

Yhteistoimintaelin

Aika 14.03.2024 klo 14:00 - 15:44

Paikka Isopaja/Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 10	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 11	Edellisen kokouksen muistio	4
§ 12	Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2023	5
§ 13	Henkilöstöraportti 2023	7
§ 14	Turvallisuusraportti 2023	9
§ 15	Projektiraportti 2023 Q4	10
§ 16	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025	12
§ 17	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje	14
§ 18	Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka	16
§ 19	Kunta-alan sopimuskorotukset 2024	17
§ 20	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	18
§ 21	Muut asiat	19

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Sivula Jarkko	puheenjohtaja
Mommo Hilikka	varapuheenjohtaja
Bergroth Mari	varajäsen
Haapasalo Anu	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Kippo Antti	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Sundström Nina	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Urpilainen Pirjo	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Poissa

Keski-Oja Leila
Molander Jan
Patrikainen Niina
Rintala Petri

Allekirjoitukset

Jarkko Sivula
työnantajan edustaja, pj.

Pöytäkirjan tarkastus

Jan Molander JHL, pääluottamusmies	Leila Keski-Oja Jyty, pääluottamusmies
---------------------------------------	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Elina Seppä-Jokela
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö,
KT-yhteyshenkilö, sihteeri

Yhteistoimintaelin

§ 10

14.03.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 10

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 11

14.03.2024

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 11

YT-ryhmän 25.1.2024 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 8.2.2024 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Johtoryhmä	§ 32	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 12	14.03.2024

Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2023

Johtoryhmä 04.03.2024 § 32

Yhtymähallitus käsitteli vuoden 2023 talousarvion toteutumista ja tulostietoja kokouksessaan 15.2.2024. Kokouksessa esitetyt luvut eivät ole muuttuneet tilinpäätöksen viimeistelyssä. Vuoden 2023 talousarvion toteutuminen ja tuloslaskelman luvut ovat toteutuneet ennakkoidusti eli siten kuin yhtymähallitukselle ja valtuustolle on raportoitu.

Koulutusyhtymässä tehdään kuukausittain jaksotettu tuloslaskelma ja samalla ennakoidaan vuositulosennustetta kumulatiivisen 12 kk kertymän ja henkilöstökuluennusteen perusteella. Talousarvion 2023 toteutumisen keskeiset tunnusluvut:

- Toimintatuotot 40,8 m€, kasvua ed. vuoteen 4,2 % ja talousarvioon 4,9 %.
- Toimintakulut 37,9 m€, kasvua ed. vuoteen 3,8 % ja talousarvioon 6,9 %.
- Henkilöstökulut 25,0 m€, kasvua ed. vuoteen 3,4 % ja talousarvioon 4,6 %.
- Tilikauden tulos -607.976,36 €, kun talousarviotavoite oli +100.000 €. Tulokseen sisältyy kiinteistöinvestointeihin liittyviä purkukustannuksia 223.675 euroa, joita ilman vertailukelpoinen tulos olisi ollut -384.301 euroa.
- Vuoden 2023 tilikauden ylijäämä on loppukirjausten perusteella +5.119,03 euroa. Tämä vastaa puolivuosisikatsauksen ja syksyn 2023 väliarvioita.
- Tuloslaskelman vuosikate on noin 2,44 m€, kun talousarviossa tavoite oli 3,28 m€. Poistot olivat 3,05 m€ eli vuosikate ei riittänyt poistojen kattamiseen.
- Nettoinvestoinnit vuonna 2023 olivat 6,23 m€, kun talousarviossa varaus oli 6,85 m€. Investoinnit toteutuivat talousarvion mukaisesti.
- Investointiohjelman toteuttamiseen otettiin vuoden aikana 5,0 m€ uutta lainaa, mutta vastaavasti vanhoja lainoja lyhennettiin noin 3,4 m€. Lainojen korkotaso nousi edellisvuosien tasosta, jolloi vuoden 2023 nettokorkokulut olivat noin 410.000 €, kun edellisvuonna korkokulut olivat noin 126.000 €.

Tulopuolella toimintatuotot kasvoivat kestävä kasvun tavoitteiden mukaisesti. OKM:ltä saatiin valtionosuusrahoitus 2.677 tavoitteellisen opiskelijavuoden mukaan, kun toteutuma oli 2.869,8 opiskelijavuotta, joka tarkoitti, että toteuma oli noin 193 opiskelijavuotta yli saadun rahoituksen. Kpedun vuoden 2023 talousarviossa ja myös yhtymähallituksen hyväksymässä käyttösuunnitelmassa opiskelijavuosien tavoite oli 2900, joka toteutui onnistuneesti.

Kokonaisuutena arvioiden vuoden 2023 talous toteutui ennakkoidusti, vaikkakin talousarviossa asetettuja tulos- ja ylijäämätavoitteita ei saavutettu. Menoja kasvattivat kunta-alan palkankorotukset ja lainakorkojen nousu sekä opiskelijamäärän tavoitteellinen kasvattaminen. Talousarviossa asetettujen strategiasta johdettujen tavoitteiden osalta saavutettiin edistymistä, mutta konkreettisia parantamiskohteita on vielä lukuisia. Toimintaympäristö on edelleen haasteellinen ja se edellyttää Kpedulta ennakoivaa, vastuullista ja strategista kehitysohjelmaa.

Johtoryhmä	§ 32	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 12	14.03.2024

Oheisaineistona on tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelta 2023.

Päätösehdotus Johtoryhmä hyväksyy tilinpäätös- ja toimintakertomuksen vuodelta 2023 ja saattaa asian yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Johtoryhmä hyväksyi osaltaan tilinpäätös- ja toimintakertomuksen vuodelta 2023 ja päätti saattaa asian yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 12
623/02.01.02/2023

Tilinpäätös- ja toimintakertomus vuodelta 2023 on käsitelty johtoryhmän kokouksessa 4.3.2024 ja se on yhtymähallituksen käsittelyssä 14.3.2024.

Tilinpäätös- ja toimintakertomus 2023 on oheisaineistona.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Kuultiin esittely tilinpäätös- ja toimintakertomuksesta vuodelta 2023. Merkittiin tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 33	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 13	14.03.2024

Henkilöstöraportti 2023

Johtoryhmä 04.03.2024 § 33

Henkilöstöraportti antaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johdolle, luottamushenkilöille, henkilöstöasioista vastaaville sekä henkilöstölle tietoa koulutusyhtymän henkilöstövoimavaroista, henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa myös henkilöstösuunnittelua. Henkilöstön perustietoja koskevat tiedot perustuvat vuoden viimeisen päivän (31.12.2021) tilanteeseen. Suurin osa henkilöstöraportin tiedoista on saatu Unit4/HR-järjestelmästä. Osa tiedoista on täydennetty eri osa-alueita koordinoivilta henkilöiltä erikseen keräämällä.

Koulutusyhtymässä oli 31.12.2023 yhteensä 438 työntekijää. Luvut eivät sisällä sivutoimisia (mm. luennoitsijoita, sivutoimisia tuntiopettajia), joita oli tarkasteluhetkellä 11 henkilöä. Henkilötyövuodet ovat laskeneet edellisistä vuosista. HTV vuonna 2023 oli 404, kun se vuonna 2022 oli 413. Vakituisen henkilöstön osuus on 83,1 %.

Koko koulutusyhtymän henkilöstöstä hieman yli puolet 55,9 % kuuluu opetushenkilöstöön. Opetuksen ohjaava ja avustava henkilöstö on laskettu mukaan muuhun henkilökuntaan. Lisäksi luonnonvara-alalla opetustilat (maa- ja metsätilat, navetta ja tallit) työllistävät runsaasti muuta kuin opetushenkilöstöä. Koulutusyhtymän omat ruoka-, laitoshuolto- ja kiinteistöhuoltopalvelut yhteisissä palveluissa lisäävät suhteellisesti muun henkilökunnan osuutta verrattuna opetushenkilöstöön. Koulutusyhtymän henkilöstöstä 37,2 % on miehiä ja 62,8 % on naisia. Vakituisen henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2023 lopussa 50 vuotta 5 kuukautta ja koko henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta 1 kuukausi.

Vuoden 2023 aikana on toteutettiin 61 ulkoista rekrytointia ja sisäisiä rekrytointeja oli neljä. Käytössä on myös avoin haku Kpedun osaajapankkiin, jonka kautta on palkattu opetuksen ja ohjauksen asiantuntijoita lyhytaikaisiin sijaisuuksiin. Vuoden 2023 aikana on edistetty työnantajamielikuvaa valmistamalla video siitä, millaista on työskennellä Kpedulla. Lisäksi hakijakokemuskyselyn valmistelu aloitettiin loppuvuodesta. Sen avulla voimme kehittää työnantajamielikuvan lisäksi rekrytointiprosessia.

Yhdessä olemme enemmän -henkilöstöstrategia valmistui syksyllä 2023. Valmistelu tapahtui heke-tiimissä. Samaan aikaan valmistunutta työhyvinvointisuunnitelmaa voidaan pitää henkilöstöstrategian toimenpidesuunnitelmana.

Osaamisen kehittämisessä on hyödynnetty käynnissä olevia kehittämishankkeita, mm. digiosaamisen kehittämisessä ja erilaisten oppijoiden tukemisessa. Vuoden 2023 osalta koulutusyhtymä haki 15 429,02 € koulutuskorvausta työttömyysvakuutusrahastolta.

Johtoryhmä	§ 33	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 13	14.03.2024

Työhyvinvoinnin edistämistä on tapahtunut mm. yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, onnistumiskeskusteluissa, kehittämispäivissä, Kpedun ja Keplin hyvinvointihankkeessa, tyhy-päivissä ja henkilöstökyselyn myötä.

Henkilöstöraportti 2023 on toimitettu johtoryhmän jäsenille sähköpostitse.

Päätösehdotus	Johtoryhmä käsittelee henkilöstöraportin ja se saatetaan yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.
Päätös	Käytiin läpi henkilöstöraportti ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 13
106/01.00.02/2024

Henkilöstöraportti 2023 on ollut johtoryhmän käsittelyssä 4.3.2024 ja se käsitellään heke-tiimissä 12.3.2024 ja yhtymähallituksen kokouksessa 14.3.2024.

Henkilöstöraportti 2023 on oheisaineistona.

Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Kuultiin esittely henkilöstöraportista 2023. Merkittiin tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 27	14.02.2024
Yhteistoimintaelin	§ 14	14.03.2024

Turvallisuusraportti 2023

Johtoryhmä 14.02.2024 § 27

Kpedulla käynnistettiin 2022 laaja-alainen valmistelu työturvallisuusasioiden edistämiseksi. Keväällä 2022 rekrytoitiin turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö. Ohjeistusta ja koulutusta on lisätty koko henkilöstölle. Pro24-järjestelmän avulla on laadittu ja uudistettu tapaturmien, läheltä piti tapahtumien sekä riskien raportointia. Turvallisuuteen liittyvien tapahtumien ja tietojen keräämisen avulla kootaan vuosittainen turvallisuusraportti. Vuodelta 2023 laadittu turvallisuusraportti sisältää koonnin tapaturmista, niiden vaikutuksista sekä turvallisuuteen vaikuttavista asioista.

Turvallisuusraportti 2023 on oheisaineistona.

Päätösehdotus Perehdytään turvallisuusraporttiin ja sen tulosten painopisteisiin. Arvioidaan vuoden kokonaistilanne ja kootaan johtopäätökset ja suositukset vuodelle 2024.

Päätös Käytiin läpi turvallisuusraportti 2023 ja päätettiin, että viimeistelyn jälkeen raportti saatetaan yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 14
97/01.00.02/2024

Johtoryhmä on käsitellyt turvallisuusraportin 2023 kokouksessaan 14.2.2024. Yhtymähallituksen käsittelyssä raportti on 14.3.2024.

Turvallisuusraportti 2023 on oheisaineistona.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Kuultiin esittely turvallisuusraportista 2023. Merkittiin tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 34	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 15	14.03.2024

Projektiraportti 2023 Q4

Johtoryhmä 04.03.2024 § 34

Kpedu:ssa oli vuoden 2023 aikana käynnissä yhteensä 64 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset 1.1.-31.12.2023 väliseltä ajalta olivat yhteensä noin 2,8 M€ (vuonna 2022 2,9 M€/64 kpl.). Projektitoimintamme volyymi oli edelleen hyvällä tasolla viime vuosiin verrattuna. Henkilötyövuosia oli projekteissamme yhteensä n. 33, mikä oli n. 8,2% Kpedun henkilötyövuosista. Ulkopuolista rahoitusta projektitoimintamme sisälsi n. 2,5 M€, mikä oli n. 6,2% Kpedun toimintatuotoista. Kpedu sijoitti projektitoimintaan omarahoitusosuuksia yhteensä n. 0,26 M€, mikä tekee omarahoitusosuudeksi n. 9,3%. Projektitoiminnan vipuvaikutus oli n. 9,7 – toisin sanoen Kpedu sai sijoittamat omarahoitukset lähes kymmenkertaisena takaisin ulkopuolisena rahoituksena.

Vuoden 2023 aikana painopisteistä isoin oli yritysten ja alueen kehittäminen (n. 33%), ja siellä korostuu erityisesti luonnonvara-alan vahva asema maakuntamme kehittämisessä. Rahoituskanavista suurin oli ESR-ohjelma (38,7%), jossa oli erittäin isoja ja merkittäviä hankkeita. Valtionavustukset olivat edelleen merkittävässä roolissa (n. 28.8%). Valtionavustukset ovat usein pienempiä verkostohankkeita, mutta niitä on lukumääräisesti paljon. Kansainvälisten hankkeiden osalta ollaan palattu koronan jälkeen taas hyvälle tasolle ja todennäköisesti kasvu tulee jatkumaan tulevina vuosina. Investointihankkeiden osuus vaihtelee kovasti vuosien varrella ja siinäkin on odotettavissa kasvua jatkossa hankkeiden päästyä loppuvuodesta 2023 käyntiin.

Uusia projekteja käynnistyi vuoden 2023 aikana 16 kpl. ja päättyi 28 projektia. Hakemusvaiheessa oli vuoden lopussa poikkeuksellisen paljon hankkeita, johtuen erityisesti EU:n ohjelmakauden 2021-27 Eura-tietojärjestelmän kehittämisen viivästymisestä. Rahoittajat joutuivat siirtämään hankehakuja ja päätöksentekoa poikkeuksellisen pitkälle. Kpedulla oli kuitenkin ns. vanhan ohjelmakauden rahoituksia hyvin käytössä ja merkittävää katkosta projektitoimintaan ei tullut. Vuoden lopussa käynnissä olleiden hankkeiden käytettävissä olevat kustannusarviot kattavat n. kaksi kolmasosaa vuoden 2024 n. kolmen miljoonan euroa tavoitetasosta.

Loppuvuodesta 2023 kuntarahoittajilta alkoi tulla signaaleja rahoitusmahdollisuuksien heikentymisestä. Tämä on hieman ongelmallista erityisesti aluekehittämishankkeiden osalta, joihin Kpedu ei strategiansa mukaisesti ole aikaisemmin sijoittanut merkittäviä omarahoitusosuuksia. Muutamien hankkeiden osalta olemme joutuneet näin kuitenkin toimimaan. Keskustelua kuntarahoittajien kanssa jatketaan ja tavoitteena on saada jatkossakin aikaan hyviä ja alueemme elinkeinoelämää tukevia hankkeita käyntiin.

Projektiraportti vuodelta 2023 on oheisaineistona.

Johtoryhmä	§ 34	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 15	14.03.2024

Päätösehdotus	Johtoryhmä merkitsee projektiraportin tiedoksi ja lähettää sen yhtymähallituksen käsittelyyn.
---------------	---

Päätös	Merkittiin vuoden 2023 projektiraportti tiedoksi ja saatetaan se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.
--------	--

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 15
257/00.01.05.02/2023

Projektiraportti 2023 on käsitelty 4.3.2024 johtoryhmän kokouksessa ja yhtymähallitus käsittelee sen kokouksessaan 14.3.2024.

Projektiraportti 2023 on oheisaineistona.

Päätösehdotus	Merkitään tiedoksi.
---------------	---------------------

Päätös	Merkittiin tiedoksi projektiraportti vuodelta 2023.
--------	---

Heke-tiimi	§ 2	24.01.2024
Johtoryhmä	§ 17	31.01.2024
Yhteistoimintaelin	§ 16	14.03.2024

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025

Heke-tiimi 24.01.2024 § 2

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päämääränä on tukea hyvinvoivan opiskelu- ja työympäristön luomista. Koulutusyhtymä on sitoutunut edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäisemään syrjintää kaikessa toiminnassaan.

Koulutusyhtymän henkilöstöpoliittisen tasa- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa laadittaessa on tehty vuosien ajan yhteistyötä opetustoiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatijoiden kanssa mm. yhteisiä tasa-arvon periaatteita määriteltäessä. Henkilöstöpoliittinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja opetustoiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tuotetaan kuitenkin erillisinä asiakirjoina ja niiden to tuetummista seurataan erikseen.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän henkilöstön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma painottuu erityisesti palvelussuhteen elinkaaren eri vaiheisiin, palvelussuhteen ehtoihin ja palkkausta koskeviin asioihin.

Henkilöstökyselyn yhteydessä kysytään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä, joista saa taustamateriaalia suunnitelman laadintaan. Kyselyt toimivat myös osana tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden seurantaa. Taustamateriaalina on käytetty myös henkilöstöjärjestelmistä saatavia tietoja. Suunnittelu- ja seurantaprosessi kytketään osaksi henkilöstösuunnittelua ja -raportointia. Näin varmistetaan vuotuinen seuranta ja vaikuttavuuden arviointi.

Päätösehdotus Käydään läpi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma -luonnos, tehdään tarvittavat muokkaukset ja saatetaan se johtoryhmän ja yt-ryhmän käsittelyyn.

Päätös Heke-tiimi kävi läpi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman 2024-2025 ja saattaa sen johtoryhmän käsittelyyn.

Johtoryhmä 31.01.2024 § 17

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025 on käsitelty heke-tiimin kokouksessa 24.1.2024. Suunnitelma on ollut myös pääluottamusmiesten kommentoitavana.

Päätösehdotus Johtoryhmä käsittelee tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman, joka saatetaan yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.

Heke-tiimi	§ 2	24.01.2024
Johtoryhmä	§ 17	31.01.2024
Yhteistoimintaelin	§ 16	14.03.2024

Päätös Käytiin läpi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025 ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 16
54/01.00.00/2024

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025 on käsitelty heke-tiimissä 24.1.2024 ja johtoryhmässä 31.1.2024. Yhtymähallitus käsittelee suunnitelman 14.3.2024 kokouksessaan.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2025.

Johtoryhmä	§ 35	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 17	14.03.2024

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje

Johtoryhmä 04.03.2024 § 35

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet ovat vuodelta 2016. Hallintosäännön päivitykset on tehty vuoden 2022 alusta. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistuksia ja käytänteitä alettiin uudistamaan keväällä 2022 aiemman tilintarkastusyhteisön BDO:n kanssa. Riskiasioiden kehittäminen aktivoitui työsuojelu- ja turvallisuuspäällikön aloittaessa loppukevästä 2022.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asioiden tilanne Kpedussa on tällä hetkellä seuraava:

- Uusi ohjeistus on laadittu ja kommenttikierroksen jälkeen saatetaan yhtymähallituksen ja valtuuston kevätkokousten 2024 käsiteltäväksi.
- Aiemmat Kpedussa käytössä olleet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointilomakkeet on päivitetty. Niitä voidaan käyttää taustalla, mutta käyttöön tulee uudet arviointimenetelmät.
- Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tilannekuvasta tehdään kysely.
- Riskienhallinnan tiedonhallintaa ylläpidetään intrajärjestelmän lisäksi Pro24-turvallisuusjärjestelmässä sekä vuosi- ja osavuosikatsausten raportoinnissa.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamista tehdään Kpedussa:

- Tiiviissä yhteydessä talousarvio- ja toimintatavoitteiden asettamisen ja arvioinnin kanssa. Arviot raportoidaan neljännesvuosittain päätöksenteolle.
- Keväällä ja syksyllä johtoryhmä käy tavoite- ja tuloskeskustelut (TTS) toimialojen ja tulosityksiköiden kanssa, jonka osana ovat riskiarvioinnit.
- Vastuullisuus-, kestävyys- ja turvallisuustavoitteiden ja -raportoinnin kanssa.
- Osana esihenkilöiden tehtävävastuita. Hallintosäännössä määriteltujen viranhaltijoiden lisäksi laadittavassa uudessa toimintasäännössä määritellään laajemman esihenkilötason tehtävät, jolloin samalla tarkentuvat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan vastuut.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan uutta ohjeistusta ovat valmistelleet työsuojelu- ja turvallisuuspäällikkö, laskentapäällikkö ja talousjohtaja. Ohjeasiakirja on ulkoasultaan laadittu saavuttavuusperiaatteella.

Oheisaineistona ovat aiemmat ohjeet vuodelta 2016, Uudet sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet sekä ehdotus toteutettavasta webropol-kyselystä.

Päätösehdotus

Johtoryhmä päättää toteuttaa esitetyn webropol-kyselyn ja merkitsee lähetekeskusteluna tiedoksi uudet Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeet. Ohjeluonnos saatetaan lausunnolle palvelualueille, YT-ryhmälle ja tarkastuslautakunnalle. Lausuntokierroksen jälkeen asia käsitellään johtoryhmässä ja saatetaan yhtymähallituksen ja valtuuston käsiteltäväksi.

Päätös	YT-ryhmän jäsenet ovat tutustuneet sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan ohjeeseen, joka siirtyy johtoryhmään, hallitukseen ja valtuustoon jatkokäsittelyyn.
--------	--

Johtoryhmä	§ 37	04.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 18	14.03.2024

Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka

Johtoryhmä 04.03.2024 § 37

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän tietoturva- ja tietosuojapolitiikka on uudistettu siten, että se muodostaa perustan muille, yksityiskohtaisimmille tietojen ja kyberturvallisuusasiakirjoille. Näiden lisäksi tarkempia tietoja esitetään vastuullisuus-, riski- ja jatkuvuussuunnitelmissa. Uudistetuissa tietoturvapoliitikassa tulee erityisesti huomioida kappaleet 1.2 (vastuut ja valtuudet), 1.4. (ongelmatilanteiden käsittely) ja 2.1. (pääsynhallinta ja käyttöoikeudet).

Uudistetut tietoturvaohjeet on valmisteltu tietohallintopäällikön, työsuojelu- ja turvallisuuspäällikön ja IT-palvelupäällikön työryhmänä. Kpedun tietohallintotiimi koordinoi tietohallinnon ja myös tietoturvallisuuden suunnittelua ja toteutusta.

Oheisaineistona on ehdotus uudistetusta Kpedun tietoturva- ja tietosuojapolitiikasta.

Päätösehdotus Johtoryhmä merkitsee ohjeet lähetekeskusteluna tiedoksi ja saattaa asian palvelualueille, YT-ryhmälle ja tarkastuslautakunnalle lausunnolle. Lausuntokierroksen jälkeen johtoryhmä käsittelee asiaa, jonka jälkeen ohjeet saatetaan yhtymähallitukselle vahvistettavaksi.

Päätös Käytiin läpi tietoturva- ja tietosuojaohjeet ja merkittiin ehdotus tiedoksi sekä hyväksyttiin päätösehdotuksen muut toimenpiteet.

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 18
115/07.00/2024

Johtoryhmä päätti 4.3.2024 kokouksessaan saattaa ohjeluonnoksen tietoturva- ja tietosuojapolitiikasta lausunnolle yt-ryhmään.

Tietoturva- ja tietosuojaohjeet ovat oheisaineistona.

Päätösehdotus Yt-ryhmä antaa lausunnon tietoturva- ja tietosuojaohjeista, jonka jälkeen ne siirtyvät jatkokäsittelyyn johtoryhmään ja yhtymähallitukseen.

Päätös YT-ryhmän jäsenet ovat tutustuneet tietoturva- ja tietosuojaohjeisiin, jotka siirtyvät johtoryhmään ja hallitukseen jatkokäsittelyyn.

Yhteistoimintaelin

§ 19

14.03.2024

Kunta-alan sopimuskorotukset 2024

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 19
129/01.00.01/2024

Kunta-alalle on tulossa keväällä 2024 yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä (paikallinen ja keskitetty erä).

Yleiskorotus 1.6.2024 on KVTES:n ja TS:n sopimukseen 2,27% ja OVTES:n sopimukseen 1,50%. OVTES:n sopimukseen tulee lisäksi 1.5.2024 yleiskorotus 0,77%.

Kaikkien sopimusten osalta paikallinen järjestelyerä on 0,4% + 0,33%. Paikallinen kehittämisohjelmaerä on KVTES:ssa 1,00%, OVTES:ssa 0,60% ja TS:ssa 0,881%.

Lisäksi keskitettynä eränä OVTES:ssa lomarahakerrointa korotetaan 0,82:sta 0,87:een ja vapaan sivistystyön tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 0,59% yleiskorotuksella 1.6.2024 lukien. Opettajien ja opinto-ohjaajien sekä tiettyjen opettajaryhmien peruspalkkoja yhtenäistetään 1.8.2024 lukien.

Kpedun palkkatyöryhmä, johon kuuluvat johtoryhmä, henkilöstösihteeri ja pääluottamusmiehet, aloittavat paikallisen järjestelyerän neuvottelut 2.4.2024. Tämän jälkeen esihenkilöitä ja henkilöstöä ohjeistetaan esitysten tekemiseen. Neuvottelut tullaan käymään huhti-toukokuun aikana.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 20

14.03.2024

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 20
150/00.01.01.02/2024

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Työsuojelujaos on päivittänyt erityislasien (näyttöpääte- ja suojalasit) hankintaohjeen.
Ohje on pöytäkirjan liitteenä.

Yhteistoimintaelin

§ 21

14.03.2024

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 21

Esille nostettiin hr-järjestelmän tiettyihin toimintoihin liittyvät haasteet. Tarkempi kuvaus toimitetaan järjestelmästä vastaaville.