

Yhteistoimintaelin

Aika 27.04.2023 klo 13:00 - 14:00

Paikka Isopaja

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 21	Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2023	5
§ 22	Edellisen kokouksen muistio	6
§ 23	Talouden toteuma 2-3/2023	7
§ 24	Yhtymävaltuuston 27.4.2023 kokouksen asioiden toteaminen	9
§ 25	Yhteishaku 2023	10
§ 26	Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2023 ja kertapalkkio	11
§ 27	Pedagoginen ohjelma 2023 - 2025	12
§ 28	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma	13
§ 29	Aktiivisen tuen malli (Varhaisen, tehostetun ja paluun tuen mallit, Korvaava työ)	15
§ 30	Työelämäyhteistyön raportti 2022	16
§ 31	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	17
§ 32	Kotieläintuotannon oppimisympäristön kameravalvonta	18
§ 33	Syyskauden kokousaikataulu	19
§ 34	Muut asiat	20

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Heiermann Dieter	puheenjohtaja
Sivula Jarkko	varapuheenjohtaja
Haapasalo Anu	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Keski-Oja Leila	jäsen
Landin Juha	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Mommo Hilikka	jäsen
Ollila Nina	jäsen
Peltokangas Vesa	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Poissa

Marttila Anna
Paloranta Johanna
Rintala Petri

Allekirjoitukset

Jan Molander JHL, pääluottamusmies työnantajan edustaja	Leila Keski-Oja Jyty, pääluottamusmies
---	---

Yhteistoimintaelin

§ 20

27.04.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 20

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin	§ 2	26.01.2023
Yhteistoimintaelin	§ 11	16.03.2023
Yhteistoimintaelin	§ 21	27.04.2023

Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2023

Yhteistoimintaelin 26.01.2023 § 2

Vuodelle 2022 puheenjohtajaksi valittiin työnantajan edustaja Jarkko Sivula ja varapuheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja Dieter Heiermann.

Päätösehdotus Valitaan vuodelle 2023 puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja.

Päätös Asia siirrettiin seuraavaan kokoukseen.

Yhteistoimintaelin 16.03.2023 § 11

Päätösehdotus Valitaan vuodelle 2023 puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja.

Päätös Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta siirretään seuraavaan kokoukseen.

Pöytäkirjan tarkastajina toimivat pääluottamusmies/Jyty Leila Keski-Oja ja pääluottamusmies/JHL Jan Molander.

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 21

Päätösehdotus Valitaan vuodelle 2023 puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja.

Päätös Vuodelle 2023 valittiin puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja Dieter Heiermann ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja Jarkko Sivula. Puheenjohtajien tilanne tarkistetaan syksyllä.

Yhteistoimintaelin

§ 22

27.04.2023

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 22

YT-ryhmän 16.3.2023 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 21.3.2023 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

Yhteistoimintaelin

§ 23

27.04.2023

Talouden toteuma 2-3/2023

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 23

589/02.01.00/2022

Yhtymähallitus käsitteli 13.4.2023 § 51 talouden toteutumaa ajalta 1-2/2023:

”Koulutusyhtymän toiminnan tulos poistojen jälkeen näyttää 28.2.2023 tilanteessa plussaa 42.397 € ja kokonaistulos poistoerojen jälkeen plussaa 69.252 €. Valtionosuudet on kasvaneet kun puolestaan Osuvakoulutus Oy:lle myynti sekä projektirahan käyttö on hieman jäljessä edelliseen vuoteen verrattuna. Muissa tuloerissä ei mainittavia muutoksia ole eikä myöskään satunnaisia myyntituottoja. Viime vuoteen verrattuna nousua on lähinnä matkakustannuksissa, ICT - palveluissa sekä asiantuntijapalvelujen hankinnoissa. Suhteessa talousarvioon on käyttö % toimintatuottojen ja toimintakulujen osalta kokonaisuutena tasapainossa. Vuosikatteella pystytään kattamaan kertyneet suunnitelman mukaiset poistot.

KPEDU yhteensä (ulkoinen)	TP 2022	TOT 2/2022	TA 2023	TOT 2/2023	ERO 2/22-23	TA Käyttö %
Valtionosuusrahoitus, ammatillinen koulutus	30 681 664	4 779 226	31 200 000	5 332 418	553 192	17%
Myyntisopimukset, Osuvakoulutus Oy	744 277	163 656	1 300 000	100 541	-63 116	8%
Myyntituotot	34 324 209	4 891 977	35 361 600	5 731 051	839 074	16%
Maksutuotot	50 545	7 085	55 000	10 785	3 700	20%
Tuet ja avustukset valtiolta	2 126 509	605 348	1 429 900	486 238	-119 110	34%
Valtionosuus, vapaa sivistystyö Kälvä	1 258 614	201 692	1 150 000	206 572	4 880	18%
Tuet ja avustukset	4 013 015	971 440	2 934 800	739 461	-231 979	25%
Vuokratuotot	501 442	41 434	442 900	78 779	37 345	18%
Pysyvien vastaavien luovutusvoitot	85 810	0	50 000	0	0	0%
Muut tuotot	175 331	24 198	49 800	25 704	1 506	52%
Muut toimintatuotot	773 220	65 657	542 700	104 737	39 080	19%
TOIMINTATUOTOT	39 160 989	5 936 159	38 894 100	6 586 034	649 875	17%
Henkilöstökulut	-24 169 879	-3 915 622	-23 885 800	-3 886 493	29 129	16%
Palvelujen ostot	-5 461 252	-726 991	-4 968 200	-870 985	-143 993	18%
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 138 606	-744 820	-4 260 900	-756 535	-11 715	18%
Avustukset	-185 983	-30 879	-117 700	-37 029	-6 150	31%
Muut toimintakulut	-2 596 397	-451 030	-2 276 900	-475 735	-24 706	21%
TOIMINTAKULUT	-36 552 118	-5 869 341	-35 509 500	-6 026 776	-157 435	17%
TOIMINTAKATE	2 608 871	66 818	3 384 600	559 257	492 440	17%
Korkokulut	-124 488	-4 785	-100 000	-16 594	-11 809	17%
Muut rahoituskulut	-8 831	-719	-4 800	-1 168	-449	24%
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT	-126 093	-9 626	-99 900	-17 085	-7 459	17%
VAUSIKATE	2 482 778	57 192	3 284 700	542 173	484 981	17%
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 931 658	-479 519	-3 184 700	-499 775	-20 256	16%
TILIKAUDEN TULOS	-448 880	-422 328	100 000	42 397	464 725	42%
Poistoeron lisäys	188 210	31 247	163 300	26 854		
Varausten lisäys	270 095	0	180 000	0		
Rahastojen lisäys/vähennys	218 015	0	80 000	0		
Tilinpäätössiirrot yht	676 320	31 247	423 300	26 854		
YLI-/ALIJÄÄMÄ	227 441	-391 080	523 300	69 252		

Tuloksen liikkumavara on hyvin pieni. Auto- ja logistiikan oppimisympäristön valmistuminen nostaa korkokuluja sekä poistoja tilikauden edetessä. Myös palkkojen ennakoitua suurempi yleiskorotus sekä kesäkuussa maksettava kertakorvaus tulevat vaikuttamaan tulokseen heikentävästi. Talouden tasapainottamiseksi, muiden tuloerien kerryttämiseen ja projektirahoituksen kotiuttamiseen tulee kiinnittää huomiota.”

Talouseläskelmat 31.3.2023 saakka valmistuvat 25.4.2023 ja esitetään YT-ryhmälle kokouksessa. Samalla on esillä ennusteläskelmat vuoden 2023 näkymistä.

Yhteistoimintaelin

§ 23

27.04.2023

Talousjohtajan ehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi talouden toteutuman ajalta 1-2/2023 sekä kokouksessa esitettävän toteutuman ajalta 1-3/2023 saakka.

Päätös

Kuultiin esitys talouden toteutumasta ja ennustelaskelmista. Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 24

27.04.2023

Yhtymävaltuuston 27.4.2023 kokouksen asioiden toteaminen

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 24

Yhtymävaltuuston kokous pidetään 27.4.2023 klo 18:00 alkaen Kokkolan ammattiopiston auditoriossa. Käsittelyssä ovat seuraavat asiat:

Asia	Otsikko
1	Kokouksen osanottajien toteaminen ja ääniluettelon laatiminen
2	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
3	Esityslistan hyväksyminen
4	Pöytäkirjan tarkastajien valinta ja pöytäkirjan tarkastaminen
5	Eron myöntäminen Anna Marttilalle yhtymähallituksen jäsenyydestä ja uuden jäsenen valinta
6	Eron myöntäminen Mehmet Batmanille tarkastuslautakunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valinta
7	Tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelta 2022
8	Arviointikertomus 2022
9	Tilintarkastuskertomus 2022
10	Henkilöstö- ja turvallisuusraportti 2022
11	Projektiraportti 2022 Q4
12	Työelämäyhteistyön raportti 2022
13	Pedagoginen ohjelma
14	Sidonnaisuusilmoitukset
15	Ilmoitusasiat

Henkilöstön näkökulmasta Tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2022 ja siinä esitetyt arvioinnit ovat huomioon otettavia uusia asioita. YT-ryhmässä voidaan käydä läpi myös muita valtuuston käsittelyssä olevia ja henkilöstönäkökulmasta huomioitavia asioita.

Talousjohtajan ehdotus

YT-ryhmä merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 25

27.04.2023

Yhteishaku 2023

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 25

540/12.01.00/2022

Kevään yhteishaku päättyi 21.3.2023. Keskimäärin Kpedussa oli 1,06 ensisijaista hakijaa/aloituspaikka ammatilliseen tutkintoon johtavissa koulutuksissa.

Vuosi	2019	2020	2021	2022	2023
Hakijoita yht.	2280	2098	2337	2141	2355
Aloituspaikat	674	674	703	663	715
1 sij. hakijat	713	687	772	672	756
Vetovoima	1,06	1,02	1,10	1,01	1,06

Aloituspaikkoja oli vuoden 2023 yhteishaussa 715. Vuonna 2022 aloituspaikkoja oli 663. Suhteellinen vetovoima kasvoi hieman vuoden 2022 vetovoimaluvusta 1,01 vetovoimalukuun 1,06.

Suosituimpia koulutuksia Kpedussa olivat (vetovoimaluvulla mitattuna):

1. Prosessiteollisuuden perustutkinto (2,50)
2. Logistiikan perustutkinto (2,28)
3. Laboratorioalan perustutkinto (2,17)

Tutkintokoulutukseen valmistavaan TUVA -koulutukseen oli ensisijaisia hakijoita 25 ja opistovuodelle oppivelvollisille kansanopistossa 18. Vuoteen 2022 verrattuna TUVA- koulutuksen ja oppivelvollisten opistovuoden kansanopistossa hakijamäärät kasvoivat huomattavasti, koska vuonna 2022 TUVA-koulutukseen oli hakijoita 14 ja opistovuodelle oppivelvollisille kansanopistossa 4.

Sosiaali- ja terveysalalle, kasvatusta ja ohjausalalle sekä turvallisuusalalle sekä eläinten hoidon osaamisalalle toteutetaan soveltuvuuskokeet huhti- ja toukokuussa. Kolme ensimmäistä em. tutkintoa kuuluvat sora-tutkintoihin ja näiden osalta soveltuvuuskoe on ns. karsiva ja siihen on osallistuttava.

Jatkuvan haun katta opiskelijoita valitaan ammattiopistoon suurin piirtein sama määrä opiskelijoita kuin yhteishausta. Tämän lisäksi jatkuvan haun kautta hakeudutaan opiskelemaan osatutkintoja tai yksittäisiä tutkinnon osia.

Yhteishaun opiskelijavalinnan tulokset ilmoitetaan aikaisintaan 15.6.2023. Opiskelijan tulee ottaa opiskelupaikka vastaan viimeistään 29.6.2023.

Liitteenä on yhteenveto yhteishausta 2023.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee yhteyshaun tulokset tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi yhteishaun tulokset. Keskusteltiin sote-alan soveltuvuustesteistä.

Yhteistoimintaelin

§ 26

27.04.2023

Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2023 ja kertapalkkio

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 26
177/01.00.01/2023

Kunta-alalle on tulossa 1.6.2023 yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä).

Yleiskorotus on KVTES:n ja TS:n sopimukseen 2,20% ja OVTES:n sopimukseen 2,02%. Kaikkien sopimusten osalta paikallinen järjestelyerä on 0,4% + 0,3% ja kehittämisohjelmaerä 1,20%.

Lisäksi 30.6.2023 maksetaan kertapalkkio 467€ niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023. Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytetään osa-aikaprosenttia, joka on voimassa 31.5.2023.

Kpedun palkkatyöryhmä, johon kuuluvat johtoryhmä, henkilöstösihteeri ja pääluottamusmiehet, kokoontuivat 12.4.2023 käsittelemään paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentamista. Palkkatyöryhmän seuraavat kokoukset ovat 3.5.2023 ja 23.5.2023. Tarvittaessa järjestetään lisäkokouksia.

Järjestelyerän kohdentumisesta ja siihen liittyvistä ohjeista on tiedotettu esihenkilöitä 17.4.2023 sähköpostitse ja asia on esitelty henkilöstölle Kpedu-infossa 19.4.2023.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi kunta-alan sopimuskorotukset sekä paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän neuvotteluprosessin.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 27

27.04.2023

Pedagoginen ohjelma 2023 - 2025

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 27

447/00.01.02.01/2022

Syksyn aikana on laadittu osana Kestävän kasvun strategian toimeenpanoa pedagoginen ohjelma ohjaamaan Kpedun pedagogista kokonaistoimintaa, pedagogista uudistumista, henkilöstön pedagogisen osaamisen kehittämistä sekä suuntaamaan strategian mukaista pedagogista kehittämistyötä. Pedagoginen ohjelma toimii pedagogisen toiminnan johtamisen välineenä ja kertoo opiskelijoille, työelämän yhteistyökumppaneille ja muille sidosryhmille Kpedun pedagogisista toimintaperiaatteista ja palvelulupauksista.

Pedagogiseen ohjelmaan on tavoitteena kuvata asiakkaille pedagogisen toiminnan toimintaperiaatteita ja palvelulupauksia pedagogisen johtamisen, opettajuuden, opiskelijoiden sekä työelämän näkökulmasta. Pedagogisen ohjelman laatimisessa on järjestetty pedagoginen iltapäivä, jossa oli mukana opetushenkilöstöä ja opiskelijoiden edustus. Lisäksi on järjestetty keskusteluja muun henkilöstön, opiskelijaryhmien sekä työelämän kumppanien kanssa. Palvelulupaukset muodostetaan keskusteluista kerätyn aineiston pohjalta. Pedagoginen ohjelma ohjaa toimialoilla ja tiimeissä tavoitteellista pedagogisen toiminnan kehittämistä ja jatkuvaa parantamista.

Osana pedagogisen ohjelman julkaisua on tehty myös videoita, joita kuvattiin eri aloilla Kpedun eri yksiköissä. Pedagogista ohjelmaa on käsitelty koulutuspalvelujen johtotiimissä 7.3.2023, johtoryhmässä 10.3.2023 ja yhtymähallituksessa 16.3.2023. Yhtymävaltuustossa se esitellään 27.4.2023 kokouksessa.

Pedagogisen ohjelma on julkaistu huhtikuussa viestinnän toimesta. Ohjelman toimeenpanoa edistetään esihenkilöitä ja henkilöstöä kouluttamalla sekä viestinnän toimenpiteillä.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi pedagogisen ohjelman 2023-2025.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 28

27.04.2023

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 28
44/01.04.02.00/2022

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ja Työplus päivittävät säännöllisesti vuosittain yhteistyössä kirjallisen työterveyshuollon toimintasuunnitelman, joka sisältää työterveyshuollon yleiset tarpeet ja tavoitteet, toimenpiteet sekä yhteiset linjaukset.

Päivitettyä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa on käsitelty työsuojelujaoksessa 12.12.2022 ja 14.2.2023, yt-ryhmässä 26.1.2023 ja viimeksi johtoryhmässä 5.4.2023. YT-ryhmän käsittelyn yhteydessä nimettiin työntekijöiden edustajat mukaan päivitystyöhön.

Pääasialliset muutokset:

- Kirjakieli ja ymmärrettävyys (kieliasun tarkistus)
- Esihenkilön suostumus esim. fysioterapeutin, psykologin, ravintoterapeutin, ryhmäohjaukseen yms. käyntien lisäämiseen sovitusta = esihenkilön osallistaminen
- Tarkennuksia siihen, kenellä oikeus työterveyshuoltoon
- Sairaanhoidon työterveyspainotteiseksi ja työkykyyn liittyväksi
- Kpedun kuvaus päivitetty
- Erityinen sairastumisen vaara (ESVA) lakisääteiset terveystarkastukset 1-3 vuoden välein (ESVA-riskikartoituksia tehdään parhaillaan)
- Terveystarkastukset (vapaaehtoiset) aiemmin 3-5 vuoden välein kaikille – NYT 40, 50, 55, 60 ja 65 -vuotiaille.
- Työhöntulotarkastus aiemmin työterveyshoitaja, verikokeet, työterveyslääkäri, huumetestit – NYT työterveyshoitaja, verikoe, huumetestit ja TARVITTAESSA työterveyslääkäri.
- Tupakasta vieroituslääkkeet aiemmin työnantajan maksamaa 1 kk – NYT työntekijä itse maksaa.

Tarkoituksena:

- kustannussäästöt (2023 ESVA-riskikartoitukset + kemikaaliriskien kartoitukset lisäävät kustannuksia)
- kohdentaa työterveyshuolto tarvitseville
- osallistaa esihenkilöitä + Kpedu on aktiivinen toimija työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämiseksi
- Perusterveydenhuolto perusterveydenhuoltoon
- Lakisääteisten palvelujen varmistaminen
- Työturvallisuuslain muuttuminen 1.6.2023 (ikääntyvien jaksaminen työssä)

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitykset.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 29

27.04.2023

Aktiivisen tuen malli (Varhaisen, tehostetun ja paluun tuen mallit, Korvaava työ)

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 29

176/01.00.00/2023

Aktiivisen tuen malli on ollut päivitettävänä ja valmistelussa. Malliin on lisätty aikaisemman varhaisen tuen mallin lisäksi tehostetun tuen malli, paluun tuki ja korvaava työ.

Varhaisen tuen mallin mukaisesti työkyvyn heikkeneminen on osattava tunnistaa ja arvioida varhaisessa vaiheessa, jotta työntekijän työssä suoriutumista voidaan tukea ja isot työkykyongelmat välttää. Mitä varhemmin työkyvyn heikkeneminen työpaikalla havaitaan, sitä pienempi on ongelma ja sitä yksinkertaisemmalla ja helpommalla toimenpiteillä työssä selviytymistä voidaan tukea.

Tehostetussa tuessa kartoitetaan tilannetta, selvitetään mahdollisuuksia jatkaa työssä ja tehdään suunnitelma etenemisestä. Tehostettu tuki on ratkaisujen hakua työkyvyn heikentyessä.

Paluun tukeminen kohdistuu pitkän sairauspoissaolon tai muun poissaolon jälkeen ja se on tärkeä osa aktiivisen tuen toimintamallia. Tuella osoitetaan välittämistä työntekijästä, madalletaan työhön paluun kynnystä sekä ehkäistään työkyvyttömyyden pitkittymistä tai uusiutumista. Tärkeää on huomata, että paluun tuki käynnistyy jo poissaolon alkaessa.

Korvaavalla työllä tarkoitetaan työn uudelleen organisointia tapauksissa, joissa yksilön omissa työtehtävissä suoriutuminen on osittain tai kokonaan heikentynyt, esim. leikkauksesta tai vammasta toipuessa. Tämä voi tapahtua joko omaa työtä räätälöimällä tai kokonaan toisenlaisten tehtävien tekemistä tietyn määräajan.

Aktiivisen tuen malli on käsitelty heke-tiimissä 29.3.2023 ja johtoryhmässä 17.4.2023.

Päätösehdotus

YT-ryhmä käsittelee aktiivisen tuen mallin kokouksessaan.

Päätös

Kuultiin esitys aktiivisen tuen mallista ja merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 30

27.04.2023

Työelämäyhteistyön raportti 2022

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 30
94/00.04.01/2023

Kpedussa on laadittu ensimmäistä kertaa työelämäyhteistyöraportti 2022, johon on koottu monipuolinen otos Kpedun työelämäyhteistyöhön liittyvistä erilaisista toiminnoista, asioista, tapahtumista, tilastoista ja vastaavista vuoden 2022 osalta. Raporttia voidaan hyödyntää jatkossa päätöksenteon tukena ja mm. viestittäessä omistajakunnille Kpedun työelämäasiakkaiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä

Raportin valmisteluun on osallistunut nimetty työryhmä ja se valmistui huhtikuuun aikana. Raporttia on esitelty johtoryhmässä 5.4.2023, yhtymähallituksessa 13.4.2023 ja se esitellään yhtymävaltuustossa 27.4.2023.

Työelämäyhteistyön raportti 2022 on liitteenä.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi Työelämäyhteistyön raportin 2022.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 31 27.04.2023

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 31

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Työsuojelujaos on alkanut pitää kuukausipalavereja. Henkilöstölle on tehty turvallisuuteen ja työsuojeluun liittyviä ohjeita. Turvallisuustyöpöydästä on valmistunut mobiiliversio, jota on testattu opiskelijoiden kanssa. Kannuksen toimipaikassa on pidetty poistumisharjoitus ja ammattikampuksella sisälle suojautumisen harjoitus.

Yhteistoimintaelin

§ 32

27.04.2023

Kotieläintuotannon oppimisympäristön kameravalvonta

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 32

1/00.01.01.02/2023

Työelämässä tapahtuva kameravalvonta kuuluu yhteistoimintamenettelyn piiriin. Asiasta on säädetty yksityisyyden suojasta työelämässä annetussa laissa ja yhteistoimintalainsäädännössä. Kannuksen kotieläintuotannon oppimisympäristöön on hankittu kameravalvonta, jonka ensisijainen käyttötarkoitus on kotieläintuotannon päivittäisten tuotantotapahtumien seuraaminen sekä paikan päällä että etäyhteydellä. Seurannan kohteena ovat koulutilan lypsylehmät, hiehot ja vasikat. Toisena käyttötarkoituksena kameroilla on kuvan katsominen erilaisissa opetustilanteissa, jolloin kohteena ovat eläimet sekä koneet ja laitteet. Lisäksi kameran tallennusta voidaan käyttää yksittäisen toimenpiteen kuvaamiseen ja edelleen siitä opetusvideon tekemiseen.

Välillisenä tavoitteena on rikosten ja ilkeiden ennalta estäminen. Rekisteritietoja voidaan käyttää rikos- ja vahinkotapahtumien selvittelyyn, sekä tarvittaessa tiloissa liikkuneiden henkilöiden tunnistamiseen.

Kameravalvonnasta syntyviä tallenteita hyödynnetään datan välittämisessä kotieläintuotannon oppimisympäristön ja toimialan yhteistyöverkoston välillä. Rekisteriin voidaan antaa käyttöoikeuksia katsoa kameroiden välittämää reaaliaikaista kuvaa. Rekisterin pääkäyttäjä voi antaa oikeuden katsoa kameravalvonnasta syntyneitä tallenteita. Käyttöoikeus tallenteisiin myönnetään erillisen hakemuksen perustella, johon kirjataan, miksi ja mihin tarkoitukseen tallenteita katsotaan, mistä kameroista ja millä ajalla. Henkilö sitoutuu allekirjoittaessa hakemuksen, että tallenteita ei väärinkäytetä ja tallenteet tuhoetaan niiltä osin kuin tarve päättyy. Kameravalvonnan rekisterin tietoja ei luovuteta säännöllisesti minnekään. Kameravalvonnan tietoja luovutetaan poliisille tai muulle toimivaltaiselle viranomaiselle erikseen laissa säädetyissä tapauksissa, esim. rikosten selvittämiseksi. Luovutus perustuu aina viranomaisten esittämään yksilöityyn pyyntöön.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi Kannuksen kotieläintuotannon oppimisympäristön kameravalvonnan.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 33 27.04.2023

Syyskauden kokousaikataulu

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 33

YT-ryhmän kokousaikatauluksi ehdotetaan seuraavaa:

to 14.9.2023 klo 14.00
to 16.11.2023 klo 14.00
to 14.12.2023 klo 14.00

Kokouspaikkana Isopaja, ellei muuta ilmoiteta. Teams -yhteys järjestetään aina kokoukseen.

Päätösehdotus Päätetään syksyn kokousaikataulu.

Päätös Vahvistettiin syksyn kokousaikataulu ehdotuksen mukaisesti.

Yhteistoimintaelin

§ 34

27.04.2023

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 34

Muut mahdolliset asiat.

Päätös

Palvelussuhteen päättävälle on valmistunut lähtökysely Irma Ikäheimon opinnäytetyön tuloksena.

Keskusteltiin talouden ennakkoinnista ja tulevaisuuden näkymistä. Yle on uutisoinut alueen työvoiman tarpeesta ja Kpedun neuvotteluista lisärahoituksen ja opiskelupaikkojen saamiseksi.

Kpedu ja Umicore Finland ovat mukana uudessa TV-sarjassa ”Amispäiväkirjat”, jossa Kpedulta on mukana prosessialan opiskelija.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 24

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.