

KVTES:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja kunta-alan sopimuskorotukset

Yhteistoimintaelin 13.03.2025 § 22

185/01.00.01/2025

KVTES:n palkkausjärjestelmä uudistuu ja käyttöön tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Paikallisesti voidaan sopia myös lisätasoista (esim. D, E).

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Kpedun palkkaryhmä on kokoontunut 20.2.2025 käsittelemään tasopalkkajärjestelmään käyttöönottoa. Kokouksessa vahvistettiin käyttöönoton aikataulusuunnitelma, jonka mukaan käsittely tehdään hinnoittelu- ja ammattiryhmittäin maalis-kesäkuun aikana.

Palkkaryhmässä käsitellään tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä OVTES:n 0,4%, KVTES:n 0,45% ja TS:n 0,5%(?) paikalliset järjestelyerät.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.