

Pulssi-henkilöstökyselyn tulokset

Yhtymähallitus 25.01.2024 § 8
454/01.04.05/2023

Pulssi –kysely toteutettiin 26.10. – 8.11.2023 välisenä aikana Webropol-kyselynä. Kyselyn tarkoituksena oli kerätä henkilöstöltä ajantasaista palautetta työn tekemisestä, työhyvinvoinnista ja kehittämistarpeista.

Vastaaminen tapahtui nimettömänä, kyselyn alussa kysytyt taustatiedot (sukupuoli, ikä) eivät olleet pakollisia. Näitä tietoja käytetään vain tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelussa. Vastaajan tuli kuitenkin valita toiminto/toimiala, jotta vastaukset tulevat raportoitua oikeaan ryhmään. Jos vastaajia oli alle seitsemän, toiminnosta/toimialasta ei tehty yhteenvetoa tai otettu omaa raporttia. Tällöin vastaukset näkyvät vain palvelualueen yhteisessä raportissa.

Kyselyn vastaajaprosentti koko henkilöstön osalta oli 60 %. Palvelualueittain ja vastaajaryhmittäin vastausprosentteissa oli eroavaisuuksia.

Pulssi -henkilöstökyselyn tulokset on toimitettu esihenkilöille. Tuloksia käsitellään aloilla/toiminnoissa marras-helmikuun aikana, jonka jälkeen niistä toimitetaan kehittämissuunnitelmat henkilöstö- ja työhyvinvointipäälliköille. Yhteenveto suunnitelmista ja kehittämiskohteista tullaan käsittelemään johdon foorumin kesäkuun kehittämispäivillä ja niihin palataan vuoden aikana.

Koko Kpedun ja palvelualueiden tuloksia on käsitelty laajassa johtoryhmässä 24.11.2023 ja yt-ryhmässä 14.12.2023 sekä yhdessä johtoryhmän, työsuojelijaoksen ja pääluottamusmiesten kanssa 19.12.2023.

Oheisaineistona jaetaan yhtymähallitukselle kyselytulokset.

Valmistelija	Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Yhtymähallitus merkitsi henkilöstökyselyn tulokset tiedoksi.