

## Henkilöstöraportti 2021

Yhtymähallitus 10.03.2022 § 26

Valmistelija

Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela

Henkilöstöraportti antaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johdolle, luottamushenkilöille, henkilöstöasioista vastaaville sekä myös henkilöstölle tietoa koulutusyhtymän henkilöstövoimavaroista, henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Henkilöstöraportissa kerrotaan myös saavutetuista tuloksista suhteessa asetettuihin tavoitteisiin. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa myös henkilöstösuunnittelua.

Henkilöstön perustietoja koskevat tiedot perustuvat vuoden viimeisen päivän (31.12.2021) tilanteeseen. Suurin osa henkilöstötilinpäätöksen tiedoista on saatu Unit4/HR-järjestelmästä. Osa tiedoista on täydennetty eri osa-alueita koordinoivilta henkilöiltä erikseen keräämällä.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä oli 31.12.2021 yhteensä 447 työntekijää (ilman sivutoimisia), joista oli 81,7 % vakituudessa palvelussuhteessa. Koko koulutusyhtymän henkilöstöstä hieman yli puolet 54,1 % kuuluu opetushenkilöstöön. Koulutusyhtymän henkilöstöstä 36,5 % on miehiä ja 63,5 % on naisia. Koko henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2021 lopussa 49 vuotta.

Henkilöstöraportin tunnuslukuista on nähtävissä vuosien 2020–2021 poikkeukselliset olosuhteet koronatilanteen vuoksi. Sairauspoissaoloissa erityisesti lyhytaikaiset poissaolot lisääntyivät, koska työpaikalle on voinut tulla vain täysin terveenä, oireisena on tullut jäädä kotiin. Mikäli työntekijän ei ole ollut mahdollista tehdä etätöitä, hän on ollut sairauslomalla.

Vuonna 2021 koronan vuoksi henkilöstön osaamista on kehitetty edelleen tarjoamalla webinaareja sekä erilaisten digimahdollisuuksien mukaisia osaamisen kehittämisen menetelmiä. Osaamisen kehittämisessä käytetään 70-20-10 -mallia. Osaamista on kehitetty osallistumalla aktiivisesti erilaisten hankkeiden verkostoihin sekä hyödynnetty niiden tuomia mahdollisuuksia henkilöstön osaamisen kehittämisessä.

Etätyökäytänteitä on tarkennettu ohjeistamalla hybridimalli, jossa työ tehdään osin etänä ja osin työpaikalla. Työhyvinvoinnin edistämistä on tapahtunut mm. yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, onnistumiskeskusteluissa, kehittämispäivissä, henkilöstökyselyn myötä, laajentamalla henkistöetuuksia työsuohdepyöräetudella ja maksuttomalla influenssarokotuksella sekä erilaisilla tyhy-tapahtumissa.

Henkilöstöraportti 2021 on käsitelty heke-tiimissä ja johtoryhmässä 21.2.2022 ja YT-ryhmässä 10.3.2022.

Vuoden 2021 henkilöstöraportti sisältää perustiedot vuoden 2022 henkilöstösuunnittelulle. Koulutusyhtymän tulee varautua opetushenkilöstön osalta määräaikaisen rahoituksen päättymiseen. Lisäksi Korona-pandemian vaikutusten mahdollinen väheneminen nostaa kustannuksia toiminnan palautuessa ennen koronaa vastaavan ajan kaltaiselle tasolle. Kokonaisuutena koulutusyhtymän toiminnan taloudellisuuteen on kiinnitettävä erityistä huomiota.

Johtoryhmä käsittelee kokouksessaan 9.3.2021 lopullista henkilöstöraporttia ja mahdolliset tekstitäydennykset esitetään YT-ryhmän ja yhtymähallituksen kokouksissa.

Henkilöstöraportti vuodelta 2021 on yhtymähallituksen esityslistan oheisaineistona.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2021 tiedoksi ja saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Johanna Paloranta poistui klo 17.26 tämän pykälän käsittelyn aikana.

Yhtymävaltuusto 02.06.2022 § 7  
103/01.00.02/2022

Henkilöstöraportti 2021 on esityslistan liitteenä 5.

Päätös Valtuusto merkitsi asian yksimielisesti tiedoksi.