

Yhtymähallitus

**Aika** 14.12.2023 klo 16:02 - 17:43

**Paikka** Isopaja

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 153	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 154	Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen	4
§ 155	Yhtymäjohtajan tiedotettavat asiat	5
§ 156	OKM:n vuoden 2023 toisella lisäsuoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen	6
§ 157	Talouden toteuma 1-10/2024	9
§ 158	Auto- ja logistiikka-alan oppimisympäristön taloudellinen loppuselvitys	10
§ 159	Maa-alueen vuokraaminen tukiasemalle, Kannus Riittasentie	12
§ 160	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023	13
§ 161	Henkilöstöstrategia 2025	15
§ 162	Työhyvinvointisuunnitelma	16
§ 163	Hankehakemusten hyväksyminen	18
§ 164	Saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat	19
§ 165	Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen	21

Yhtymähallitus

**Läsnä**

Sivula Jarkko	puheenjohtaja
Urpilainen Pirjo	varapuheenjohtaja
Elfving Jennie	jäsen
Fiskaali Heimo	jäsen
Kulpakko Marko	jäsen
Pekkarinen Sari	jäsen
Pollari Kari	jäsen, poistui 17.25
Suonperä Sirpa	jäsen
Veijola Jyrki	jäsen
Paloranta Johanna	valtuuston puheenjohtaja
Elo Johanna	valtuuston I varapuheenjohtaja, poistui 17.10
Kangas Sami	valtuuston II varapuheenjohtaja
Maunuksela Ari	esittelijä
Ollila Nina	esittelijän varahenkilö
Ylikarjula Jukka	esittelijän varahenkilö
Silvennoinen Sanna	pöytäkirjanpitäjä
Rintala Petri	kiinteistöpäällikkö, läsnä § 158
Seppä-Jokela Elina	henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö, läsnä §:t 160-162

**Poissa**

Kangasvieri Marjukka  
Koskela Kari

**Allekirjoitukset**

Jarkko Sivula puheenjohtaja	Sanna Silvennoinen pöytäkirjanpitäjä
--------------------------------	---

**Pöytäkirjan tarkastus**

Heimo Fiskaali pöytäkirjantarkastaja	Jyrki Veijola pöytäkirjantarkastaja
---	--

**Pöytäkirja nähtävilläpito**

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Sanna Silvennoinen  
pöytäkirjanpitäjä

Yhtymähallitus

§ 153

14.12.2023

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 153

Hallintosäännön 106 § 2 mom. mukaan kokouskutsu, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta, jollei erityinen syy sitä estä.

Hallintosäännön 106 § 4 mom. mukaan yhtymähallituksen kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali julkaistaan sähköisessä kokoustilassa ja tieto julkaisusta lähetetään sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille, varajäsenille sekä yhtymävaltuuston puheenjohtajistolle.

Hallintosäännön 103 §:n mukaan yhtymähallituksen kokous voidaan järjestää myös sähköisessä ympäristössä. Kuntalain 99 § edellyttää, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Yhtymähallitus

§ 154

14.12.2023

### **Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 154

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kaksi jäsentä.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Heimo Fiskaali ja Jyrki Veijola.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus § 155 14.12.2023

Yhtymäjohtajan tiedotettavat asiat

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 155

Kokouksen alussa yhtymäjohtaja tiedottaa ajankohtaisista valmistelussa olevista asioista ja tulevista olennaisista tapahtumista.

Lisäksi todetaan mahdolliset tätä kokousta koskevat asiantuntijaesittelyt.

-Ammattikampuksella valmistujaisjuhla 20.12.

-Kuntaliitto & FCG verkostohanke, strateginen kumppanuus ja omistajaohjaus ammatillisessa koulutuksessa

-SAKU ry syyskiset Kokkolassa syksyllä 2024

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Merkitään pöytäkirjaan, että tämän pykälän jälkeen kuultiin esittelyt pykälästä 158 ja 160-162.

Johtoryhmä	§ 124	27.09.2023
Yhtymähallitus	§ 126	12.10.2023
Yhtymähallitus	§ 156	14.12.2023

## **OKM:n vuoden 2023 toisella lisäsuoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen**

Johtoryhmä 27.09.2023 § 124

Opetus- ja kulttuuriministeriö jakaa vuoden 2023 aikana toisella lisäsuoritepäätöksellä valtionosuusrahoitusta 12 877 908 €. Tavoitteellisia opiskelijavuosia on jaettavina enintään 1574. Lisäsuoritepäätökset ovat ministeriön tärkeimpiä keinoja vastata akuuttiin osaajapulaan ja opiskelijavuosiresurssien tehokkaan käytön varmistamiseen. OKM kohdostaa toisella lisäsuoritepäätöksellä opiskelijavuosisisäyksiä niille koulutuksen järjestäjille, jotka hakemustensa perusteella pystyvät tehokkaimmin lisäämään työvoiman saatavuutta ja kohtaantoa parantavia koulutuksia ensisijaisilla toiminta-alueillaan. Ministeriö arvioi varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyjen tavoitteellisten opiskelijavuosien riittävyttä järjestäjän tähänastisen opiskelijavuosikertymän pohjalta.

Vuoden 2023 toisessa lisäsuoritehaussa voidaan hakea: lisäystä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrään, perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta (oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kuluihin, erityisen kalliin koulutuksen tarjonnan lisäämiseksi, muun ennakoimattoman syyn takia).

Hakemus on jätettävä ministeriöön viimeistään 9.10.2023. KPEDUn hakemuksen valmistelussa käydään läpi opiskelijavuosien kertymä ja ennuste koko vuoden 2023 osalta.

**Päätösehdotus** Johtoryhmä keskustelee rahoitushakemuksen tavoitteista ja päättää valmistelun tehtävistä ja ohjeistaa rahoitushaun toteuttamisen.

**Päätös** Käytiin läpi OKM:n hakemuspohja ja keskusteltiin rahoituksen tavoitteista. Lisäksi todettiin prosessin aikataulu ja sovittiin, että johtaja ja rehtori valmistelevat hakemuksen. Hakemus pyritään saamaan valmiiksi johtoryhmän seuraavaan kokoukseen mennessä.

Yhtymähallitus 12.10.2023 § 126

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän tavoitteena on OKM:n vuoden 2023 toisessa lisäsuoritepäätöksessä saada noin 100 tavoitteellisen opiskelijavuoden lisäys vuoden 2023 rahoitukseen. Vuoden 2023 perusrahoituspäätöksessä Kpedun peruste on 2.644 opiskelijaa, mutta ennakoitu toteutuma tulee olemaan lähes 2.900 opiskelijavuotta. Valtion lisätalousarviossa lisäyksiä on hakemassa moni ammatillisen koulutuksen järjestäjä, joten olennaisten lisäysten saaminen on haasteellista. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän järjestämisluvan

Johtoryhmä	§ 124	27.09.2023
Yhtymähallitus	§ 126	12.10.2023
Yhtymähallitus	§ 156	14.12.2023

vähimmäismäärä on 2.572 opiskelijaa, mutta tavoitteellisen määrän lisäyksiä on saatu kohtuullisen hyvin viimeisen 4 vuoden aikana. Perustellusti Kpedun tulisi saada vähintään 200 opiskelijavuoden lisäys järjestämisluvan nykyiseen vähimmäismäärään.

Lisäsuoritepäätöksen rahoitushakemus on viimeistelyssä ja jätetään viimeistään 9.10.2023. Olennainen asia hakemuksessa on tavoitteellisen opiskelijamäärän lisärahoitus em. perusteiden mukaisesti.

Oheisaineistona on OKM:lle jätetty hakemus.

Valmistelija	Johtoryhmä
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy jätetyn hakemuksen.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 156  
584/02.03.02.01/2022

Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 29.11.2023 vuoden 2023 toisessa lisärahoituspäätöksessä osoittaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymälle valtionosuuden lisärahoitusta 261.204 €, joka kertyy 33 paikan lisäyksestä tavoitteelliseen opiskelijavuosimäärään.

Vuoden 2023 perusrahoituspäätöksessä Kpedun paikkamäärä oli 2.644, joten lopullinen vuoden 2023 rahoitusperuste on 2.677 vuosiopiskelijaa. Kpedun järjestämisluvan valtionosuusperusteen vähimmäismäärä on 2.572, johon nähden toteutunut rahoitusperuste on +105. Toisaalta vuoden 2023 toteutuma tulee olemaan noin 2.900 opiskelijaa, johon nähden rahoitusvajeeksi jää yli 200 opiskelijaa.

OKM:n päätöstä arvioitaessa voi havaita, että lisärahoitusta on ollut koulutuksen järjestäjille jaossa niukasti ja Kpedun saanto kokoluokkansa perusteella on myönteinen. Saatu lisärahoitus hieman parantaa vuoden 2023 tilikauden tulosenustetta siten, että yli-/alijäämäarvio on tässä vaiheessa +/- 0€.

Oheisaineistona on opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 29.11.2023, joka on myös nähtävissä: <https://okm.fi/lisasuoritepaatokset>

Valmistelija	Talusojohtaja Jukka Ylikarjula
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela



Johtoryhmä	§ 124	27.09.2023
Yhtymähallitus	§ 126	12.10.2023
Yhtymähallitus	§ 156	14.12.2023

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee OKM:n päätöksen tiedoksi ja päättää, että Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ei hae päätökseen oikaisua.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.



Yhtymähallitus

§ 157

14.12.2023

**Talouden toteuma 1-10/2024**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 157  
589/02.01.00/2022

Talousarvion toteutuminen 31.10.2023 osoittaa, että tilikauden jaksotettu tulos on -654 t€ ja tilikauden alijäämä -135 t€. Tilikauden tulokseen sisältyy auto- ja logistiikan oppimisympäristön rakentamiseen liittyviä purkutöitä yhteensä -206 t€, jotka tuloslaskelmassa netottuvat varauksen tuloutuksena eli vaikutus yli-/alijäämässä vaikutus on +/-0.

Vuoden 2023 tilikauden lopulliseen tulokseen vaikuttaa opetus- ja kulttuuriministeriön lisärahoitus. Kpedun vuoden 2023 opiskelijamäärä tulee ylittymään yli 200:lla verrattuna vuoden alussa vahvistettuun tavoitteelliseen opiskelijamäärään 2.644. Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 29.11.2023 lisärahoituksesta vuodelle 2023. Kpedun tavoitteellista opiskelijamäärää lisätään 33 opiskelijalla, joka tarkoittaa 261.204 € lisärahoitusta. Ennako-odotuksiin nähden OKM:n päätös on pettymys.

OKM:n lisärahoituspäätöksen jälkeen on tarkennettu vuoden 2023 tulosennusteita. Tilikauden tulosennuste tulee olemaan negatiivinen, mutta mahdollista on, että tilikauden yli-/alijäämä tulisi olemaan +/- 0,0 € tasolla.

OKM:n vuoden 2024 perusrahoituspäätöstä odotetaan saatavaksi 15.12.2023 mennessä. Vuodenvaihteen 2023/2024 valtionosuuspäätökset ovat ratkaisevia Kpedun taloudellisen liikkumavaran tasapainon kannalta.

Seuraavassa hallituksen tammikuun 2024 kokouksessa saadaan tarkempaa tietoa vuoden 2023 tuloksesta sekä käsitellään vuoden 2024 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet. Siinä yhteydessä tulee tarkasteluun myös mahdolliset talouden tasapainottamiseen liittyvät asiat.

Hallitukselle esitellään kokouksessa tarkemmat talouslaskelmat 10/2023.

Valmistelija

Talousjohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee taloustilanteen 31.10.2023 ja vuosiennusteen 2023 tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi taloustilanteen 31.10.2023 ja vuosiennusteen 2023.

Merkitään pöytäkirjaan, että tämän pykälän käsittelyn aikana, ennen päätöksentekoa, Kari Pollari poistui kokouksesta klo 17.25.

Yhtymähallitus

§ 158

14.12.2023

**Auto- ja logistiikka-alan oppimisympäristön taloudellinen loppuselvytys**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 158

89/10.03.02.00/2021

Auto- ja logistiikan n. 3700 k-m2 rakennuskokonaisuus on valmistunut. Rakennus ja ympäröivät alueet ovat laadukkaan yhteistyön tulos, kun vielä huomioidaan urakoinnin ajankohdan maailmantilanteiden tuomat haasteet. Käyttäjien selkeät visiot tavoitteesta, suunnittelijoiden, urakoitsijoiden, valvojen jne. ammatillinen osaaminen näkyy lopputuloksessa nykyaikaisena auto- ja logistiikan ja maarakennuksen opetustiloina sekä keskusvarastotiloina. Vanhan auto-osastorakennuksen n. 7300 k-m2 rakennusmassan purkaminen vaikutti n.3600 k-m2 nettovaikutuksen koulutusyhtymän kiinteistömassaan.

Auto- ja logistiikka-alan rakennustyömaa käynnistyi 4.4.2022. Rakennushanke oli 2-vaiheinen, josta 1-vaiheen vastaanotto on pidetty 12.6.2023. 1.vaiheen vastaanotto koski auto- ja logistiikan rakennuksen valmistumista sisäpuolisilta osilta ja mahdollisesti siltä osin käyttöönoton opetukseen. 2-vaiheen vastaanottotarkastus on pidetty 18.8.2023, jolloin rakennuksen ulkopuoliset rakenteet ja piha-alueet valmistuivat. Rakennushanke on täysin valmis ja käyttäjille luovutettu. Rakennushanke on siirtynyt käyttöönotto ja takuuvaiheeseen. Urakoitsijoiden kanssa on syksyn 2023 aikana pidetty taloudelliset loppuselvytykset, joissa erilaiset maksuerät ja lisä- ja muutostöiden taloudellinen tilanne kirjataan ajantasalle. Lisäksi urakoitsijoiden vakuudet vaihdetaan takuuajaksiin.

Hankkeen kustannusten kertyminen rakennuttamisen osalta on koostettu alla olevaan luetteloon:

Pää- ja rakennusurakka	6 340 000,00 € alv 0%
Ilmanvaihtourakka	316 000,00 € alv 0%
Putkiurakka	388 000,00 € alv 0%
Sähköurakka	381 500,00 € alv 0%
<b>Yhteensä</b>	<b>7 425 500,00 € alv 0%</b>

Pää- ja rakennusurakkaan sisältyi:

- Vanhan auto-osastorakennuksen purkukustannuksia 420 000,00 €, joka jakautui käyttökustannuksina vuosille 2022 ja 2023.
- Korjaamolaitteita 316 000,00 €

Urakkasuorituksiin syntyneet lisä- ja muutostyöt yhteensä urakointialoittain:

Pää- ja rakennusurakka	377 761,29 € alv 0%
Ilmanvaihtourakka	41 996,86 € alv 0%
Putkiurakka	125 627,60 € alv 0%
Sähköurakka	111 818,65 € alv 0%
<b>Yhteensä (8,85%)</b>	<b>657 204,40 € alv 0%</b>

Yhtymähallitus

§ 158

14.12.2023

Hankkeen rakennuttaja kustannuksia kertyi mm. tutkimus, mittaus, suunnittelu, työmaavalvontakustannuksista yht. noin 360 000,00 €

Pääurakoitsijalla oli urakkasopimuksen mukaisesti oikeus lisälaskuttaa hankintojen hintaerotuksen joiden osalta kustannusmuutos on tapahtunut urakkalaskennan (03/2022) ja hankinta-ajankohdan välillä. Urakkasopimus sisälsi myös indeksitarkistetun kustannusosion. Edellämainittujen sopimuspykälien lisäkustannusvaikutus oli yhteensä 300 257,53 €

Koko hankkeen kustannukset ovat 30.11.2023 yhteensä 8.742.961,93 €. Parhailaan on tarkastettava kohteen loppulaskut, jotta investointi voidaan kirjanpidollisesti kirjata valmiiksi ja siirtää poistolaskentaan. Vähennettynä purkukustannuksilla ja irtaimen investointeina kirjattavilla korjaamolaitteilla, varsinaisen rakentamisen ja suunnittelun kokonaiskustannukset olivat siten noin 8.007.000 €.

Yhtymähallitukselle esitellään kokouksessa kirjanpidollinen tarkempi loppuselvitys.

Valmistelija

Kiinteistöpäällikkö Petri Rintala, talousjohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee hankkeen toiminnallisen ja taloudellisen loppuselvityksen tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 159

14.12.2023

**Maa-alueen vuokraaminen tukiasemalle, Kannus Riittasentie**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 159  
619/10.00.02.01/2023

Kannuksen Riittasantien alueelle on suunniteltu langattoman tietoliikenteen toimivuuden parantamiseksi laittilan ja antennimaston rakentamista. Yhtiön edustajat ovat olleen yhteydessä myös Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymään, koska tilalla Ollikkala 217-404-10-17 on todettu olevan sijainniltaan erinomainen paikka. Kannuksen yksikön edustajat ovat todentaneet paikan ja se, että rakenteiden sijoittelulla ei ole haittaa metsätaloukskäytölle.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän hallintosäännön mukaisesti kiinteistöpäällikkö vastaa kiinteän omaisuuden hallinnasta, joka tarkoittaa myös lyhytaikaista vuokrausta. Yhtymähallitus päättää muutoin hallinnan luovutuksesta. Tässä vuorauksessa on kyseessä pidempiaikainen luovutus, joten päätöksen vahvistaa yhtymähallitus.

Maa-alueen vuokraus Riittasantien tukiasemalla noudattaa sopimusehtoja, mitä vastaavissa tapauksissa esimerkiksi kunnat ovat tehneet. Vuokrattavan alueen pinta-ala on noin 0,1 ha ja vuosivuokra on 400 €. Vuokranantajalla on oikeus poistaa ja myydä puusto ennen vuokrausta.

Liitteenä 1 on vuokrasopimus KE-Masto Oy:n ja koulutusyhtymän välillä.

Valmistelija

Talousjohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy kohteesta Ollikkala 217-404-10-17 laaditun vuokrasopimuksen.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Johtoryhmä	§ 133	04.10.2023
Yhtymähallitus	§ 160	14.12.2023

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Johtoryhmä 04.10.2023 § 133

Henkilöstöä koskevia suunnitelmia vuodelle 2023 on päivitetty ja valmisteltu samaan dokumenttiin. Suunnitelma sisältää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman, työhyvinvointisuunnitelman sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023 on käsitelty 29.3.2023 heke-tiimin kokouksessa ja osittain johtoryhmän 17.4.2023 kokouksessa.

Johtoryhmä käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman niiltä osin, joka jäi huhtikuun kokouksessa käsittelemättä. Työhyvinvointisuunnitelma viimeistellään erillisenä suunnitelmana osana henkilöstöstrategiaa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman henkilöstönäkökulmasta tehty päivitys viimeistellään erillisenä suunnitelmana yhteistyössä päivitettävänä olevan opiskelijanäkökulmasta tehdyn oppilaitoksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa.

Oheisaineistona on Henkilöstöä koskevat suunnitelmat 2023, josta kokouksessa käsitellään Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kappale 3. Kappaleet 1 ja 2 on jo käsitelty.

Päätösehdotus	Johtoryhmä käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ja saattaa sen yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.
Päätös	Käytiin läpi henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023 ja saatetaan se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 160  
172/01.00.00/2023

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma täydentää Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän strategiaa ja henkilöstöstrategiaa. Henkilöstöä koskevat tavoitteet konkretisoituvat vuosittain yhtymäsuunnitelmassa ja toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja henkilöstöraportissa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023 on käsitelty heke-tiimissä 29.3.2023, johtoryhmässä 17.4.2023 ja 4.10.2023 ja yt-ryhmässä 23.11.2023.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023 on liitteenä 2.

Valmistelija	Työsuojelu- ja turvallisuuspäällikkö Tiina Karisaari, Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
--------------	---



Johtoryhmä	§ 133	04.10.2023
Yhtymähallitus	§ 160	14.12.2023
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela	
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023.	
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.	

Yhtymähallitus

§ 161

14.12.2023

## Henkilöstöstrategia 2025

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 161  
441/01.00.00/2022

Syksyn aikana on valmistunut henkilöstöstrategia. Heke-tiimi on valmistellut henkilöstöstrategiaa tausta-aineistojen ja analyysien pohjalta tiiminä ja pienryhmätyöskentelyllä. Valmistelussa on hyödynnetty myös strategian väliarvioinnin tuloksia.

Kpedun arvot ovat yhteisöllisyys, uusiutuminen ja asiakaslähtöisyys. Kaikki nämä arvot ovat osa henkilöstöstrategiaa, mutta yhteisöllisyys on henkilöstöstrategian kantava teema. Henkilöstöstrategian otsikko on ”Yhdessä olemme enemmän”.

Henkilöstöstrategia pohjautuu Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän yhtymästrategiaan ja muihin strategisiin ohjelmiin. Henkilöstöstrategian toteuttamissuunnitelmana voidaan pitää työhyvinvointisuunnitelmaa. Henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet konkretisoituvat yhtymäsuunnitelmassa, koulutus- ja henkilöstösuunnitelmassa ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. Yksilötasolla nämä toteutuvat onnistumiskeskusteluissa.

Toteutumista seurataan tilinpäätöksessä ja henkilöstöraportoinnissa sekä HR-mittareilla, joita ovat esim. henkilöstökyselyt ja sairauspoissaolot.

Henkilöstöstrategia on oheisaineistona.

Valmistelija

Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategia 2025 asiakirjan ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Yhtymäjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöstrategia 2025 asiakirjan ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Johtoryhmä	§ 153	08.11.2023
Yhtymähallitus	§ 162	14.12.2023

## Työhyvinvointisuunnitelma

Johtoryhmä 08.11.2023 § 153

Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työ koetaan mielekkääksi ja merkitykselliseksi. Työ myös tukee elämän kokonaisuutta.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä on luotu useita ohjeita, käytäntöjä ja malleja. Nämä ovat kootusti Wihtori -intrassa Henkilöstöpalvelut -osion alla. Kpedulla on myös useita hyvinvointia tukevia henkilöstöetuuksia, kuten ePassiFlex, työsuhdepyörä, liikuntavuorot, ilmaiset kahvit ja etätyömahdollisuus.

Kpedun työterveyshuollosta vastaa Työterveyshuolto Työplus Yhtiöt Oy. Työterveyshuollosta saa perusterveydenhuollon lisäksi erikseen määritellyt sairaanhoitopalvelut.

Työhyvinvointisuunnitelma toimii osana henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaa. Henkilöstöstrategiasta johdetutu toimenpiteet viedään osaksi yhtymäsuunnitelmaa.

Työhyvinvointisuunnitelma on nyt valmisteltu erillisenä suunnitelmana, mutta se voidaan jatkossa tehdä yhtäaikaisesti henkilöstö- ja koulutussuunnitelman kanssa. Henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelma päivitetään vuosittain syksyllä yhtymäsuunnitelman laadinnan yhteydessä. Suunnitelman toteutumista seurataan henkilöstöstrategian mittareiden pohjalta, henkilöstöraportissa, henkilöstökyselyissä ja työterveyshuollon raporteissa.

Työhyvinvointisuunnitelma on käsitelty heke-tiimissä 1.11.2023.

Työhyvinvointisuunnitelma on johtoryhmä kokouksen oheisaineistona.

Päätösehdotus	Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö esittelee työhyvinvointisuunnitelman, tehdään tarvittavat muokkaukset ja saatetaan yt-ryhmän käsittelyyn.
Päätös	Kuultiin henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikön esitys ja läpikäytiin työhyvinvointisuunnitelmaa. Viedään suunnitelma yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.



Johtoryhmä	§ 153	08.11.2023
Yhtymähallitus	§ 162	14.12.2023

Työhyvinvointisuunnitelma sisältää yleisen työhyvinvoinnin määrittelyn, työhyvinvoinnin Kpedussa, työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelman vuosille 2024-2026, työterveyshuollon palvelut sekä päivittämisen ja seurannan käytännöt. Työhyvinvointisuunnitelma toimii osana henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmaa.

Työhyvinvointisuunnitelma on käsitelty heke-tiimissä 1.11.2023, johtoryhmässä 8.11.2023 ja yt-ryhmässä 23.11.2023.

Työhyvinvointisuunnitelma on liitteenä 3.

Valmistelija	Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy työhyvinvointisuunnitelman.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Johanna Elo poistui kokouksesta tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 17.10.

Yhtymähallitus § 163 14.12.2023

### **Hankehakemusten hyväksyminen**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 163

Hallitus on käsitellyt hankehakemusten hyväksymistä edellisen kerran kokouksessaan 23.11.2023. Tämän jälkeen on yhtymän nimissä lähetetty liitteen 4 mukaiset hankehakemukset.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy liitteessä olevien hankehakemusten lähettämisen rahoittajille.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 164

14.12.2023

**Saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 164

Opetus- ja kulttuuriministeriö

Päätös 30.11.2023, VN/25889/2023-OKM-93, päätös vuoden 2023 aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta (vuoden 2023 toinen lisäsuoritepäätös)

Päätös 1.12.2023, VN/34954/2022-OKM-27, päätös opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille myönnettävästä valtionosuudesta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2023

Kutsu 4.12.2023, Toisen asteen koulutuksen tulevaisuus -seminaari 17.1.2024

Opetushallitus

Tiedote 24.11.2023, OPH-6090-2023 Valtakunnallisen työpaikkapalautteen kerääminen ajalla 1.1.-29.2.2024

Tiedote 8.12.2023, mahdollisuus antaa kehittämissuhteita opetushallituksen määräyksen tutkintokohtaisista terveydentilavaatimuksista

Maa- ja metsätalousministeriö

Maksatuspäätös 8.12.2023, VN/5245/2021-MMM-12 Peltomaan älykkään vesienhallinnan pilotit

AMKE ry

Tiedote 21.11.2023, jäsenmaksun perustietojen ilmoittaminen 14.12. mennessä

Kuntaliitto

Kysely 20.11.2023, tilannekuva kysely opiskeluhuollosta

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Yleiskirjeet 24-27/2023

Työplus Yhtiöt Oy

Nimeämispyyntö 30.11.2023, Työplus Yhtiöt Oy:n Neuvottelukuntaan jäsenen ja varajäsenen nimeäminen

Keski-Pohjanmaan nuorisovaltuusto

Pöytäkirjan ote 29.11.2023, kouluterveyskyselyiden tulokset Keski-Pohjanmaalla

Metsäkeskus

Ilmoitus 22.11.2023, Metsänkäyttöilmoitus 1-2023-117671, ilmoitus muinaisjäännöksen lähelle kohdistuvasta metsänkäyttöilmoituksesta

Kokkolan kaupunki, K.H Renlundin museo



Yhtymähallitus

§ 164

14.12.2023

Ilmoitus 4.12.2023, 6/12.03.03/2023 hakkuut kiinteistöllä 217-404-10-17 Ollikkala

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat tiedoksi ja toteaa, että toimenpiteitä edellyttävät valmistelut on käynnistetty.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 165

14.12.2023

**Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 165

Kuntalain 92 §:ssä säädetään asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi. Yhtymähallitus voi ottaa käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty yhtymähallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan. Asia on otettava yhtymähallituksen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä (14 vrk tiedoksisaannista). Yhtymähallituksen käsiteltäväksi ei kuntalain 92 §:n mukaisesti saa ottaa yksilöön kohdistuvia opetustoimen asioita.

**Viranhaltijapäätökset**

	§
Asiakkuusjohtaja	18-19
Henkilöstöpäällikkö	-
Huoltopäällikkö	-
IT-palvelupäällikkö	-
Johtaja	108-112
Kiinteistöpäällikkö	-
Laskentapäällikkö	-
Opintoasiainpäällikkö	-
Oppisopimuspäällikkö	-
Palvelupäällikkö	-
Rehtori	226-251
Ruokapalvelupäällikkö	-
Talousjohtaja	40-42
Toimialapäälliköt	
- hyvinvointialat	-
- IT- ja media-ala & ruoka- ja puhtauspalveluala	-
- kansanopisto	-
- liiketoiminnan ala	-
- luonnonvara-ala	-
- rakennusalat	1
- teollisuus ja logistiikka-ala	-
- valmentavat ja ohjaavat, YTO	-
Vararehtori	
Yhtymähallituksen puheenjohtaja	

Päätösluettelo oheisaineistona.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että se ei käytä otto-oikeuttaan yllä mainittuihin päätöksiin.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 162, § 164, § 165**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 159, § 160, § 161, § 163**

## **OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Yhtymähallituksen päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kirjaamoon, [kirjaamo@kpedu.fi](mailto:kirjaamo@kpedu.fi), Närvilänkatu 8, 67100 Kokkola, määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, on yhteystietona ilmoitettava myös sähköpostiosoite.