

Yhteistoimintaelin

Aika 31.10.2024 klo 13:00 -

Paikka Isopaja/Teams

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
62	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
63	Edellisen kokouksen muistio	4
64	Talousarvio 2025 ja yhtymäsuunnitelma 2025-2027	5
65	Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen	7
66	Talousarvion toteutuminen Q3 ajalta 1-9/2024	9
67	Opiskelijavuositoteuma 1-9/2024	11
68	Yhteishaun 2025 aloituspaikat	12
69	Kpedun vastuullisuusohjelma	13
70	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	15
71	Projektiraportti 1-9/2024 ja projektitoiminnan tilannekatsaus	16
72	Muut asiat	17

Osallistujat

Sivula Jarkko	puheenjohtaja
Mommo Hilikka	varapuheenjohtaja
Karisaari Tiina	jäsen
Keski-Oja Leila	jäsen
Kippo Antti	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Patrikainen Niina	jäsen
Rintala Petri	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Sundström Nina	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Urpilainen Pirjo	jäsen
Väisälä Mika	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltävät asiat

62 - 72

62

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

63

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

YT-ryhmän 19.9.2024 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 2.10.2024 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

64

Talousarvio 2025 ja yhtymäsuunnitelma 2025-2027

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

256/02.00.01/2024

Talousarvio vuodelle 2025 ja yhtymäsuunnitelma vuosille 2025-2027 on laadittu yhtymähallituksen hyväksymien laadintaohjeiden mukaisesti, ottaen huomioon valtion vuoden 2025 talousarvion, hallitusohjelman sekä opetus- ja kulttuuriministeriön viimeisimmät talouslinjaukset sekä vuosille 2025-2026 suunnitellut lakiuudistukset. Yhtymähallituksen ja johtoryhmän elo-syyskuun kokouksissa on linjattu tavoitteita ja budjettikehyksiä. Linjausten mukaisesti on viimeistelty yhtymäjohtajan ehdotus.

Vuoden 2025 talousarvion toimintatuotot ovat 39,3 m€, jossa on laskua vuoden 2024 talousarvioon -3,3 % ja vuoden 2023 tilinpäätökseen -3,8 %. Toimintatuotoista OKM:n valtionosuuden määrä on 31,3 m€, jossa on laskua vuoden 2024 rahoitukseen -1,8 m€. Vaikka valtion säästötoimenpiteistä johtuen valtionosuusrahoitus laskee, kuitenkin toimintatuottojen kokonaisuuden osalta Kpedun tavoitteena on kestävän kasvun strategian mukaisesti edelleen vahvistaa ja laajentaa tulo-rahoitus pohjaa.

Toimintakulut ovat 37,0 m€, jossa laskua vuoden 2024 talousarvioon on -0,9 % ja vuoden 2023 tilinpäätökseen -2,5 %. Vuosikatteen määrä on 1,6 m€, jolla ei kyetä kattamaan 3,3 m€ suuruisia poistoja. Vuoden 2025 toimintakulujen kasvun osalta hintojen nousun ja inflaation ennakoiden olevan alhaiset. Kunta-alan palkkaohjelman korotuksiin on varauduttu 1,0 % korotuksella, kun edellisten 3 vuoden aikana korotukset olivat 2,5-3,0 % vuosittain.

Talousarviovuodelle 2025 ja myös taloussuunnitelmavuosille 2026-2027 budjetoidut talousluvut edellyttävät talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Valtionosuuksien leikkaukset kohdistuvat keskeisesti jo vuoteen 2025 ja käynnissä olevien koulutusten ja toimintojen muutokset edellyttävät hallittua ylivuotista sopeuttamista sekä muutosneuvotteluja. Tilikauden 2025 budjetoitu tulos on - 1,7 m€. Tuloksen jälkeisinä erinä tuloutuu poistoeroa ja varausten muutosta, jolloin tilikauden 2025 ylijäämäksi muodostuu -1,4 m€. Vuodelle 2026 tilikauden tulokseksi on budjetoitu -250 t€ ja ylijäämäksi +/- 0,00 €. Vuodelle 2027 tilikauden tulokseksi on budjetoitu +250 t€ ja ylijäämäksi +500 t€. Talousarvion 2025 erityisperusteluissa esitetään, että vuodelle 2025 asetetaan käyttösuunnitelma- ja muutosneuvottelutavoitteeksi tilikauden tuloksen toteutuminen enintään -0,5 m€ suuruisena.

Talousarviovuodelle 2025 esitetään 2,8 m€ investoinnit, josta talonrakennuksen ja nykyisten tilojen kunnossapitoinvestointien osuus on 1,9 m€. Irtaimen investointien osuus on 0,75 m€ sekä osakemerkintöjen ja maa-alueiden ostojen osuus yhteensä 0,15 m€. Vuosien 2025-2027 investointiohjelman kokonaissumma on 9,9 m€, joka on peräti 7,1 m€ alempi kuin edelliskauden 2024-2026 yhteensä 17,0 m€ taso. Vuoden 2025 ainoa olennainen talonrakennusinvestointi on kansanopiston Kälviän päärakennuksen toisen vaiheen loppuunsaattaminen 1,0 m€. Yhtymähallituksen päätettävissä on 0,8 m€ määräraha Kpedun kohteiden ennakoivaan suunnitteluun ja



korjausinvestointeihin. Vuosien 2026-2027 rakennusinvestointien osalta merkittävimmät kohteet ovat Kokkolan ammattikampuksen metallialan oppimisympäristön muutostyöt yht. 2,0 m€ ja Kannuksessa metsäalan konehallin I-vaihe 1,0 m€.

Talousarvio- ja yhtymäsuunnitelmaesityksen 2025-2027 tavoitteita on tarkennettu toimintaympäristön tilanearvioiden, Kpedun strategian 2021-2025 väliarvioinnin, Kpedun toimintojen ja prosessien jatkuvan kehittämisen sekä valtion linjausten perusteella. Kpedun toiminnassa keskiössä ovat opiskelijat, motivoitunut henkilöstö ja työelämäyhteydet. Tavoitteissa on myös otettu aiempaa paremmin huomioon alueellinen yhteistyö, konsernitavoitteet, vastuullisuus ja turvallisuus, digitaalisuus sekä tavoitteiden konkreettisuus. Vuonna 2025 aloitetaan Kpedun uuden Strategia 2026-2030 ohjelman laadinta, joka on tarpeen tapahtuneiden ja myös ennakoitujen ulkoisen ja sisäisen toimintaympäristön monien muutosten vuoksi.

Vuoden 2025 talousarvio ja vuosien 2025-2027 yhtymäsuunnitelma on käsitelty yhtymähallituksessa 8.10.2024 ja yhtymävaltuusto käsittelee sen 31.10.2024 kokouksessaan.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

65

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Yhtymähallitus 08.10.2024 § 122

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Em. lain 4 § todetaan yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävät asiat. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan ja hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä toimii hallituksen alaisena y-t ryhmä, jossa on työnantajan edustus sekä tasapuolinen edustus eri henkilöstöryhmistä.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa erityistä yhteistoimintamenettelyä edellytetään silloin, kun toteutetaan henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa tai taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Valtion vuoden 2025 talousarvioesitys julkistettiin hallituksen budjettiriihessä 3.9.2024 sekä hallituksen esityksenä eduskunnalle 23.9.2024. Opetus- ja kulttuuriministeriön talousarvioesityksessä ammatillisen koulutuksen rahoituksen valtionosuusrahoituksesta leikataan noin 120 m€, joka tehdään vähentämällä rahoituksen perusteena olevia tavoitteellisia opiskelijavuosia noin 11.700. Vähennykset kohdistetaan koulutuksen järjestäjiin siinä suhteessa, kuinka paljon järjestäjällä on ollut tutkinnon aiemmin suorittaneita suhteessa koko maan määrään. Esimerkiksi, vuoden 2022 tiedoilla laaditun OKM:n laskelman mukaan Kpedun lukema on 1,7 %, joka tarkoittaisi noin 199 tavoitteellisen opiskelijavuoden vähennystä. Varsinainen päätös laaditaan vuoden 2023 tietojen perusteella, jotka saadaan loppuvuoden aikana. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän rahoituksen osalta OKM:n vuoden 2025 rahoituspäätös saadaan joulukuussa 2024.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2025 valtionosuusrahoituksen arvioidaan tämän hetken tiedoilla olevan OKM:n päätöksellä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä rahoituksen perusteena enintään 2.600, koska Kpedun toteutumat 2023-2024 ovat olleet n. 2.900 opiskelijavuoden tasolla. Kpedun nykyinen järjestämisluvan vähimmäismäärä on 2.572 opiskelijavuotta. Varovaisuusperiaatteella saatetaan joutua budjetoimaan myös alempaa VOS-perustetta, koska monet koulutuksen järjestäjät ylittävät tavoitemääränsä.

Ottaen huomioon vuodelle 2025 tuleva 2,4 % indeksikorotus ja em. 120 m€ leikkaus, Kpedun vuoden 2025 VOS-perusteeksi on nyt budjetoitu 31,3 m€. Tämä on 1,8 m€ vähemmän kuin vuoden 2024 talousarvion VOS-rahoitus. Vuoden 2025 talousarvioesitys on tilikauden tuloksen osalta -1,7 m€ ja alijäämäinen -1,4 m€.

Yksiköiden talousarvioesityksiä ja toimintatuottojen arvioiteja on jo tehty noin 1,0 m€ edestä. Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano edellyttää tasapainottamistoimenpiteitä kuitenkin siten, että osa niistä jaksottuu vuosille 2026-2027.

Koulutusyhtymän sopeuttamistavoitteiden suuruus aiheuttaa henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, joten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen on perusteltua. Valtion vuoden 2025 talousarvion ratkaisuja on jo esitelty YT-ryhmässä, henkilöstöinfossa, yhtymähallituksessa sekä johtoryhmän ja pääluottamusmiesten alustavassa tapaamisessa. Käynnistettävissä neuvotteluissa on käsiteltävä ainakin kunnallisen yt-lain 4 §:ssä todetut asiat ja erityisperusteet.

Valmistelija	Johtoryhmä, talousjohtaja Jukka Ylikarjula, henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela
Esittelijä	Rehtori Nina Sundström
Päätösehdotus	<p>Yhtymähallitus päättää:</p> <ul style="list-style-type: none">- Merkitä tiedoksi tilannekatsauksen ja esittelyn kunnallisten yt-menettelyjen juridisista perusteista.- Käynnistää yhteistoimintaneuvottelut ammatillisen koulutuksen leikkauksista johtuviin sopeuttamistavoitteisiin liittyen.- Työnantajapuolen edustajiksi nimetään yhtymäjohtaja, rehtori, asiakkuusjohtaja, talousjohtaja sekä henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö. Neuvotteluihin kutsutaan mukaan tarvittaessa muita asiantuntijoita.- Neuvottelut kutsuu avauskokouksen osalta koolle yhtymäjohtaja ja avauskokouksessa sovitaan järjestäytymisestä, aikatauluista, tavoitteista, tiedottamisesta ja muista mahdollisista asioista.- Yhteistoimintaneuvottelujen ratkaisut tuodaan yhtymähallituksen päätettäväksi ja neuvottelujen etenemisestä raportoidaan YT-ryhmässä.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhteistoimintaelin 31.10.2024
655/01.00.03/2024

Yhtymähallitus on 8.10.2024 kokouksessaan päättänyt käynnistää yhteistoimintaneuvottelut ammatillisen koulutuksen leikkauksista johtuviin sopeuttamistavoitteisiin liittyen.

Päätösehdotus YT-ryhmä käy tilannekatsauksen yhteistoimintaneuvotteluihin liittyen.

Päätös

66

Talousarvion toteutuminen Q3 ajalta 1-9/2024

Johtoryhmä 23.10.2024 § 144

Syyskuun lopun jaksotetut talouslaskelmat valmistuvat johtoryhmän kokoukseen 23.10.2024 mennessä. Todetaan kokouksessa:

- jaksotetut tuloslaskelmatiedot per 30.9.2024,
- investointien toteutuminen per 30.9.2024,
- arviot loppuvuoden talouskehityksestä,
- konserniyhtiöiden (Osuvakoulutus Oy ja KiOy Kokkolan Kampus) tulostiedot.

Päätösehdotus

Johtoryhmä merkitsee tiedoksi Q3/2024 taloustiedot ja saattaa asian yhtymähallituksen kokoukseen 31.10.2024 käsiteltäväksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi Q3/2024 taloustiedot sekä käytiin läpi Projektiraportti 1-9/2024 Harri Lundellin esittelemänä. Päätettiin saattaa asiat käsiteltäväksi yhtymähallituksen ja YT-ryhmän 31.10.2024 kokouksiin.

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

680/02.01.00/2023

Vuoden 2024 talousarvion jaksotettu toteutuminen Q3 ajalta 1-9/2024 on kutakuinkin talousarviossa ja muutosbudjetissa hyväksytyjen tulostavoitteiden mukainen. Loppuvuoden ennusteiden perusteella tilikauden tulos on mahdollista muotoutua lievästi positiiviseksi ja tilikauden ylijäämä noin +300.000€ tasolle.



TULOSLASKELMA (ulkoinen)	TP 2023	Tot 9/2023	TA 2024	Tot 9/2024	Ero 24-23€	Tot% 2024
TOIMINTATUOTOT	40 803 935	30 026 471	40 626 700	30 838 170	811 698	75,9 %
Myyntituotot yht	36 073 047	26 582 133	37 004 200	28 040 256	1 458 123	75,8 %
VOS-rahoitus, amm. koulutus	32 344 964	24 051 651	33 100 000	24 818 112	766 461	75,0 %
Myynti, Osovakoulutus Oy	702 136	478 198	841 500	645 665	167 467	76,7 %
Maksutuotot	58 485	39 793	50 000	39 495	-299	79,0 %
Tuet ja avustukset yht	4 029 660	2 970 805	3 111 000	2 312 292	-658 513	74,3 %
Valtionapu, vap.sivistys Kälviä	1 354 352	929 574	1 363 000	1 022 904	93 330	75,0 %
Muut toimintatuotot yht	642 743	433 740	461 500	446 128	12 388	96,7 %
Vuokratuotot	486 348	323 687	431 500	364 223	40 536	84,4 %
Muut tuotot	156 395	110 053	30 000	81 905	-28 149	273,0 %
TOIMINTAKULUT	-37 953 552	-28 069 249	-36 699 500	-27 947 060	122 190	76,2 %
Henkilöstökulut	-24 986 649	-18 376 552	-24 625 600	-18 415 920	-39 369	74,8 %
Palvelujen ostot	-5 926 358	-4 451 729	-5 514 500	-4 185 955	265 774	75,9 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 220 047	-3 064 817	-3 971 000	-3 057 230	7 587	77,0 %
Avustukset	-252 857	-169 707	-245 000	-196 521	-26 815	80,2 %
Muut toimintakulut	-2 567 642	-2 006 445	-2 343 400	-2 091 434	-84 989	89,2 %
TOIMINTAKATE	2 850 382	1 957 222	3 927 200	2 891 110	933 888	73,6 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-410 411	-223 845	-660 900	-462 251	-238 406	69,9 %
VUOSIKATE	2 439 972	1 733 377	3 266 300	2 428 859	695 482	74,4 %
Poistot ja arvonalennukset	-3 047 948	-2 261 410	-3 166 300	-2 506 888	-245 478	79,2 %
TILIKAUDEN TULOS	-607 976	-528 032	100 000	-78 028	450 004	-78,0 %
Tilinpäättösiirrot yht	613 095	368 996	261 100	346 034	-22 961	132,5 %
Poistoeron lisäys	161 126	120 845	161 100	120 845	0	75,0 %
Varausten lisäys	223 675	205 995	0	79 930	-126 065	
Rahastojen lisäys/vähennys	228 294	42 156	100 000	145 260	103 104	145,3 %
YLI-/ALIJÄÄMÄ	5 119	-159 037	361 100	268 006	427 043	74,2 %

Talousarvioon ja edellisvuoden 9/2023 toteutumaan verrattuna toimintatuotot ja toimintakulut sekä tuloslaskelman tunnusluvut ovat kehittyneet myönteisesti. Henkilöstökulujen kasvu on ollut maltillista ja määrällisesti edellisvuoden tasalla, huolimatta kunta-alan vuoden 2024 palkankorotuksista.

Konserniyhtiöiden talous ajalta 1-9/2024 on myös ollut myönteistä:

- Osovakoulutus Oy:n liikevaihto on ollut 761.800 € ja jaksotettu tilikauden tulos +55.224 €.
- Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen liikevaihto on ollut 1.084.669 € ja jaksotettu tilikauden tulos +246.854 €.

Kokouksessa esitellään tarkemmat organisaation eri tulosyksiköiden ja investointien toteutumat sekä ennustearvion koko vuoden 2024 tuloksista.

Päätösehdotus

Merkitään talousarvion toteutuminen ajalta 1-9/2024 tiedoksi.

Päätös

67

Opiskelijavuositoteuma 1-9/2024

Johtoryhmä 23.10.2024 § 142

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2024 on 2874 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston mukainen 7.10.2024 päivän ennuste koko vuoden toteumasta on 2 908,6 opv.

Ennusteessa ovat mukana tarkastelupäivänä kirjoilla olevat opiskelijat eli ei vielä loppuvuoden aikana aloittavat opiskelijat. Syyskuun lopun tiedoilla voidaan kuitenkin jo aika tarkasti tehdä ennustetta koko kalenterivuoden toteumasta.

Vuoden 2023 vastaavan ajankohdan ennuste on ollut 2 863,3 opv eli kuluvaan vuoteen verrattuna noin 45 opiskelijavuotta vähemmän. Vastaavasti vuoden 2023 opiskelijavuositavoite 2 888 opv oli 14 opiskelijavuotta enemmän kuin vuoden 2024 opiskelijavuositavoite.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 9/2024 vertailutietoineen.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin opiskelijavuositoteuma 1-9/2024 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia tiedoksi yhtymähallituksen ja YT-ryhmän kokouksiin 31.10.2024.

Yhteistoimintaelin 31.10.2024
680/02.01.00/2023

Opiskelijavuositoteuma 1-9/2024 on käsitelty 23.10.2024 johtoryhmän kokouksessa. Yhtymähallitus käsittelee toteuman 31.10.2024 kokouksessaan.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-9/2024 vertailutietoineen sisältäen kokonaistoteumaennusteen kalenterivuodelle 2024.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

68

Yhteishaun 2025 aloituspaikat

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

515/12.01.00/2024

Kpedulle otetaan vuosittain opiskelijoita sekä yhteishaun että jatkuvan haun kautta. Perusopetuksen jälkeinen yhteishaku toteutetaan valtakunnallisesti keväällä ja valitut opiskelijat aloittavat elokuussa.

Yhteishaun aloituspaikat julkaistaan opintopolku.fi – palvelussa. Tiedottaminen aloitetaan valtakunnallisesti ja paikallisesti lokakuussa. Valtaosa nuorista hakee yhteishaun kautta, mutta nuori voi hakea myös jatkuvan kautta.

Yhteishaun lisäksi toteutettavan jatkuvan haun koulutuspaikkojen avaamiseen, opiskelijavalintaan ja koulutusten markkinointiin tehdään suunnitelma ja toimenpiteitä läpi kalenterivuoden. Lisäksi työttömille ja työttömyysuhan alaisille järjestetään työvoimakoulutusta, johon haku toteutuu työvoimahallinnon kanssa. Jatkuvan haun suunnitelma vuodelle 2025 on myös koulutuspalvelujen johtotiimin valmistelussa. Se tarkennetaan OKM:n suoritepäätöksen jälkeen.

Koulutuspalvelujen johtotiimi on tehnyt esityksen kevään 2025 yhteishaun aloituspaikoista. Hallintosäännön mukaisesti päätöksen asiassa tekee hallitus.

Yhteishakuun ilmoitetaan esityksen mukaisesti 24 perustutkintoa, tutkintoon valmentava TUVA -koulutus ja kansanopiston oppivelvollisille tarkoitetut 3 linjaa. Aloituspaikkoja on suunniteltu yhteensä 794, josta perustutkintoihin 709 paikkaa. Yhteensä yhteishaun aloituspaikkamäärä on 60 paikkaa enemmän kuin vuonna 2024, joista on kohdennettu 55 paikkaa ammatillisiin perustutkintoihin.

Syynä aloituspaikkojen esitetylle lisäämiselle on ammatillisen koulutuksen lakiin tulevat rahoitusmuutokset, jotka takaavat vailla toisen asteen koulutusta olevien rahoituksen rahoitusleikkausten kohdentuessa puolestaan kohdennetaan toisen tutkinnon suorittaneisiin.

Johtoryhmä on käsitellyt yhteishaun 2025 aloituspaikat 25.9.2024 kokouksessaan ja yhtymähallitus 8.10.2024 kokouksessaan.

Vuoden 2025 yhteishaun aloituspaikat ovat liitteenä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

69

Kpedun vastuullisuusohjelma

Koulutuspalveluiden johtotiimi 10.09.2024 § 82

Kpedulla on jo perustehtävänsä vuoksi tärkeä rooli kestävän kehityksen ja vastuullisuuden edistämisessä. Koulutuksessa annetaan opiskelijoille tiedot ja taidot, joiden avulla he voivat toimia vastuullisesti, ekologisesti ja kestävästi tulevassa ammatissaan. Tämän vuoksi Kpedun henkilöstön tulee sisäistää vastuullisuuden periaatteet ja toimia hyvänä esimerkkinä opiskelijoillemme.

Vastuullisuuspolitiikan avulla pyrimme varmistamaan:

- että toimimme vastuullisesti ja luonnonvaroja säästäten ja
- että ammatillinen koulutuksemme tukee opiskelijoidemme kasvua ekologisiksi, eettisiksi ja vastuullisiksi ammattilaisiksi, jotka ovat valmiita vastaamaan nyky-yhteiskunnan ja tulevaisuuden haasteisiin.

Asiakirjan tavoitteena on:

- lisätä Kpedun henkilökunnan (ja opiskelijoiden) ymmärrystä vastuullisuudesta ja kestävästä kehityksestä,
- edistää vastuullisuutta ja varmistaa kestävän tulevaisuuden rakentaminen Kpedussa ja Keski-Pohjanmaalla sekä
- luoda pohja vastuullisuusraportoinnille.

Asiakirja sisältää:

- Mitä vastuullisuus tarkoittaa – käsitteitä ja lyhenteitä käytetään paljon
- Periaatteet: kestävä kehitys, innovaatiot, eettinen vastuullisuus, sosiaalinen vastuu, ympäristövastuu ja taloudellinen vastuu
- Toimenpiteet
- Mittarit raporttiin: koulutus, ympäristö/kiinteistöt, henkilöstö sekä talous/sidosryhmät

Kuullaan esittely Kpedun vastuullisuuspolitiikan luonnoksesta turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Tiina Karisaaren ja toimialapäällikkö Hanna-Mari Laitalan alustamana.

Päätös

Kuultiin esittely Kpedun vastuullisuuspolitiikan luonnoksesta turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Tiina Karisaaren alustamana. Luonnosta pidettiin hyvänä.

Sovittiin, että Tiina Karisaari ja Suvi Päivärinta katsovat vielä yhdessä yhtymäkohdat ja viittaukset pedagogiseen ohjelmaan.

Johtoryhmä 23.10.2024 § 139

Vastuullisuusohjelma on päivitetty koulutuspalvelujen johtotiimin evästyksen mukaisesti.

Vastuullisuusohjelman asiakirja on oheisaineistona.

Päätösehdotus Johtoryhmä hyväksyy osaltaan asiakirjan ja saattaa sen yhtymähallituksen vahvistettavaksi.

Päätös Käytiin vastuullisuusohjelma läpi ja sovittiin, että tarkennusten jälkeen asiakirja saatetaan yhtymähallituksen 31.10.2024 kokoukseen vahvistettavaksi.

Yhteistoimintaelin 31.10.2024
301/00.01.01.02/2024

Vastuullisuusohjelma on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös

70

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

71

Projektiraportti 1-9/2024 ja projektitoiminnan tilannekatsaus

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

238/00.01.05.02/2024

Kpedu:ssa oli käynnissä vuoden 2024 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 49 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 1,6 M€. Uusia projekteja käynnistyi huhtikuussa 4 kpl ja päättyneitä ei ollut lainkaan. Projektitoiminnan volyyymi oli euroina mitaten selvästi aiempia vuosia alhaisemmalla tasolla. Vuonna 2023 toteutuma oli tässä vaiheessa n. 2,0 M€. Tämä johtuu siitä, että vuoden 2023 loppupuolella päättyi paljon edellisen ohjelmakauden hankkeita. Vuodenvaihteen molemmin puolin tuli lukuisia kielteisiä päätöksiä laajoista ESR- ja JTF -hankkeista, mikä myös osaltaan vaikuttaa vuoden 2024 projektitoiminnan volyyymiin.

Hakemuksia on kuitenkin edelleen paljon rahoittajien käsittelyssä ja osasta on jo tullut myönteisiä uutisia. Todennäköisesti vuonna 2025 palataan taas edellisvuosien tasolle Kpedun projektitoiminnan osalta.

Kokouksessa esitellään tarkemmin projektitoiminnan tilannekatsausta projektiraportin lisäksi.

Projektiraportti 1-9/2024 on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös



72

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 31.10.2024

- Henkilöstökysely 2024