

Yhteistoimintaelin

Aika 23.05.2024 klo 14:00 - 15:12

Paikka Isopaja, Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 37	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 38	Edellisen kokouksen muistio	4
§ 39	Talousarvion 2025 ja yhtymäsuunnitelman 2025-2027 laadinta	5
§ 40	Talousohjelma ja vuoden 2024 talousarvion toteutuminen	7
§ 41	Opiskelijavuositoteuma 1-4/2024	9
§ 42	Kunta-alan sopimuskorotukset 2024	10
§ 43	Projektiraportti 1-3/2024	13
§ 44	Kansainvälisen toiminnan raportti 2023	14
§ 45	Ohje eläinten tuomisesta oppilaitoksen tiloihin	16
§ 46	Kpedun toimintasääntö	17
§ 47	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	18
§ 48	Muut asiat	19

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Mommo Hilikka	varapuheenjohtaja
Haapasalo Anu	jäsen
Keski-Oja Leila	jäsen
Kippo Antti	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Patrikainen Niina	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Sundström Nina	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Urpilainen Pirjo	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Poissa

Sivula Jarkko
Karisaari Tiina
Rintala Petri

Allekirjoitukset

Hilikka Mommo
Juko/OAJ
pääluottamusmies, vpj.

Pöytäkirjan tarkastus

Jan Molander JHL, pääluottamusmies	Leila Keski-Oja Jyty, pääluottamusmies
---------------------------------------	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Elina Seppä-Jokela
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö,
KT-yhteyshenkilö, sihteeri

Yhteistoimintaelin

§ 37

23.05.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 37

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 38

23.05.2024

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 38

YT-ryhmän 25.4.2024 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 8.5.2024 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Johtoryhmä	§ 75	08.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 39	23.05.2024

Talousarvion 2025 ja yhtymäsuunnitelman 2025-2027 laadinta

Johtoryhmä 08.05.2024 § 75

Valtion talouden kehysuunnitelma vuosille 2025-2028 hyväksyttiin hallituksen ns. kehysriihen tuloksena valtioneuvostossa 25.4.2024. <https://valtioneuvosto.fi/-/10623/valtioneuvosto-paatti-julkisen-talouden-suunnitelmasta-vuosille-2025-2028>. JTS-suunnitelman valmisteluun ja kehysriihen neuvotteluihin ministeriöt toimittivat ns. taustamuistioita, jotka valtiovarainministeriö on julkistanut. OKM:n laatima muistio ammatillisen koulutuksen lähivuosien rahoituksen ja toiminnan saneeraustarpeista on huolestuttava: <https://vm.emmi.fi/l/HkSPvgrQsVtx>.

Kehysriihen keskeinen asia ammatillisen koulutuksen osalta on 100 m€ eli noin 4,3 % leikkaus vuoden 2025 valtionosuusrahoitukseen. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän valtionosuusrahoitusta em. leikkaus pienentää vuodesta 2025 alkaen noin 1,5 m€ vuodessa. Tarkempia tietoja valtion budjettimuutoksista Kpedun rahoitukseen saadaan elo-syyskuussa. Joka tapauksessa OKM:n budjettimuutokset ja kunta-alan palkkojen nousu aiheuttanevat kpedun vuoden 2025 talouteen noin 2,0 m€ tasapainottamistarpeen.

Ammatillisen koulutuksen rahoitussäännösten muutokset on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2026 lukien. Lakimuutokset ovat lausunnolla 6.5.-16.6.2024 välisenä aikana. Valtionosuuksien perus-, suorite- ja vaikutusrahoitukseen sekä alakohtaisiin hinnoittelukertoihin esitetään muutoksia. Normimuutosten vaikutuksista koulutuksen järjestäjien rahoitukseen on alustavia laskelmia, joiden mukaisesti Kpedun rahoitus tulee suhteellisesti hieman heikkenemään nykyisestä.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 yhtymäsuunnitelman valmistelut käynnistetään seuraavasti:

- TA2025- ja YS 2025-2027 laadintaohjeet sekä talousraamit käsitellään yhtymähallituksessa 23.5. ja 13.6.2024. Yhtymähallitus tarkentaa ohjeistusta elo-syyskuun kokouksissa, ottaen huomioon valtion vuoden 2025 budjettitiedot ja Kpedun 6/2024 talousraportoinnin.
- Johtoryhmä käsittelee 22.5.2024 budjettikehykset vuosille 2025-2027 yhtymän ulkoisen tuloslaskelman sekä palvelualueiden sisäisten/ulkoisten tuloslaskelmien tasolla siten, että palvelualueiden raamitietoihin asetetaan säästötavoitteet. Valmistelutietoja käsitellään johdon foorumin kokouksissa 17.5.2024 ja 4.6.2024 ottaen huomioon kevään 2024 TTS-keskustelujen tulokset.
- Opiferus-järjestelmässä on 31.5.2024 mennessä käytössä laadintapohjat TAE2025 ja TS2026-2027 sekä INV2025-2027 tietojen tallennukseen.
- Mahdollisista säästötavoitteista ja niiden kohdentamisesta annetaan erikseen ohjeita johtoryhmän ja yhtymähallituksen toimesta.

Talusojohtaja esittelee TA2025- ja YS2025-2027 laadintaohjeluonnosta ja alustavia talousraameja kokouksessa. Johtoryhmä käy kokouksessa keskustelun vuoden 2025 talouskehyksistä ja säästötavoitteista.

Johtoryhmä	§ 75	08.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 39	23.05.2024

Päätösehdotus Valmistellaan laadintaohjeet yhtymähallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Todettiin talousarvion TA2025 laadintaohjeen valmistelutilanne sekä käytiin keskustelu vuoden 2025 talouskehyksistä ja säästötavoitteista.

Talousarvion 2025 laadintaohje viedään yhtymähallituksen käsittelyyn ja hyväksyttäväksi kesäkuun kokoukseen.

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 39
257/02.00.00/2024

Kpedun esihenkilöiden muodostamassa ns. johdon foorumin kokouksessa on TA2025 valmistelutilannetta käsitelty 17.5.2024. Johtoryhmän kokouksessa varsinaiset laadintaohjeet käsitellään 22.5.2024, jonka jälkeen ohjeistus saatetaan yhtymähallituksen kokouksen 13.6.2024 hyväksyttäväksi.

Päätösehdotus Merkitään esittely tiedoksi.

Päätös Kuultiin esittely ja merkittiin tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 76	08.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 40	23.05.2024

Talousohjelma ja vuoden 2024 talousarvion toteutuminen

Johtoryhmä 08.05.2024 § 76

Yhtymähallitus hyväksyi kokouksessaan 25.4.2024 § 56 vuoden 2024 talousarvion muutokset eli ns. muutosbudjetin. Verrattuna alkuperäiseen vuoden 2024 talousarvioon, on toimintatuottoihin ja -kuluihin tehty noin 1,0 miljoonan euron tasapainotus. Kokouspykälän esittelytekstissä on todettu tasapainotukseen liittyviä toimenpiteitä ja näkökulmia.

Kpedun vuoden 2024 taloudellinen ja toiminnallinen tilanne vaikuttaa kohtuullisen tasapainoiselta. Vuositavoitteissa, kehitysprojekteissa ja suunnitelluissa investoinneissa on edettävä, mutta talousraameissa pysyminen edellyttää koko organisaatiolta säästötoimenpiteitä. Kpedussa on kuitenkin jo vuonna 2024 varauduttava valtion suunnittelemiin talouden säästötoimenpiteisiin ja ammatillisen koulutuksen rahoitusleikkauksiin.

Vuoden 2024 talousarvion toteutumisen ja raportoinnin osalta todetaan seuraavaa:

- Osavuosikatsauksen Q1 eli talousarvion toteutuma ajalta 1-3/2024 on myönteinen eli talousarviotavoitteiden mukainen sekä Kpedun ulkoisen tuloslaskelman että palvelualueiden ja toimialojen talouskehityksen osalta. Q1-laskelmat ja 4/2024 taloustilanne esitellään yhtymähallitukselle 23.5.2024.
- Puolivuosikatsauksen Q2 eli välitilinpäätöksen 1-6/2024 perusteella voidaan tarkemmin ennakoida vuoden 2024 taloutta. Q2-raportoinnissa esitetään myös talousarviotavoitteiden toteutuminen ja konsernilaskelmat. Puolivuosikatsaus esitellään yhtymähallitukselle elokuun kokouksessa.

Kpedun ja sen organisaation toiminnallisten että taloudellisten tulosten raportoinnissa olennaista on kuukausi- ja osavuosikatsausten laatiminen. Kuukausittain esitetään keskeiset toiminta- ja taloustiedot siten, että tiedot ovat ajantasaisina nähtävissä Opiferus- ja PBI-järjestelmissä. Osavuosikatsaukset Q1 ja Q3 laaditaan tiiviimpinä laskelmina, mutta puolikatsaus Q2 laaditaan laajempaan ns. välitilinpäätöksen luonteisena kirjallisena raporttina.

- Johtoryhmän kokouksessa 8.5. ja johdon foorumin kokouksessa 17.5.2024 todetaan Q1/2024 taloustilanne ja ajankohtaistilanteet.
- Puolivuosikatsauksen Q2/2024 laadintapohja käsitellään johtoryhmässä 22.5. ja johdon foorumin kokouksessa 4.6.2024.
- Edellä mainituissa kokouksissa todetaan vuoden 2024 talouden tasapainotukseen liittyviä tarkempia asioita.

Päätösehdotus Merkitään tilannekatsaukset ja kokousvalmistelut tiedoksi.

Päätös Merkittiin tilannekatsaus ja kokousvalmistelut tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 76	08.05.2024
Yhteistoimintaelin	§ 40	23.05.2024

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 40
680/02.01.00/2023

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2024 talousarvion toteutuminen ajalta 1-3/2024 on tilikauden tuloksen osalta positiivinen + 25.058 € ja yijäämäinen + 84.844 €. Toimintatuotot ovat olleet 10.370.341 € eli 25,5 % suhteessa vuoden 2024 muutostalousarvioon. Toimintakulut ovat olleet 9.353.304 € eli 25,5 % suhteessa budjettiin.

Huhtikuun lopun talouslaskelmat pyritään saamaan valmiiksi yt-ryhmän kokouksessa 23.5.2024 esiteltäväksi.

Päätösehdotus Merkitään esittely tiedoksi.

Päätös Kuultiin esittely ja merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 41

23.05.2024

Opiskelijavuositoteuma 1-4/2024

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 41
680/02.01.00/2023

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2024 on 2874 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston mukainen 10.5.2024 päivän ennuste, joka huomioi vain jo kirjoilla olevat opiskelijat eli ennusteesta puuttuvat loppukevään, kesän ja syksyn 2024 aloittavat opiskelijat, on 2476 opv.

Vuoden 2023 vastaavan ajankohdan ennuste on ollut 2469 opv eli 7 opiskelijavuotta vähemmän. Vuoden 2023 opiskelijavuositavoite 2888 sen sijaan oli 14 opiskelijavuotta enemmän kuin vuoden 2024 opiskelijavuositavoite.

Ennusteet lopullisesta vuoden 2024 opiskelijavuositoteumasta tarkentuvat, kun elokuussa 2024 aloittavat opiskelijat on kirjattu opiskeluhallintojärjestelmään.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 4/2024 vertailutietoineen.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kuultiin esittely ja merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin	§ 19	14.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 42	23.05.2024

Kunta-alan sopimuskorotukset 2024

Yhteistoimintaelin 14.03.2024 § 19

Kunta-alalle on tulossa keväällä 2024 yleiskorotus, paikallinen järjestelyerä ja kehittämisohjelmaerä (paikallinen ja keskitetty erä).

Yleiskorotus 1.6.2024 on KVTES:n ja TS:n sopimukseen 2,27% ja OVTES:n sopimukseen 1,50%. OVTES:n sopimukseen tulee lisäksi 1.5.2024 yleiskorotus 0,77%.

Kaikkien sopimusten osalta paikallinen järjestelyerä on 0,4% + 0,33%. Paikallinen kehittämisohjelmaerä on KVTES:ssa 1,00%, OVTES:ssa 0,60% ja TS:ssa 0,881%.

Lisäksi keskitettynä eränä OVTES:ssa lomarahakerrointa korotetaan 0,82:sta 0,87:een ja vapaan sivistystyön tuntiopettajan tuntipalkkiota korotetaan 0,59% yleiskorotuksella 1.6.2024 lukien. Opettajien ja opinto-ohjaajien sekä tiettyjen opettajaryhmien peruspalkkoja yhtenäistetään 1.8.2024 lukien.

Kpedun palkkatyöryhmä, johon kuuluvat johtoryhmä, henkilöstösihteeri ja pääluottamusmiehet, aloittavat paikallisen järjestelyerän neuvottelut 2.4.2024. Tämän jälkeen esihenkilöitä ja henkilöstöä ohjeistetaan esitysten tekemiseen. Neuvottelut tullaan käymään huhti-toukokuun aikana.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 42 129/01.00.01/2024

Palkkatyöryhmä kokoontui huhti-toukokuun aikana käsittelemään paikalliseen järjestelyerään ja kehittämisohjelmaerään tulleita esityksiä. Päätöskokous pidettiin 15.5.2024.

Päätösehdotus YT-ryhmä toteaa palkkatyöryhmässä käsitellyn paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumisen sopimusaloittain, jonka yhtymäjohtaja vahvistaa viranhaltijapäätöksellään.

Päätös Palkkatyöryhmä käsitteli paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän kohdentumisen sopimusaloittain 22.4.2024, 6.5.2024 ja 15.5.2024 kokouksissaan.

Paikallisen järjestelyerän kohdentamiseen KT:n ohjeena OVTES:n osalta oli: Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja

Yhteistoimintaelin	§ 19	14.03.2024
Yhteistoimintaelin	§ 42	23.05.2024

esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerään KT:n ohjeet KVTES:n kohdentamiseen: Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä. Palkkahinnoittelun ulkopuoliset muodostavat tässä tarkastelussa oman ryhmänsä. Paikallista järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerään KT:n ohjeet TS:n kohdentamiseen: Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantaja ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti. Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tehtäväkohtaista palkkaa koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella ja henkilökohtaisiin lisiin henkilökohtaista lisää koskevan paikallisen arviointijärjestelmän perusteella.

Paikallisen kehittämisohjelmaerään KT:n ohjeena on seuraava: Kehittämisohjelman lähtökohtana on palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittäminen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallista järjestelyerää voi käyttää mm. työvoiman saatavuudesta liittyviin perusteisiin. Erää voi kohdentaa tehtäväkohtaiseen palkkaan ja/tai henkilökohtaiseen lisään. Kehittämisohjelman osalta erä neuvotellaan ao. pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää järjestelyerän käytöstä tarkemmin kehittämisohjelmassa ilmenevin kohdennuksin ja rajoituksin.

Järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän yhteissumma oli OVTES:ssä 13 752,04 €, KVTES:ssä 8 401,91 € ja TS:ssä 1 598,26 €. Järjestely- ja kehittämisohjelmaerät käytetään palkkatyöryhmässä hyväksytyihin palkankorotusesityksiin ja loput jaetaan tasajakona henkilöstölle OVTES:iin 67,63€, KVTES:iin 30,70€ ja TS:een 38,28€.

Yhteistoimintaelin

§ 43

23.05.2024

Projektiraportti 1-3/2024

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 43
238/00.01.05.02/2024

Kpedussa oli käynnissä vuoden 2024 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 38 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 0,5 M. Uusia projekteja käynnistyi tammi-maaliskuussa 8 kpl. ja päättyneitä oli 1 kpl. Projektitoiminnan volyymi oli euroina mitaten hiukan aiempia vuosia alhaisemmalla tasolla. Tämä johtuu siitä, että vuoden 2023 loppupuolella päättyi paljon edellisen ohjelmakauden hankkeita ja uusia hankkeita ei olla saatu riittävästi käynnistettyä tilalle. Vuodenvaihteen molemmin puolin tuli lukuisia kielteisiä päätöksiä laajoista ESR- ja JTF -hankkeista, mikä osaltaan vaikuttaa vuoden 2024 projektitoiminnan volyymiin. Hakemuksia on kuitenkin edelleen paljon rahoittajien käsittelyssä ja osasta on jo tullut myönteisiä uutisia.

Projektiraportti 1-3/2024 on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 44

23.05.2024

Kansainvälisen toiminnan raportti 2023

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 44
257/00.01.05.02/2023

Kpedussa oli vuoden 23 aikana käynnissä 11 kansainvälistä projektia. Rahoitus tuli EU:n Erasmus+ ohjelmien kautta sekä suoraan komissiolta. Kpedulta matkasi maailmalle yhteensä 96 opiskelijaa ja 84 henkilöstön edustajaa. Opiskelijoiden jaksoista valtaosa rahoitettiin Erasmus+ -hankkeilla. Henkilöstön jaksoja toteutettiin useilla muillakin hankerahoituksilla sekä osittain omarahoituksella.

Erasmus+ liikkuvuushankkeet mahdollistavat Kpedun opiskelijoiden ja henkilöstön ulkomaan jaksoja. Rahoitus on matka- ja elinkustannuksiin sekä hallinnon kuluihin. Vuonna 23 käynnissä olleen ICLU23 – hankkeen budjetti oli 235t€ (toteutusaika 15kk). Hanketuella opiskelijat matkasivat eri puolille Eurooppaa työelämässä oppimisen jaksoille. Jaksoiltaan opiskelijat saavat hienoja kansainvälisiä kokemuksia ja mm. kasvattavat erilaisia työelämätaitoja ja kv-osaamistaan. Nykyään ohjelma tukee myös jaksoja Euroopan ulkopuolelle ja Kpedulta matkattiinkin Australiaan ja Thaimaahan. Myös henkilöstöä matkasi eri Euroopan maihin mm. saattelemaan opiskelijoitamme tai tutustumaan uuteen kumppaniin (kouluja ja yrityksiä). Vastaanotimme vuoden aikana ulkomailta 75 opiskelijaa ja 36 opettajaa / vierailijaa. Toiminnan on oltava vastavuoroista ja Kpedu toimiikin aktiivisesti niin lähettävänä kuin vastaanottavana partnerina.

Liikkuvuushankkeiden lisäksi merkittävä osa kansainvälistä toimintaa ovat Erasmus+ ohjelman alaiset kumppanuushankkeet. Niissä jaetaan hyviä käytänteitä, opitaan toisilta ja tehdään kehittämistyötä yhdessäsovittun teeman parissa. Näissä kehittämishankkeissa on yleensä mukana 3-7 partneria eri maista. Vuonna 23 teemoina olivat mm. kestävä kehitys opetuksessa ja haavoittuvassa asemassa olevien aikuisten parissa työskentelevien opettajien ja ohjaajien digitaalisten parantaminen. Kumppanuushankkeiden budjetit vaihtelevat 60t:n ja 400t:n euron välillä, joista yhden partnerin osuus on noin 15t € - 80t €. Rahoitus on tarkoitettu palkkoihin, matkustamiseen ja mahdollisiin muihin kuluihin.

Kpedu on ollut myös mukana pilotoimassa globaalia yhteistyötä SAAM- hankkeen kautta. Komission rahoittamassa hankkeessa 8 Euroopan ja 16 Afrikan maata rakensivat siltaa mantereiden välille toteuttaen opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksia. Globaalille yhteistyölle on olemassa useita eri rahoituskanavia. Kpedu on myös mukana JeanMonnet – hankkeessa, jonka kärkenä on EU- tietämyksen kasvattaminen sekä ESC – ohjelmassa, jonka kautta voimme vastaanottaa vapaaehtoistyöntekijöitä.

Kv-toiminta on moniulotteista. Kpedussa se tarkoittaa em. lisäksi mm. opiskelijoiden kv-tutorkurssia ja erilaisia virtuaaliyhteistyön ja kotikansainvälisyyden muotoja. Kansainvälisyys on yksi erinomainen työkalu toteuttaa ja jalkauttaa Kpedun strategiaa, jossa korostuu mm. asiakaslähtöisyys (yksilölliset opinpolut; toimiminen kv-ympäristössä) ja uusiutuminen (edelläkävijyys ja tiivis yhteistyö työelämän kanssa; kansainvälinen kenttä käytössä).

Yhteistoimintaelin

§ 44

23.05.2024

Kansainvälisen toiminnan merkitys korostuu ja vahvistuu työelämässä. Opiskelijoiden ja henkilökunnan valmiuksia ja taitoja toimia kansainvälisten yhteistyökumppaneiden ja työnantajien kanssa edistetään monimuotoisella KV-toiminnalla (ulkomaanjaksot, työelämässä oppiminen, asiantuntija- ja yhteistyöverkoston edistäminen).

Kansainvälisen toiminnan pääkohdat vuodelta 2023 on koottu raporttiin, joka on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 45

23.05.2024

Ohje eläinten tuomisesta oppilaitoksen tiloihin

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 45
210/00.01.01.02/2024

Kpedussa on viimeisen vuoden aikana ollut useita tilanteita, joissa eläinten tuominen oppilaitoksen tiloihin on aiheuttanut hämmennystä ja asiaan toivotaan työnantajan ohjeistusta.

Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö on valmistellut ohjetta eläinten tuomisesta oppilaitoksen tiloihin voimassa olevaan lainsäädäntöön perustuen ja muiden oppilaitosten ohjeita hyödyntäen.

Ohje on käsitelty koulutuspalvelujen johtotiimissä 30.4.2024 ja johtoryhmä käsittelee ohjeen 22.5.2024 kokouksessaan.

Ohje esitellään yt-ryhmän kokouksessa.

Päätösehdotus

Merkitään esittely tiedoksi.

Päätös

Merkittiin esittely tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 46

23.05.2024

Kpedun toimintasääntö

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 46
544/00.01.01.01/2023

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän toimintasääntö on viimeksi päivitetty 2014. Tämän jälkeen on organisaatiossa tapahtunut paljon muutoksia. Hallintosäännön ohella on toimintasäännöllä tarve toimenkuvien ja vastuiden tarkentamiseen.

Toimintasääntöä sovelletaan koulutusyhtymän ja palvelualueiden toimintaan sisältyvien tehtävien ja vastuiden määrittelyyn. Toimintasääntö sisältää myös organisaatiotason keskeisten tiimien ja ryhmien määrittelyt.

Toimintasääntö on käsitelty johtoryhmän kokouksessa 8.5.2024 ja johdon foorumissa 17.5.2024.

Toimintasääntö on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Merkitään toimintasääntö tiedoksi.

Päätös

Merkittiin toimintasääntö tiedoksi.

Yhteistoimintaelin § 47 23.05.2024

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 47

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Työsuojelujaos tekee tapaturmailmoitusten seurantaa. Kuultiin katsaus alkuvuoden tilanteesta.

Yhteistoimintaelin

§ 48

23.05.2024

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 23.05.2024 § 48

Keskusteltiin opettajan ja ohjaavan henkilöstön työsuojeluvastuista. KT:n mukaan työnantaja vastaa työpaikan työsuojelusta sekä työhön, työympäristöön, työoloihin ja henkilöstöön liittyvästä toiminnasta. Työturvallisuutta ei voi siis pelkästään opettajalle vastuuttaa vaan kysymyksessä on laajempi kokonaisuus, josta työntekijä vastaa.

Keskusteltiin asuntolatilanteesta sekä sähköisten järjestelmien kehittämisestä toiminnan sujuvoittamiseksi.

Todettiin Taitaja-kisoista saatu menestys.