

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

Yhtymähallitus 14.03.2024 § 34  
54/01.00.00/2024

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päämääränä on tukea hyvinvoivan opiskelu- ja työympäristön luomista. Koulutusyhtymä on sitoutunut edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan.

Koulutusyhtymän henkilöstöpoliittisen tasa- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa laadittaessa on tehty vuosien ajan yhteistyötä opetustoiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatijoiden kanssa mm. yhteisiä tasa-arvon periaatteita määriteltäessä. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja opetustoiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tuotetaan kuitenkin erillisinä asiakirjoina ja niiden to-  
tuetummista seurataan erikseen.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma painottuu erityisesti palvelussuhteen elinkaaren eri vaiheisiin, palvelussuhteen ehtoihin ja palkkausta koskeviin asioihin.

Henkilöstökyselyn yhteydessä kysytään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä, joista saa taustamateriaalia suunnitelman laadintaan. Kyselyt toimivat myös osana tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden seuranta. Taustamateriaalina on käytetty myös henkilöstöjärjestelmistä saatavia tietoja. Suunnittelu- ja seurantaprosessi kytketään osaksi henkilöstösuunnittelua ja -raportointia. Näin varmistetaan vuotuinen seuranta ja vaikuttavuuden arviointi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025 on liitteenä 1.

Valmistelija	Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2025.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.