



Projektin perustiedot

Projektin nimi

Muutosavaimena osaaminen

Aikataulu

01.02.2025 - 30.06.2027

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Iiris Niemonen
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Tarkoituksena on edistää työelämän, osallistuvien yritysten ja organisaatioiden, kykyä ja valmiuksia toimia ennakoimattomien ja jatkuvien muutosten toimintaympäristössä. Huomio kiinnitetään osaamisen ja jatkuvan oppimisen arvon ja merkityksen tunnistamiseen strategisena menestystekijänä.

Tarve:

Työelämässä, yrityksissä ja organisaatioissa ei vielä riittävästi tunnusteta eikä tunnisteta osaamisen merkitystä eikä arvoa yrityksen tai organisaation muutos- ja uudistumiskyvykkyydessä eikä liiketoiminnan keskeisenä menestystekijänä. Em. johtuen osaamista ei nähdä eikä juurikaan tarkastella liiketoiminnan näkökulmasta eikä osaamista johdeta osana strategista toimintaa. Osaamisen johtamiselta puuttuu myös rakenteita.

Työelämän muutoskyvykkyys tarvitsee uusia tukevia ja kehittäviä rakenteita, toimintatapoja ja palveluita; Osaamispalvelutuottajien valmiudet ja toimintatavat tunnistaa ja reagoida työvoima- ja osaamistarpeisiin, -haasteisiin eivät jatkuvan muutoksen toimintaympäristössä ole enää riittäviä.

Osaamiskosysteemijähtelu on nostettu ajattelumalliksi suomalaisen koulutusjärjestelmän kehittämisessä. Työelämä, osaamispalveluntuottajat tarvitsevat em. viitekehystä toteutettuja kokeiluja, pilotteja ja toiminnasta saatuja yhteisiä kokemuksia.

Projektin tavoitteet

Tavoitteena on vahvistaa työelämän, yritysten ja organisaatioiden muutos- ja uudistumiskyvykkyyttä sekä parantaa työelämän laatua ja työorganisaatioiden toimivuutta edistämällä ennakoivaa strategista osaamisen kehittämistä ja jatkuvan oppimisen edellytyksiä koko työyhteisössä.

Lisäksi toiminnalla ja tuotoksilla tuetaan alueen yhteistä osaamisen johtamista.

Tavoitteeseen pyritään:

Nykyisten yhteistyötapojen monipuolistaminen ja systematisointi; Kehitetään koko työelämäyhteistyön prosessia ja palvelutoimintaan liittyvää verkostoyhteistyötä.

Tavoitteinen, systemaattinen ja pitempikestoinen yhteistyö; Toimenpiteet suunnitellaan ja toteutetaan tiiviissä yhteistyössä osallistuvien yritysten ja organisaatioiden kanssa.

Sosiaalisten innovaatioiden kehittäminen; Uudistetaan ja luodaan uusia palveluja ja ratkaisuja työelämän ennakoivaan osaamisen uudistamiseen.



Osaamistiedon keräämisen, hallinnan mallintaminen, tiedon välittäminen alueen osaamisen johtamisen tueksi.

Projektin toimenpiteet

Käytännön toimenpiteitä toteutetaan toisiaan täydentävillä työpaketeilla:
työpaketti 1. muutostukipalvelut ja yhteistyökäytännöt
työpaketti 2. muutostukipalvelut, osaamisperusteinen työyhteisökulttuuri
työpaketti 3. jatkuva osaamisen kehittäminen
työpaketti 4. osaamisen tiedolla johtamisen kehittäminen

Pitkän aikavälin tuotoksena

Luo pohjaa alueen työelämän osaamisperusteiseen muutos- ja uudistumiskyvykkyyteen, ennakoivaan strategiseen osaamisen johtamiseen ja osaamiskosysteemijatteluun.

Luo pohjaa ennakoivaa osaamisen tunnistamiseen ja yhteistyöpohjaiseen, systemaattiseen osaamisen kehittämiseen

Osaamispalvelutoimijoiden ja työelämän välille on syntynyt ennakoivaa osaamisen kehittämistä ja jatkuvaa oppimista tukevia toimintatapoja, työkaluja ja palveluja.

Tukee saadulla osaamisdatatyöllä alueen yhteistä osaamisen johtamista, ennakointia.

Toiminta, palvelutavat, työkalut ym. skaalattavissa laajemmin työelämä- ja palveluyhteistyöhön

Projektiorganisaatio

KPEDU/Työelämäpalvelut on hankkeen hakija ja toteuttaja.
Projektitiimi; projektpäällikkö ja 3 projektityöntekijää, kaikki osa-aikaisia.

Hankkeelle perustetaan ohjausryhmä, jossa on edustajia:

Alueen yhteisestä osaamisen ennakointiverkostosta (mukana alueen keskeiset toimijat)

Pilottiyrityksistä ja mukana olevien AES-pilottiyrityksien verkostoista

Kuntarahoittajista

Osaamispalveluntuottajista

Ohjausryhmään kutsutaan päärahoittajan edustaja ja lisäksi voidaan kutsua edustaja sekä asiantuntijoita, ESR+ koordinaatiohankkeen edustaja.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

09.10.2024

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Yritysten/alueen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

Pääasiallinen toiminta-alue



KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

500233

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

500233

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

50023

Muu rahoitus

450 210,00

Rahoitus yhteensä

500233

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

10

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

07.10.2024

Hallituksen käsittelypäivä



Projektin perustiedot

Projektin nimi

Ohjauksella eteenpäin

Aikataulu

01.01.2026 - 31.12.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Merja Forslund
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Keski-Pohjanmaan maakunnan myönteisestä työllisyyskehityksestä huolimatta on haastavassa työmarkkinatilanteessa olevien asema työmarkkinoilla edelleen haasteellinen. Hankkeen keskeinen tavoite onkin, että haastavimmassa työmarkkina-asetuksessa olevien työttömien työnhakijoiden hakeutuminen, osallistuminen ja kiinnittyminen koulutukseen vahvistuu ja/ tai oman elämän osallisuus yhteiskuntaan ja toimijuuteen kasvaa. Hankkeen aikana kehitetään matalan kynnyksen palveluita, jotka parantavat kohderyhmän etenemistä pienin askelin kohti ammatillisia opintoja/työelämää. Uudistettu kotoutumislaki tulee voimaan 1.1.2025 ja sen tavoitteena on vahvistaa maahan muuttaneiden työllisyyttä, työllisyyttä tukevia valmiuksia, kielitaitoa ja osallisuutta yhteiskuntaan. Uudistuksen tavoitteena on myös vahvistaa monialaista yhteistyötä. Hankkeen toimenpiteillä tullaan vastaamaan näihin tarpeisiin. Uudessa kotoutumislainsäädännössä on kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä ja sen vuoksi hankkeessa tehtävä työllistymistä, kotoutumista ja osallisuutta edistävä verkostoyhteistyö on merkityksellistä. 1.1.2025 voimaan tulevan TYM lain mukaan työttömän henkilön osaamisen kehittämisen tarpeita voidaan arvioida yhteistyössä koulutuspalveluiden tuottajien kanssa. Työllisyydenhoidon siirtyessä kuntavetoiseksi vuoden 2025 alusta lähtien ammatillisten oppilaitosten rooli tulee kasvamaan osana alueen työllisyyden hoitoa.

Projektin tavoitteet

- Parantaa heikoimmassa asemassa olevien valmiuksia päästä koulutukseen ja työmarkkinoille
- Tukea heikoimmassa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille sekä torjua syrjäytymistä
- Kehittää, levittää ja juurruttaa oikea-aikaisia, saavutettavia, ja katkeamattomia koulutus- ja työllisyyspalveluita ja verkostomaista työtettä
- Edistää oppilaitoksen ja viranomaisten välistä kumppanuutta, osaamista ja yhteistyötä heikoimmassa asemassa olevien ryhmien palveluiden ja yhteiskuntaan kiinnittymisen parantamiseksi
- Kehittää sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden osaamista verkoston yhteistyön tuloksena
- Edistää alueella jo asuvien maahanmuuttajien kotoutumista, osallisuutta ja osaamista yhteistyössä verkostojen ja yhteistyötahojen kanssa

Projektin toimenpiteet



KOULUTUKSEEN HAKEUTUMISTA JA KIINNITTYMISTÄ EDISTÄVÄ TOIMINTA:

- 1) Yksilöllinen opinto- ja uraohjaus koulutuspolulle / työelämään / toimintakykyä ja osallisuutta edistämään
 - 2) Hakevan vaiheen erityisopetuksen tukipalvelut hankkeen osallistujille
 - 3) Koulutus-/ opiskelufot eli pienryhmämuotoinen opiskelumotivaatiota ja valmiuksia edistävä ohjaustoiminta
 - 4) Kotoutumista, osallisuutta ja osaamista tukeva ohjaus ja pienryhmätoiminta
- #### MATALAN KYNNYKSEN KOULUTUSTOIMENPITEIDEN TOTEUTTAMINEN:

- 1) Tutustumispäivät pilottikoulutusaloihin
- 2) Osallisuutta ja työllistymistä tukevat tutkinnon osaa selkeästi pienemmät opinnot ja/tai kansalaistaitoja tukevat opinnot

ARVIOINTI- JA KEHITTÄMISTYÖ:

- 1) Kohderyhmän aiempien opiskelupolkujen katkeamisen ja opintojen keskeytymisen syiden selvittäminen ja analysointityö
- 2) Yhteistyön tiivistäminen työllisyyttä edistävän palveluverkoston kanssa
- 3) Osatutkintoa pienempien opintokokonaisuuksien suorittaminen kuntouttavan työtoiminnan rinnalla
- 4) Hankkeen toimenpiteiden kustannus-/ hyöty- vaikuttavuuden arviointi SROI-menetelmällä

Projektiorganisaatio

Hanke on pelkästään Kpedun hanke. Hankkeelle on resursoitu osa-aikainen projektipäällikkö ja kolme osa-aikaista projektityöntekijää. Tärkeitä yhteistyökumppaneita ovat Keski-Pohjanmaan työllisyysalue, Soiten kuntouttava työtoiminta ja yhdistystoimijat.

Hankkeella on ohjausryhmä, johon kuuluu mm. Keski-Suomen ELY:n, Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen, Soiten kuntouttavan työtoiminnan, Kpedu:n, Keski-Pohjanmaan liiton ja yhdistystoimijan edustus

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

09.10.2024

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Syrjäytymisen ehkäisy

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40%



Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus
687 402 €

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä
687 402 €

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Johtoryhmän käsittelypäivä

07.10.2024

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus
34 371 €

Muu rahoitus
653 031,00

Rahoitus yhteensä
687 402 €

Kpedu omarahoitus -osuus(%)
5%

Hallituksen käsittely

Ei

Hallituksen käsittelypäivä



Projektin perustiedot

Projektin nimi

PRECOVE - Cross Border E-Commerce to Third Countries (China)

Aikataulu

01.01.2025 - 31.03.2026

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Soile Pesola
Laskujen hyväksyjä - Nina Sundström
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Heidi Jokinen
Nimenkirjoittaja - Nina Sundström

Projektin tarve ja tausta

COVE Cross-border e-commerce - hanketta valmisteleva pienimuotoinen E+ - hanke.

Projektin tavoitteet

Valmistella osallistuvat organisaatiot sekä yhteistyökumppanit keväällä 2025 haettavaan isoon COVE - hankkeeseen.

Projektin toimenpiteet

Tutkimusta
Koulutusta
Tapaamisia
Tiedonjakoa
Hankekirjoitusta

Projektiorganisaatio

Zadkine (NL) vetäjä, Kpedun lisäksi OPTC (BE) mukana.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

Päärahoittaja

EU komissio

Painopistealue

Kansainvälisyyden edistäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

Erasmus+

Kpedun rooli

KPEDU osatoteuttaja (partneri)

Pääasiallinen toiminta-alue

Kansainvälinen



Deminimis	Lumpsum	Flatrate	Flatrate %
Ei	Ei	Ei	
Koko projektin kustannusarvio		Kpedun osaprojektin rahoitus	
Kpedun osuus		Kpedun omarahoitus	
20000		0	
Muut toteuttajat		Muu rahoitus	
40 000,00		20 000,00	
Kustannukset yhteensä		Rahoitus yhteensä	
60 000		20000	
		Kpedu omarahoitus -osuus(%)	
		0	
Johtoryhmän käsittely		Hallituksen käsittely	
Kyllä		Ei	
Johtoryhmän käsittelypäivä		Hallituksen käsittelypäivä	
07.10.2024			

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Virtual eHealth and Wellbeing (Viehe)

Aikataulu

01.04.2025 - 31.03.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Sari Haglund
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Jari Urpilainen
Nimenkirjoittaja - Nina Sundström

Projektin tarve ja tausta

Virtual eHealth (Viehe) -hankkeen taustalla on sosiaali- ja terveysalan digitalisaation kiihtyvä kehitys, joka asettaa uudenlaisia vaatimuksia alan ammattilaisille. Suomen sosiaali- ja terveydenhuolto on siirtymässä kohti yhä digitaalisempia ratkaisuja, jotka tukevat tehokkaampaa asiakas- ja palveluohjausta sekä keventävät henkilöstön työkuormaa. Tämä kehitys vaatii alan ammattilaisilta uusia taitoja, erityisesti digitaalisten työkalujen ja teknologian hallintaa.

Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) strategia 2023–2035 korostaa digitalisaation merkitystä palveluiden laadun ja saavutettavuuden parantamisessa. Vaikka digitaaliset ratkaisut ovat yleistyneet, sote-henkilöstön digiosaaminen ei ole aina riittävällä tasolla, mikä voi vaikuttaa negatiivisesti palvelujen laatuun ja potilasturvallisuuteen. Lisäksi teknologian hyväksikäyttö sosiaalityössä on edennyt muita aloja hitaammin.

Hankkeen taustalla on myös tarve vahvistaa haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien, kuten ikääntyneiden ja pitkäaikaissairaiden, digiosallisuutta. Hankkeella vastataan näihin haasteisiin kehittämällä innovatiivisia oppimismenetelmiä, jotka yhdistävät VR-teknologian, asiakasohjaussimulaatiot ja palvelumuotoilun digiosaamisen parantamiseksi.

Projektin tavoitteet

- +Tavoite1.Digiosaamisen vahvistaminen: Kehittää sosiaali- ja terveysalan opiskelijoiden ja ammattilaisten digitaalisissa ympäristöissä tapahtuvaa asiakasohjausosaamista.
- +Tavoite2.Digiosallisuuden parantaminen: Tukea avohoidon ja kotiin vietävien palveluiden haavoittuvassa asemassa olevien asiakasryhmien, kuten ikääntyneiden ja pitkäaikaissairaiden, digiosallisuutta ja -osaamista.
- +Tavoite3.Tulevaisuuden teknologiaosaaminen: Edistää tekoälyn ja muiden teknologioiden hyödyntämistä asiakasohjauksessa, tukien innovaatio- ja kehittämisosaamista.
- +Tavoite4.Koulutusmallin kehittäminen: Rakentaa AR- ja VR-teknologioihin pohjautuva koulutusmalli, joka tukee taitojen oppimista ja asiakasohjausta simulaatioiden avulla.
- +Tavoite5.Yhteiskehittäminen ja palvelumuotoilu: Kehittää malli, joka mahdollistaa osaamisen



kehittämisen virtuaali- ja digitaaliympäristöissä asiakaslähtöisesti ja vaikuttavasti.

Projektin toimenpiteet

Toimenpide 1: Tiedonkeruu digitaalisessa asiakasohjauksessa tarvittavista osaamistarpeista. Kerätään tietoa sosiaali- ja terveysalan ammattilaisten digiosaamisesta kyselyiden, haastatteluiden ja työpajojen avulla. Tämä tieto luo perustan hankkeen seuraaville toimenpiteille.

Toimenpide 2: Koulutus- ja toimintamallin suunnittelu. Hyödynnetään palvelumuotoilua ja yhteiskehittämistä sote-alan opiskelijoiden, opettajien, ammattilaisten ja asiakasraatien kanssa suunnitellussa koulutusmalli, joka vastaa digiosaamisen tarpeisiin.

Toimenpide 3: Koulutus- ja toimintamallin rakentaminen. Kehitetään uusi koulutusmalli, jossa yhdistetään VR-teknologia ja simulaatiot KPEDU virtuaalitudiota hyödyntäen. Tämä malli tukee opiskelijoiden ja ammattilaisten taitojen kehittymistä digitaalisessa asiakasohjauksessa.

Toimenpide 4: Pilotointi ja käyttöönotto. Toteutetaan koulutusmallin pilotointi sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksissa ja työelämässä. Pilotti sisältää mallin testaamisen, palautteen keräämisen ja vakiinnuttamisen eri koulutustasoille ja työelämään.

Toimenpide 5: Hankehallinto ja viestintä. Huolehditaan hankkeen toteutuksesta, seurannasta ja viestinnästä, jotta tavoitteet saavutetaan suunnitellusti ja hankkeen tulokset levitetään laajasti eri sidosryhmille.

Projektiorganisaatio

Hallinnoiva organisaatio: Centria-ammattikorkeakoulu toimii hankkeen päätoteuttajana ja hallinnoi koko hanketta.

Osatoteuttajat:

Keski-Pohjanmaan koulutuskuntayhtymä KPEDU vastaa erityisesti koulutus- ja toimintamallin rakentamisesta (Työpaketti 3).

Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä JEDU vastaa koulutus- ja toimintamallin suunnittelusta (Työpaketti 2).

Ohjausryhmä: Hankkeella on ohjausryhmä, johon kuuluu edustajia päätoteuttaja Centriasta, osatoteuttajista (KPEDU ja JEDU), sekä tärkeimmistä yhteistyökumppaneista, kuten Soiten ja Attendon edustajia. Ohjausryhmä valvoo hankkeen etenemistä, tekee strategisia päätöksiä ja varmistaa, että hankkeen tavoitteet saavutetaan.

Projektiryhmä: Projektin operatiivista toteutusta hoitaa projektiryhmä, johon kuuluvat projektipäällikkö ja työpakettien vastuuhenkilöt eri organisaatioista. Projektiryhmä vastaa hankkeen päivittäisestä hallinnoinnista ja toteutuksesta.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

**Hankehakemuksen lähettämispvm**

10.10.2024

Painopistealue

Oppimisympäristöjen kehittäminen

Kpedun rooli

KPEDU osatoteuttaja (partneri)

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Koko projektin kustannusarvio**Kpedun osuus**

159006

Muut toteuttajat

332 994,00

Kustannukset yhteensä

492000

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Johtoryhmän käsittelypäivä

07.10.2024

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Kpedun osaprojektin rahoitus**Kpedun omarahoitus**

31802

Muu rahoitus

127 204,00

Rahoitus yhteensä

159006

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

20

Hallituksen käsittely

Ei

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Ota-haltuun (osallisuus-, työllisyys-, ammatti-haltuun)

Aikataulu

01.01.2025 - 30.06.2027

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Anne Eteläaho
Nimenkirjoittaja - Nina Sundström

Projektin tarve ja tausta

Iso osa Kpedun opiskelijoista on tukea tarvitsevia, joilla on oppimiseen, neuropsykiatriisiin haasteisiin ja mielenterveyden ongelmiin liittyviä tukitarpeita. Kouluterveyskyselyn mukaan Keski-Pohjanmaan ammattiopistossa opiskelevista tytöistä 52 %:ia ilmoittaa heillä olevan sosiaalista ahdistuneisuutta, 27 %:ia tytöistä ilmoittaa, että heillä on kohtalainen tai vaikea ahdistuneisuus ja että heillä on ollut vähintään 2 viikkoa kestänyttä masennusoireilua. Tytöistä 44 %:ia on ollut huolissaan mielialastaan. Opiskelijoista 40 %:ia ilmoittaa, että on vaikeuksia oppimistaidoissa. Ammattiopiston opiskelijoista yli seitsemän sataa on sellaisia, joilla on erityisen tuen suunnitelma lukuvuoden aikana. THL:n rekisterien perusteella Suomessa poikien ADHD diagnoosien yleisyys väestössä on jo ylittänyt 7,2 %, tyttöjen ADHD-diagnoosien yleisyys on vielä selvästi alle 5 %. Myös huoli työvoiman riittävydestä tulevaisuudessa on vahva. Tämä huoli nousee sekä työikäisen väestön vähenemisestä että työkykyisen väestön vähenemisestä. Haasteena tässä on se, että oppilaitoksen näkökulmasta opiskelijoiden toimintakykyyn vaikuttavat eniten psykiatriset ja neuropsykiatriset haasteet ja nämä vaikeuttavat työllistymistä.

Projektin tavoitteet

Tavoitteena on tehostetusti ja rinnalla kulkien tukea niitä opiskelijoita, joilla on neuropsykiatriisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyviä vaikeuksia ja ne vaikeuttavat opintojen suorittamista. Nepsy-painotteisen ryhmätoiminnan järjestämistä opintoihin poluttamisen ja opinnoista eteenpäin poluttamisen tukena.

Tietoa opettajille, ohjaajille ja työpaikkaohjaajille neuropsykiatriisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyvistä vaikeuksista ja keinoista tukea tukea heitä saavuttamaan tutkinto ja työ. Keinoja tuottaa saavutettavaa, monikanavaista oppimateriaalia, niin että se palvelee kohderyhmää ajasta ja paikasta riippumatta.

Taataan sujuva tuettu, rinnalla kulkeva siirtymä toiselta asteelta töihin tai te-palveluihin niiden opiskelijoiden osalta, joilla on vaikeuksia työllistyä, jotka tarvitsevat moniammatillista tukea siirtymävaiheeseen.

Kartoitetaan tukea tarvitseville opiskelijoille soveltuvia tuettuja työpaikkoja ja tuetaan yrityksiä palkkaamaan heitä.

Projektin toimenpiteet

1. Neuropsykiatriisiin ja mielenterveyden haasteisiin tehostettuja, rinnalla kulkevia, saavutettavia tukikeinoja. Hankkeeseen palkattavan jalkautuvan osa-aikainen erityisopettajan Nepsytuen ja



Kannukseen rinnallakulkevan ohjaajan avulla. He suunnittelevat, toteuttavat ja mallintavat rinnalla kulkevia menetelmiä ja kykyä valmentaa nuoria ja järjestää tuettua ryhmätoimintaa heille. 2. Tiedon ja osaamisen lisääminen. Tarjotaan pedagogista konsultaatiota opettajille, jotta heillä on keinoja tuottaa saavutettavaa, monikanavaista videopohjaista verkkomateriaalia opiskelijoille. Tietoa opettajille, ohjaajille ja työpaikkaohjaajille neuropsykiatrisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyvistä vaikeuksista ja keinoista tukea saavuttamaan tutkinto ja työ. 3. Rinnallakulkeva nivelvaiheen jatko-ohjaus tuettuna töihin, te-palveluihin niiden opiskelijoiden osalta, joilla on vaikeuksia työllistyä. Työnantajakoordinattori tekee aktiivista, ennakoivaa ja ratkaisukeskeistä työnantajayhteistyötä niillä toimialoilla, joiden on vaikea löytää työvoimaa Jalkautuva yritys- ja työnantajayhteistyö on keskeinen ja konkreettinen työväline hankkeen aikana. Muotoillaan, pilotoidaan ja kehitetään malli, tukea tarvitsevien työllistämiseksi.

Projektiorganisaatio

Kpedu koordinoi ryhmähanketta, osahankkeita toteuttaa Nuorten ystävät ry, joka palkkaa kaksi työntekijää Kokkolaan. Kpedu palkkaa yhden jalkautuvan ohjaajan Kannukseen ja yhden Jalkautuvan nepsy-ohjaajan Kokkolaan
Kuntaraha Nuorten ystävät hakee Kokkolan kaupungilta 11 % siihen, että yksi työntekijä ohjaa valmistuvassa olevia etsimään työtä sekä tukemaan työn aloituksessa ja toinen osa-aikainen tukee opintojen aikana. Nuorten ystävien omarahoitus on 3%.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

09.10.2024

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Syrjäytymisen ehkäisy

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

468113

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

93622

Muut toteuttajat

Muu rahoitus



303 818,00

Kustannukset yhteensä

771 931

374 491,00

Rahoitus yhteensä

468113

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

20%

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

07.10.2024

Hallituksen käsittelypäivä



Projektin perustiedot

Projektin nimi

KvTalent

Aikataulu

01.04.2025 - 31.03.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Johanna Herrala
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Työvoimapula vaivaa Keski-Pohjanmaan alueen työnantajia ja varsinkin pienet ja keski-suuret työnantajaorganisaatiot raportoivat aluetta vaivaavan työvoimapulan olevan jo nyt kasvun este. Lähivuosina työvoimapulan tiedetään kasvavan entisestään, koska väestörakenteen muutos aiheuttaa työllisen työvoiman määrän laskua. Samaan aikaan alueen teollisuus investoi historiallista vauhtia. Pelkästään Kokkolan suurteollisuus tulee avaamaan lähivuosina vähintään 1600 uutta työpaikkaa. Tällä on suuria heijastusvaikutuksia myös muille aloille ja koko maakuntaan. Alueen oma väestöpohja ja työvoima eivät tule riittämään alueen poikkeuksellisiin kasvutarpeisiin, eli työ- ja opiskeluperäistä maahanmuuttoa sekä alueella jo asuvien maahanmuuttajien työllistymistä tulee tukea eri tavoin alueellemme.

Hankeidea ja tarve on syntynyt keskusteluissa alueen työnantajien ja kuntien kanssa. Kpedu on tunnistanut alueen työnantajien epätietoisuuden ja osaamisvajeet useassa yhteydessä liittyen kansainvälisen työvoiman työllistämiseen. Tämän esteen poistamiseksi on koettu tarvetta tehdä kiireesti kehittämistoimenpiteitä. Myös Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (Kpedun) omissa palveluissa ja prosesseissa on kehitettävää.

Hankkeen kohderyhmät: Keski-Pohjanmaan alueen työnantajaorganisaatiot ja niiden henkilöstö (erityisesti hyvinvointialat ja teollisuus; prosessi, labra, metalli), Kpedun henkilöstö ja Kpedun maahanmuuttajataustaiset opiskelijat.

Projektin tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on:

1. Lisätä alueen työnantajaorganisaatioiden mielenkiintoa ja valmiuksia rekrytoida maahanmuuttajataustaista työvoimaa sekä edistää yhteistyötä Keski-Pohjanmaalla oppilaitosten, viranomaisten ja työnantajien välillä kv-rekrytointiin liittyen. (työpaketti 1)
2. Edistää Keski-Pohjanmaalla asuvien maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden työllistymistä ja kehittää Kpedun palveluita ja henkilöstön osaamista maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden paremman työllistymisen edistämiseksi. (työpaketti 2)

Projektin toimenpiteet



Työpaketit aloitetaan aiempien ja käynnissä olevien hankkeiden tulosten ja yhteistyömahdollisuuksien kartoittamisella alueen muiden toimijoiden kanssa.

Työpaketti 1:

- Järjestetään info-tilaisuuksia ja tapahtumia, jotka edistävät kv-rekrytointia.
- Tunnistetaan työnantajaorganisaatioissa olevia haasteita, esteitä ja hankaluuksia koskien kv-rekrytointia.
- Kartoitetaan yhteistyökumppanit ja heidän palvelut kv-rekrytoinnin tueksi. Tiedotetaan palveluista ja testataan olemassa olevia palveluita hankkeen aikana rinnalla kulkien työnantajaorganisaatioiden kanssa.
- Suunnitellaan ja toteutetaan kulttuurivalmennuksia yrityksissä ja tutustutaan kielimentorimalliin.
- Viestitään alueellisesti ja ylimaakunnallisesti onnistuneista kv-rekrytoinneista.
- Kehitetään kv-rekrytoinnin tueksi tarkoitettuja Kpedun palveluita ja lisätään henkilöstön osaamista saatujen kokemusten valossa.
- Mallinnetaan palveluprosessi, jota voidaan hankkeen jälkeen hyödyntää Kpedussa.

Työpaketti 2:

- Kartoitetaan palvelut maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden työllistymisen ja yhteiskuntaan integroitumisen tueksi ja tiedotetaan opiskelijoita palveluista
- Kehitetään Kpedun ohjausprosessia siirtymävaiheissa
- Pilotoidaan ja toteutetaan erilaisia tapahtumia Kpedun maahanmuuttajaopiskelijoille ammatinvalinnan ja työllistymisen tueksi
- Kehitetään Kpedun henkilöstön osaamista
- Tuotetaan maahanmuuttajataustaisille opiskelijoille palvelukartta, mikä on hyödynnettävissä hankkeen jälkeen.

Projektiorganisaatio

Kyseessä on Kpedun hanke. Ohjausryhmä nimetään hankkeen saatua myönteisen rahoituspäätöksen.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

09.10.2024

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Opetuksen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Lumpsum

Flatrate

Flatrate %

24.10.2024

2 (17)



Ei

Ei

Kyllä

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

511359

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

511359

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

51134

Muu rahoitus

460 225,00

Rahoitus yhteensä

511359

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

10

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

07.10.2024

Hallituksen käsittelypäivä