

## Henkilöstöstrategia 2025

Yhtymähallitus 14.12.2023 § 161

Syksyn aikana on valmistunut henkilöstöstrategia. Heke-tiimi on valmistellut henkilöstöstrategiaa tausta-aineistojen ja analyysien pohjalta tiiminä ja pienryhmätyöskentelyllä. Valmistelussa on hyödynnetty myös strategian väliarviointien tuloksia.

Kpedun arvot ovat yhteisöllisyys, uusiutuminen ja asiakaslähtöisyys. Kaikki nämä arvot ovat osa henkilöstöstrategiaa, mutta yhteisöllisyys on henkilöstöstrategian kantava teema. Henkilöstöstrategian otsikko on ”Yhdessä olemme enemmän”.

Henkilöstöstrategia pohjautuu Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän yhtymästrategiaan ja muihin strategisiin ohjelmiin. Henkilöstöstrategian toteuttamissuunnitelmana voidaan pitää työhyvinvointisuunnitelmaa. Henkilöstöstrategian tavoitteet ja toimenpiteet konkretisoidaan yhtymäsuunnitelmassa, koulutus- ja henkilöstösuunnitelmassa ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa. Yksilötasolla nämä toteutuvat onnistumiskeskusteluissa.

Toteutumista seurataan tilinpäätöksessä ja henkilöstöraportoinnissa sekä HR-mittareilla, joita ovat esim. henkilöstökyselyt ja sairauspoissaolot.

Henkilöstöstrategia on oheisaineistona.

Valmistelija	Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategia 2025 asiakirjan ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.  Yhtymäjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:  Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöstrategia 2025 asiakirjan ja saattaa sen edelleen tiedoksi yhtymävaltuustolle.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi muutetun ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 16.05.2024 § 12  
441/01.00.00/2022

Henkilöstöstrategia 2025 on esityslistan liitteenä 8.

Hallitus	Yhtymävaltuusto merkitsee tiedoksi henkilöstöstrategian.
Valtuuston päätös	Valtuusto hyväksyi yksimielisesti hallituksen esityksen.