

Työhyvinvointisuunnitelma

Johtoryhmä 08.11.2023 § 153

Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työ koetaan mielekkääksi ja merkitykselliseksi. Työ myös tukee elämän kokonaisuutta.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä on luotu useita ohjeita, käytäntöjä ja malleja. Nämä ovat kootusti Wihtori -intrassa Henkilöstöpalvelut -osion alla. Kpedulla on myös useita hyvinvointia tukevia henkilöstöetuuksia, kuten ePassiFlex, työsuhdepyörä, liikuntavuorot, ilmaiset kahvit ja etätyömahdollisuus.

Kpedun työterveyshuollosta vastaa Työterveyshuolto Työplus Yhtiöt Oy. Työterveyshuollosta saa perusterveydenhuollon lisäksi erikseen määritellyt sairaanhoitopalvelut.

Työhyvinvointisuunnitelma toimii osana henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaa. Henkilöstöstrategiasta johdetutu toimenpiteet viedään osaksi yhtymäsuunnitelmaa.

Työhyvinvointisuunnitelma on nyt valmisteltu erillisenä suunnitelmana, mutta se voidaan jatkossa tehdä yhtäaikaisesti henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kanssa. Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma päivitetään vuosittain syksyllä yhtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä. Suunnitelman toteutumista seurataan henkilöstöstrategian mittareiden pohjalta, henkilöstöraportissa, henkilöstökyselyissä ja työterveyshuollon raporteissa.

Työhyvinvointisuunnitelma on käsitelty heke-tiimissä 1.11.2023.

Työhyvinvointisuunnitelma on johtoryhmä kokouksen oheisaineistona.

Päätösehdotus

Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö esittelee työhyvinvointisuunnitelman, tehdään tarvittavat muokkaukset ja saatetaan yt-ryhmän käsittelyyn.

Päätös

Kuultiin henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikön esitys ja läpikäytiin työhyvinvointisuunnitelmaa. Viedään suunnitelma yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 162
172/01.00.00/2023

Työhyvinvointisuunnitelma sisältää yleisen työhyvinvoinnin määrittelyn, työhyvinvoinnin Kpedussa, työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman vuosille 2024-2026, työterveyshuollon palvelut sekä päivittämisen ja seurannan käytännöt. Työhyvinvointisuunnitelma toimii osana henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaa.

Työhyvinvointisuunnitelma on käsitelty heke-tiimissä 1.11.2023, johtoryhmässä 8.11.2023 ja yt-ryhmässä 23.11.2023.

Työhyvinvointisuunnitelma on liitteenä 3.

Valmistelija Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy työhyvinvointisuunnitelman.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Johanna Elo poistui kokouksesta tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 17.10.