

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

Yhtymävaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle

**A. JOHDANTO JA YHTEENVETO**

Tarkastuslautakunta hyväksyi osaltaan 3.4.2024 arviointikertomuksen vuodelta 2024 ja päätti seuraavaa:

- yhtymävaltuusto pyytää arviointikertomuksessa julkituoduista seikoista vastaukset tulosalueilta niin, että ne voidaan käsitellä yhtymävaltuustossa 31.10.2024 mennessä,
- yhtymähallitus ottaa käsittelyssään kantaa koko arviointikertomuksen sisältöön tulosalueiden kannanottojen lisäksi,
- käsiteltävään asiaan yhtymähallitus toimittaa vastaukset tiedoksi yhtymävaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle.

Yhtymävaltuusto hyväksyi arviointikertomuksen kokouksessaan 25.4.2024 ja päätti seuraavaa:

- merkitä tiedoksi arviointikertomuksen vuodelta 2023,
- ja että arviointikertomuksessa esille tuodut kehittämiskohteet tuodaan tiedoksi valtuuston syyskokoukseen.

Arviointikertomuksessa on noin 16 eri kehittämiskohdetta, joita johtoryhmässä on arvioitu mm. vuoden 2024 talousarvion puolivuotiskatsauksen tavoitteiden toteutumisarviointien yhteydessä. Arviointeja on tehty myös yhtymän Strategia 2025 ohjelman väliarvioinnin sekä johtoryhmän ja tulosyksiköiden välisten TTS-keskustelujen yhteydessä.

Vastaukset ja arvioinnit on laadittu johtoryhmän jäsenten koordinoimana ja kunkin jäsenen vastualueiden mukaisesti. Johtoryhmä on käsitellyt arviointeja syyskauden 2024 kokouksissaan ja lopullinen esitysversio yhtymähallitukselle on valmistunut 3.10.2024.

Suoritettujen arviointien päätelmänä johtoryhmä kokee, että tarkastuslautakunnan vuoden 2023 arviointikertomus on varsin myönteinen ja siinä esitetyt kehittämiskohteet ovat erittäin osuvia Kpedun toiminnan kehittämiseksi ja jatkuvalle parantamiselle. Osa kehittämiskohteista on esitetty jo vuoden 2022 arviointikertomuksessa ja pääosa vuoden 2023 kertomuksessa esitetyistä asioista on parannettu taikka ratkaistu vuoden 2024 aikana. Muutamat havainnot edellyttävät erityistä huomiota myös tulevilla yhtymäsuunnitelmakaudella 2025-2027 sekä uuden strategiaohjelman 2026-2030 laadinnassa.

Vuoden 2024 aikana on tehty päätöksiä valtion vuoden 2025 säästötoimenpiteistä ja julkisen talouden lähivuosien suunnitelmista. Muutokset tuovat taloudellista haastetta myös Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän laaja-alaisen koulutustehtävän toteuttamiselle ja talouden tasapainotukselle erityisesti vuosille 2025-2027.

Kokkolassa 3.10.2024

Koulutusyhtymän johtoryhmä

Kokkolassa 8.10.2024

Yhtymähallituksen käsittely

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**B. VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN 16 ARVIOINTIKOHTEESEEN****1. Kohta 3.1.2 Koulutus**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta ehdottaa edelleen pohdittavaksi, missä määrin nykyisillä resursseilla (henkilökunta/tilat) on enää mahdollista kasvattaa opiskelijamäärää.

Haastattelujen pohjalta on noussut esille kysymys, kohdistuvatko resurssit tarkoituksenmukaisesti eri koulutusalojen välillä? Henkilökunnan työtaakka vaihtelee suuresti riippuen koulutusosalasta.

**Tilanneselvitys 2.9.2024**

Nykyisillä resursseilla ei ole tarkoitus kasvattaa opiskelijamäärää. Resurssien tarkoituksenmukaiseen kohdentumiseen kiinnitetään huomiota. Kehittämiskohteeksi on paikannettu systemaattisuuden ja tiedolla johtamisen työkalujen kehittämistarve asiassa. Opetustyön resursoinnin yhdenmukaisuuden kehittämisellä on jo tartuttu asiaan ja kehitystyö jatkuu.

**2. Kohta 3.2 Konserniyhtiöt**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta kiittää työstä, jota on tehty edellisen vuoden havaintojen perusteella.

Lautakunta toteaa, että tytäryhtiöiden tavoitteita ja toteutumia on seurattu ja käsitelty osavuosikatsauksessa Q2. Lautakunta toivoo lisää selkeyttä tytäryhtiöiden tavoitteiden asettamiseen talousarviossa ja tavoitteiden toteutumisen arviointiin tilinpäätöksessä.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Vuoden 2023 talousarvion toteutumisen puolivuositarkastuksessa konserniyhtiöiden tiedot olivat ensimmäistä kertaa mukana ja jatkossa yhtiötiedot ovat mukana jokaisessa neljännesvuositarkastuksessa. Konserniraportointi ja konserniohjeistus sekä tytäryhtiöseuranta ovat selkeä kehittämiskohde. Vuoden 2024 talousarviossa toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat selkeämmin esitetty. Yhtymäjohtajan (yhtymäjohtaja ja talousjohtaja) osalta seurataan tarvittavin toimenpitein konserniyhtiöiden tilannetta kuukausittain.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**3. Kohta 4.1 Tarkastuslautakunnan vierailut, Kannuksen toimipiste****Tarkastuslautakunta:**

Lautakunta vieraili ensimmäisenä kautenaan keskeneräisessä navetassa. Nyt oli ilo nähdä ja kokea valmis ja toiminnassa oleva yksikkö. Navetassa on hyödynnetty uusinta tutkimustietoa. Lautakunta kiittää, että vierailut on mahdollistettu varsinaista toimintaa häiritsemättä.

Kannuksessa on pääasiassa asianmukainen kalusto. Metsäalan konesuojat ja korjaushallit puuttuvat, mutta puutteet ovat koulutusyhtymän tiedossa. Asuntoloita ei ole riittävästi kysyntään nähden.

Kannuksen toimipiste tekee tärkeää työtä huoltovarmuuden ylläpitämiseksi.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Kannuksen toimipaikan hanketoiminta tukee kehittämistä ja uuden tiedon jalkautumista oppimisympäristöihin ja sen kautta elinkeinoon. Oppimisympäristöt ovat hyvässä kunnossa ja metsäkonekoulutuksen huolto- ja korjaustilat ovat suunnitteluvaiheessa vuonna 2025. Asuntolaka-  
pasiiteetti on edelleen pullonkaula ja hankaloittaa tiettyjen koulutusten järjestämistä.

**4. Kohta 4.1 Tarkastuslautakunnan vierailut, Kälviän toimipiste****Tarkastuslautakunta:**

Lautakunta vieraili toistamiseen Kälviällä tutustumassa uudisrakennukseen ja remonttiin. Havaintona on, että työmaaturvallisuuteen on kiinnitetty huomiota.

Kälviällä tehdään hyvää työtä erityisesti maahanmuuttajien kielikoulutuksessa ja erityisryhmien koulutuksessa.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Hyvät verkostot tukevat kielikoulutusten ja erityisryhmien koulutusten kehittämistä. Panostamme kyseisten kohderyhmien oppivelvollisuusikäisten koulutukseen ja verkostojen kautta tulleiden kehittämisideoiden jatkojalostamiseen.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**5. Kohta 4.2 Opiskelijoiden, opettajien ja muun henkilöstön kuulemiset**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta kiittää kaikkia opiskelijoita, opettajia ja muuta henkilökuntaa hyvästä valmistautumisesta haastatteluihin ja antoisista keskusteluista.

Tyytyväiset opiskelijat markkinoivat koulua eteenpäin!

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Koulutusyhtymän arvona on yhteisöllisyys ja tavoitteena on osallistaa opiskelijoita ja henkilökuntaa vuorovaikutukseen. Koko henkilöstölle Kpedu infoja pidetään joka kuukausi ja koko henkilöstön kehittämispäiviä on kaksi kertaa vuodessa. Opetushenkilöstölle on vastuuhjaajien infot joka toinen kuukausi ja tutkintovastaavien kokoukset neljä kertaa vuodessa. Opetus- ja ohjaushenkilöstön kehittämissiltapäivä on ennen lukuvuoden aloitusta. Henkilöstön hyvinvointi heijastuu sitoutumisena työhön ja positiivisena asiakaskohtamisena ja tätä myöten opiskelijatyytyväisyyteen.

**6. Kohta 4.3 Strategiset tavoitteet, kestävän kasvun strategia**

Haastattelussa tullut kommentti: "Lopetettava puuhastelu ja otettava hanskaan. Paljon on tehty, mutta paljon vielä tekemättä." Lisää konkreettisia toimia toivotaan. Lautakunta pohtii, miten kestäväällä tavalla toimiminen, ympäristötietoisuus ja vastuullisuus tulisi entistäkin vahvemmaksi osaksi Kpedun toimintaa.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Yhtymässä on valmisteltu laajalla pohjalla eri henkilöstöryhmien ja tiimien kanssa vastuullisuusohjelmaa, jossa kestävyys on oleellisena osana. Luonnonvara-alan toimipaikoissa valmisteltiin vuonna 2023 OKKA-säätiön kestävän kehityksen sertifikaatin hakua ja sertifikaatti saatiin kesäkuussa 2024. Rakennusalat ja yto-toimiala ovat myös valmistautumassa sertifikaatin hakemiseen.

Kpedulla on jo perustehtävänsä vuoksi tärkeä rooli kestävän kehityksen ja vastuullisuuden edistämässä. Koulutuksessa annetaan opiskelijoille tiedot ja taidot, joiden avulla he voivat toimia vastuullisesti, ekologisesti ja kestävästi tulevassa ammatissaan. Tämän vuoksi tulee myös Kpedun henkilöstön sisäistää vastuullisuuden periaatteet ja toimia hyvänä esimerkkinä opiskelijoillemme.

Yhteisellä vastuullisuusohjelmalla ja erityisesti sen jalkauttamisella herätetään henkilöstö pohtimaan vastuullisuusasioita. Konkreettisia toimia tehdään koko ajan; esimerkiksi pintakäsittelypuolelle nyt hankittava maalausvälineiden pesukone vähentää ympäristökuormitusta merkittävästi sekä vähentää veden kulutusta.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**7. Kohta 4.3 Strategiset tavoitteet, henkilöstön koulutus ja kehittäminen**

Haastavien ryhmien opettamiseen ja opiskelijoiden erityispiirteiden huomioimiseen tarvitaan lisäkoulutusta.

Lautakunta pitää tärkeänä, että talotekniikan opettajat saavat kylmätekniikan koulutusta. Tällä hetkellä tarvittavat luvat puuttuvat.

**Tilanneselvitys 2.9.2024**

Haastavien ryhmien opettamisen ja opiskelijoiden erityispiirteiden huomioimisen lisäkoulutus-tarve on tunnistettu. Koulutusta on myös hyvin tarjolla, koska tarve on valtakunnallinen. Ope-tustyön vuoistyöaikasuunnitelmissa varattua oman osaamisen kehittämisen resurssia voi käyt-tää tähän esihenkilön kanssa sopien. Yhteisiä koulutuksia järjestetään ns. Jatkuvana toimintana muun muassa opiskelijahyvinvoinnin hankkeiden toimesta myös näihin teemoihin.

Kylmätekniikan koulutusluvat tulivat ajankohtaiseksi Kpedun saadessa loppuvuonna 2023 talo-tekniikan ammattitutkinnon järjestämisluvat. Yhdellä opettajalla on jo koulutuslupa kunnossa ja muiden talotekniikan opettajien koulutukset on suunniteltu.

**8. Kohta 4.3 Strategia, oppimisprosessien kehittäminen**

Lautakunta painottaa, että opiskelijoilla ja henkilöstöllä tulee olla ajanmukaiset oppimis- ja opettamisvälineet, esimerkiksi tietokoneet ja työ- ja suojavälineet. Lautakunta suosittelee, että puutteet tarkastettaisiin aloittain myös opiskelijat huomioiden. Kyseessä on pieniä mutta tarpeellisia hankintoja.

**Tilanneselvitys 25.9.2024**

Opiskeluvälineiden hankintaa opetukseen tarkastellaan vuosittain vastuuhenkilöiden toimesta osana talousarviovuoden suunnittelua, esimerkiksi tietokonehankinnat ovat ennakoivasti esillä koulutuspalveluiden johtotiimissä vuosittain it-palvelujen toimesta. Vastuualueen toimialapääl-likkö vastaa opiskeluvälineiden hankinnasta tiimin esityksen pohjalta.

**9. Kohta 4.3 Strategia, työelämän palvelukyky**

Oppisopimus- ja harjoittelupaikkojen löytyminen on haaste joillakin aloilla.

TE-palvelut 2024 -uudistuksen siirtymäajan osalta vastuualueet ja toimenkuvat eivät ole vielä selkiintyneet. Lautakunta pohtii, miten uudistus vaikuttaa Kpedun työelämä- ja elinvoimapalveluihin.

**Tilanneselvitys 15.9.2024**

Koulutussopimus- ja oppisopimuspaikkojen löytämisen haasteet ovat hyvin tutkintokohtaisia. Työelämäpalvelut tukevat pyynnöstä niitä toimialoja, joilla on haasteita paikkoja opiskelijoille löytää. Käytössä on myös rekrytointisovellus KpeduJobi.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

TE-palvelut 2024 -uudistus on iso asia, joka koskettaa koko konsernin toimintaa. Erityisesti Kpedun Työelämä- ja elinvoimapalveluihin muutoksella ei suoranaista vaikutusta ole. Työelämä- ja elinvoimapalveluiden palvelualue koostuu kahdesta tulosyksiköstä, Oppisopimuspalvelut ja Työelämäpalvelut. Oppisopimukseen TE2024 uudistuksella ei ole vaikutuksia, koska oppisopimukset solmitaan työsuhteisille. Työelämäpalveluiden toiminnassa korostuvat puolestaan työelämää kehittävä hanketoiminta ja Kpedun työnantaja-asiakkaiden yhteiset palvelut. Myöskään tähän ei vaikutusta odoteta olevan.

Osovakoulutus Oy:n ja Kpedun toimialojen tarjoamien työvoimakoulutusten kysyntä sen sijaan työllisyysalueiden aloittaessa toimintansa on vielä hieman kysymysmerkki. Yleiskatteellisen rahan riittäminen koulutukseen työllisyysalueiden budjetissa on aidosti riski.

**10. Kohta 4.3 Ennakointi ja sidosryhmäyhteydet**

Mitä haasteita ja mahdollisuuksia tekoäly tuo lähitulevaisuudessa?

Lautakunta on huomannut, että Kpedu on ollut näyttävästi esillä mediassa. Tämä on positiivista!

Tarkastuslautakunta:

Kpedulla on hyvä konsepti, jolla strategia viedään koko organisaatiolle ruohonjuuritasoa myöten.

**Tilanneselvitys 25.9.2024**

Tekoälyn osalta ollaan Kpedussakin uuden äärellä. Haasteena on se, että teknologia kehittyä huijaa vauhtia ja sovelluksia on lukuisia sekä ilmaisversioina, että maksullisina. Osana EKpedu -suunnitelmaa tekoäly on nostettu yhdeksi kehittämiskohteeksi ja tarkoituksena on muodostaa Kpedun sisälle tekoälyn asiantuntijaryhmä, joka ottaa uutta teknologiaa ja sovelluksia haltuun ja kouluttaa henkilökuntaa ottamaan sitä hallitusti ja kohdenetusti käyttöön. Tekoälyä on alettu testaamaan esimerkiksi projektitoiminnassa hankkeiden valmistelun apuvälineenä. Tekoälyllä on valtavasti mahdollisuuksia rutiininomaisten työvaiheiden korvaamisessa, jotta asiantuntijoiden työpanosta ja osaamista voidaan käyttää tehokkaammin.

**11. Kohta 5.2 Vakavaraisuus ja lainat**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta kiinnittää huomiota, että investoinnit / lainakannan kasvu pysyvät edelleen tasapainossa.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Kpedun tuloslaskelmakehitykseen ja taserakenteeseen kiinnitetään jatkuvasti huomiota. Investointikykyisyys edellyttää sitä, että vuosikate riittää poistojen kattamiseen ja että tilikausien tulokset ovat positiiviset. Vuosille 2025-2027 laadittu investointiohjelma on 9,9 m€, joka on yli 7 m€ alempi kuin aiempi vuosien 2024-2026 suunnitelma. Kpedun lainakanta 31.12.2024 on 24,5 m€, mutta tavoitteena on alentaa lainakanta alle 20 m€ vuoden 2027 loppuun mennessä.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**12. Kohta 5.3 Investoinnit**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta kiittää, että Kpedu investoi kaikille toimipisteille tasapuolisesti.

Lautakunta arvostaa, että lautakunnan kiinteistöihin ja investointeihin liittyvät havainnot on huomioitu kunnossapito-ohjelmassa 2024.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Kiinteistö kustannukset ovat jatkuvan seurannan kohteena ja kiinteistöjen energiaratkaisuja edistetään aktiivisesti. Kiinteistökohtaiset käyttöasteet ovat seurannassa ja käyttöhuippuja pyritään ohjaamaan tasaisemmin työviikoille. Kokkolan ammattikampuksella tilojen käyttöastetta nostaa Luovin toiminnan laajeneminen. Kpedun investointiohjelma sisältää kohdentamatonta suunnittelumäärärahaa 0,15 – 0,20 m€ vuodessa, joka mahdollistaa eri talonrakennuskohteiden ennakoidun hyvän suunnittelun ja vaihtoehtojen analyttisen tarkastelun.

**13. Kohta 5.4 Projektitoiminta**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta näkee, että projektitoiminnalla on suuri merkitys oppilaitoksen taloudenhoidossa. Lautakunta toteaa, että projektitoimintaa on hoidettu ja seurattu hyvin.

**Tilanneselvitys 25.9.2024**

Projektitoiminnan osuus Kpedun toimintatuotoista on vaihdellut vuosien varrella 6-10 prosentin välillä. Vuoden 2024 projektitoiminnan euromääräinen toteutuma tulee olemaan hieman edellisvuosia pienempi, mutta vuoden 2025 osalta se tulee taas lähestymään n. 2,5 M€:n tasoa. Positiivista on ollut mm. Kaustisen toimipaikan hevosalan kehittämishankkeiden kasvu ja kytkeytyminen alan ja alueen kehittämiseen. Projektitoimintaa on saatu laajennettua myös rakennusaloille ja teollisuuden aloille. Projektitoiminta tarjoaa edelleen henkilöstölle mielenkiintoisia kehittymiskohteita ja vaihtelua työhön. Tärkeää on kuitenkin huolehtia siitä, että projektityöhön varataan riittävästi ja ennakoiden resurssia. Projektitoiminnan tulokset ja vaikuttavuus ovat kuitenkin tärkeitä ja niiden esilletuomiseen tullaan kiinnittämään huomiota. Haasteena tulevaisuudessa on valtionavustusten pienentyminen leikkausten myötä.

## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

**14. Kohta 6. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta kiittää, että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeistus ja arviointimallin uudistaminen on edennyt viime vuodesta.

Lautakunta kiinnittää huomiota, että valtuuston kokousten tulisi olla laillisia ja päätösvaltaisia joka kerta. Miten varmistetaan päätösvaltaiset kokoukset?

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan uudet ohjeet hyväksyttiin keväällä 2023. Samanaikaisesti on parannettu ja kehitetty turvallisuuden ja vastuullisuuden toimintatapoja ja raportointia.

Koulutusyhtymä kehittää kokonaisvastuullisuutta, jonka osa-alueet ovat ympäristö, sosiaalinen ja hallinnollinen vastuu (ESG). Hallinnon ja talouden toimivuus, sisältäen kokousmenettelyt, on yksi vastuullisuuden näkökulma. Valtuuston läsnäolokokousten päätösvaltaisuutta on pyritty varmistamaan yhteistyössä puolueiden ryhmäjohton kanssa. Korona-aikana ja sen jälkeen luottamuselimissä, myös kpedussa, totuttiin etä- ja hybridikokouksiin, ja näissä kokouksissa on oltu selkeästi päätösvaltaisia.

**15. Kohta 7. Henkilöstö**

Tarkastuslautakunta:

Lautakunta näkee tärkeänä, että eläköitymiset huomioidaan ajoissa, jotta tietotaitoa voidaan siirtää uudelle työntekijälle.

Työhyvinvointiin on kiinnitetty paljon huomiota viime vuosina. Henkilöstön haastatteluissa on kuitenkin noussut esille monenlaisia lisätoiveita työhyvinvointiin liittyen. Miten näihin voisi vastata?

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Työntekijän lähestyessä laskennallista eläkeikää, eläkeasiamies lähettää työntekijälle vapaaehtoisena alustavan kyselyn eläkkeelle siirtymisen suunnitelmista. Tämä edistää ennakoivaa henkilöstösuunnittelua.

Henkilökunnan työhyvinvointiin on kiinnitetty huomiota monella tavalla. Vuonna 2023 laadittiin henkilöstöstrategia ja sen pohjalta työhyvinvointisuunnitelma. Eläköitymisten osalta tehdään ennakoivaa suunnittelua. Vuonna 2023 henkilökunnan työhyvinvointia tukevat etuudet on koottu alla olevaan taulukkoon.



## VASTAUKSET TARKASTUSLAUTAKUNNAN VUODEN 2023 ARVIOINTIKERTOMUKSEEN

Fyysinen ja psyykinen hyvinvointi	Yhteisöllisyys	Tapahtumat	Kehittäminen	Työn ja muun elämän yhteensovittaminen
ePassiFlex	Ilmaiset kahvit	Ystävänpäivä	Henkilöstön kehittämispäivät	Etätyömahdollisuus
Työsuohdepyörä	Joululounas	Muut yhteiset tapahtumat	Oman osaamisen kehittäminen	Liukuva työaika
Liikuntavuorot	Tyhy-päivät	Saku ry:n kisat	Tiimin osaamisen kehittäminen	Lyhennetty työaika
Liikuntakampanjat	Merkkipäivämuistamiset	Pikkujoulut	Aloitetoiminta	Harkinnanvaraiset vapaat
Kpedun ja Keplin hyvinvointiprojekti	Kunnia- ja ansiomerkit			
Työterveyshuollon palvelut	Henkilökuntayhdistykset			

**16. Kohta 8. Turvallisuus****Tarkastuslautakunta:**

Oppilaitoksessa on tehty hyvää työtä turvallisuuden eteen.

Huolestuttavaa on, että työterveyshuollon kustannukset nousevat johtuen pitkistä sairauslomista. Mitä toimenpiteitä voidaan tehdä ammattitautien ehkäisemiseksi?

Lautakunta on havainnut, että pysäköintialueet ovat ahtaita ja epäselviä Kokkolan ja Kälviän toimipisteissä.

**Tilanneselvitys 30.9.2024**

Työturvallisuus ja työhyvinvointi vaikuttavat talouteen. Jokainen henkilöstön sairaspoissaolopäivä maksaa laskennallisesti n. 350 €. Tämän lisäksi poissaoloilla on suuri vaikutus lähityöyhteisöön mm. työmäärän lisääntymisen vuoksi. Tapaturmat ja ammattitaudit vaikuttavat ensisijaisesti vakuutusmaksuihin, mutta niillä on vaikutusta myös työterveyshuollon kustannuksiin erityisesti vakavissa ja pitkäaikaista hoitoa vaativissa tapauksissa.

Työterveyshuollon kustannuksiin vaikuttavat monet eri tekijät; mm. terveydenhoitajan, psykologin, työfysioterapeutin ja lääkärin vastaanotokäynnit, sairauslomien kirjoittaminen ja erilaiset sairauksiin liittyvät tutkimukset. Kustannuksiin voidaan vaikuttaa noudattamalla toimintatapoja sekä ennalta ehkäisemällä psykososiaalista kuormitusta ja työstä johtuvia sairauksia ja sairauslomia. Ennaltaehkäiseminen vaatii työympäristöjen tarkkailua ja henkilöstön kanssa käytyjä keskusteluja, mutta erityisesti yhteistyötä esihenkilöiden kanssa.

Turvallisuuteen, työturvallisuuteen ja työhyvinvointiin pyritään vaikuttamaan pääasiallisesti tietoisuutta lisäämällä ja asenteisiin vaikuttamalla, eli turvallisuustyö sinänsä ei maksa paljoa, mutta kustannuksiin sillä voi olla suuri merkitys. Työturvallisuutta pyritään kohentamaan askel askeleelta ja asia kerrallaan, siksi taloudellisten vaikutusten arviointiin vaaditaan pitkän aikavälin tarkastelu.