

## Työelämäyhteistyön raportti 2022

Johtoryhmä 08.02.2023 § 17

Kpedu raportoi säännöllisesti esimerkiksi projektitoiminnan toteumaa. Strategiaa ja yhtymäsuunnitelmaa tarkasteltaessa on selvää, että myös työelämäyhteistyön asioita tulisi raportoida säännöllisemmin. Raportointi on perusteltua Kpedun päätöksenteon tukena. Lisäksi raportoinnille on tarvetta omistajakuntien tiedonsaannin näkökulmasta.

Asiakkuusjohtaja alustaa työelämäyhteistyön raportoinnin aloittamisesta vuonna 2023.

Päätösehdotus

Johtoryhmä käy keskustelun raportin sisällöstä ja raportointikausista.

Päätös

Käytiin keskustelu ja sovittiin, että työelämäyhteistyön raportti voisi rakentua mm. seuraavien asioiden ympärille:

- koulutusopimusten määrä ja opiskelijavuodet
- oppisopimusten määrä ja opiskelijavuodet
- sijoittuminen kuntiin
- työpaikkaohjaajapalaute
- työpaikkapalaute
- linkki työllisyyskatsaukseen
- työelämäfoorumien toiminta
- työelämäjaksot
- viestintä
- edustukset
- hankkeet
- kuntarahapäätökset hankkeissa

Päädettiin siihen, että tehdään ko. raportti pilottina vuodesta 2022 ja päätetään jatkosta myöhemmin. Tarkempi keskustelu sisällöstä käydään toimijoiden välisessä palaverissa lähiviikkoina.

Johtoryhmä 05.04.2023 § 45

Nimetty työryhmä on työstänyt Kpedun työelämäyhteistyön raporttia vuodesta 2022. Asiakkuusjohtaja esittelee työelämäyhteistyön raportin johtoryhmälle. Raportin sisältö on pääosin johtoryhmän alkuperäisten linjausten mukainen.

Raportti esitellään myös tulevaisuudessa hallituksen ja valtuuston kokouksissa ja sitä voidaan hyödyntää jatkossa päätöksenteon tukena ja mm. viestittäessä omistajakunnille Kpedun työelämäasiakkaiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä. Raportti on valmisteltu myös julkisesti julkaistavaan muotoonsa.

Työelämäyhteistyöraportti on oheisainestona.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ja viedään yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ja viedään yhtymähallituksen 13.4.2023 kokouksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 13.04.2023 § 52  
94/00.04.01/2023

Työelämäyhteistyöraportti 2022 on esityslistan oheisaineistona.

Valmistelija

Asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee työelämäyhteistyöraportin vuodelta 2022 tiedoksi ja päättää saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.