

## Henkilöstöraportti 2023

Johtoryhmä 04.03.2024 § 33

Henkilöstöraportti antaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johdolle, luottamushenkilöille, henkilöstöasioista vastaaville sekä henkilöstölle tietoa koulutusyhtymän henkilöstövoimavaroista, henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa myös henkilöstösuunnittelua. Henkilöstön perustietoja koskevat tiedot perustuvat vuoden viimeisen päivän (31.12.2021) tilanteeseen. Suurin osa henkilöstöraportin tiedoista on saatu Unit4/HR-järjestelmästä. Osa tiedoista on täydennetty eri osalajeita koordinoivilta henkilöiltä erikseen keräämällä.

Koulutusyhtymässä oli 31.12.2023 yhteensä 438 työntekijää. Luvut eivät sisällä sivutoimisia (mm. luennoitsijoita, sivutoimisia tuntiopettajia), joita oli tarkasteluhetkellä 11 henkilöä. Henkilötyövuodet ovat laskeneet edellisistä vuosista. HTV vuonna 2023 oli 404, kun se vuonna 2022 oli 413. Vakituisen henkilöstön osuus on 83,1 %.

Koko koulutusyhtymän henkilöstöstä hieman yli puolet 55,9 % kuuluu opetushenkilöstöön. Opetuksen ohjaava ja avustava henkilöstö on laskettu mukaan muuhun henkilökuntaan. Lisäksi luonnonvara-alalla opetustilat (maa- ja metsätilat, navetta ja tallit) työllistävät runsaasti muuta kuin opetushenkilöstöä. Koulutusyhtymän omat ruoka-, laitoshuolto- ja kiinteistöhuoltopalvelut yhteisissä palveluissa lisäävät suhteellisesti muun henkilökunnan osuutta verrattuna opetushenkilöstöön. Koulutusyhtymän henkilöstöstä 37,2 % on miehiä ja 62,8 % on naisia. Vakituisen henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2023 lopussa 50 vuotta 5 kuukautta ja koko henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta 1 kuukausi.

Vuoden 2023 aikana on toteutettiin 61 ulkoista rekrytointia ja sisäisiä rekrytointeja oli neljä. Käytössä on myös avoin haku Kpedun osaajapankkiin, jonka kautta on palkattu opetuksen ja ohjauksen asiantuntijoita lyhytaikaisiin sijaisuuksiin. Vuoden 2023 aikana on edistetty työnantajamielikuvaa valmistamalla video siitä, millaista on työskennellä Kpedulla. Lisäksi hakijakokemuskyselyn valmistelu aloitettiin loppuvuodesta. Sen avulla voimme kehittää työnantajamielikuvan lisäksi rekrytointiprosessia.

Yhdessä olemme enemmän -henkilöstöstrategia valmistui syksyllä 2023. Valmistelu tapahtui heke-tiimissä. Samaan aikaan valmistunutta työhyvinvointisuunnitelmaa voidaan pitää henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmana.

Osaamisen kehittämisessä on hyödynnetty käynnissä olevia kehittämishankkeita, mm. digiosaamisen kehittämisessä ja erilaisten oppijoiden tukemisessa. Vuoden 2023 osalta koulutusyhtymä haki 15 429,02 € koulutuskorvausta työttömyysvakuutusrahastolta.

Työhyvinvoinnin edistämistä on tapahtunut mm. yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, onnistumiskeskusteluissa, kehittämispäivissä, Kpedun ja Keplin hyvinvointihankkeessa, tyhy-päivissä ja henkilöstökyselyn myötä.

Henkilöstöraportti 2023 on toimitettu johtoryhmän jäsenille sähköpostitse.

Päätösehdotus Johtoryhmä käsittelee henkilöstöraportin ja se saatetaan yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.

Päätös Käytiin läpi henkilöstöraportti ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 14.03.2024 § 32  
106/01.00.02/2024

Henkilöstöraportti vuodelta 2023 on esityslistan oheisaineistona.

Valmistelija Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2023 ja saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.