

Yhteistoimintaelin § 44 14.09.2023

Yhteistoimintaelin

Aika 14.09.2023 klo 14:00 - 15:50

Paikka Isopaja

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 44	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 45	Puheenjohtajan valinta	5
§ 46	Edellisen kokouksen muistio	6
§ 47	Osavuosisikatsaus Q2/2023	7
§ 48	Opiskelijavuositoteuma 1-8/2023	8
§ 49	Talousarvio 2024 ja yhtymäsuunnitelma 2024-2026	9
§ 50	Investointiohjelma vuosille 2024-2026	10
§ 51	Strategian väliarviointiprosessin edistyminen	12
§ 52	Työhyvinvoinnin edistäminen Kpedulla	13
§ 53	Järjestyssääntöjen ja asuntolan järjestyssääntöjen päivitys	14
§ 54	Suunnitelma kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista	16
§ 55	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	18
§ 56	Projektiraportti 1-6/2023	19
§ 57	Muut asiat	20

Yhteistoimintaelin

§ 44

14.09.2023

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Mommo Hilikka	puheenjohtaja
Sivula Jarkko	varapuheenjohtaja
Haapasalo Anu	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Keski-Oja Leila	jäsen
Landin Juha	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Ollila Nina	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Urpilainen Pirjo	jäsen
Wacklin Kirsu	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Poissa

Rintala Petri

Allekirjoitukset

Hilikka Mommo
Juko/OAJ,
pääluottamusmies, pj.

Jan Molander
JHL, pääluottamusmies

Leila Keski-Oja
Jyty, pääluottamusmies

Elina Seppä-Jokela
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö, KT-yhteyshenkilö, siht.

Yhteistoimintaelin

§ 44

14.09.2023

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 44

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin § 45 14.09.2023

Puheenjohtajan valinta

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 45

Työntekijöiden edustaja toimii vuonna 2023 puheenjohtajana. Valittu edustaja ei ole enää yt-ryhmän kokoonpanossa, joten puheenjohtajaksi tulee valita uusi henkilö työntekijöiden edustajista.

Päätösehdotus Valitaan työntekijöiden edustaja puheenjohtajaksi vuodelle 2023.

Päätös Valittiin työntekijöiden edustaja Hilka Mommo puheenjohtajaksi vuodelle 2023.

Yhteistoimintaelin

§ 46

14.09.2023

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 46

YT-ryhmän 25.5.2023 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 2.6.2023 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen pöytäkirja.

Yhteistoimintaelin

§ 47

14.09.2023

Osavuosikatsaus Q2/2023

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 47
589/02.01.00/2022

Osavuosikatsauksen Q2/30.6.2023 tietojen pohjalta on laadittu tilinpäätösennuste vuodelta 2023, joka on toimitettu Valtiokonttorille 15.8.2023 mennessä. Toteutuneiden vuositietojen ja ennusteiden perusteella Kpedun vuoden 2023 tilinpäätösennuste tilikauden tuloksen osalta osoittaa + 94.100 €.

Osavuosikatsaus sisältää mm. palvelualueiden raportoinnit, yhteisten tavoitteiden toteutuma-arvioinnit, konserniyhtiöiden taloustiedot, investointien toteutumat, tp-ennusteen ja keskeisiä tunnuslukutietoja.

Osavuosikatsauksen Q2 tietoja käytetään mm. vuoden 2024 talousarvion laadinnassa ja vuosiennusteissa 2023.

Osavuosikatsauksen laadintaa on automatisoitu eli Softwaven taloussuunnittelujärjestelmästä siirtyy automaattisesti talousdokumenttiin talous- ja mittaritaulukot, ja ns. käsityönä tuotetaan tekstit.

Opiskelijavuosikertymä ajalla 1-6/2023 oli yhteensä 1 461,9, joka on rahoituspäätöksen mukaisesta 2 644 opiskelijavuodesta 55,3 % ja Kpedun oman tavoitteen 2 888 opiskelijavuodesta 50,6 %. Kun 1-6/2023 opiskelijavuositoteumaan lisätään kirjoilla 1-6/2023 olevien edelleen jatkavien opiskelijoiden tuottama kokonaiskertymä vuodelle 2023, ennuste on 2 475,7 ov. Elokuussa aloittaneet n. 800 opiskelijaa tuottaa varovaisuusperiaatteen mukaan 290 opiskelijavuotta.

Kokonaisennuste, kun hoksien laadita ja päivitystyö on meneillään, on vuonna 2023 yhteensä 2 766 opiskelijavuotta. Tämä olisi rahoituspäätöksestä 105 % ja Kpedun omasta tavoitteesta 96 %. Tarkemmat tutkintokohtaiset koko vuotta koskevat ennusteet saadaan syyskuun aikana, kun aloittavien opiskelijoiden tiedot ovat Koski-palvelussa.

Osavuosikatsaus Q2/2023 on liitteenä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kuultiin esitys osavuosikatsauksesta ja merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 48 14.09.2023

Opiskelijavuositoteuma 1-8/2023

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 48
589/02.01.00/2022

KPEDU:n kestävän kasvun strategian toteutumiseksi on opiskelijavuositavoitteisiin pääseminen tärkeää. Tavoitteisiin pääsemiseksi toteumatarkastelua on perusteltua tehdä säännöllisesti ja riittävän usein, jotta mahdollisiin poikkeamiin pystytään oikea-aikaisesti reagoimaan.

Oheisaineistona on opiskelijavuositoteutuma 1-8/2023 ja vuosiennuste 2023. Rehtori esittelee aineistoja tarkemmin kokouksessa.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Kuultiin esitys opiskelijavuositoteumasta ja vuosiennusteesta. Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 49

14.09.2023

Talousarvio 2024 ja yhtymäsuunnitelma 2024-2026

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 49

313/02.00.01/2023

Vuoden 2024 talousarvion ja vuosien 2024-2026 yhtymäsuunnitelman laadinnan valmistelut etenevät seuraavassa kokousaikataulussa:

06.09.2023	Johtoryhmä, TAE2024-lukujen 1. käsittely
07.09.2023	Valtuuston tavoiteseminaari
14.09.2023	Yhtymähallitus, TAE2024 tasapainotustilanne, tavoitteet ja investointiohjelman luonnos
20.09.2023	Johtoryhmä, TA2024 ja yhtymäsuunnitelma 2024-2026 -kirja
29.09.2023	Yhtymäjohtajan ehdotus lähetetään hallitukselle
05.10.2023	Yhtymähallitus, TAE-YS esityksen käsittely
26.10.2023	Yhtymävaltuuston käsittely

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2024 talousarvioesityksen luvut ovat valmistuneet, tasapainotettu ja käsitelty johtoryhmässä. TAE2024 esityksen toimintatuotot ovat 40,7 milj. euroa ja toimintakulut ovat 36,9 m€. Vuosikate on 3,2 m€ ja se kattaa vastaavan suuruiset poistot. Esityksessä tilikauden tulos on +/- 0,00 € ja tilikauden ylijäämä 191.100 €. TAE2024-esityksessä myönteistä on toimintatuottojen kasvu. Haastavinta on korkokustannusten merkittävä nousu ja kunta-alan sopimuskorotuksista johtuvat henkilöstökustannusten nousut.

Syyskuun aikana valmistelussa otetaan huomioon valtion vuoden 2024 talousarviokäsittelyssä mahdollisesti tehtävät muutokset vuoden 2024 rahoitusperusteisiin. Lähtökohtaisesti Kpedun vuoden 2024 talousarvioehdotus on tasapainossa.

Luottamushenkilöiden tavoiteseminaarissa 7.9.2023 käsiteltiin strategian arvioinnin lisäksi vuoden 2023 tilanearviointia, toiminnallisia ja taloudellisia näkymiä ja tavoitteita vuoteen 2024 ja yhtymäsuunnitelmakaudelle 2024-2026 sekä talousarvion ja investointiohjelman valmistelutilannetta.

Esityslistan liitteenä on toimitettu:

- Yhtymäjohtajan esittely strategiasta ja tavoitteista
- Talousjohtajan esittely vuoden 2024 talousarviosta

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi esittelyt talousarvion ja yhtymäsuunnitelman 2024-2026 tavoitteista ja taloustiedoista.

Päätös

Kuultiin esittelyt talousarviosta ja yhtymäsuunnitelman 2024-2026 tavoitteista ja taloustiedoista. Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 50

14.09.2023

Investointiohjelma vuosille 2024-2026

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 50

313/02.00.01/2023

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä on viimeisen 10 vuoden aikana vähentänyt toimitilojen määrää noin 30 % nykyiselle vajaan 70.000 k-m² tasolle (omat tilat 60.000 k-m² ja vuokratilat n. 7.000 k-m²). Tilojen rationalisointi on myös tarkoittanut uusia investointeja ja lisälainanottoa. Suurimpia investointikohteita, joiden yhteisarvo on ollut yli 40 m€, ovat olleet:

- Kokkolan kauppaopiston kiinteistöstä luopuminen ja toimintojen siirtoon liittyvät investoinnit ammattikampuksella.
- Kokkolan ammattikampuksella sähkö-, LVI- ja rakennusalan tilajärjestelyt ja investoinnit eri kiinteistöihin Talonpojankadulla.
- Ammattikampuksella hallinto- ja opetuspalvelutilojen muutokset.
- Kokkolan ammattikampuksella Närvilänkadulla sähkö- vanhojen tilojen purkaminen ja uusien tilojen rakentaminen Hyvinvointialan koulutusta varten sekä Terveystien kiinteistöstä luopuminen.
- Kannuksen uuden opetusnavetan rakentaminen.
- Auto- ja logistiikan uuden oppimisympäristön rakentaminen.

Voimassaolevassa vuosien 2023-2025 investointiohjelmassa hyväksytysti vuonna 2023 käynnistyviä ja vuodelle 2024 jatkuvia olennaisia talonrakennuskohteita ovat:

- Kälviän auditorio- ja päärakennus 2023-2026, kok.kustannusarvio 6,9 m€, josta vuosille 2023-2024 on budjetoitu 4,15 m€.
- Kannuksen vanhan navetan muutostyöt, kustannusarvio 0,8 m€.
- Muilta osin ei ole päätöksiä uusien kohteiden toteutuksesta.

Uusien talonrakennuksen investointikohteiden osalta esisuunnittelulla, tilankäytön tehostamisella ja käyttäjäperusteilla on olennainen merkitys. Ennen kuin talonrakennushanke esitetään talousarviovuoden kohteeksi, tulisi hankkeessa toteuttaa tarveperusteinen esisuunnittelu ja realistiset kustannuslaskelmat. Olennaista on myös ennakoivasti määritellä tilojen käyttäjät ja osallistaa käyttäjät suunnitteluun.

Johtoryhmän valmistelemassa vuosien 2024-2026 investointiohjelmassa esitetään, että vuonna 2024 ei käynnistettäisi uusia yli 0,5 m€ investointikohteita, vaan keskityttäisiin vuonna 2023 käynnistettyjen Kälviän monivaiheisen investoinnin ja Kannuksen vanhan navetan muutostöiden toteutukseen ja rahoitukseen. Vuosien 2024-2026 investointiohjelman luonnoksessa talonrakennuksen ja kunnossapidon investointeihin käytettäisiin 14,0 m€ ja investointiohjelman kokonaisuuteen 17,0 m€. Määrärahataso on noin 2 m€ vähemmän kuin nykyisessä vuosien 2023-2025 investointiohjelmassa.

Kpedun lainakanta vuoden 2023 lopussa on noin 23 m€ ja lainojen maksuohjelman mukaisesti vuonna 2024 nykyisiä lainoja lyhennetään n. 3 m€ vuodessa. Lainojen korkokulut ovat nousseet aiemmasta 0-tasosta noin 4 % tasoon. Kpedun lainakannasta noin puolet on alle 0,5 % kiinteitä lainoja, mutta siitä huolimatta lainasalkun korot nousevat jopa 0,5 m€ verrattuna esim. vuoden 2022

Yhteistoimintaelin

§ 50

14.09.2023

tilinpäätöstasoon. Vuoden 2024-2026 investointiohjelman toteuttamisessa olennainen asia on lainakannan suuruus ja korkoriskien kasvaminen.

Vuodelle 2024 on lisätty kunnossapidon määrärahaa 0,25 m€ tasosta 0,5 m€. Lisäksi tulevien investointikohteiden suunnittelumäärärahaa on hieman lisätty 0,2 m€ tasoon. Tavoitteena on panostaa uusien investointikohteiden esisuunnitteluun ja käyttötarpeen arviointiin ennen kuin kohteista esitetään toteutettavaksi.

Luonnosesitys vuosien 2024-2026 investointiohjelmasta ja kohde-esittelyt tulevista investointitarvekohteista on toimitettu esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 51

14.09.2023

Strategian väliarviointiprosessin edistyminen

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 51
355/00.01.02.00/2022

Strategian väliarviointiprosessi on edistynyt aikataulun mukaisesti. Henkilöstöltä, luottamushallinnolta ja sidosryhmiltä kerättiin palautetta verkkokyselyn avulla. Tulokset esiteltiin 7.9. luottamushallinnon tavoiteseminaarissa. Aineistoa kertyi runsaasti, mikä mahdollistaa tarkemman yhteenvedon. Johtoryhmä käy saadun palautteen ja analyysit läpi ja kokoaa keskeiset havainnot ja toimenpiteet suunnitelmaksi nykyisen strategian tarkistamiseksi ja uudistamiseksi.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi keskeiset kohdat strategian väliarvioinnin palautteesta ja prosessin edistymisestä.

Päätös

Nykyinen strategia kokonaisuutena on saanut hyvää palautetta, mutta myös kehittämiskohteita löytyy. Strategian väliarvioinnin tuloksia käydään vielä läpi tällä hetkellä ja niiden pohjalta tehdään jatkosuunnitelmat strategian tarkistamiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 52

14.09.2023

Työhyvinvoinnin edistäminen Kpedulla

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 52
454/01.04.05/2023

Työhyvinvointi tarkoittaa, että työ on mielekästä ja sujuvaa turvallisessa, terveyttä edistävässä sekä työuraa tukevassa työympäristössä ja työyhteisössä. Työnantajalla on päävastuu työhyvinvoinnista, mutta jokainen työyhteisön jäsen voi vaikuttaa omaan ja työyhteisön hyvinvointiin.

Kpedussa työhyvinvoinnin edistämiseksi on useita ohjeita, käytäntöjä ja malleja. Yhteistyö työterveyshuollon kanssa on jatkuvaa. Hyvinvoinnin edistämiseksi on käytössä erilaisia etuuksia, kuten ePassiFlex, työsuhdepyörä -etuus ja liikuntavuorot. Lisäksi on käynnistynyt Kpedun ja Keplin puolivuotinen hyvinvointiprojekti.

Työhyvinvoinnin edistämisen osalta on tehty vuosikello, koottu keskeiset mallit ja etuudet sekä tavoitteet tulevalle vuodelle.

Päätösehdotus

Käydään keskustelu työhyvinvoinnin edistämisestä, tulevan vuoden tavoitteista ja merkitään tiedoksi.

Päätös

Kuultiin esitys työhyvinvoinnin edistämisestä Kpedussa. Keskusteltiin henkilöstökyselyn toteuttamisesta ja tulevan vuoden tavoitteista. Lokakuun lopulla toteutetaan lyhyt pulssi-kysely ja ensi vuoden henkilöstökyselyn toteuttamistapaa selvitetään.

Koulutuspalveluiden johtotiimi	§ 56	15.08.2023
Johtoryhmä	§ 118	06.09.2023
Yhteistoimintaelin	§ 53	14.09.2023

Järjestyssääntöjen ja asuntolan järjestyssääntöjen päivitys

Koulutuspalveluiden johtotiimi 15.08.2023 § 56

Järjestyssääntöjen ja niitä täydentävien asuntolan järjestyssääntöjen tavoitteena on taata jokaiselle Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä (Kpedu) työskentelevälle työrauha, viihtyvyys ja turvallisuus sekä näin edistää oppimista ja kasvua hyväksi, tasapainoiseksi ja sivistyneeksi ihmiseksi ja yhteiskunnan jäseneksi.

Lisäksi tarkoituksena on edistää oppilaitoksen sisäistä järjestystä, opiskelun esteetöntä sujumista sekä oppilaitosyhteisön turvallisuutta ja viihtyisyyttä.

Järjestyssäännöt ja niitä täydentävät asuntolan järjestyssäännöt sisältävät opiskelijan oikeuksia ja velvollisuuksia koskevia määräyksiä.

Nykyiset järjestyssäännöt ja asuntolan järjestyssäännöt on hyväksytty hallituksessa 17.6.2021.

Kyseisen päivämäärän jälkeen on tullut muutoksia sekä lakiin ammatillisesta koulutuksesta ja oppivelvollisuuslaki on tullut voimaan. Näiden lakimuutosten sekä niitä täydentävien Opetushallituksen määräysten vuoksi, järjestyssääntöä ja asuntolan järjestyssääntöä on päivitetty kesän 2023 aikana.

Käsitellään päivitettyt järjestyssäännöt ja asuntolan järjestyssäännöt ja sovitaan jatkotoimista.

Päätös Käytiin läpi kohdat, jotka ovat edellisen päivituksen jälkeen muuttuneet. Rehtori vie asian seuraavaksi johtoryhmän käsittelyyn.

Johtoryhmä 06.09.2023 § 118

Käydään läpi päivitettyt järjestyssäännöt ja niitä täydentävät asuntolan järjestyssäännöt, jotka on käsitelty koulutuspalvelujen johtotiimissä 15.8.2023.

Yhteiset järjestyssäännöt ja asuntolan järjestyssäännöt oheisaineistona.

Päätösehdotus Johtoryhmä hyväksyy päivitettyt järjestyssäännöt ja asuntolan järjestyssäännöt sekä vie ne seuraavaksi käsiteltäväksi 14.9.2023 YT-ryhmään ja 5.10.2023 yhtymähallitukseen.

Päätös Käytiin läpi ja hyväksyttiin johtoryhmän osalta sekä järjestyssäännöt että asuntolan järjestyssäännöt ja viedään molemmat säännöt tiedoksi YT-ryhmän 14.9.2023 kokoukseen ja edelleen yhtymähallituksen hyväksyttäväksi 5.10.2023 kokoukseen.

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 53

375/12.09.00/2023

Koulutuspalveluiden johtotiimi	§ 56	15.08.2023
Johtoryhmä	§ 118	06.09.2023
Yhteistoimintaelin	§ 53	14.09.2023

Yhteiset järjestyssäännöt ja asuntolan järjestyssäännöt on päivitetty lakimuutosten ja Opetushallituksen määräysten mukaisiksi.

Luonnokset yhteisistä ja asuntolan järjestyssäännöistä ovat liitteenä.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Kuultiin esitys ja merkittiin tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 119	06.09.2023
Yhteistoimintaelin	§ 54	14.09.2023

Suunnitelma kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista

Johtoryhmä 06.09.2023 § 119

OPH:n määräyksen mukaan oppilaitoksen tulee tehdä suunnitelma kurinpitokeinojen käyttämisestä ja niihin liittyvistä menettelytavoista. Suunnitelman tulee sisältää:

- yhteistyö eri viranomaistahojen, opiskeluhuollon ja huoltajien kanssa
- menettelytavat rike- ja häiriötilanteissa, asioiden selvittämismenettelyt, työnjako, kuulemis- ja kirjaamismenettelyt sekä mahdolliset tukitoimet
- periaatteet hallinnon yleisten oikeusturvaperiaatteiden noudattamiseen kurinpitokeinoja käytettäessä
- henkilökunnan perehdyttäminen ja osaamisen varmistaminen kurinpidollisten toimivaltuuksien käyttämisessä
- suunnitelmasta, järjestyssäännöistä ja laissa säädetystä kurinpitokeinoista tiedottaminen eri tahoille
- menettelytavat suunnitelman seuraamista sekä toteutumisen ja vaikuttavuuden arviointia varten.

Mahdolliset kurinpitokeinot on kerrottu laissa ammatillisesta koulutuksesta 531/2017 (tavaroiden haltuunotto, tunnilta poistaminen, opetukseen osallistumisen eväät, kirjallinen varoitus, määräaikaerottaminen jne.).

Aiemmin suunnitelma kurinpitokeinojen käyttämisestä on ollut liitettynä osaksi Kpedun järjestyssääntöä. Sekä OPH:n määräys että asiakirjojen joustava päivitettävyyden perusteena sille, että suunnitelma kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista on jatkossa omana asiakirjana.

Suunnitelmaa on käsitelty koulutuspalvelujen johtotiimissä 15.8.2023 ja 29.8.2023.

Suunnitelma kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista oheisaineistona.

Päätösehdotus Johtoryhmä käy läpi suunnitelman ja todetaan mahdolliset tarvittavat muutokset. Viedään suunnitelma seuraavaksi YT-ryhmään 14.9.2023 ja yhtymähallitukseen 5.10.2023.

Päätös Käytiin läpi suunnitelma kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista ja viedään suunnitelma tiedoksi YT-ryhmän 14.9.2023 kokoukseen sekä hyväksyttäväksi yhtymähallituksen 5.10.2023 kokoukseen.

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 54
401/12.09.00/2023

Suunnitelma kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista on päivitetty ja valmisteltu omana asiakirjana.

Johtoryhmä	§ 119	06.09.2023
Yhteistoimintaelin	§ 54	14.09.2023

Suunnitelmaluonnos kurinpitokeinoista ja niihin liittyvistä menettelytavoista on liitteenä.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Kuultiin esitys ja merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 55 14.09.2023

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 55

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Työsuojelun näkökulmasta on alku syksystä keskitytty terveysturvallisuusriskiprofiilien kartoitukseen ja psykososiaalisen kuormituksen tunnistamisen ohjeistukseen. Lisäksi on tehty melumittauksia.

Ammattikampuksella toteutettiin poistumisharjoitus 13.9.2023, joka toteutui hyvin.

Työsuojelujaos kokoontuu seuraavan kerran 19.9.2023.

Yhteistoimintaelin

§ 56

14.09.2023

Projektiraportti 1-6/2023

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 56
257/00.01.05.02/2023

Kpedussa oli käynnissä vuoden 2023 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 49 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 1,32 M€. Uusia projekteja käynnistyi tammi-maaliskuussa 2 kpl. ja päättyneitä oli 4 kpl.

Kpedu osallistui Keski-Pohjanmaan liiton ensimmäiseen ns. Oikeudenmukaisen siirtymän (JTF) hakuun kesäkuussa MinePro2-hankkeella, jossa valmistaudutaan yhdessä Centrian kanssa kaivos- ja prosessialan koulutuksen kasvattamiseen tiloja ja laitteita kehittämällä. Kaikkiaan hakemuksia on rahoittajien käsittelyssä lähes 20 kpl., joista osasta on jo saatu positiivisia viestejä toteutumisen osalta.

Projektitoiminnan volyymi oli euroina mitaten edellisvuosien hyvällä tasolla. Myös kuluvalle vuodelle on hyvin käytettävissä projektien resursseja. Yritysten ja alueen kehittäminen oli suurin painopisteistä, ja siihen kohdistui n. 39,6% kustannuksista. ESR-hankkeiden osuus rahoituskanavista oli edelleen selvästi suurin (46,9%). Kpedun omarahoitusosuudet olivat alkuvuonna n. 9,6% kokonaiskustannuksista, mikä on hieman pienempi edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtuu investointihankkeiden osuuden väliaikaisesta vähentymisestä – niissä omarahoitusosuudet ovat korkeampia.

Projektiraportti 1-6/2023 on liitteenä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 57

14.09.2023

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 14.09.2023 § 57

Kpedun työnantajamielikuva -video

Kpedun yhteiset kehittämistiimit sekä niiden rakenteet ja tavoitteet

Muut mahdolliset asiat.

Päätös

Katsottiin Kpedun työnantajamielikuvan edistämiseksi tehty videoluonnos. Videon valmistuttua se laitetaan esille Kpedun www-sivuille ja Kuntarekryyn sekä jakoon sähköisiin kanaviin.

Kpedun yhteisten kehittämistiimien rakenteista ja tarpeellisuudesta suhteessa tavoitteisiin tehdään arviointia syyskauden aikana.

Keskusteltiin sijaistamisesta ja sijaisjärjestelmistä.

Keskusteltiin työllisyysalue- ja hyvinvointialueuudistuksista.