

Pulssi -henkilöstökyselyn tulokset

Yhteistoimintaelin 14.12.2023 § 76
454/01.04.05/2023

Pulssi –kysely toteutettiin 26.10. – 8.11.2023 välisenä aikana Webropol-kyselynä. Kyselyn tarkoituksena oli kerätä henkilöstöltä ajantasaista palautetta työn tekemisestä, työhyvinvoinnista ja kehittämistarpeista.

Vastaaminen tapahtui nimettömänä, kyselyn alussa kysytyt taustatiedot (sukupuoli, ikä) eivät olleet pakollisia. Näitä tietoja käytetään vain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelussa. Vastaajan tuli kuitenkin valita toiminto/toimiala, jotta vastaukset tulevat raportoitua oikeaan ryhmään. Jos vastaajia oli alle 7 kpl, toiminnosta/toimialasta ei tehty yhteenvetoa tai oteta omaa raporttia. Tällöin vastaukset näkyvät vain palvelualueen yhteisessä raportissa.

Kyselyn vastaajaprosentti koko henkilöstön osalta oli 60 %. Palvelualueittain ja vastaajaryhmittäin vastausprosentteissa oli eroavaisuuksia.

Pulssi -henkilöstökyselyn tulokset on toimitettu esihenkilöille. Tuloksia käsitellään aloilla/toiminnoissa marras-helmikuun aikana, jonka jälkeen niistä toimitetaan kehittämissuunnitelmat henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikölle. Yhteenveto suunnitelmista ja kehittämiskohteista tullaan käsittelemään johdon foorumin kesäkuun kehittämispäivillä ja niihin palataan vuoden aikana.

Koko Kpedun ja palvelualueiden tuloksia on käsitelty laajassa johtoryhmässä 24.11.2023. Tuloksia käsitellään yhdessä johtoryhmän, työsuojelujaoksen ja pääluottamusmiesten kanssa 19.12.2023.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi Pulssi -henkilöstökyselyn tulokset.

Päätös

Merkittiin tiedoksi Pulssi -henkilöstökyselyn tulokset. Keskusteltiin tulosten pohjalta tehtävästä kehittämisestä ja kehittämistoimista tiedottamisesta.