

## Henkilöstökyselyn 2024 tulokset

Johtoryhmä 20.11.2024 § 159

Kpedun henkilöstökysely 2024 on toteutettu 28.10.-10.11.2024 välisenä aikana. Koko Kpedun vastaajaprosentti oli 68,6%, mikä oli parannusta edelliseen vuoteen verrattuna (60%).

Kyselyn tarkoituksena on kerätä henkilöstöltä ajantasaista palautetta työn tekemisestä, työhyvinvoinnista ja kehittämistarpeista. Vastaaminen kyselyyn tapahtui nimettömänä. Vastaukset käsitellään luottamuksellisesti ja tulokset raportoidaan siten, että yksittäisen vastaajan antamia arvioita ei ole mahdollista selvittää. Kyselyn alussa kysytyt taustatiedot (sukupuoli, ikä) eivät ole pakollisia. Näitä tietoja käytetään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden arvioinnin pohjalla koko Kpedu-tasolla, toiminto/toimialakohtaisesta raportista nämä tiedot jätettiin pois.

Henkilöstökysely sisälsi myös NPS-kysymyksen työntajamielikuvasta. Kpedun NPS-luku oli 12. Jos NPS -lukema on yli 0, voidaan ajatella, että suurin osa vastaajista suosittelee Kpedua työnantajana. Hyvänä NPS -lukuna pidetään lukemia 0 ja 30 väliltä. Yli 30 on tuloksena jo todella hyvä. 0 alle jäävä tulos tarkoittaa, että tyytymättömiä vastaajia on enemmän kuin tyytyväisiä.

Henkilöstökyselyn tuloksia hyödynnetään lähityöyhteisön ja koko Kpedun toimintojen kehittämisessä. Henkilöstökyselyn tulokset on jaettu esihenkilöille 14.11.2024. Tulokset ja niiden pohjalta tehtävät kehittämiskohteet käsitellään lähityöyhteisöissä.

Johtoryhmälle on toimitettu henkilöstökyselyn tulokset. Kokouksessa esitellään yhteenveto ja keskeiset tulokset henkilöstökyselystä.

Päätösehdotus	Johtoryhmä käsittelee henkilöstökyselyn tulokset ja saattaa ne yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.
Päätös	Käytiin läpi henkilöstökyselyn tulokset ja päätettiin saattaa ne yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 12.12.2024 § 80  
675/01.04.05/2024

Henkilöstökyselyn tuloksia on käsitelty 20.11.2024 johtoryhmässä ja ne käsitellään 10.12.2024 heke-tiimissä ja 12.12.2024 yhtymähallituksessa. Tulokset tullaan käsittelemään myös pääluottamusmiesten, työsuojelujaoksen ja johtoryhmän yhteisessä palaverissa.

Päätösehdotus	YT-ryhmä merkitsee henkilöstökyselyn tulosten esittelyn tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi esittely henkilöstökyselyn tuloksista.