

## Aktiivisen tuen malli (Varhaisen, tehostetun ja paluun tuen mallit, Korvaava työ)

Johtoryhmä 17.04.2023 § 52

Aktiivisen tuen malli on ollut päivitettävänä ja valmistelussa. Malliin on lisätty aikaisemman varhaisen tuen mallin lisäksi tehostetun tuen malli, paluun tuki ja korvaava työ.

Aktiivisen tuen malli on käsitelty heke-tiimissä 29.3.2023.

**Päätösehdotus** Käydään läpi aktiivisen tuen malli ja tehdään mahdolliset tarvittavat muokkaukset. Aktiivisen tuen malli viedään seuraavaan yt-ryhmään.

**Päätös** Käytiin läpi aktiivisen tuen malli ja keskusteltiin erityisesti malliin lisätyistä kohdista. Aktiivisen tuen malli käsitellään yt-ryhmän 27.4.2023 kokouksessa ja hyväksyttäväksi se viedään yhtymähallituksen 25.5.2023 kokoukseen.

Käytiin myös keskustelu Unit-järjestelmään liittyvistä haasteista, mm. poissaolojen kirjaamisesta. Sovittiin, että asiaa käsitellään seuraavassa Kpedu infossa.

Yhtymähallitus 25.05.2023 § 74  
176/01.00.00/2023

Aktiivisen tuen malli on päivitetty kevään 2023 aikana. Malliin on lisätty aikaisemman varhaisen tuen mallin lisäksi tehostetun tuen malli, paluun tuki ja korvaava työ.

Varhaisen tuen mallin mukaisesti työkyvyn heikkeneminen on osattava tunnistaa ja arvioida varhaisessa vaiheessa, jotta työntekijän työssä suoriutumisesta voidaan tukea ja isot työkykyongelmat välttää. Mitä varhemmin työkyvyn heikkeneminen työpaikalla havaitaan, sitä pienempi on ongelma ja sitä yksinkertaisemmalla ja helpommalla toimenpiteillä työssä selviytymistä voidaan tukea.

Tehostetussa tuessa kartoitetaan tilannetta, selvitetään mahdollisuuksia jatkaa työssä ja tehdään suunnitelma etenemisestä. Tehostettu tuki on ratkaisujen hakua työkyvyn heikentyessä.

Paluun tukeminen kohdistuu pitkän sairauspoissaolon tai muun poissaolon jälkeen ja se on tärkeä osa aktiivisen tuen toimintamallia. Tuella osoitetaan välittämistä työntekijästä, madalletaan työhön paluun kynnystä sekä ehkäistään työkyvyttömyyden pitkittymistä tai uusiutumista. Tärkeää on huomata, että paluun tuki käynnistyy jo poissaolon alkaessa.

Korvaavalla työllä tarkoitetaan työn uudelleen organisointia tapauksissa, joissa yksilön omissa työtehtävissä suoriutuminen on osittain tai kokonaan heikentynyt, esim. leikkauksesta tai vammasta toipuessa. Tämä voi tapahtua joko omaa työtä räätelöimällä tai kokonaan toisenlaisten tehtävien tekemistä tietyn määräajan.

Aktiivisen tuen malli on liitteenä 2.

**Valmistelija** Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Tiina Karisaari

**Esittelijä** Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

**Päätösehdotus** Yhtymähallitus hyväksyy Aktiivisen tuen mallin.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.