

Henkilöstökyselyn 2022 tulokset

Johtoryhmä 09.11.2022 § 154

Henkilöstökyselyn 2022 tulokset ovat valmistuneet. Parhailaan on käynnissä tulosten läpikäynti ja vertailu vuoden 2021 henkilöstökyselyssä todettuihin kehittämiskohteisiin sekä jo tehtyjen kehittämistoimenpiteiden vaikutukset.

Henkilöstökyselyn tuloksia käsitellään yksityiskohtaisesti johdon foorumin kokouksessa 25.11.2022.

Olenaisia havaintoja esitellään välitarkasteluna yhtymähallituksessa ja YT-ryhmässä 17.11.2022, mutta tarkemmat käsittelyt ovat em. toimielinten seuraavissa kokouksissa.

Päätösehdotus Sovitaan henkilöstökyselyn 2022 raportointi eri toimielinten kokouksissa sekä tulosten käsittely työyksiköissä.

Päätös Sovittiin, että henkilöstökyselyn tulokset käsitellään johdon foorumin kokouksessa 25.11.2022. Yhtymähallitukselle ja YT-ryhmälle tulokset esitellään 15.12.2022 kokouksissa.

Johdon foorumin kokouksessa 25.11.2022 sovitaan tarkemmin se, miten tulokset käsitellään työyksiköissä.

Johtoryhmä 21.11.2022 § 162

Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö on laatinut aineistosta palvelualue- ja tulosyksikkökohtaisia koosteita. Party2022-kyselyn aineistot ovat johtoryhmän katselmoitavissa ja seuraavaksi niitä esitellään johdon foorumissa.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Todetaan aineistot ja johdon foorumissa esiteltävät tiedot. Lisäksi sovitaan aikataulutuksen yksikkötason tietojen läpikäymiseksi.

Päätös Todettiin aineistot ja käytiin keskustelu tulosten läpikäyntiin sekä aikataulutukseen liittyen. Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö jakaa tulokset aloille / toimintoihin Johdon foorumin käsittelyn jälkeen.

Sovittiin, että turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö jakaa esihenkilöille aineiston, johon alat/toiminnot kirjaavat vahvuudet sekä tärkeimmät kehittämiskohteet, toimenpiteet, aikataulutuksen ja vastuuhenkilöt. Koonnit palautetaan turvallisuus- ja työsuojelupäällikölle tammikuun loppuun mennessä ja viimeistään kesäkuussa käydään läpi toteumat.

Todettiin, että jatkuvan parantamisen rutiineja on edelleen kehitettävä.

Johdon foorumi 25.11.2022 § 50

ParTy2022-kyselyn toteuttaja Tiina Kauranen Dialogue kysely ja kehittämispalveluista esittelee tulokset johdon foorumille.

Sen jälkeen Kpedun työsuojelu- ja turvallisuuspäällikkö kertoo toimiala- ja yksikkökohtaisista aineistoista sekä jatkotoimenpiteistä Kpedussa.

Päätösehdotus Merkitään esittelyt ja sovitut jatkotoimenpiteet tiedoksi.

Päätös Merkittiin ParTy2022-kyselyn toteuttajan Tiina Kaurasen sekä turvallisuus- ja työsuojelupäällikön esittelyt tiedoksi.

Sovittiin, että aiemmin johtoryhmässä sovittua aikataulua muutetaan siten, että esihenkilöt voivat palauttaa koonnit turvallisuus- ja työsuojelupäällikölle helmikuun loppuun mennessä. Toteumien läpikäynti siirtyy siten elo- syyskuulle.

Yhtymähallitus 15.12.2022 § 144
419/01.04.05/2022

Yhtymähallitukselle esitellään oheisaineistona:

- Kpedun ParTy 2022 kyselyn esihenkilöraportointi
- Kpedu 2022 keskiarvotulokset
- Kpedu 2022 prosenttitulokset
- Kpedu 2022 palvelualueiden vertailu

Valmistelija Työsuojelu- ja turvallisuuspäällikkö Karisaari

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee ParTy 2022 henkilöstökyselyn tulokset tiedoksi sekä toteaa yhteistoimintamenettelyssä käynnistetyt kehittämistoimenpiteet, jotka valmistuvat 4/2023 mennessä.

Päätös Yhtymähallitus merkitsi ParTy 2022 henkilöstökyselyn tulokset tiedoksi sekä hyväksyi esittelijän ehdotuksen siten muutettuna, että keskeisimmät tavoitteet ja kehittämistoimenpiteet esitellään hallitukselle keväällä 2023.