

Yhtymähallitus

**Aika** 12.12.2024 klo 16:01 - 17:43

**Paikka** Isopaja

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 150	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 151	Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen	4
§ 152	Yhtymäjohtajan tiedotettavat asiat	5
§ 153	Henkilöstökyselyn 2024 tulokset	6
§ 154	Opiskelijavuositoteuma 1-10/2024	7
§ 155	Talouden toteuma 1-10/2024	8
§ 156	Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano	10
§ 157	Konserniohje ja konserniyhtiöiden tilannekatsaus	13
§ 158	Asiakkuusjohtajan viran täyttämistä päättäminen	16
§ 159	Valtuuston 31.10.2024 kokouksen päätösten täytäntöönpano	18
§ 160	Hankehakemusten hyväksyminen	19
§ 161	Saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat	20
§ 162	Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen	21

## Yhtymähallitus

### Läsnä

Sivula Jarkko	puheenjohtaja
Urpilainen Pirjo	varapuheenjohtaja, poistui 17.26
Fiskaali Heimo	jäsen
Hirvi Emilia	jäsen
Honga Joakim	varajäsen
Koskela Kari	jäsen
Kulpakko Marko	jäsen
Pekkarinen Sari	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen, poistui 17.26
Paloranta Johanna	valtuuston puheenjohtaja, saapui 16.09
Elo Johanna	valtuuston I varapuheenjohtaja
Kangas Sami	valtuuston II varapuheenjohtaja
Maunuksela Ari	esittelijä
Sundström Nina	esittelijän varahenkilö
Ylikarjula Jukka	esittelijän varahenkilö
Silvennoinen Sanna	pöytäkirjanpitäjä
Seppä-Jokela Elina	henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö, läsnä §153

### Poissa

Elfving Jennie  
Kangasvieri Marjukka  
Pollari Kari

### Allekirjoitukset

Jarkko Sivula puheenjohtaja	Sanna Silvennoinen pöytäkirjanpitäjä
--------------------------------	---

### Pöytäkirjan tarkastus

Marko Kulpakko pöytäkirjantarkastaja	Sari Pekkarinen pöytäkirjantarkastaja
---	--

### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Sanna Silvennoinen  
pöytäkirjanpitäjä

Yhtymähallitus § 150 12.12.2024

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 150

Hallintosäännön 106 § 2 mom. mukaan kokouskutsu, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta, jollei erityinen syy sitä estä.

Hallintosäännön 106 § 4 mom. mukaan yhtymähallituksen kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali julkaistaan sähköisessä kokoustilassa ja tieto julkaisusta lähetetään sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille, varajäsenille sekä yhtymävaltuuston puheenjohtajistolle.

Hallintosäännön 103 §:n mukaan yhtymähallituksen kokous voidaan järjestää myös sähköisessä ympäristössä. Kuntalain 99 § edellyttää, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä.

Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhtymähallitus § 151 12.12.2024

### **Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen**

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 151

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kaksi jäsentä.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Marko Kulpakko ja Sari Pekkarinen.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus § 152 12.12.2024

### **Yhtymäjohtajan tiedotettavat asiat**

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 152

Kokouksen alussa yhtymäjohtaja tiedottaa ajankohtaisista valmistelussa olevista asioista ja tulevista olennaisista tapahtumista.

Lisäksi todetaan mahdolliset tätä kokousta koskevat asiantuntijaesittelyt.

- Johtoryhmätyön kehittäminen,
- Ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu,
- OKM lisäsuoritepäätös (Joulukuu 2024),
- Alueen kansanedustajien tapaaminen (Tammikuu 2025)

Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela esittelee kokouksessa henkilöstökyselyn 2024 tulosten yhteenvedon.

Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.
Päätös	Yhtymähallitus merkitsi ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Yhtymähallitus

§ 153

12.12.2024

### Henkilöstökyselyn 2024 tulokset

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 153  
675/01.04.05/2024

Kpedun henkilöstökysely 2024 on toteutettu 28.10.-10.11.2024 välisenä aikana. Koko Kpedun vastausprosentti oli 68,6%, mikä oli parannusta edelliseen vuoteen verrattuna (60%).

Kyselyn tarkoituksena on kerätä henkilöstöltä ajantasaista palautetta työn tekemisestä, työhyvinvoinnista ja kehittämistarpeista. Vastaaminen kyselyyn tapahtui nimettömänä. Vastaukset käsitellään luottamuksellisesti ja tulokset raportoidaan siten, että yksittäisen vastaajan antamia arvioita ei ole mahdollista selvittää. Kyselyn alussa kysytyt taustatiedot (sukupuoli, ikä) eivät ole pakollisia. Näitä tietoja käytetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden arvioinnin pohjalla koko Kpedu-tasolla, toiminto/toimialakohtaisesta raportista nämä tiedot jätetään pois.

Henkilöstökysely sisälsi ensimmäisen kerran NPS-kysymyksen työntajamielikuvasta. Kpedun NPS-luku oli 12. Jos NPS -lukema on yli 0, voidaan ajatella, että suurin osa vastaajista suosittelisi Kpedua työnantajana. Hyvänä NPS -lukuna pidetään lukemia 0-30 väliltä. Yli 30 on tuloksena jo todella hyvä. 0 alle jäävä tulos tarkoittaa, että tyytymättömiä vastaajia on enemmän kuin tyytyväisiä.

Henkilöstökyselyn tuloksia hyödynnetään lähityöyhteisön ja koko Kpedun toimintojen kehittämisessä. Henkilöstökyselyn tulokset on jaettu esihenkilöille 14.11.2024. Tulokset ja niiden pohjalta tehtävät kehittämiskohteet käsitellään lähityöyhteisöissä. Toimiala/toimintokohtaisista kehittämissuunnitelmista kootaan Kpedun yhteiset kehittämistarpeet. Tulosten käsittelyssä huomioidaan myös onnistumiset.

Henkilöstökyselyn tuloksia on käsitelty 20.11.2024 johtoryhmässä ja ne käsitellään 10.12.2024 heke-tiimissä ja 12.12.2024 yt-ryhmässä. Tulokset tullaan käsittelemään myös päaluottamusmiesten, työsuojelujaoksen ja johtoryhmän yhteisessä palaverissa.

Henkilöstökyselyn yhteenveto on oheisaineistona.

Valmistelija

Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela  
Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee henkilöstökyselyn tulosten yhteenvedon tiedoksi.

Päätös

Yhtymähallitus merkitsi henkilöstökyselyn tulosten yhteenvedon tiedoksi.

Merkitään, että Johanna Paloranta saapui kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.09.

Johtoryhmä	§ 165	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 154	12.12.2024

### **Opiskelijavuositoteuma 1-10/2024**

Johtoryhmä 02.12.2024 § 165

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2024 on 2874 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston mukainen 14.11.2024 päivän ennuste koko vuoden toteumasta on 2 924,6 opiskelijavuotta.

Koska kyseessä on jo marraskuun puolen välin toteumaennuste, voidaan tarkastelupäivän tiedoilla jo tehdä aika tarkasti ennustetta koko kalenterivuoden toteumasta.

Vuoden 2023 vastaavan ajankohdan ennuste on ollut 2 880,6 opiskelijavuotta eli kuluvan vuoden ennusteeseen verrattuna 44 opiskelijavuotta vähemmän. Vastaavasti vuoden 2023 opiskelijavuositavoite 2 888 opiskelijavuotta oli 14 opiskeijavuotta enemmän kuin kuluvan vuoden opiskelijavuositavoite.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 10/2024 vertailutietoineen.

**Päätösehdotus** Merkitään tiedoksi opiskelijavuositoteuma 1-10/2024 ja saatetaan tiedoksi yhtymähallituksen ja yt-ryhmän kokouksiin.

**Päätös** Merkittiin opiskelijavuositoteuma 1-10/2024 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen ja yt-ryhmän käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 154  
680/02.01.00/2023

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-10/2024 vertailutietoineen sisältäen kokonaistoteumaennusteen kalenterivuodelle 2024.

**Valmistelija** rehtori Nina Sundström

**Esittelijä** Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

**Päätösehdotus** Yhtymähallitus merkitsee opiskelijavuositoteuman 1 – 10/2024 ja kokonaistoteumaennusteen tiedoksi.

**Päätös** Yhtymähallitus merkitsi opiskelijavuositoteuman 1-10/2024 ja kokonaistoteumaennusteen tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 166	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 155	12.12.2024

### Talouden toteuma 1-10/2024

Johtoryhmä 02.12.2024 § 166

Vuoden 2024 talousarvion jaksotettu toteutuma lokakuun lopussa osoittaa, että tilikauden tulos on noin -82 t€ ja ylijäämä on noin +280 t€. Kokonaisuutena on pysytty kutakuinkin valtuuston hyväksymän vuoden 2024 talousarvion tavoitteissa. Vuoden 2024 tulosennusteeseen vaikuttavat mm. seuraavat tekijät:

- OKM:n päätös vuoden 2024 lisäsuoriterahoituksesta
- Projektien kustannuskohdistukset ja jaksotukset
- Loppuvuoden harkinnanvaraiset palvelu- ja tarvikeostot
- Pitämättömien vuosilomien lomapalkkavarauksen vuosivaihdetarkistus

Sisäisen laskennan raportit ja toimialakohtaiset kustannustiedot ovat saatavissa Opiferuksen vyörytystiedoista ja Johdon foorumin PBI-raporteista.

Kokouksessa käsitellään:

- Yhtymätason talouden toteutumalaskelmat,
- Palvelualueiden keskeiset tulostiedot,
- Toimialojen taloustiedot budjettiperusteisina ja vyörytettyinä,
- Sisäisen laskennan PBI-raportit 10/2024

**Päätösehdotus** Merkitään tiedoksi ja saatetaan yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

**Päätös** Merkittiin talouden toteuma 1-10/2024 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen ja yt-ryhmän käsittelyyn.

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 155  
680/02.01.00/2023

Vuoden 2024 talousarvion toteutumisen ennuste tilikauden tuloksen osalta on edelleen nollassa taikka lievästi positiivinen sekä noin 300.000 € ylijäämäinen. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 29.11.2024 tehdyllä lisäsuoritepäätöksellä kpedulle vuodelle 2024 lisärahoitusta 20 tavoitteellisen opiskelijamäärän lisäyksenä, joka rahallisesti on 164.467 €.

Yhtymähallitukselle esitetään kokouksessa tarkemmat talouslaskelmat, jotka liitetään esityslistan oheisaineistoksi.

**Valmistelija** Talousjohtaja Jukka Ylikarjula

**Esittelijä** Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

**Päätösehdotus** Yhtymähallitus merkitsee taloustilanteen 10/2024 ja ennusteen vuoden 2024 tuloksesta tiedoksi.





Johtoryhmä	§ 166	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 155	12.12.2024

Päätös Yhtymähallitus merkitsi taloustilanteen 10/2024 ja ennusteen vuoden 2024 tuloksesta tiedoksi.

Johtoryhmä	§ 167	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 156	12.12.2024

### **Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano**

Johtoryhmä 02.12.2024 § 167

Yhtymävaltuusto hyväksyi vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 yhtymäsuunnitelman 31.10.2024. Yhtymävaltuuston sitovana erityisperusteluna edellytetään seuraavaa: ”Hyväksyessään talousarviovuoden 2025 tilikauden tulokseksi -1,7 m€ ja alijäämäksi -1,4 m€, yhtymävaltuusto edellyttää yhtymähallituksen käynnistävän yhteistoimintaneuvottelut siten, että vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpanossa tilikauden tulos on enintään -0,5 m€ alijäämäinen.”

Vuoden 2025 talousarvion tasapainottaminen etenee ns. vakioprosessina täytäntöönpano-ohjeistuksen, käyttösuunnitelmien laadinnan sekä muutosbudjetoinnin näkökulmasta. Siltä osin kuin tasapainotustoimenpiteet aiheuttavat henkilöstövaikutuksia, niistä on käytävä yhteistoimintaneuvottelut.

Vuoden 2025 talousarvioesitys laadittiin syyskuussa 2024. Koulutusyhtymässä talousarvion laadinnan lähtökohtana on tuloperusteinen budjetointi:

- OKM:n vuoden 2025 suoriterahoitus päätös saadaan lähiviikkoina. Alustava laskelma vastaa Kpedun budjettiarviota.
- Projektituotot arvioitiin varovaisuusperiaatteella. Hankkeita on saatu suht hyvin läpi, joten budjetin tuloperustetta voidaan korottaa.
- Muut yksikkökohtaiset toimintatuotot tarkentuvat muutosbudjetoinnissa. Tuloperusteissa arvioidaan voitavan budjetoida jonkin verran lisäystä.

Menoperusteiden osalta olennaisia asioita ovat:

- OKM:n ennakkotietojen perusteella Kpedun vuoden 2025 tavoitteellinen rahoitusperuste on noin 2.455-2.470 vuosiopiskelijaa. Vuoden 2024 toteutuma on noin 2.900 opiskelijaa, joten opiskelijamääriä on TA2025 perusteluissa todetusti vaihteittain vähennettävä vuosina 2025-2027. Yhtymähallituksen päätettäväksi esitetään vähennyssuunnitelma, joka liittyy myös Yt-neuvotteluihin.
- Henkilöstökustannusten eri vähennysratkaisujen muutosbudjetointi ottaen huomioon Yt-neuvottelujen ratkaisut.
- Muiden kustannusten tarkistaminen tulosityksiköittäin ja kustannuspaikoittain.

Vuoden 2025 talousarvion tarkistaminen edellyttää muutosbudjetoinnin välitöntä käynnistämistä, koska yhtymävaltuuston kokouksessa 6.2.2025 on suunniteltu käsiteltävän yhteistoimintaneuvottelujen ratkaisut ja vuoden 2025 talousarvion tarkistaminen. Talouspalvelut avaa Opiferus-järjestelmään TA2025 kopiona MTA2025-pohjan, joten toimialoilla ja yksiköissä voidaan yhteistyössä taloushenkilöstön kanssa käynnistää muutosbudjetoinnit. MTA2025 laaditaan samoilla organisaatiovastoilla kuten laadittiin MTA2024 ja TA2025 budjetoinnit.

Johtoryhmä	§ 167	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 156	12.12.2024

Vuoden 2025 talousarvion tasapainotuksessa ja organisatorisessa sujuvoittamisessa on myös syytä tarkastella Kpedun rakenteita päätoiminnoittain ja konserniperusteisesti yli palvelualuerajojen:

- koulutustoiminta,
- hallinto-, tuki- ja toimistolähtöiset palvelut,
- projektitoiminta,
- kiinteistö- ja ruokahuoltopalvelut,
- investointitoiminta.

Johtoryhmä käsittelee tarkemmin yhteistoimintaneuvottelujen ratkaisujen aiheuttamia budjettimuutoksia. Osa Yt-ratkaisuista on luonteeltaan suunnittelutoimenpiteitä, joiden täytäntöönpano tapahtuu vaiheittain vuoden 2025 aikana. Mahdollisista organisatorista ratkaisuista ja niiden aikatauluista yhtymähallitus ja valtuusto päättävät erikseen.

Johtoryhmä valmistelee vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet ja organisaatiokohtaiset säästöraamit yhtymähallituksen hyväksyttäväksi.

Asiaa on käsitelty Johdon foorumin kokouksessa 29.11.2024.

Päätösehdotus	Käsitellään vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden luonnos ja vahvistetaan muutostalousarvion 2025 valmistelun käynnistäminen.
Päätös	Käsiteltiin vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden luonnos ja vahvistettiin muutostalousarvion 2025 valmistelun käynnistyminen.

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 156  
855/02.00.02/2024

Vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeet tuodaan yhtymähallituksen päätöskäsittelyyn tammikuun ensimmäiseen kokoukseen, jolloin tuodaan myös yhteistoimintaneuvottelujen ratkaisut yhtymähallituksen hyväksyttäväksi.

Täytäntöönpano-ohjeiden laadinnassa noudatetaan yhtymävaltuuston hyväksymän vuoden 2025 talousarvion sitovia perusteluita siten, että yhtymähallitus linjaa myös taloussuunnitelmavuosien 2026-2027 kehyksiä. Keskeiset perusteet ovat:

- OKM:n vuoden 2025 valtiosuuspäätös tarkentaa talousarvion täytäntöönpanoa ja budjettimuutoksia; päätös saadaan 20.12.2024 mennessä.
- Johtoryhmän toimesta on käynnistetty vuoden 2025 muutosbudjetin laadinta ja se tuodaan yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston käsittelyyn 1-2/2025 aikana.
- OKM:n ennakkotietojen mukaisesti kpedun vuosien 2025-2027 tavoitteellinen rahoituksen perusteena oleva opiskelijamäärä alenee alle 2.500 tasoon. Vuoden 2024 toteutuma on noin 2.900 tasolla. Kpedu joutuu

Johtoryhmä	§ 167	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 156	12.12.2024

vaiheittain alentamaan tavoitteellisia opiskelijamääriä siten, että toteutuma olisi kuitenkin jonkin verran korkeampi kuin OKM:n vos-peruste.

- Kpedun vuoden 2025 talousarviossa tavoitteellinen opiskelijamääräperuste on enintään 2.750. Ottaen huomioon järjestämislupaperusteet ja käynnissä olevien koulutusten vaiheittainen vähentäminen, taloussuunnitelmavuosien osalta vuoden 2026 enimmäismäärä olisi 2.650 ja vuoden 2027 määrä olisi 2.600.
- Käynnissä olevissa yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään tarkemmat säästöratkaisut.

Yhtymähallitukselle esitellään kokouksessa alustavaa luonnosta vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano-ohjeista ja muutosbudjetin laadinnasta, ottaen huomioon käynnissä olevat YT-neuvottelut. Yhtymähallituksen on perusteltua linjata vuosien 2025-2027 opiskelijamäärän vaihtoehtoisia kokonaisvuosikehyksiä sekä muutosbudjetin 2025 tulostavoitetta tilikauden tuloksen ja/tai alijäämän enimmäismäärän osalta.

Valmistelija	Talousjohtaja Jukka Ylikarjula
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee esittelyt tiedoksi ja käy vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpanosta lähetekeskustelun johtoryhmän jatkovalmistelua varten.
Päätös	Yhtymähallitus merkitsi esittelyt tiedoksi ja kävi vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpanosta lähetekeskustelun.

Johtoryhmä	§ 170	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 157	12.12.2024

## Konserniohje ja konserniyhtiöiden tilannekatsaus

Johtoryhmä 02.12.2024 § 170

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän konserniohje on viimeksi hyväksytty yhtymävaltuustossa 27.10.2022. Ohje löytyy www-sivuilta: Kpedu -> Kpedu pähkinänkuoressa -> kokoukset, asiakirjat ja viranhaltijapäätökset -> säännöt ja ohjeet tai Wihtorista: yhteiset palvelut -> päätöksenteko ja johtaminen -> säännöt ja ohjeet.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän konserniin kuuluvia tytäryhtiöitä ovat Osuvakoulutus Oy (100 %) ja Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus (75 %).  
Konserniohjeen mukaisesti yhtymähallitus päättää konserniyhtiöiden ohjauksesta ja yhtiöt ovat velvoitettuja noudattamaan koulutusyhtymän konserniohjeita.

Koulutusyhtymän osakkuusyhteisöjä (yli 20 % omistus) ovat Kiinteistö Oy Kokkolan Innogate, Kiinteistö Oy Kannuksen Lemmikki ja Kannuksen tutkimustila Luova Oy. Konserniohjeen mukaisesti koulutusyhtymän nimeämien edustajien tulee pyrkiä siihen, että koulutusyhtymän konserniohjeen periaatteita noudatetaan myös näissä yhteisöissä.

Tilintarkastajat ovat arvioineet vuoden 2023 tilinpäätöksen tarkastuksen yhteydessä konsernitoiminnasta seuraavaa: ”Konsernin toiminnan, ohjauksen ja valvonnan osuus oli suppea. Lisäksi olennaiset konsernia koskevat tapahtumat ja arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä oli puutteellinen. Tytäryhtiöille annettujen tavoitteiden raportointi puutteellista.”

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus:

- Koulutusyhtymän hallitus on käsitellyt yhtymän edustajien nimeämisen yhtiön hallitukseen ja nimeämiset ovat ajan tasalla.
- Yhtiön toimitusjohtajana toimii oman työn ohella talousjohtaja Ylikarjula, kirjanpitäjänä taloussuunnittelija Minna Pollari ja kiinteistöpalvelut tuottaa kpedun kiinteistöpalvelut.
- Kpedun edustajina ja yhtiön hallituksen jäseniä ovat rehtori Nina Sundström, Heimo Fiskaali ja Jarmo Ittonen. Osakassopimuksen mukaisesti kpedulla on 5 jäsenisessä hallituksessa 3 jäsentä.
- KiOy Kokkolan Kampus on ollut toiminnassa 18 vuotta. Yhtiön uusia suunnitelmia on käsitelty yhtymähallituksessa 21.11.2024.

Osuvakoulutus Oy:

- Koulutusyhtymän hallituksen päätös yhtymän edustajien nimeämisestä yhtiön hallitukseen ei ole ajan tasalla. Tällä hetkellä yhtiön hallituksessa ei ole yhtään konserniohjeen mukaisesti nimettyä kpedun edustajaa.
- Yhtiön määräaikaisena toimitusjohtajana toimii Kpedun työelämäpalvelujen myyntipäällikkö Henna Kantola ja kirjanpitäjänä Outi Niemelä.

Johtoryhmä	§ 170	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 157	12.12.2024

- Yhtiön toiminta on osa kpedun koulutustoiminnan kokonaisuutta, perustuen eriytettyyn markkinaehtoisuuteen (toimiala ja konserniohjeen kohta 10).

Johtoryhmä käsittelee kokouksessaan seuraavat oheisaineistot:

- Koulutusyhtymän konserniohje
- Osovakoulutus Oy tilinpäätös 2023 sekä tuloslaskelma ja tase 10/2024
- Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen tilinpäätös 2023 sekä tuloslaskelma ja tase 10/2024
- Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus. Suunnitelma ammattikampuksen asuntolan ja auditoriosiiiven toteutuksesta

**Päätösehdotus** Merkitään tiedoksi konsernitoiminnan tilannekatsaus ja saatetaan asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

**Päätös** Merkittiin tiedoksi konsernitoiminnan tilannekatsaus ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Sovittiin, että aloitetaan konserniohjeen päivitystyö.

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 157  
99/00.01.02.01/2024

Hallituksen esityslistan oheisaineistona ovat perusteluissa todetut Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksen ja Osovakoulutus Oy:n asiakirjat.

**Valmistelija** Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela ja talousjohtaja Jukka Ylikarjula

**Esittelijä** Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

**Päätösehdotus** Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi talousjohtajan selostuksen Kiinteistö Oy Kokkolan Kampuksesta sekä yhtymäjohtajan selostuksen Osovakoulutus Oy:stä. Yhtymäjohtaja tarkentaa päätösesitystä tarvittavilta osin kokouksessa.

**Käsittely** Yhtymäjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen sekä esitteli toimenpiteitä Osovakoulutus Oy:n toiminnan uudistamiseksi niin, että se vastaa konserniohjeistuksen ja tilintarkastajien suosituksia. Yhtiölle järjestetään yhtiökokous alkuvuonna 2025, jossa päätetään hallituksen jäsenistä ja mahdollisista muutoksista yhtiöjärjestykseen niin, että konserniohjauksen tavoitteiden mukainen edustus ja ohjaus toteutuu Osovakoulutus Oy:n toiminnassa.

Yhtymähallitus valtuuttaa yhtymäjohtajan toteuttamaan tarpeelliset muutokset ylimääräisessä yhtiökokouksessa.

**Päätös** Yhtymähallitus merkitsi tiedoksi konserniyhtiöiden tilannekatsaukset sekä päätti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti valtuuttaa yhtymäjohtajan



Johtoryhmä	§ 170	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 157	12.12.2024

toteuttamaan tarpeelliset muutokset Osuvakoulutus Oy:n ylimääräisessä yhtiökokouksessa.

Johtoryhmä	§ 171	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 158	12.12.2024

### Asiakkuusjohtajan viran täyttämistä päättäminen

Johtoryhmä 02.12.2024 § 171

Yhtymähallitus käsitteli asiakkuusjohtajan viran täyttöasiaa kokouksessaan 22.08.2024 § 102 ja päätti seuraavaa:

”Yhtymähallitus hyväksyy Anu Haapasalon irtisanoutumisen ja myöntää hänelle eron asiakkuusjohtajan virasta ja koulutusyhtymän palveluksesta siten, että virkasuhde päättyy 15.9.2024. Lisäksi yhtymähallitus päättää, että asiakkuusjohtajan virkatehtävät hoidetaan toistaiseksi sisäisin järjestelyin ja viran täyttämistä päätetään 31.12.2024 mennessä. Yhtymähallitus valtuuttaa yhtymäjohtajan päättämään asiakkuusjohtajan avoimen viran määräaikaisesta täytöstä ja hallintosäännössä todettujen tehtävien hoitamisesta.”

Yhtymäjohtaja on päätöksellään 27.08.2024 § 71 nimennyt toimialapäällikkö Mika Väisälän hoitamaan avointa virkaa 31.12.2024 saakka.

Asiakkuusjohtajan yksi keskeinen tehtävä on yhteistyö koulutusyhtymän 100 % omistaman Osuvakoulutus Oy:n kanssa. Edellinen asiakkuusjohtaja Anu Haapasalo toimi oman viran ohella vuosina 2023-2024 Osuvakoulutuksen toimitusjohtajana ja toimii edelleen yhtiön hallituksen jäsenenä. Osuvakoulutus Oy:n hallitus on nimennyt yhtiön määräaikaiseksi toimitusjohtajaksi Kpedun työelämäpalvelujen ja Osuvakoulutuksen myyntipäällikkö Henna Kantolan 31.8.2025 saakka.

Pohdittaessa asiakkuusjohtajan avoimen viran täyttöä 1.1.2025 lukien, on syytä ottaa huomioon Kpedussa käynnissä olevat YT-neuvottelut, konsernilähtöisen toiminnan tarkastelut ja Osuvakoulutuksen hallituksen tekemä päätös määräaikaisesta toimitusjohtajuudesta.

Päätösehdotus Johtoryhmä käy lähetekeskustelun yhtymähallitukselle tehtävästä esityksestä.

Päätös Käytiin aiheesta lähetekeskustelu ja todettiin, että johtaja päättää yhtymähallitukselle tehtävästä ehdotuksesta. Asia käsitellään yhtymähallituksen 12.12.2024 kokouksessa.

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 158  
530/01.01.04.00/2024

Asian valmistelussa yhtymäjohtaja on kuullut mm. johtoryhmää sekä suorittanut arviointeja käynnissä olevien yhteistoimintaneuvottelujen sekä konserniperusteiden ja toimintojen uudistamistavoitteiden näkökulmasta.

Valmistelija Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela





Johtoryhmä	§ 171	02.12.2024
Yhtymähallitus	§ 158	12.12.2024

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää, että asiakkuusjohtajan virkaa ei tässä vaiheessa julisteta avoimeen hakuun ja oikeuttaa yhtymäjohtajan päättämään viran sisäisestä täytöstä enintään 31.12.2025 saakka.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.  
Merkitään, että Pirjo Urpilainen ja Sirpa Suonperä poistuivat kokouksesta ennen tämän pykälän päätöksentekoa klo 17.26.

Yhtymähallitus § 159 12.12.2024

**Valtuuston 31.10.2024 kokouksen päätösten täytäntöönpano**

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 159  
852/00.02.00/2024

Yhtymävaltuusto päätti kokouksessa 31.10.2024 seuraavat asiat:

§ 21 Vastine / tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2023

§ 22 Talousarvio 2025 ja yhtymäsuunnitelma 2025-2027

§ 23 Uuden varajäsenen valinta tarkastuslautakuntaan

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus toteaa, että yhtymävaltuuston päätöksistä ei ole valitettu Vaasan hallinto-oikeuteen ja päättää panna täytäntöön yhtymävaltuuston kokouksessaan 31.10.2024 tekemät päätökset.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus § 160 12.12.2024

### **Hankehakemusten hyväksyminen**

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 160

Yhtymähallitus on käsitellyt hankehakemusten hyväksymistä edellisen kerran kokouksessaan 21.11.2024. Tämän jälkeen on yhtymän nimissä lähetetty liitteen 1 mukaiset hankehakemukset.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus hyväksyy liitteessä olevien hankehakemusten lähettämisen rahoittajille.

Päätös Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 161

12.12.2024

### Saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 161

#### Opetus- ja kulttuuriministeriö

Kutsu 3.12.2024, Toisen asteen koulutuksen ajankohtaiswebinaari 13.12.2024

Päätös 3.12.2024, VN/25783/2024-OKM-99 Varainhoitovuoden 2024 aikana jaettavaksi jätetystä perusrahoituksesta päättäminen (vuoden 2024 lisäsuoritepäätös)

#### Opetushallitus

Tiedote 26.11.2024, OPH-3479-2024 Valtakunnallisen työpaikkakyselyn tiedonkeruu 1.1.-28.2.2025 ja palautejärjestelmien ajankohtaista

#### Valtiokonttori

Kuntien ja hyvinvointialueidentalousraportoinnin tiedotteet 16 ja 17/2024

#### Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Yleiskirjeet 16 ja 17/2024

#### Kuntaliitto

Yleiskirje 13/2024

#### Tiera Oy

Kutsu 26.11.2024, Tiera Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 12.12.2024

#### Terveyden ja hyvinvoinnin laitos THL

Tiedote 19.11.2024, THL:n kouluterveyskysely 2025 toteutetaan ammatillisissa oppilaitoksissa 3.3.-30.4.2025.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat tiedoksi ja toteaa, että toimenpiteitä edellyttävät valmistelut on käynnistetty.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymähallitus

§ 162

12.12.2024

**Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen**

Yhtymähallitus 12.12.2024 § 162

Kuntalain 92 §:ssä säädetään asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi. Yhtymähallitus voi ottaa käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty yhtymähallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan. Asia on otettava yhtymähallituksen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä (14 vrk tiedoksisäännistä). Yhtymähallituksen käsiteltäväksi ei kuntalain 92 §:n mukaisesti saa ottaa yksilöön kohdistuvia opetustoimen asioita.

**Viranhaltijapäätökset**

	§
Vt. asiakkuusjohtaja	3-4
Henkilöstöpäällikkö	-
Huoltopäällikkö	-
IT-palvelupäällikkö	-
Johtaja	93-97
Kiinteistöpäällikkö	45-48
Laskentapäällikkö	-
Opintoasiainpäällikkö	2-4
Oppisopimuspäällikkö	-
Palvelupäällikkö	-
Rehtori	239-256
Ruokapalvelupäällikkö	-
Talousjohtaja	60-70
Toimialapäälliköt	
- hyvinvointialat	-
- IT- ja media-ala & ruoka- ja puhtauspalveluala	-
- kansanopisto	-
- liiketoiminnan ala	-
- luonnonvara-ala	-
- rakennusalat	-
- teollisuus ja logistiikka-ala	3-4
- valmentavat ja ohjaavat, YTO	-
Vararehtori	-
Yhtymähallituksen puheenjohtaja	-

Päätösluettelo oheisaineistona.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että se ei käytä otto-oikeuttaan yllä mainittuihin päätöksiin.

Päätös

Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 151, § 153, § 154, § 155, § 156, § 157, § 158, § 159, § 161, § 162**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

## **Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 160**

### **OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Yhtymähallituksen päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

#### **Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

#### **Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kirjaamoon, [kirjaamo@kpedu.fi](mailto:kirjaamo@kpedu.fi), Närvilänkatu 8, 67100 Kokkola, määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusajaksi. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, on yhteystietona ilmoitettava myös sähköpostiosoite.