

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Yhtymähallitus 08.10.2024 § 122
655/01.00.03/2024

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Em. lain 4 § todetaan yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävät asiat. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä toimii hallituksen alaisena ytyryhmä, jossa on työnantajan edustus sekä tasapuolinen edustus eri henkilöstöryhmistä.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa erityistä yhteistoimintamenettelyä edellytetään silloin, kun toteutetaan henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Valtion vuoden 2025 talousarvioesitys julkistettiin hallituksen budjettiriihessä 3.9.2024 sekä hallituksen esityksenä eduskunnalle 23.9.2024. Opetus- ja kulttuuriministeriön talousarvioesityksessä ammatillisen koulutuksen rahoituksen valtionosuusrahoituksesta leikataan noin 120 m€, joka tehdään vähentämällä rahoituksen perusteena olevia tavoitteellisia opiskelijavuosia noin 11.700. Vähennykset kohdistetaan koulutuksen järjestäjiin siinä suhteessa, kuinka paljon järjestäjällä on ollut tutkinnon aiemmin suorittaneita suhteessa koko maan määrään. Esimerkiksi, vuoden 2022 tiedoilla laaditun OKM:n laskelman mukaan Kpedun lukema on 1,7 %, joka tarkoittaisi noin 199 tavoitteellisen opiskelijavuoden vähennystä. Varsinainen päätös laaditaan vuoden 2023 tietojen perusteella, jotka saadaan loppuvuoden aikana. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän rahoituksen osalta OKM:n vuoden 2025 rahoituspäätös saadaan joulukuussa 2024.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2025 valtionosuusrahoituksen arvioidaan tämän hetken tiedoilla olevan OKM:n päätöksellä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä rahoituksen perusteena enintään 2.600, koska Kpedun toteutumat 2023-2024 ovat olleet n. 2.900 opiskelijavuoden tasolla. Kpedun nykyinen järjestämisluvan vähimmäismäärä on 2.572 opiskelijavuotta. Varovaisuusperiaatteella saatetaan joutua budjetoimaan myös alempaa VOS-perustetta, koska monet koulutuksen järjestäjät ylittävät tavoitemääränsä.

Ottaen huomioon vuodelle 2025 tuleva 2,4 % indeksikorotus ja em. 120 m€ leikkaus, Kpedun vuoden 2025 VOS-perusteeksi on nyt budjetoitu 31,3 m€. Tämä on 1,8 m€ vähemmän kuin vuoden 2024 talousarvion VOS-rahoitus. Vuoden 2025 talousarvioesitys on tilikauden tuloksen osalta -1,7 m€ ja alijäämäinen -1,4 m€. Yksiköiden talousarvioesityksiä ja toimintatuottojen arviointeja on jo tehty noin 1,0 m€ edestä. Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano edellyttää tasapainottamistoimenpiteitä kuitenkin siten, että osa niistä jaksottuu vuosille 2026-2027.

Koulutusyhtymän sopeuttamistavoitteiden suuruus aiheuttaa henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, joten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen on perusteltua. Valtion vuoden 2025 talousarvion ratkaisuja on jo esitelty YT-ryhmässä, henkilöstöinfossa, yhtymähallituksessa sekä johtoryhmän ja pääluottamusmiesten alustavassa tapaamisessa. Käynnistettävissä neuvotteluissa on käsiteltävä ainakin kunnallisen yt-lain 4 §:ssä todetut asiat ja erityisperusteet.

Valmistelija	Johtoryhmä, talousjohtaja Jukka Ylikarjula, henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
Esittelijä	Rehtori Nina Sundström
Päätösehdotus	<p>Yhtymähallitus päättää:</p> <ul style="list-style-type: none">- Merkitä tiedoksi tilannekatsauksen ja esittelyn kunnallisten yt-menettelyjen juridisista perusteista.- Käynnistää yhteistoimintaneuvottelut ammatillisen koulutuksen leikkauksista johtuviin sopeuttamistavoitteisiin liittyen.- Työnantajapuolen edustajiksi nimetään yhtymäjohtaja, rehtori, asiakkuusjohtaja, talousjohtaja sekä henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö. Neuvotteluihin kutsutaan mukaan tarvittaessa muita asiantuntijoita.- Neuvottelut kutsuu avauskokouksen osalta koolle yhtymäjohtaja ja avauskokouksessa sovitaan järjestäytymisestä, aikatauluista, tavoitteista, tiedottamisesta ja muista mahdollisista asioista.- Yhteistoimintaneuvottelujen ratkaisut tuodaan yhtymähallituksen päätettäväksi ja neuvottelujen etenemisestä raportoidaan YT-ryhmässä.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.