

Lomarahavan vapaaehtoinen vaihtaminen palkallisiin vapaapäiviin

Viranhaltija/työntekijä voi vaihtaa lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2022 – 31.3.2023 kertyneen lomarahavan osittain tai kokonaan palkallisiksi vapaapäiviksi edellyttäen, että sijaisten palkkaamiselta ja lisä- tai ylitöiden teettämiseltä vältytään.

Jos viranhaltija/työntekijä haluaa pitää lomarahavapaa, hänen on sovittava siitä esimiehensä kanssa 30.4.2023 mennessä. Vapaapäivien ajankohdista sovitaan työyksikkökohtaisesti samoin kuin muistakin lomajärjestelyistä.

Lomarahavapaa on pidettävä 30.4.2024 mennessä. Pätevästä syystä jo sovittu lomarahavapaa voidaan peruuttaa ja lomaraha maksaa rahana. Viranhaltijan/työntekijän sairastuessa vapaan aikana ja esittämällä sairauslomtodistus, keskeytyy vapaa ja muuttuu seuraavan päivän alusta sairauspoissaoloksi. Siirtyvä vapaa annetaan myöhemmin erikseen.

Lomarahavapaa lasketaan vuosilomaa, kokemuslisiä ja vastaavia etuuksia kartuttavaksi palveluajaksi kuten vuosilomapäivät.

Lomarahavapaa-aika määräytyy oheisen taulukon mukaan. Vapaapäivät lasketaan työpäivinä.

kk	Taulukko 1	Taulukko2	Taulukko 3
1	2	2	1
2	3	3	2
3	5	4	3
4	6	5	4
5	8	6	5
6	9	8	6
7	11	9	7
8	12	10	8
9	14	11	9
10	15	12	10
11	17	13	11
12	19	14	12
12		15*)	

Taulukko 1 Lomarahavapaa-aika määräytyy tämän taulukon mukaisesti.

Taulukko 1 yhtäjaksoisesti vähintään 6 kk ja 15 v palvelus/kokemuslisiä oikeuttavaa aikaa.

Taulukko 2 yhtäjaksoista palvelua vähintään 1 v tai

yhtäjaksoista palvelua vähintään 6 kk ja 5 v palvelus/kokemuslisiä oikeuttavaa aikaa

*) yhtäjaksoista palvelua vähintään 6 kk ja 10 v palvelus/kokemuslisiä oikeuttavaa aikaa.

Taulukko 3 muissa tapauksissa.