

Työhyvinvoinnin edistäminen Kpedulla

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 52

454/01.04.05/2023

Työhyvinvointi tarkoittaa, että työ on mielekästä ja sujuvaa turvallisessa, terveyttä edistävässä sekä työuraa tukevassa työympäristössä ja työyhteisössä. Työnantajalla on päävastuu työhyvinvoinnista, mutta jokainen työyhteisön jäsen voi vaikuttaa omaan ja työyhteisön hyvinvointiin.

Kpedussa työhyvinvoinnin edistämiseksi on useita ohjeita, käytäntöjä ja malleja. Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on jatkuvaa. Hyvinvoinnin edistämiseksi on käytössä erilaisia etuuksia, kuten ePassiFlex, työsuhdepyörä -etuus ja liikuntavuorot. Lisäksi on käynnistynyt Kpedun ja Keplin puolivuotinen hyvinvointiprojekti.

Työhyvinvoinnin edistämisen osalta on tehty vuosikello, koottu keskeiset mallit ja etuudet sekä tavoitteet tulevalle vuodelle.

Päätösehdotus

Käydään keskustelu työhyvinvoinnin edistämisestä, tulevan vuoden tavoitteista ja merkitään tiedoksi.

Päätös

Kuultiin esitys työhyvinvoinnin edistämisestä Kpedussa. Keskusteltiin henkilöstökyselyn toteuttamisesta ja tulevan vuoden tavoitteista. Lokakuun lopulla toteutetaan lyhyt pulssi-kysely ja ensi vuoden henkilöstökyselyn toteuttamistapaa selvitetään.