

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**A. JOHDANTO JA YHTEENVETO**

Tarkastuslautakunta hyväksyi osaltaan 6.4.2023 arviointikertomuksen vuodelta 2022 ja päätti seuraavaa:

- yhtymävaltuusto pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta niin, että ne voidaan käsitellä yhtymähallituksessa 31.10.2023 mennessä,
- yhtymähallitus ottaa käsittelyssään kantaa koko arviointikertomuksen sisältöön tulosalueiden kannanottojen lisäksi,
- käsiteltyään asian yhtymähallitus toimittaa vastaukset tiedoksi yhtymävaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Yhtymävaltuusto hyväksyi arviointikertomuksen kokouksessaan 27.4.2023 ja päätti seuraavaa:

- merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2022,
- ja että arviointikertomuksessa esille tuodut kehittämiskohteet tuodaan tiedoksi valtuuston syyskokoukseen.

Arviointikertomuksessa on 15 eri kehittämiskohdetta, joita johtoryhmässä on arvioitu mm. vuoden 2023 talousarvion puolivuotiskatsauksen tavoitteiden toteutumisarviointien yhteydessä. Arviointeja on tehty myös yhtymän Strategia 2025 ohjelman väliarvioinnin, vuoden 2024 talousarvion laadinnan sekä johtoryhmän ja tulosyksiköiden välisten TTS-keskustelujen yhteydessä.

Vastaukset ja arvioinnit on laadittu johtoryhmän jäsenten koordinoimana ja kunkin jäsenen vastualueiden mukaisesti. Johtoryhmä on käsitellyt arviointeja kokouksissaan 23.8.2023 ja lopullisena esitysversiona yhtymähallitukselle 27.9.2023.

Yhteenvetona voidaan todeta, että 15 arviointikohteesta noin kolmasosassa toteutumatilanne on jo hyvä, kolmasosa korjaantuu vuoden 2023 parantamistoimenpiteillä ja kolmasosa vaatii edelleen jatkuvaa kehitystyötä.

Suoritettujen arviointien päätelmänä johtoryhmä kokee, että tarkastuslautakunnan vuoden 2022 arviointikertomus ja siinä esitetyt kehittämiskohteet ovat erittäin osuvia Kpedun toiminnan kehittämiseksi ja jatkuvalla parantamisella.

Kokkolassa 6.10.2023

Koulutusyhtymän johtoryhmä

Kokkolassa 12.10.2023

Yhtymähallituksen käsittely

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**B. VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN 15 ARVIOINTIKOHTEESEEN****1. Kohta 3.1.2 Koulutus****Tarkastuslautakunta:**

Runsas opiskelijamäärä vaikuttaa suoraan ryhmäkokoihin ja tämä vaikuttaa suoraan henkilöstön jaksamiseen.

Lautakunta ehdottaa pohdittavaksi, missä määrin nykyisillä resursseilla on enää mahdollista kasvattaa opiskelijamäärää.

**Tilanneselvitys 22.9.2023**

Opiskelijamäärät ovat vuoden 2022 tasolla. Nykyisillä resursseilla ei ole enää tarkoitus kasvattaa opiskelijamäärää vaan pitää se vuosien 2022 ja 2023 tasolla. Maksullisen palvelutoiminnan tavoiteltu kasvattaminen toteutetaan lisäresursoinnilla maksullisen palvelutoiminnan toteutuksiin. Lisäksi opetustyön resursoinnin määrällistä ja laadullista yhdenmukaisuutta sekä suunnittelun läpinäkyvyyttä tullaan kehittämään henkilöstön jaksamisnäkökulma vahvasti kehittämiseen sisällyttäen.

**2. Kohta 3.2 Konserniyhtiöt****Tarkastuslautakunta:**

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota, että tytäryhtiöille tulee asettaa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet talousarviossa ja tavoitteiden toteutumista tulee seurata sekä raportoida tilinpäätöksessä.

Tavoitteiden tulee löytyä selkeästi talousarviosta. Niiden toteutuminen tulee arvioida konsernia koskevassa osuudessa tilinpäätöksessä.

**Tilanneselvitys 13.09.2023**

Konserniyhtiöiden tavoite- ja taloustietoja on esitetty hyvin suppeasti aiemmissa Kpedun talousarviossa ja tilinpäätöksissä. Vuoden 2023 talousarvion toteutumisen puolivuositarkastuksessa konserniyhtiöiden tiedot olivat ensimmäistä kertaa mukana ja jatkossa yhtiötiedot ovat mukana jokaisessa neljännesvuositarkastuksessa. Konserniraportointi ja konserniohjeistus sekä tytäryhtiöseuranta ovat selkeä kehittämiskohde. Vuoden 2024 talousarviossa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat selkeämmin esitetty.

**3. Kohta 4.1 Tarkastuslautakunnan vierailut, laboratorioala****Tarkastuslautakunta:**

Tilat olivat epäkäytännöllisiä ja ahtaita. Opetusvälineet eivät ajan tasalla. Investointeja tiloihin ja laitteisiin tarvitaan.

Haasteena on henkilökunnan vähyys.

**Tilanneselvitys 27.09.2023**

Talonpojankadulla on kaksi laboratoriota, prosessialan laboratorio ja laboratorioalan laboratorio. Prosessialan laboratorion tilatarvesuunnittelu on käynnistetty 6/2023 ja 9/2023 on

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

käynnistetty arkkitehtityö tilamuutoksista ja uusien kalusteiden hankintasuunnitelmat. Tilatarvemuutokset voidaan tehdä pääosin nykyisen tilakokonaisuuden puitteissa. EU-rahoitteisessa MinePro 2-hankkeessa uudistetaan toimintamalleja, yritysysteistyötä ja laitekantaa. Yhtymähallituksen käsittelyssä tilamuutossuunnitelmat ovat vuoden 2023 loppuun mennessä.

Laboratorioalan laboratorion laitekannan päivityssuunnitelma on tehty ja osa laitteistoista on jo uusittu tarkastuslautakunnan vierailun jälkeen. Laitteiston uusinnassa tavoitellaan työelämävastavuutta.

Henkilöstön määrää ja tarvetta käsitellään jatkuvana prosessina rehtorin ja toimialapäällikön toimesta. Laboratorioalalle on palkattu yksi uusi opettaja syksyllä 2023.

#### 4. Kohta 4.1 Tarkastuslautakunnan vierailut, auto- ja logistiikka-ala

**Tarkastuslautakunta:**

Lautakunnan vaikutelma on auto- ja logistiikka-alan uusista tiloista positiivinen. Lautakunta pitää hyvänä, että olemassa olevia laitteita voidaan käyttää myös uudessa toimipisteessä. Toimitiloissa on otettu hyvin huomioon tulevaisuuden tarpeet.

Rakennusprojekti ollut haasteellista, mutta toimitilasuunnittelussa opettajia kuunneltu hyvin. Arvion mukaan investoinnin kustannusarvio nousee hintojen noususta johtuen.

**Tilanneselvitys 12.09.2023**

Rakennustyöt valmistuivat elokuun alussa 2023 ja toimitilat otettiin vastaan elokuun lopussa. Projektin päätöskokous pidettiin 1.9.2023. Auto- ja logistiikan oppimisympäristön vihkiäiset ja avoimet ovet pidettiin 15.9.2023.

Kokonaisarvio toteutetusta rakennushankkeesta sekä rakentamisprosessin että käyttäjäpalautteen perusteella on erinomainen. Hanke toteutettiin taloudellisesti epävarmana aikana Ukrainan sodan, materiaalin saatavuusongelmien ja kustannusten nousun sekä korkojen nousun haasteissa. Kpedun talousarviovarauksissa hankkeen tavoitekustannukseksi määriteltiin 8,0 m€, mutta em. haasteiden vuoksi varauduttiin 5-6 % hintanousuihin. Lopulliseksi toteutuneiksi rakentamisen kustannukseksi muodostui 8,5 m€ eli hanke toteutui ennakkosuunnitelmien ja riskiarviointien mukaisesti.

#### 5. Kohta 4.1 Tarkastuslautakunnan vierailut, Kaustisen toimipiste

**Tarkastuslautakunta:**

Lautakunnan kevään kohokohta oli käydä tutustumassa Kaustisen toimipisteeseen.

Opiskelijamäärä on kasvanut Perhon ja Kaustisen toimipisteiden yhdistyessä. Sulautuminen on onnistunut.

Toimipisteellä oli havaittavissa, että investointeja opetus- ja varastotiloihin ja laitteisiin tarvitaan.

Opiskelijakuntatoiminta ja koko toimipisteen yhteiselo sujuvat pääsääntöisesti mutkattomasti. Keskiviikkokeskustelut opiskelijoiden ja henkilökunnan kesken on koettu hyvänä. Toimintamalli on otettu käyttöön muuallakin.

Kaustisen alueesta on muodostunut merkittävä hevosalan osaamiskeskus, joka on verkostoitunut hyvin muiden alan toimijoiden kanssa.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**Tilanneselvitys 27.09.2023**

Kaustiselle on alettu suunnitella kengityspajan laajennusta, tähän yhteyteen tulee myös uutta opetustilaa. Varastotilalle on selvitetty eri vaihtoehtoja ja asia otetaan uudelleen tarkasteluun, kun kiinteistöpäällikkö palaa töihin marraskuun lopussa. Tavoitteena on rakentaa opiskelijatyönä kevyt katos koneille ja laitteille yhteistyössä Kannuksen toimipaikan rakennusopetuksen kanssa.

**6. Kohta 4.2 Opiskelijoiden, opettajien ja muun henkilöstön kuulemiset****Tarkastuslautakunta:**

Lautakunta kiittää kaikkia opiskelijoita, opettajia ja muuta henkilökuntaa antoisista keskusteluista.

**Tilanneselvitys 12.09.2023**

Koulutusyhtymän tavoitteena ja myös käytänteenä on osallistaa opiskelijoita ja henkilökuntaa vuorovaikutukseen. Kpedu infoja pidetään joka kuukausi ja koko henkilöstön kehittämissäpäiviä kaksi kertaa vuodessa. Kiitämme lautakuntaa myönteisestä palautearviointista.

**7. Kohta 4.3 Strategiset tavoitteet, kestävän kasvun strategia****Tarkastuslautakunta:**

Kestävän kehityksen näkyvyyden lisääminen verkkosivuille lisää entisestään positiivista mielikuvaa.

**Tilanneselvitys 27.9.2023**

Kestävän kehityksen tavoitteita edistetään jatkuvana toimintana Kpedun kaikissa yksiköissä. Kestävä kehitys on osa laajempaa vastuullisuutta (ESG-näkökulmat), turvallisuutta ja riskien hallintaa. Ympäristötavoitteet on asetettu aiempaa selkeämmin yhtymän vuoden 2024 talousarviossa. Valmistelussa on Kpedun ESG-vastuullisuusraportti (E=ympäristö, S=sosiaalinen ja G=hyvä hallinto) uusien suositusten mukaisesti.

**8. Kohta 4.3 Strategiset tavoitteet, henkilöstön koulutus ja kehittäminen****Tarkastuslautakunta:**

Uusien koulutustarpeiden huomioiminen muuttuvassa maailmassa.  
Onnistumiskeskustelujen on pyrittävä tavoitetasoon.

**Tilanneselvitys 27.9.2023**

Henkilöstön koulutustarpeita selvitetään esihenkilöiden toimesta osana päivittäisjohtamista onnistumiskeskusteluissa ja mm. tuloyksiköiden tavoitekeskustelujen yhteydessä. Opetustyön vuosityöaikasuunnitelmissa varataan resurssia oman osaamisen kehittämiseen.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**9. Kohta 4.3 Strategia, oppimisprosessien kehittäminen****Tarkastuslautakunta:**

Opiskeluvalmiuksien kehittäminen kyselyjen pohjalta.

**Tilanneselvitys 22.9.2023**

Oppimisvalmiuksia tukevien opintojen lisääntyvä tarve on tunnistettu. Oppimisvalmiuksia tukevia opintoja eli opva –opintoja kehitetään jatkuvana prosessina osana pedagogista kehittämistä.

**10. Kohta 4.3 Strategia, työelämän palvelukyky****Tarkastuslautakunta:**

Maksullisena palvelutoimintana myytävien tuotteiden markkinointiin on panostettu, mutta verkkokauppa ei ole vielä valmistunut.

**Tilanneselvitys 27.09.2023**

Maksullista palvelutoimintaa edistetään toimialojen, työelämä- ja elinvoimapalvelujen sekä Osuvakoulutuksen yhteistyössä. Myynnin haasteena on alueen hyvä työllisyys ja yritysten säästötoimet koulutuksen ostoissa. Kpedun verkkokoulutuksen tarjonnan laajentaminen ja oppimisympäristön käytettävyyden kehittäminen jatkuu edelleen. Vuoden 2024 painopisteeksi on asetettu Kpedun digitaalisen oppimisympäristön rakentaminen niin sisäisen toiminnan kuin ulkoisten asiakkaiden palvelun parantamiseksi. Verkkokaupan lopulliset tekniset ratkaisut tehdään samassa yhteydessä.

Osuvakoulutus Oy myy verkossa logistiikan alan koulutustuotteitaan ja kuljettajan ammattipätevyiden jatkokoulutuksia Webauto-järjestelmässä, joka sinällään on verkkokauppa. <https://kuljettajaopetus.fi/osuvakoulutus>

**11. Kohta 5.2 Vakavaraisuus ja lainat****Tarkastuslautakunta:**

Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota, että pakolliset investoinnit/lainakannan kasvu pysyvät tasapainossa.

**Tilanneselvitys 13.09.2023**

Kpedun tuloslaskelmakehitykseen ja taserakenteeseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota. Investointikykyisyys edellyttää sitä, että vuosikate riittää poistojen kattamiseen ja että tilikausien tulokset ovat positiiviset. Vuosien 2024-2026 investointiohjelmassa ei vuodelle 2024 esitetä käynnistettäväksi uusia olennaisia talousrakennuskohteita eli olennaista on saada toteutettua vuonna 2023 käynnistetyt Kälviän investoinnit ja Kannuksen vanhan navetan muutostyöt loppuun. Loppuvuoden 2023 ja vuoden 2024 aikana laaditaan kaikista vireillä olevista investointitarvekohteista suunnitteluaineistot, jotka käsitellään mm. yhtymähallituksessa.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**12. Kohta 5.3 Investoinnit****Tarkastuslautakunta:**

Lautakunta kiittää ripeästä puuttumisesta kiinteistön kulujen kasvuun.

Astetta alemmas kampanja toteutui hyvin. Kiinteistöjen kulutus on pysynyt kohtuullisena.

Lautakunta kiinnittää huomiota kiinteistöjen käyttöasteen tehostamiseen. Voisiko kiinteistöjen iltakäyttöä mahdollisesti lisätä?

**Tilanneselvitys 27.09.2023**

Kiinteistökustannukset ovat jatkuvan seurannan kohteena ja kiinteistöjen energiaratkaisuja edistetään aktiivisesti. Kiinteistökohtaiset käyttöasteet ovat seurannassa ja käyttöhuippuja pyritään ohjaamaan tasaisemmin työviikoille. Kokkolan ammattikampuksella tilojen käyttöastetta nostaa Luovin toiminnan laajeneminen.

**13. Kohta 5.4 Projektitoiminta****Tarkastuslautakunta:**

On tärkeää, että projektitoimintaan on tarvittava henkilöstöresurssi. Projektiosaaminen voisi olla yksi painopistealue henkilöitä rekrytoitaessa.

**Tilanneselvitys 27.09.2023**

Kpedun projektitoiminnan volyyymi on pysynyt henkilöstön vähentymisestä huolimatta hyvällä tasolla. Tämä on johtanut siihen, että varsinkin opetushenkilökunnan osallistuminen hanketoimintaan on ollut aika ajoon haastavaa, koska on pyritty käyttämään omaa henkilökuntaa mahdollisimman paljon. Tämä on tärkeää, jotta hankittu osaaminen pysyisi organisaation käytössä ja kehitetyt toimintamallit jatkuisivat myös projektien jälkeen. Osassa hankkeita on kuitenkin rekrytoitu henkilöstöä määräaikaisiin työsuhteisiin, erityisesti EU:n ohjelmakauden 2014-20 päätymisvaiheen lyhyempiin hankerahoituksiin. Tämä on hyvä asia, koska hanketoiminnan kautta pystymme uudistamaan henkilökuntaa ja saamaan osaajia myös pysyvämpiin työsuhteisiin. Hankeosaaminen on ollut rekrytoinneissa yksi valintakriteeri, ja tulemme myös jatkossa sitä painottamaan ja panostamaan erityisesti perehdyttämiseen ja hankkeiden eri vaiheiden ohjeistuksiin.

**14. Kohta 6. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta****Tarkastuslautakunta:**

Lautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje hyväksytään mahdollisimman pian.

**Tilanneselvitys 12.09.2023**

Uuden ohjeistuksen laadinta aloitettiin jo keväällä 2022 yhteistyössä aiemman tilintarkastusyhteisön kanssa. Ohjeistuksen laadinta aloitettiin uudelleen kesällä 2023 ja siinä otetaan huomioon Kuntaliiton uusimmat suositukset, laatuavoitteet sekä vastuullisuuden ja turvallisuuden näkökulmat. Uudistettu ohjeistus on johtoryhmän käsittelyssä lokakuun 2023 aikana ja tuodaan yhtymähallituksen hyväksyttäväksi vuoden 2023 loppuun mennessä.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2022 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**15. Kohta 7. Henkilöstö****Tarkastuslautakunta:**

Lautakunta kiinnittää huomiota terveystalouden käytön kustannuksiin.

Henkilöstön jaksaminen on haasteena. Sairauspoissaolot vaikuttavat jokapäiväiseen työhön. Miten henkilöstön työkuormaa pystyttäisiin keventämään? Henkilöstöedut ovat monipuoliset.

Vuonna 2022 on edelleen eletty koronapandemian jälkeistä aikaa. Työpaikalle on voinut tulla vain täysin terveenä, oireisena on pitänyt jäädä kotiin. Mikäli työntekijän ei ole ollut mahdollista tehdä etätöitä, hän on ollut sairauslomalla.

**Tilanneselvitys 27.09.2023**

Työterveyshuollon ja johtoryhmän edustajat käyvät säännöllisesti 2-3 kertaa vuodessa läpi sairastavuustietoja ja työterveyshuollon kustannuksia. Sairauspoissaolot ovat vuonna 2023 vähentyneet, verrattuna vuosien 2020-2022 Covid-epidemiaan.

Henkilöstösuunnitelmat on päivitetty vuoden 2023 aikana ja on laadittu uutta ajantasaista ohjeistusta työterveyshuollon palveluista, ja ohjeistuksia on käyty läpi koko henkilöstön kehittämissäpäivissä ja infoissa. Käyttöön on otettu Aktiivisen tuen malli, joka sisältää varhaisen, tehostetun ja paluun tuen mallit sekä korvaavan työn käytännöt. Työhyvinvoinnin edistämiseen on edelleen kiinnitetty huomiota.

**Lopuksi**

Edellä olevissa kohdissa 1-15 on, johtoryhmän jäsenten koordinoimana ja yhteistyössä havaintokohteiden vastuuhenkilöiden kanssa, raportoitu tarkastuslautakunnan esittämät kehittämissäkohteet, joiden edistäminen etenee jatkuvan parantamisen toimintana.