

Päihdeohjelman päivittäminen

Yhteistoimintaelin 25.04.2024 § 31
184/01.00.00/2024

Päihdeohjelmaa on päivitetty huume-testien osalta. Käytäntönä on ollut, että tehdään huume-testit kaikille uusille yli vuoden mittaisiin palvelussuhteisiin tuleville työntekijöille. Huume-testin toimittaminen ei ole lakisääteisesti pakollista ja se osaltaan lisää työterveyshuollon kustannuksia.

Työsuojelujaos käsitteli asiaa 10.4.2024 ja johtoryhmä päätti 16.4.2024, että uusien työntekijöiden huume-testauksesta luovutaan kokonaan. Päihdeohjelman mukaisesti työntekijä voi työsuhteen aikana tilanteissa, joissa on perusteltua aihetta epäillä huumeiden käyttöä, velvoittaa työntekijän huume-testiin (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 3. luku 8 §). Edelleen ennen palvelussuhteen alkamista valitun on esitettävä lain mukainen rikostaustaote.

Päätösehdotus YT-ryhmä käsittelee päihdeohjelman muutokset.

Päätös YT-ryhmä käsitteli päihdeohjelman muutokset.