



Yhteistoimintaelin

**Aika** 23.01.2025 klo 14:00 - 15:20

**Paikka** Isopaja, Teams

**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025	4
§ 3	Edellisen kokouksen muistio	5
§ 4	OKM:n vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös	6
§ 5	Muutostalousarvio 2025	7
§ 6	Yhteistoimintaneuvottelujen tilannekatsaus	9
§ 7	Opiskelijavuositoteuma 1-11/2024	12
§ 8	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	13
§ 9	Muut asiat	14

## Yhteistoimintaelin

### Läsnä

Mommo Hilikka	puheenjohtaja
Sivula Jarkko	varapuheenjohtaja
Bergroth Mari	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Kippo Antti	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Sundström Nina	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Väisälä Mika	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

### Poissa

Mantila Jouni  
Rintala Petri  
Urpilainen Pirjo

### Allekirjoitukset

Hilikka Mommo  
Juko/OAJ  
pääluottamusmies, pj.

### Pöytäkirjan tarkastus

Jan Molander JHL, pääluottamusmies	Mari Bergroth Jyty, pääluottamusmies
---------------------------------------	---

### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Elina Seppä-Jokela  
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö,  
KT-yhteyshenkilö, sihteeri

Yhteistoimintaelin § 1 23.01.2025

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 1

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 2

23.01.2025

**Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025**

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 2

Vuoden 2024 puheenjohtajaksi valittiin työnantajan edustaja Jarkko Sivula ja varapuheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja Hilikka Mommo.

Päätösehdotus

Valitaan vuodelle 2025 puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja.

Päätös

Vuodelle 2025 valittiin puheenjohtajaksi työntekijöiden edustaja Hilikka Mommo ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustaja Jarkko Sivula.

Pöytäkirjan tarkastajina toimivat pääluottamusmies/Jyty Mari Bergroth ja pääluottamusmies/JHL Jan Molander.

Yhteistoimintaelin

§ 3

23.01.2025

**Edellisen kokouksen muistio**

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 3

YT-ryhmän 12.12.2024 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 18.12.2024 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Yhteistoimintaelin

§ 4

23.01.2025

### **OKM:n vuoden 2025 varsinainen suoritepäätös**

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 4  
596/02.03.02.01/2024

Opetus- ja kulttuuriministeriö teki 18.12.2024 varsinaisen vuoden 2025 valtionosuusrahoituksen suoritepäätöksen. Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän näkökulmasta päätös on myönteinen.

OKM:n ennakkotiedoissa kpedulle esitettiin 2.455 tavoitteellista opiskelijavuotta, mutta lopullinen päätös on 2.490 opv eli lisäystä 35 opv. Tämä tarkoittaa, että kpedu saa valtionosuutta 31.638.301 €, joka on +338.301 € enemmän kuin olemme vuodelle 2025 budjetoineet.

OKM:n suoritepäätöksessä on työllisyyskoulutuksen määrien osalta virheellisesti vuoden 2024 tiedot ja OKM tulee korjaamaan tiedot uudella päätöksellä tammikuun 2025 aikana. Kpedun osalta tämä tarkoittaa, että määrä pienenee esitystä 10 paikkaa (150 -> 140) ja rahallisesti tämä voi tarkoittaa noin 100.000 € vähennystä suoriteperusteiseen valtionosuuteen.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 5

23.01.2025

### Muutostalousarvio 2025

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 5  
1/02.00.03/2025

Yhtymävaltuusto hyväksyi vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 yhtymäsuunnitelman 31.10.2024. Vuoden 2025 talousarvio hyväksyttiin tilikauden tuloksen osalta -1,7 m€ tappiollisena ja -1,4 m€ alijäämäisenä. Yhtymävaltuusto edellytti yhtymähallituksen käynnistävän yhteistoimintaneuvottelut siten, että vuoden 2025 tulos on enintään -0,5 m€ alijäämäinen.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistettiin yhtymähallituksen päätöksellä 8.10.2024 ja saatiin ilman erimielisyyskantoja päätökseen 16.1.2025. Työnantajan asettama tavoite YT-neuvotteluissa saavutettavista säästöistä oli 1,5 m€. Johtoryhmän toimesta käynnistettiin joulukuussa 2024 vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpano ja muutostalousarvion 2025 laadinta. Valmisteluja on tehty siten, että on otettu huomioon YT-neuvottelut ja OKM:n vuoden 2025 lopulliset rahoitusratkaisut.

Muutostalousarvion luonnos vuodelle 2025 käsiteltiin johtoryhmän kokouksessa 7.1.2025 ja esiteltiin lähetekeskusteluna yhtymähallituksessa 9.1.2025. Muutostalousarvio ja sen tasapainotus on myös käsitelty YT-neuvotteluissa 9.1.2025 ja 16.1.2025.

Muutostalousarvion valmistelu on edennut suunnitellusti siten, että tavoitteena on saavuttaa nollatulos tilikauden yli-/alijäämäksi. Yhtymävaltuuston vuoden 2025 talousarvion käsittelyn yhteydessä päättämä säästötavoite enintään -0,5 m€ alijäämästä on muutostalousarviossa saavutettu, sillä esityksessä tilikauden ylijäämä on +/- 0,00 € ja tilikauden tulos -0,3 m€.

Yhteistoimintaelin

§ 5

23.01.2025

TULOSLASKELMA (ulkoinen)	TP 2023	MTA 2024	TA 2025	TS 2026t€	TS 2027t€	MTA 2025	Ero MTA-TA	TA 25-24€	MTA 25-24€
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>40 803 935</b>	<b>40 626 700</b>	<b>39 266 000</b>	<b>40 010</b>	<b>40 760</b>	<b>39 854 600</b>	<b>588 600</b>	<b>-1 360 700</b>	<b>-772 100</b>
Myyntituotot yht	36 073 047	37 004 200	35 276 000	35 930	36 650	35 553 400	277 400	-1 728 200	-1 450 800
VOS-rahoitus, amm. koulutus	32 344 964	33 100 000	31 300 000	31 770	32 500	31 600 000	300 000	-1 800 000	-1 500 000
Myynti, Osuvakoulutus Oy	702 136	841 500	900 000	900	920	900 000	0	58 500	58 500
Maksutuotot	58 485	50 000	50 000	50	50	50 000	0	0	0
Tuet ja avustukset yht	4 029 660	3 111 000	3 475 100	3 600	3 620	3 764 100	289 000	364 100	653 100
Valtionapu, vap.sivistys Kälvä	1 354 352	1 363 000	1 350 000	1 400	1 430	1 621 500	271 500	-13 000	258 500
Muut toimintatuotot yht	642 743	461 500	464 900	480	490	487 100	22 200	3 400	25 600
Vuokratuotot	486 348	431 500	432 500	440	450	454 700	22 200	1 000	23 200
Muut tuotot	156 395	30 000	32 400	40	40	32 400	0	2 400	2 400
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-37 953 552</b>	<b>-36 699 500</b>	<b>-37 019 000</b>	<b>-36 310</b>	<b>-36 590</b>	<b>-36 084 600</b>	<b>934 400</b>	<b>-319 500</b>	<b>614 900</b>
Henkilöstökulut	-24 986 649	-24 625 600	-24 847 000	-24 300	-24 500	-24 052 900	794 100	-221 400	572 700
Palvelujen ostot	-5 926 358	-5 514 500	-5 623 200	-5 600	-5 600	-5 455 600	167 600	-108 700	58 900
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 220 047	-3 971 000	-3 999 300	-3 950	-4 090	-3 994 000	5 300	-28 300	-23 000
Avustukset	-252 857	-245 000	-226 500	-210	-200	-224 700	1 800	18 500	20 300
Muut toimintakulut	-2 567 642	-2 343 400	-2 323 000	-2 250	-2 200	-2 357 400	-34 400	20 400	-14 000
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>2 850 382</b>	<b>3 927 200</b>	<b>2 247 000</b>	<b>3 700</b>	<b>4 170</b>	<b>3 770 000</b>	<b>1 523 000</b>	<b>-1 680 200</b>	<b>-157 200</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-410 411	-660 900	-635 700	-640	-620	-675 700	-40 000	25 200	-14 800
<b>VUOSIKATE</b>	<b>2 439 972</b>	<b>3 266 300</b>	<b>1 611 300</b>	<b>3 060</b>	<b>3 550</b>	<b>3 094 300</b>	<b>1 483 000</b>	<b>-1 655 000</b>	<b>-172 000</b>
Poistot ja arvonalennukset	-3 047 948	-3 166 300	-3 311 300	-3 310	-3 300	-3 394 300	-83 000	-145 000	-228 000
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-607 976</b>	<b>100 000</b>	<b>-1 700 000</b>	<b>-250</b>	<b>250</b>	<b>-300 000</b>	<b>1 400 000</b>	<b>-1 800 000</b>	<b>-400 000</b>
Tilinpäätössiirrot yht	613 095	261 100	300 000	250	250	300 000	0	38 900	38 900
Poistoeron lisäys	161 126	161 100	161 100	160	160	161 100	0	0	0
Varausten lisäys	223 675	0	0	0	0	0	0	0	0
Rahastojen lisäys/vähennys	228 294	100 000	138 900	90	90	138 900	0	38 900	38 900
<b>YLI-/ALIJÄÄMÄ</b>	<b>5 119</b>	<b>361 100</b>	<b>-1 400 000</b>	<b>0</b>	<b>500</b>	<b>0</b>	<b>1 400 000</b>	<b>-1 761 100</b>	<b>-361 100</b>

Muutostalousarvion 2025 tasapainotuksen ja myös YT-neuvottelujen onnistumisen kannalta merkittävä asia on toimintatuottojen kasvu 588.600 €, joka koostuu lähinnä OKM:n valtionosuusperusteiden myönteisestä lisäyksestä.

Toimintakulut alenevat muutostalousarviossa -934.400 € eli -2,5 % suhteessa varsinaiseen vuoden 2025 talousarvioon ja -4,9 % suhteessa vuoden 2023 tilinpäätökseen. Henkilöstökulut alenevat 794.100 € eli -3,2 % suhteessa TA2025 ja -3,7 % suhteessa TP2023.

Muutostalousarviossa toimintakate on 1.523.000 € ja vuosikate 1.483.000 € parempi kuin varsinaisessa vuoden 2025 talousarviossa. Kustannuksia lisäävinä on tarkistettu vuoden 2025 poistojen tarkka määrä (lisäys +83 t€) ja lainojen korkokustannukset (lisäys +40 t€), jolloin tilikauden tulos ja yli-/alijäämä ovat muutostalousarviossa 1.400.000 € paremmat kuin TA2025.

YT-ryhmän kokouksessa yhtymäjohtaja ja talusjohtaja antavat laajemman esittelyn vuoden 2025 talousarvion muutosperusteista.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Kuultiin esitys ja merkittiin tiedoksi.



Yhteistoimintaelin

§ 6

23.01.2025

### Yhteistoimintaneuvottelujen tilannekatsaus

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 6  
655/01.00.03/2024

Yhtymävaltuusto hyväksyi vuoden 2025 talousarvion ja vuosien 2025-2027 yhtymäsuunnitelman 31.10.2024. Vuoden 2025 talousarvio hyväksyttiin tilikauden tuloksen osalta -1,7 m€ tappiollisena ja -1,4 m€ alijäämäisenä. Yhtymävaltuusto edellytti yhtymähallituksen käynnistävän yhteistoimintaneuvottelut siten, että vuoden 2025 tulos on enintään -0,5 m€ alijäämäinen.

Yhteistoimintaneuvottelut käynnistettiin yhtymähallituksen päätöksellä 8.10.2024 ja työnantajan asettama tavoite YT-neuvotteluissa saavutettavista säästöistä oli 1,5 m€. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin ilman erimielisyyskantoja päätökseen 16.1.2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen yhteydessä laadittiin muutostalousarvio vuodelle 2025. Valtuuston vuoden 2025 talousarvion käsittelyn yhteydessä päättämä säästötavoite enintään -0,5 m€ alijäämästä on muutostalousarviossa saavutettu, sillä tilikauden esityksessä ylijäämä on +/- 0,00 € ja tilikauden tulos -0,3 m€.

Muutostalousarvion 2025 tasapainotuksen ja myös YT-neuvottelujen onnistumisen kannalta merkittävä asia on toimintatuottojen kasvu 588.600 €, joka koostuu lähinnä OKM:n valtionosuusperusteiden myönteisestä lisäyksestä.

Toimintakulut alenevat muutostalousarviossa -934.400 € eli -2,5 % suhteessa varsinaiseen vuoden 2025 talousarvioon ja -4,9 % suhteessa vuoden 2023 tilinpäätökseen. Henkilöstökulut alenevat 794.100 € eli -3,2 % suhteessa TA2025 ja -3,7 % suhteessa TP2023.

Muutostalousarvio vuodelle 2025 esitetään omana päätösasianaan yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi.

#### Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyt asiat

Yhteistoimintaneuvotteluissa pidettiin viisi (5) varsinaista kokousta, joista jokaisesta laadittiin tiedote henkilöstölle. Kokouksissa käsitellyt asiat valmisteltiin johtoryhmässä ja raportointiin yhtymähallituksen kokouksissa.

Yhteistoimintaneuvottelut pidettiin 18.11.2024, 12.12.2024, 18.12.2024, 9.1.2025 ja päätöskokous 16.1.2025. YT-neuvotteluissa käsiteltiin mm. seuraavat olennaiset asiat:

- YT-neuvotteluiden lähtökohdat ja tavoitteet.
- Valtiontalouden säästötavoitteet ja opiskelijavuosimäärän vähennykset sekä toiminnan sopeuttaminen niihin.
- Toiminnan sopeuttaminen supistuviin toimintatuottoihin ja rahoituksen perusteena olevan tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän alenemiseen vuosina 2025-2027.

Yhteistoimintaelin

§ 6

23.01.2025

- Koulutustarjonnan suuntaaminen ja karsinta vuosille 2025-2027.
- Henkilötyövuosisäästöjen aikaansaaminen, YT-neuvotteluiden tavoite on saavuttaa enintään 30 henkilötyövuoden säästöt, kohdentuen vaihteittain vuosille 2025-2027.
- Organisaatorakenteeseen tehtävät tarkastelut.

Yhteistoimintaneuvottelujen kokouksissa käsiteltiin lisäksi tilannetietoina vuoden 2025 talousarvion tasapainottamiseen liittyviä ratkaisuja ja muutostalousarvion 2025 laadintatilannetta. Henkilöstöä osallistettiin järjestämällä marras-joulukuun vaihteessa kysely talouden ja toiminnan säästöistä ja tehostamisesta. Ehdotuksia saatiin noin 140 kpl ja kaikki vastaukset käsiteltiin luottamuksellisesti YT-neuvottelussa. Henkilöstön säästöesityksiä on huomioitu muutosbudjetin valmistelussa.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on sovittu, että lomarahojen vapaaehtoinen vapaaksivaihto on edelleen käytössä vuonna 2025 ja henkilöstöä kannustetaan vapaaksivaihtoihin. Lisäksi otetaan käyttöön vapaaehtoinen palkaton vapaa eli hakemalla työviikon palkattoman vapaan, palkkaa vähennetään 4 työpäivän osalta.

#### Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja seuranta

Yhteistoimintaneuvottelujen viimeinen ja viides kokous pidettiin 16.1.2025. Neuvottelut päätettiin ilman erimielisyyskannanottoja. Olennaista on se, että vuoden 2025 aikana talouden kehitystä, henkilöstöresurssien vähennyksiä, koulutustarjonnan supistamista ja muita YT-neuvotteluissa sovittuja asioita todennetaan vähintään neljännesvuosittain YT-ryhmässä ja YT-neuvottelujen seurantakokouksissa.

Henkilöstövaikutusten osalta YT-neuvottelujen keskeiset tulokset ja sovitut asiat ovat:

1. Työnantajan kanta käytyihin YT-neuvotteluihin tilanteessa 1/2025 on, että yleisiä koko henkilöstöä koskevia lomautuksia ei toteuteta vuonna 2025, mikäli vapaaehtoisilla henkilöstösäästöillä, tehtäväjärjestelyillä ja luontaisia poistumia hyödyntämällä saavutetaan muutostalousarviossa 2025 asetut säästöt.
2. Lähtökohtaisesti kaikki henkilöstövähennykset tehdään ns. luontaisen poistuman kautta. Irtisanomisten taikka osa-aikaistamisen kohteena oleville henkilöille tarjotaan muuta soveltuvaa työtä koulutusyhtymässä.
3. Henkilötyövuosisäästöt on tarkoitus toteuttaa vaihteittain vuoden 2025 aikana ja vuosina 2026-2027.
4. Irtisanomisten taikka osa-aikaistamisen kohteena on vuonna 2025 laskennallisesti alle 10 henkilötyövuotta. Vähennykset kohdennetaan tarkentavien ja täytäntöönpanevien henkilötason kuulemisen kautta sen mukaan, mitä koulutusvähennyksiä yhtymähallituksen vuoden 2025 aikana tehtävillä päätöksillä toteutuu.
5. Työnantajan arvio tilanteessa 1/2025 on, että koulutuspalveluiden osalta vuonna 2025 irtisanomisen kohteena on kaksi (2) ja osa-aikaistamisen

Yhteistoimintaelin

§ 6

23.01.2025

kohteena viisi (5) henkilöä tai henkilötyövuotta.

6. Yhteisten palvelujen vapautuvien toimien täyttämättä jättäminen ja eläköitymiset ovat vuonna 2025 noin 2,5 htv.
7. Toimenpiteiden kohdentamisessa noudatetaan KVTES:n VIII luvun 4§:n mukaista vähentämisjärjestystä.

On kuitenkin edelleen otettava huomioon OKM:n rahoituksen leikkauksista johtuvat koulutustarjonnan vähennykset kpedun nykyisestä 1.1.2025 noin 2.925 tasosta noin 2.600 tasoon vuosina 2025-2027 sekä ennakoitua ammatillisen koulutuksen rahoitusta vähentävät lakimuutokset. Näiden muutosten ennakoitua YT-neuvotteluissa todetusti aiheuttavan kpedussa vuosille 2025-2027 yhteensä noin 30 henkilötyövuoden nettovähennystarpeen.

Osavuositarkastuksessa Q1/2025 ja puolivuositarkastuksessa Q2/2025 suoritetaan väliarviointit taloudellisten ja tuotannollisten säästöavoitteiden onnistumisesta sekä mahdollisista jatkotoimenpiteistä. Väliarviointit ja YT-neuvotteluissa erikseen seurattaviksi sovitut kustannustiedot ja henkilöstön nettovähennykset käsitellään myös YT-neuvottelujen seurantakokouksissa ja YT-ryhmässä.

Yhtymähallitus käsittelee yhteistoimintaneuvottelujen päättämisen 23.1.2025 kokouksessaan.

Litteenä on koontimuistio käydyistä yhteistoimintaneuvotteluista ja neuvotteluissa todetuista asioista sekä vuoden 2025 talousarvion tasapainottamisesta, lomarahojen vapaaksivaihtamisen ohje ja vapaaehtoisen palkattoman vapaan 5 pv hakemisen ohje.

Oheisaineistona on koontiesitelmä käydyistä yhteistoimintaneuvotteluista ja kokouksissa todetuista tilannekatsauksista.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi tilannekatsauksen ja yhteistoimintaneuvottelujen päättämisen sekä vapaaehtoisen palkattoman vapaan ja lomarahojen vapaaksivaihtamisen ohjeet. Lomarahojen maksupäiväksi vahvistetaan 19.6.2025.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi tilannekatsauksen ja yhteistoimintaneuvottelujen päättämisen sekä vapaaehtoisen palkattoman vapaan ja lomarahojen vapaaksivaihtamisen ohjeet.

Lomarahojen maksuajankohta päätetään YT-ryhmän 24.4.2025 kokouksessa, kun tiedossa on talouden 1-3/2025 tilanne. Maksuajankohtana on kesä- tai elokuu.

Johtoryhmä	§ 9	13.01.2025
Yhteistoimintaelin	§ 7	23.01.2025

### **Opiskelijavuositoteuma 1-11/2024**

Johtoryhmä 13.01.2025 § 9

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2024 oli 2874 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston mukainen 16.12.2024 päivän ennuste koko vuoden toteumasta on 2925,2 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 11/2024 vertailutietoineen.

**Päätösehdotus** Merkitään tiedoksi opiskelijavuositoteuma 1 – 11/2024 ja saatetaan tiedoksi yhtymähallituksen ja yt-ryhmän kokouksiin.

**Päätös** Merkittiin opiskelijavuositoteuma 1-11/2024 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen ja yt-ryhmän käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 7  
680/02.01.00/2023

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-11/2024 vertailutietoineen sisältäen kokonaistoteumaennusteen kalenterivuodelle 2024.

**Päätösehdotus** Merkitään tiedoksi.

**Päätös** Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 8

23.01.2025

### **Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat**

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 8

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö Tiina Karisaari esitteli yhteenvedon turvallisuuden ja työsuojelun tapahtumista vuonna 2024.

Poimintoina oli mm. vuoden aikana käynnissä olleet eri turvallisuuskampanjat, turvallisuuspalkinnot, ohjeet ja tilastoinnin kehittäminen. Lisäksi järjestettiin poistumis- ja suojautumisharjoituksia sekä opastusta turvallisuuteen.

Yhteenvedo sisälsi myös mm. työterveyshuollon, vastuullisuuden ja Pro24-ilmoitusten katsaukset sekä tulevan vuoden suunnitelmat.

Yhteistoimintaelin

§ 9

23.01.2025

## Muut asiat

Yhteistoimintaelin 23.01.2025 § 9

### KVTES:n uusi tasopalkkajärjestelmä

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu KVTES:n osalta. Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä. Kpedussa palkkatyöryhmä aloittaa tasopalkkajärjestelmään siirtymiseen liittyvät valmistelut helmikuussa. Tällä hetkellä on käynnissä Kuntatyönantajien koulutukset muutokseen liittyen.

### Lehtoreiden virat

Käytiin keskustelua vapaista lehtoreiden viroista. Edellisen kerran virat on tarkistettu muutama vuosi sitten.