

## Päihdeohjelman päivittäminen

Yhteistoimintaelin 25.04.2024 § 31

Päihdeohjelmaa on päivitetty huume-testien osalta. Käytäntönä on ollut, että tehdään huume-testit kaikille uusille yli vuoden mittaisiin palvelussuhteisiin tuleville työntekijöille. Huume-testin toimittaminen ei ole lakisääteisesti pakollista ja se osaltaan lisää työterveyshuollon kustannuksia.

Työsuojelujaos käsitteli asiaa 10.4.2024 ja johtoryhmä päätti 16.4.2024, että uusien työntekijöiden huume-testauksesta luovutaan kokonaan. Päihdeohjelman mukaisesti työntekijä voi työsuhteen aikana tilanteissa, joissa on perusteltua aihetta epäillä huumeiden käyttöä, velvoittaa työntekijän huumeainetestiin (laki yksityisyyden suojasta työelämässä 3. luku 8 §). Edelleen ennen palvelussuhteen alkamista valitun on esitettävä lain mukainen rikostaustaote.

Päätösehdotus YT-ryhmä käsittelee päihdeohjelman muutokset.

Päätös YT-ryhmä käsitteli päihdeohjelman muutokset.

Yhtymähallitus 23.05.2024 § 71  
184/01.00.00/2024

Päivitetty päihdeohjelma liitteenä 3.

Valmistelija Turvallisuus- ja työsuojepäällikkö Tiina Karisaari

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää hyväksyä päihdeohjelmaan tehdyt muutokset.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Merkitään pöytäkirjaan, että Jennie Elfving poistui kokouksesta klo 17.47 tämän pykälän päätöksenteon jälkeen.