

## Kunta-alan sopimuskorotukset 2024

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 19

Kunta-alalle on tulossa keväällä 2024 yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä (paikallinen ja keskitetty erä).

Yleiskorotus 1.6.2024 on KVTES:n ja TS:n sopimukseen 2,27% ja OVTES:n sopimukseen 1,50%. OVTES:n sopimukseen tulee lisäksi 1.5.2024 yleiskorotus 0,77%.

Kaikkien sopimusten osalta paikallinen järjestelyerä on 0,4% + 0,33%. Paikallinen kehittämisohjelmaerä on KVTES:ssa 1,00%, OVTES:ssa 0,60% ja TS:ssa 0,881%.

Lisäksi keskitettynä eränä OVTES:ssa lomarahakerrointa korotetaan 0,82:sta 0,87:een ja vapaan sivistystyön tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 0,59% yleiskorotuksella 1.6.2024 lukien. Opettajien ja opinto-ohjaajien sekä tiettyjen opettajaryhmien peruspalkkoja yhtenäistetään 1.8.2024 lukien.

Kpedun palkkatyöryhmä, johon kuuluvat johtoryhmä, henkilöstösihteeri ja pääluottamusmiehet, aloittavat paikallisen järjestelyerän neuvottelut 2.4.2024. Tämän jälkeen esihenkilöitä ja henkilöstöä ohjeistetaan esitysten tekemiseen. Neuvottelut tullaan käymään huhti-toukokuun aikana.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 42  
129/01.00.01/2024

Palkkatyöryhmä kokoontui huhti-toukokuun aikana käsittelemään paikalliseen järjestelyerään ja kehittämisohjelmaerään tulleita esityksiä. Päätöskokous pidettiin 15.5.2024.

Päätösehdotus YT-ryhmä toteaa palkkatyöryhmässä käsitellyn paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumisen sopimusaloittain, jonka yhtymäjohtaja vahvistaa viranhaltijapäätöksellään.

Päätös Palkkatyöryhmä käsiteli paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumisen sopimusaloittain 22.4.2024, 6.5.2024 ja 15.5.2024 kokouksissaan.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamisen ohjeena OVTES:n osalta oli: Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkauseräkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän ohjeet KVTES:n kohdentamiseen: Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön

saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän ohjeet TS:n kohdentamiseen: Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisen kehittämisohjelmaerän ohjeena on seuraava: Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Kehittämisohjelman osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän yhteissumma oli OVTES:ssä 13 752,04 €, KVTES:ssä 8 401,91 € ja TS:ssä 1 598,26 €. Järjestely- ja kehittämisohjelmaerät käytetään palkkatyöryhmässä hyväksytyihin palkankorotusesityksiin ja loput jaetaan tasajakona henkilöstölle OVTES:iin 67,63€, KVTES:iin 30,70€ ja TS:een 38,28€.