

Lomarahahan vapaaksivaihtomahdollisuus

Yhteistoimintaelin 16.03.2023 § 17

137/01.01.03.03/2023

Viranhaltija/työntekijä voi vaihtaa lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2022 – 31.3.2023 kertyneen lomarahahan osittain tai kokonaan palkallisiksi vapaapäiviksi edellyttäen, että sijaisten palkkaamiselta ja lisä- tai ylitöiden teettämiseltä välttyään.

Jos viranhaltija/työntekijä haluaa pitää lomarahavapaata, hänen on sovittava siitä esimiehensä kanssa 30.4.2023 mennessä. Vapaapäivien ajankohdista sovitaan työyksikkökohtaisesti samoin kuin muistakin lomajärjestelyistä.

Lomarahavapaa on pidettävä 30.4.2024 mennessä. Pätevistä syistä jo sovittu lomarahavapaa voidaan peruuttaa ja lomaraha maksaa rahana. Viranhaltijan/työntekijän sairastuessa vapaan aikana ja esittämällä sairauslomatodistus, keskeytyy vapaa ja muuttuu seuraavan päivän alusta sairauspoissaoloksi. Siirtyvä vapaa annetaan myöhemmin erikseen.

Lomarahavapaa lasketaan vuosilomaa, kokemuslisiä ja vastaavia etuuksia kartuttavaksi palveluajaksi kuten vuosilomapäivät.

Lomarahahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi ovat työnantaja ja pääsopijajärjestöt sopineet paikallisesti tällä sopimuskaudella keväällä 2020. Sopimus kattaa lomarahahan vaihto-oikeuden KVTES:n ja TS:n sopimusten lisäksi OVTES:n vuosilomalain piirissä olevat, joita ovat osion C:n kohdan rehtori ja apulaisrehtori sekä osion F, liite 13 kansanopisto.

Päätösehdotus

YT-ryhmä vahvistaa käytännön lomarahahan vaihtamisesta lomarahavapaaksi. Lomarahahan maksupäiväksi vahvistetaan 22.6.2023.

Päätös

Vahvistettiin käytäntö lomarahahan vaihtomahdollisuudesta lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2022 - 31.3.2023 ja lomarahahan maksupäivä 22.6.2023.