

TYÖELÄMÄFOORUMIT 2022 – TOIMINNAN RAPORTOINTI JA VUODEN 2023 YHTEISET TAVOITTEET

KPEDU JORY 11.01.2023

asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo



- Hallintosäännön (§ 10) mukaisesti yhtymähallitus on asettanut seuraavat työelämäfoorumit
- Työelämäfoorumit 2022 - 2025
 - Ruoka- ja puhtauspalveluala / pj Mika Väisälä
 - Liiketoiminta- ja turva-ala / pj Ulla Pollari
 - Luonnonvara-ala / pj Hanna-Mari Laitala
 - Rakentaminen / pj Tom Bjon
 - Teollisuus ja sähkö ja automaatio / pj:t Petri Ahoniemi, Tom Bjon
 - Auto- ja logistiikka-ala / pj Petri Ahoniemi
 - It- ja media-ala / pj Mika Väisälä
 - Hyvinvointialat / pj:t Sari Haglund, Salla Lillhonga
- Työelämäfoorumien toiminta nykyisessä muodossaan hallituksen linjausten mukaisesti käynnistyi vuonna 2022.



TYÖELÄMÄFOORUMIEN KOKOONPANO JA JOHTAMINEN



- Puheenjohtajana toimii nimetty toimialapäällikkö / toimialapäälliköt
 - Johdon edustajana toimii asiakkuusjohtaja
 - Hallituksen nimeämä edustaja
 - Vuosittain johtajan vahvistamat yritykset
 - Nimetyt tutkintovastaavat
 - Nimetty Työelämä- ja elinvoimapalveluiden edustaja
 - Opiskelijajäsen
-
- Vuoden 2022 lopussa toimialapäälliköt raportoivat muutamista kokoonpanojen päivittämistarpeista. Asiakkuusjohtaja tekee esittelyn johtajalle 1/2023.
-
- Työelämäfoorumien raportoinnista johtoryhmälle ja hallitukselle vastaa asiakkuusjohtaja (1-2 krt vuodessa)
 - Työelämäfoorumeille perustettu yhteinen Teams-alusta
 - Työelämäfoorumien yhteiset tavoitteet johdetaan vuosittain yhtymäsuunnitelmasta



TYÖELÄMÄFOORUMIEN TOIMINNAN YHTEISET LINJAUKSET

- Kpedun strategian edistäminen
- Alakohtainen / koulutuskohtainen työelämän muutosten ja osaamistarpeiden ennakointi
- Osaamisen hankkimisen mahdollisuuksien kehittäminen työpaikalla (koulutussopimus / oppisopimus)
- Osaamisen osoittamisen, näyttöjen, sisältöjen ja arviointiosaamisen kehittäminen
- Työllistymisen edistäminen
- Hankeideointi työelämän ja koulutuksen järjestäjän tarpeista
- Esitysten tekeminen koulutusmyönteisen yrityksen, kouluttajien ja opiskelijoiden palkitsemiseen
- Alakohtaiset ja ajankohtaiset vuositavoitteet



VUODEN 2022 YHTEISET KPEDUN HALLITUKSELLE RAPORTOITAVAT TAVOITTEET

TAVOITE 1

Alakohtainen / koulutuskohtainen työelämän muutosten ja osaamistarpeiden ennakointi

TAVOITE 2

Työelämäpalautteeseen liittyvä keskustelu ja osaamisen hankkimisen mahdollisuuksien kehittäminen työpaikalla (koulutussopimus / oppisopimus)

TAVOITE 3

Työelämäyhteistyön hyvien käytäntöjen kehittäminen ja uudet ideat



YLEISIÄ HUOMIOITA TYÖELÄMÄFOORUMIEN TOIMINTAVUODESTA 2022

- Kaikkien työelämäfoorumien toiminta on käynnistynyt
- Työelämäfoorumit ovat kokoontuneet 1-3 kertaa vuoden 2022 aikana
- Työelämäfoorumien osallistumisaktiivisuudessa vaihtelua
- Työelämäfoorumin kannalta erittäin merkityksellistä, että toimintaan osallistuu organisaatiosta oikea henkilö
- Työelämäfoorumit ovat kokouksissaan käsitelleet sovittuja yhteisiä aiheita.
- Työelämäfoorumien uudistaminen tuonut yhtenäisyyttä työelämäfoorumien toimintaan
- Työelämäfoorumit eivät korvaa arjen työelämäyhteistyötä, mutta ovat hyvä lisä siihen.
- Työelämäfoorumien toiminta vaatii jatkuvaa kehittämistyötä ja ihmisten mielenkiinnon ylläpitämistä. Osallistujilla hyviä kehittämisajatuksia ja rakentavaa palautetta, mutta arki todella kiireistä.
- Vuosi on lyhyt aika ja työelämäfoorumien työlle ja kokoonpanolle toivotaan jatkuvuutta



Tavoite 1 Alakohtainen / koulutuskohtainen työelämän muutosten ja osaamistarpeiden ennakointi.

- Tapaamisissa on käyty läpi tulevia koulutusmahdollisuuksia ja esitelty yrityksille toimintaa. Myös käynnissä olevien koulutuksien toteuttamisista on keskusteltu. Työvoimapula on puhututtanut paljon.
- Tehty yhdessä koulutuksen suunnittelua ja pohdittu markkinointia
- Suunniteltu yhteistyöt opiskelijahankinnassa
- Perustutkinnon uusien tutkinnon perusteiden ja arviointisuunnitelman läpikäynti
- Alan perustutkinnon vetovoimaisuuteen liittyvä markkinointiyhteistyö
- Ammattitutkinnon osaamisalan läpikäynti ja suunnittelu
- Uuden koulutuskonseptin kehittäminen
- Uusien paikallisesti tarjottavien tutkinnon osien suunnittelu
- Tunnistettu toimialan muutoksista johtuvia kokonaan uusia osaamistarpeita
- Tiedossa olevat lomautustilanteet ja niihin reagointi



Tavoite 2 Työelämäpalautteeseen liittyvä keskustelu ja osaamisen hankkimisen mahdollisuuksien kehittäminen työpaikalla (koulutussopimus / oppisopimus)

- Työpaikalla tapahtuvaan oppimiseen on keskitytty keskustelussa vahvasti
- Työvoimapula käytännössä kaikilla aloilla suuri, aihe keskusteluttaa. Työelämässä oppiminen tuo samalla työvoimaa asiakasorganisaatioihin ja harjoittelijoita otetaan mielellään.
- Työpaikkaohjaajien palautejärjestelmän kehittämistä tukeva keskustelu
- Työpaikka- ja työpaikkaohjaajapalautteen läpikäynti ja johtopäätökset
- Työelämäpalautteen merkityksellisyyden avaaminen onnistui hyvin



Tavoite 3 Työelämäyhteistyön hyvien käytäntöjen kehittäminen ja uudet ideat

- Työelämäfoorumit voitaisiin korvata parilla vuosittaisella yhteistyöiltapäivällä. Yhteinen tilaisuus, jossa käytäisiin laajempaa keskustelua ja myös yrittäjät voisivat verkostoitua keskenään. Samalla hyvä paikka esitellä projekteja ja uusia ajatuksia
- Suunniteltu järjestettäväksi alakohtainen työpaikkaohjaajakoulutus
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen kehittäminen (työpaikka, opettaja)
- Työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjauksen sähköinen dokumentti kehitetty ja testaus sovittu
- Todettu pääosin hyvin toimivat lomakkeet ja dokumentit
- Huoli alan vetovoimasta suuri. Toimijat halunneet osallistua vetovoimaisuuden lisäämiseen. Järjestettiin polkupäivän yhteydessä esittely, jossa yritykset toivat omaa kalustoaan esille ja nuoret pääsivät tapaamaan organisaatioiden henkilökuntaa
- Esitelty alaikäisten mahdollisuus päästä suurteollisuusalueen tehtäviin työelämässä oppimaan



- Ehdotus, että vuoden 2022 aikana hyvin käynnistynyttä toimintaa jatketaan
- Pyritään kasvattamaan osallistumisaktiivisuutta, jaetaan keinoja innostaa toimintaan mukaan
- Koulutuspalveluiden johtotiimin ehdotus on, että hallitus vahvistaa vuoden 2023 työelämäfoorumien yhteisiksi tavoitteiksi samat kuin vuoden 2022 tavoitteet olivat
- Asiakkuusjohtaja tekee esittelyn yhtymäjohtajalle työelämäfoorumien kokoonpanojen muutoksista 2/2023
- Selvitetään mahdollisuus osallistaa työelämäfoorumeita vuoden 2023 aikana Keski-Pohjanmaalla aloittavan ennakointityöryhmän työhön



VUODEN 2023 YHTEISET KPEDUN HALLITUKSELLE RAPORTOITAVAT TAVOITTEET - EHDOTUS

Koulutuspalveluiden johtotiimin ehdotus on, että tavoitteita ei muuteta edelliseen vuoteen verrattuna vaan jatketaan samoilla tavoitteilla.

TAVOITE 1

Alakohtainen / koulutuskohtainen työelämän muutosten ja osaamistarpeiden ennakointi

TAVOITE 2

Työelämäpalautteeseen liittyvä keskustelu ja osaamisen hankkimisen mahdollisuuksien kehittäminen työpaikalla

TAVOITE 3

Työelämäyhteistyön hyvien käytäntöjen kehittäminen ja uudet ideat

