



Yhteistoimintaelin

Aika 26.01.2023 klo 14:00 - 15:10

Paikka Isopaja

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2023	5
§ 3	Edellisen kokouksen muistio	6
§ 4	OKM:n vuoden 2023 varsinainen suoritepäätös	7
§ 5	Vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano	9
§ 6	Henkilöstöraportti ja turvallisuusraportti	10
§ 7	Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivittäminen	11
§ 8	Aktiivisen tuen malli	12
§ 9	Muut asiat	13

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Heiermann Dieter	varapuheenjohtaja
Haapasalo Anu	jäsen
Hakkio Ville	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Keski-Oja Leila	jäsen
Marttila Anna	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Mommo Hilikka	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Peltokangas Vesa	jäsen
Rintala Petri	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Suvi Päivärinta	
Teija Ihalainen	

Poissa

Sivula Jarkko
Ylikarjula Jukka
Seppä-Jokela Elina

Allekirjoitukset

Dieter Heiermann
Juko/OAJ,
pääluottamusmies, pj.

Jan Molander
JHL, pääluottamusmies

Leila Keski-Oja
Jyty, pääluottamusmies

Pöytäkirja saatettu henkilöstölle tiedoksi intranetissä 1.2.2021

Tiina Karisaari
sihteeri



Yhteistoimintaelin

§ 1

26.01.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 1

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin § 2 26.01.2023

Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2023

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 2

Vuodelle 2022 puheenjohtajaksi valittiin työnantajan edustaja Jarkko Sivula ja varapuheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja Dieter Heiermann.

Päätösehdotus Valitaan vuodelle 2023 puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja.

Päätös Asia siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

Yhteistoimintaelin

§ 3

26.01.2023

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 3

YT-ryhmän edellinen kokous pidettiin 15.12.2022.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

Yhteistoimintaelin

§ 4

26.01.2023

OKM:n vuoden 2023 varsinainen suoritepäätös

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 4
584/02.03.02.01/2022

Opetus- ja kulttuuriministeriö teki vuoden varsinainen suoritepäätöksen valtionosuusrahoituksesta 16.12.2022:

- Olennaista päätöksessä on se, että tavoitteellinen opiskelijamäärä 2.644 on 52 enemmän kuin Kpedun järjestämisluvan vähimmäismäärä. Kpedun tavoitteena on saada opiskelijavuosien vähimmäismäärää kasvatettua yli 2.750 tasolle, joten vuoden 2022 mukaisesti on tukeuduttava lisäsuoritehakuihin.
- Vuonna 2023 perusrahoituspäätökseen sisältyy vuonna 2022 käytössä ollut lisäsuoriterahoitus 1, jolloin vertailukelpoinen rajamääräinen valtionosuuden kasvu 2023-2022 on 977.443 €. Myönteistä on myös se, että OKM:n päätös tuo 794.512 € enemmän valtionosuutta kuin Kpedun vuoden 2023 talousarviossa on budjetoitu.

OKM:N VALTIONOSUUSRAHOITUS 2022-2023			
Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä			
	2022	2023	Erotus
Järjestämislupa			
- vähimmäismäärä	2572	2572	
- perussuoritepäätös	2592	2644	52
- em. lisäys	20	72	
- lisäsuoritepäätökset	116		
Tavoitemäärä yhteensä	2708	2644	-64
Rahoitus			
- perusrahoituspäätös	19 048 410	20 970 073	
- lisäys 1, perusrahoitus	944 220		
Yhteensä perus+lisä 1	19 992 630	20 970 073	977 443
- lisäys 2, perusrahoitus	1 062 073	?	
Yhteensä perusrahoitus	21 054 703	20 970 073	-84 630
- suoriterahoitus	6 618 632	6 926 473	307 841
- vaikuttavuusrahoitus	3 008 328	4 097 966	1 089 638
Yhteensä VOS-rahoitus	30 681 663	31 994 512	1 312 849
<i>Kpedu TAE 2023</i>		<i>31 200 000</i>	
- erotus OKM23- KpeduTAE23		794 512	

OKM:n rahoituspäätöksen pohjalta Kpedun johtoryhmä valmistelee vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet yhtymähallituksen kokouksessa 26.1.2023 hyväksyttäväksi. Vuoden 2022 toteutunut opiskelijavuosimäärä oli noin 2.920 opiskelijavuotta ja vastaavaa määrää ennakoidaan myös vuodelle 2023. Toimi- ja tutkintoalojen koulutustarjonnan suunnittelussa vuoden 2023 kehys on asetettu 2.750 – 2.900 opiskelijavuoden raamiin, ottaen huomioon Kpedun taloustavoitteet.

Oheismateriaalina on Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös.



Yhteistoimintaelin

§ 4

26.01.2023

Yhtymähallitus on päättänyt 12.1.2023 kokouksessaan, että päätökseen ei haeta muutosta.

Päätösehdotus

Merkitään OKM:n suoritepäätös tiedoksi.

Päätös

Merkittiin suoritepäätös tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 5 26.01.2023

Vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 5
591/02.00.02/2022

Yhtymähallituksen ja YT-ryhmän kokouksissa esitellään yhtymätason vuoden 2023 tavoitteellinen tuloslaskelma sekä opiskelija- ja tutkintotavoitteet. Täytäntöönpano-ohjeessa korostetaan kestävän kasvun strategian mukaisesti opiskelijamäärän kasvun ja toimintatuottojen vahvistamisen merkitystä. Vuoden 2022 aikana saavutetun opiskelijamäärän kasvu toteutui erityisesti jatkuvan haun kautta avattujen koulutusten ja opiskelijahankinnan ansiosta. Talousarvion toimeenpanossa on kasvua tukevan suunnittelun tarpeisiin liittyen huomioituna myös suunnitellut jatkuvan haun kautta avattavat opiskelupaikat.

Investointien osalta huomioidaan ennakoivalla suunnittelulla inflaation ja kustannusten nousun vaikutukset. Viimeaikainen talouselämän kehitys osoittaa että korot ja hinnat ovat noususuuntaisia vuoden 2023 aikana. Merkittävien investointikustannusten muutosten kannalta tehdään tarvittaessa täydentäviä tarkasteluja.

Oheismateriaalina on ehdotus vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiksi, joka käsitellään yhtymähallituksen kokouksessa 26.1.2023.

Päätösehdotus Merkitään vuoden 2023 täytäntöönpano-ohje tiedoksi.

Päätös Merkittiin talousarvion täytäntöönpano tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 6 26.01.2023

Henkilöstöraportti ja turvallisuusraportti

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 6
56/01.00.02/2023

Henkilöstöpäällikkö on vuosittain tehnyt henkilöstöraportin. Turvallisuuspäällikkö haluaa tuoda rinnalle vuosittaisen turvallisuusraportin. Koska olosuhteiden vuoksi raporttien kirjoittaja tällä hetkellä on yksi henkilö ja koska raportit sisältävät jonkin verran rinnakkaista tietoa, tehdään vuodelta 2022 yksi yhteinen raportti. Vuoden 2023 osalta asiaa tarkastellaan vuonna 2024.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 7

26.01.2023

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivittäminen

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 7
567/01.04.02.00/2022

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain. Vanhaa suunnitelmaa on päivitetty ja muutettu niin monta kertaa, että se on nykyisellään sekava, eikä vastaa todellisuutta. Tämän vuoksi työterveyshuollon kanssa yhteistyössä kirjoitetaan koko toteuttamissuunnitelma uusiksi. TTH TOSUa päivitettäessä tulee Työterveyshuoltolain mukaan keskustella henkilöstön edustajien kanssa. TOSussa on muutamia kysymyksiä, joihin tarvitaan nyt vastauksia:

- 1) Onko työterveyshuollon palvelut käytettävissä vanhempainvapaan aikana?
- 2) Jatketaanko laajaa sairaanhoitopalvelua? Toisaalta hyvinvointi ja vetovoimatekijä, toisaalta kustannustekijä.
- 3) Työnantaja maksaa yhden kuukauden annoksen nikotiinikorvaushoidon tai Champix-lääkkeen – jatketaanko?
- 4) Firstbeat-hyvinvointianalyysi muuttu Livtec Recovery :ksi =sykevälivaihtelun mittaukseen perustuva palautumisen ja uniapneariskin mittaus – sisältyykö?
- 5) Suojalasit vahvuuksilla ja näyttöpäätetyölasit, kun tarve on yli 50%työajasta. Työnantajan korvaa linssit kokonaan ja sankojen hinnasta 50. Onko 50 € riittävä?
- 6) Sisällytetäänkö sopimukseen pitkäaikaussairauksien hoito ja seuraaminen? Verenpaineen seuraaminen kannattaa sisällyttää, mutta entä muut?
- 7) Kliinifysiologiset tutkimukset (rasitus-EKG, holter vuorokausiseuranta, uniapnea, mediracer (rannekanavatutkimus), pienkirurgiset toimenpiteet)?
- 8) Sisällytetäänkö vapaaehtoiset rokotukset?
- 9) Röntgen-kuvaksen rinnalle magneettikuvaukset (kertoo enemmän, eikä hinta ole enää kovin paljon kalliimpi)

Lisäksi tulee sopia, ketä työntekijöiden edustajia tulee yhteistapaamiseen, kun uusi TOSU sovitaan?

Päätösehdotus

Käydään keskustelu yllä olevista kysymyksistä.

Päätös

Keskusteltiin asiasta. Verrataan vastaavien organisaatioiden, Kokkolan kaupugin ja Centrian kustannuksiin ja TOSUun. Henkilöstön edustajina neuvotteluihin mukaan Marjut Levoska, Hilikka Mommo, Leila Keski-Oja ja Ville Hakkio.

Yhteistoimintaelin § 8 26.01.2023

Aktiivisen tuen malli

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 8
55/01.00.00/2023

Kpedulla on olemassa varhaisen tuen malli, mutta tehostetun tuen, paluun tuen ja korvaavan työn mallit puuttuvat. Päivitetään nämä kaikki yhteen asiakirjaan nimeltä Aktiivisen tuen malli. Asiakirjasta on luonnosveriso, joka on menossa HEKE-tiimin käsittelyyn tämän kevään aikana.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi Aktiivisen tuen malliin liittyvät valmistelut.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 9

26.01.2023

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 9

Todetaan mahdolliset muut asiat.

Leila Keski-Oja peräänkuulutti tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nimissä samanlaisia toimintamalleja koko henkilöstölle. Eroja esim. sairauspoissaolojen ilmoittamismenettelyissä; toiset esihenkilöt hyväksyvät tekstiviestin tai sähköpostin, toiset vaativat puhelinsoiton. Yleensäkin meillä ohjeita on olemassa, mutta kaikki eivät noudata niitä.

Leila Keski-Oja kysyi ParTy-kyselyn tuloksien käsittelystä, etteivät ne vaan jää käsittelemättä.

Päätös

Keskusteltiin asioista. ParTy-kyselyn käsittely on kuvattu Wihtorissa.