

Yhteistoimintaelin § 35 25.05.2023

Yhteistoimintaelin

Aika 25.05.2023 klo 14:00 - 15:15

Paikka Isopaja, Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 35	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 36	Edellisen kokouksen muistio	5
§ 37	Talouden toteuma 1-4/2023	6
§ 38	Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2023 ja kertapalkkio	7
§ 39	Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon vuoden 2022 kustannuksista	9
§ 40	Strategian väliarviointi	10
§ 41	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	11
§ 42	Projektiraportti 1-3/2023	12
§ 43	Muut asiat	13

Yhteistoimintaelin

§ 35

25.05.2023

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Sivula Jarkko	puheenjohtaja
Heiermann Dieter	varapuheenjohtaja
Haapasalo Anu	jäsen
Hakkio Ville	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Keski-Oja Leila	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Mommo Hilikka	jäsen
Ollila Nina	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Urpilainen Pirjo	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Poissa

Landin Juha
Peltokangas Vesa
Rintala Petri

Allekirjoitukset

Dieter Heiermann
Juko/OAJ,
pääluottamusmies, pj.

Jan Molander
JHL, pääluottamusmies

Leila Keski-Oja
Jyty, pääluottamusmies

Elina Seppä-Jokela
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö, KT-yhteyshenkilö, siht.

Yhteistoimintaelin

§ 35

25.05.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 35

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 36

25.05.2023

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 36

YT-ryhmän 27.4.2023 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 11.5.2023 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

Yhteistoimintaelin § 37 25.05.2023

Talouden toteuma 1-4/2023

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 37
589/02.01.00/2022

Talousarvion toteutuminen ajalta 1-4/2023 käsitellään johtoryhmän kokouksessa 24.5.2023.

YT-ryhmän kokouksessa 25.5.2023 esitellään tarkemmin johtoryhmän kokouksessa edellisenä päivänä käsitellyt aineistot.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi kokouksessa esiteltävän materiaalin.

Päätös Kuultiin esitys talouden toteutumalaskelmista 1-4/2023 ja merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin	§ 26	27.04.2023
Yhteistoimintaelin	§ 38	25.05.2023

Kunta-alan sopimuskorotukset 1.6.2023 ja kertapalkkio

Yhteistoimintaelin 27.04.2023 § 26

Kunta-alalle on tulossa 1.6.2023 yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä).

Yleiskorotus on KVTES:n ja TS:n sopimukseen 2,20% ja OVTES:n sopimukseen 2,02%. Kaikkien sopimusten osalta paikallinen järjestelyerä on 0,4% + 0,3% ja kehittämisohjelmaerä 1,20%.

Lisäksi 30.6.2023 maksetaan kertapalkkio 467€ niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden yhdenjaksoinen työ-/virkasuhde on alkanut viimeistään 2.5.2023 ja on voimassa 31.5.2023. Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan osalta käytetään osa-aikaprosenttia, joka on voimassa 31.5.2023.

Kpedun palkkatyöryhmä, johon kuuluvat johtoryhmä, henkilöstösihteeri ja pääluottamusmiehet, kokoontuivat 12.4.2023 käsittelemään paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentamista. Palkkatyöryhmän seuraavat kokoukset ovat 3.5.2023 ja 23.5.2023. Tarvittaessa järjestetään lisäkokouksia.

Järjestelyerän kohdentumisesta ja siihen liittyvistä ohjeista on tiedotettu esihenkilöitä 17.4.2023 sähköpostitse ja asia on esitelty henkilöstölle Kpedu-infossa 19.4.2023.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi kunta-alan sopimuskorotukset sekä paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän neuvotteluprosessin.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 38
177/01.00.01/2023

Palkkatyöryhmä kokoontui käsittelemään kunta-alan paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumiseen tulleita esityksiä 12.4.2023 kokouksessaan. Tarkemmin kohdentumista käsitellään 23.5.2023 kokouksessa ja mahdollisessa varakokouksessa 25.5.2023.
Henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Päätösehdotus YT-ryhmä toteaa palkkatyöryhmässä käsitellyn paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumisen, jonka yhtymäjohtaja vahvistaa viranhaltijapäätöksellään.

Yhteistoimintaelin	§ 26	27.04.2023
Yhteistoimintaelin	§ 38	25.05.2023

Päätös

YT-ryhmä totesi paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumisen, josta sovittiin tiedotettavan henkilöstöä sähköpostitse. Kohdentuminen vahvistetaan yhtymäjohtajan viranhaltijapäätöksellä.

Yhteistoimintaelin

§ 39

25.05.2023

Työnantajan korvaushakemus työterveyshuollon vuoden 2022 kustannuksista

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 39
273/01.04.02.08/2023

Koulutusyhtymä on tehnyt Kelalle korvaushakemuksen ja hakemus sisältää:

Korvausluokan I mukaisia kustannuksia:

v. 2022 153.488,63€

v. 2021 160.112,40 €

v. 2020 130.586,87 €

v. 2019 115.195,25 €

v. 2018 140.611,30 €

v. 2017 124.847,86 €

Korvausluokan II mukaisia kustannuksia:

v. 2022 164.367,08€

v. 2021 135.187,61 €

v. 2020 131.052,28 €

v. 2019 147.188,55 €

v. 2018 128.200,95 €

v. 2017 126.514,89 €

Korvausluokan I ja II mukaisia kustannuksia vuonna 2022 on yhteensä
317 855,71€.

Työsuojelujaos on käsitellyt korvaushakemuksen 14.2.2023 kokouksessaan.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee Kelalle toimitetun työterveyshuollon vuoden 2022
kustannuksista tehdyn korvaushakemuksen tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 40

25.05.2023

Strategian väliarviointi

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 40

355/00.01.02.00/2022

KPEDUn nykyinen strategia valmisteltiin keväällä 2021 yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi. Strategia vahvistettiin vuosille 2021-2025. Strategiakauden aikana toteutettavan väliarvioinnin ajankohdaksi on suunniteltu syksyä 2023 siten, että väliarvioinnin tulokset esitellään yhtymävaltuuston kokouksessa lokakuun lopulla. Strategian väliarvioinnin toteutus tulee ajoittaa aikavälille elokuu-lokakuu.

Väliarviointiin liittyy:

- valmisteluprosessin ja arviointimallin määrittely ja aikataulutus (=tiekartta),
- valmistelu- ja toteutusprosessin määrittely luottamushenkilöjohdon ja johtoryhmän kesken,
- yhtymähallituksen ohjaavat päätökset ja välikäsitteilyt,
- strategian väliarvioinnin työvastuujao.

Strategian väliarviointi toteutetaan varsinaisen strategiaproessin tapaan laaja-alaisesti ja osallistamalla henkilöstöä, luottamushallintoa ja sidosryhmiä. Strategian väliarvioinnissa selvitetään miten strategia on toteutunut sekä minkälainen strategian tarkoituksenmukaisuus on tällä hetkellä. Tarkoituksenmukaisuuden arviointi keskittyy siihen että mitkä asiat ja tavoitteet ovat edelleen relevantteja ja miten strategiaa tulisi kehittää. Strategian väliarviointiin nimetään valmisteluryhmä missä on mukana johtoryhmä ja hallituksen edustajia.

Valmistelutyössä tulee määritellä mitä informaatiota ja millä tavoin hankittuna sitä voidaan käyttää arviointiprosessissa. Strategiakaudella laaditut talousarviot ja yhtymäsuunnitelmat sekä niiden toteutumista raportoivat tilinpäätökset, toimintakertomukset, osavuositarkastukset ja tarkastuslautakunnan arviointiraportit muodostavat perusmateriaalin mitä voidaan täydentää muilla tavoin hankitulla informaatiolla. Strategian laatimisvaiheessa toteutettiin erilaisia etätöihin ja verkkotyömenetelmiin liittyviä osallistavia työpajoja, joissa kuultiin asiantuntijoita, luottamushallintoa, henkilöstöä ja sidosryhmiä. Vastaavia osallistamisen menetelmiä voidaan hyödyntää myös väliarvioinnissa.

Johtoryhmä ja johtotiimit käyvät valmisteluun liittyviä keskusteluita arviointimallin kehittämiseksi. Yhtymähallitukselle esitetään 25.5.2023 kokouksessa hyväksyttäväksi strategian väliarvioinnin toteutusmalli ja hallituksen jäsenten nimeäminen valmistelutyöryhmään.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi strategian väliarvioinnin suunnitelman.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 41 25.05.2023

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 41

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Terveysvaarojen kartoittamista on tehty ja käyty läpi läheltä piti -ilmoituksia. Käytiin keskustelua työterveyshuollon raportin 1-4/2023 yhteenvedosta ja toimenpiteistä hyvinvoinnin edistämiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 42

25.05.2023

Projektiraportti 1-3/2023

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 42
257/00.01.05.02/2023

Kpedu:ssa oli käynnissä vuoden 2023 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 42 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 0,6 M€. Uusia projekteja käynnistyi tammi-maaliskuussa 6 kpl. ja päättyneitä oli 1 kpl. Kpedu osallistui maaliskuun lopussa päättyneeseen Länsi-Suomen ESR-hakuun yhteensä kuudella hankkeella, joista viidessä olemme osatoteuttajana. Kaikkiaan hakemuksia on rahoittajien käsittelyssä yli 20, joista osasta on jo saatu positiivisia viestejä toteutumisen osalta.

Projektitoiminnan volyyymi oli euroina mitaten edellisvuosien hyvällä tasolla. Myös kuluvalle vuodelle on hyvin projektien resursseja. Yritysten ja alueen kehittäminen oli suurin painopisteistä, ja siihen kohdistui n. 37,6% kustannuksista. ESR-hankkeiden osuus rahoituskanavista oli edelleen selvästi suurin (46,0%). Kpedun omarahoitusosuudet olivat alkuvuonna n. 9,1% kokonaiskustannuksista, mikä on hieman pienempi edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtuu investointihankkeiden osuuden väliaikaisesta vähentymisestä – niissä omarahoitusosuudet ovat korkeampia.

Projektiraportti 1-3/2023 on liitteenä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 43

25.05.2023

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 25.05.2023 § 43

- Kpedun ja Keplin hyvinvointiprojekti syksyllä 2023
- Työnantajamielikuvan edistäminen
- Saku -kisat Kokkolassa syksyllä 2024
- Uuden opettajan perehdyttäminen ja siihen varattava aika
- Työympäristön viihtyvyyden edistäminen

Päätös

Merkittiin tiedoksi muut asiat.