

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022

Yhtymähallitus 12.01.2023 § 6
586/01.00.00/2022

Kuntaorganisaatiossa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain lakisääteiset henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat on yhdistetty samaan asiakirjaan. Nykyinen yhdistetty suunnitelma vuosille 2021-2022 on hyväksytty yhtymähallituksessa 20.5.2021 § 67. Suunnitelmaa on tarpeen päivittää vuotta 2022 koskevien tietojen osalta.

Henkilöstösuunnitelmassa tarkennetaan henkilöstöjohtamiseen, rekrytointiin, ikäjohtamiseen sekä kehittämiseen liittyviä toimenpiteitä yhtymätasolla ja tulosalueittain. Suunnitelma perustuu koulutusyhtymän strategiaan ja henkilöstöstrategiaan sekä vuosittain tehtävään yhtymäsuunnitelmaan ja talousarvioon. Henkilöstösuunnittelun toteutumista seurataan vuosittain yhteistoiminnassa yhtymätasolla johtoryhmässä ja YT-ryhmässä sekä palvelualueitasolla, toimialoittain ja onnistumiskeskusteluissa. Henkilöstöasioista raportoidaan osavuosikatsauksissa, tilinpäätöksessä sekä henkilöstöraportissa.

Koulutussuunnitelman pohjalta työnantaja voi hakea koulutuskorvausta, joka on työnantajalle taloudellinen tuki osaamisen kehittämistoimiin. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

YT-ryhmässä ja johtoryhmässä käydyn keskustelun mukaisesti olemassaolevaa vuosien 2021-2022 suunnitelmaa käytetään vuoden 2022 loppuun, kuitenkin siten, että suunnitelma päivitetään vuoden 2022 tietojen osalta. Vuodelle 2023 suunnitelmat päivitetään henkilöstötilinpäätöksen 2022 valmistelun yhteydessä.

Liitteenä 3 on päivitetty henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2022.

Valmistelija	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela, turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Tiina Karisaari
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Hallitus hyväksyy vuosille 2021-2022 aiemmin laaditun henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tarkistamisen vuoden 2022 tietojen osalta.
Päätös	Hallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.