

Henkilöstöraportti 2024

Johtoryhmä 05.03.2025 § 47

Henkilöstöraportti antaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johdolle, luottamushenkilöille, henkilöstöasioista vastaaville sekä henkilöstölle tietoa koulutusyhtymän henkilöstövoimavaroista, henkilöstön osaamisesta ja työhyvinvoinnista. Henkilöstön perustietoja koskevat tiedot perustuvat vuoden viimeisen päivän (31.12.2024) tilanteeseen. Suurin osa henkilöstöraportin tiedoista on saatu Unit4/HR-järjestelmästä. Osa tiedoista on täydennetty eri osa-alueita koordinoivilta henkilöiltä erikseen keräämällä.

Koulutusyhtymässä oli 31.12.2024 yhteensä 430 työntekijää. Luvut eivät sisällä sivutoimisia (mm. luennoitsijoita, sivutoimisia tuntiopettajia), joita oli tarkasteluhetkellä 15 henkilöä. Vuonna 2024 henkilötyövuosia oli 401 ilman sivutoimisia ja sivutoimiset mukaan laskettuna 425. Vakituisen henkilöstön osuus on 85,1 %.

Koko koulutusyhtymän henkilöstöstä hieman yli puolet 55,9 % kuuluu opetushenkilöstöön. Opetuksen ohjaava ja avustava henkilöstö on laskettu mukaan muuhun henkilökuntaan. Lisäksi luonnonvara-alalla opetustilat (maa- ja metsätilat, navetta ja tallit) työllistävät runsaasti muuta kuin opetushenkilöstöä. Koulutusyhtymän omat ruoka-, laitoshuolto- ja kiinteistöhuoltopalvelut yhteisissä palveluissa lisäävät suhteellisesti muun henkilökunnan osuutta verrattuna opetushenkilöstöön.

Koulutusyhtymän henkilöstöstä 38,6 % on miehiä ja 61,4 % on naisia. Vakituisen henkilöstön keski-ikä oli vuoden 2024 lopussa 50 vuotta 6 kuukautta ja koko henki-löstitön keski-ikä oli 49 vuotta 5 kuukautta. Koulutusyhtymän suurin ikäryhmä on 50–59 –vuotiaat, johon kuuluu 33,3 % henkilöstöstä.

Vuoden 2024 aikana toteutettiin 29 ulkoista rekrytointia, joista 13 oli vakituisen ja 16 määräaikaiseen palvelusuhteeseen. Sisäisiä rekrytointeja oli yksi, joka oli määräaikaiseen palvelusuhteeseen.

Osaamisen kehittämisessä on hyödynnetty käynnissä olevia kehittämishankkeita, mm. digiosaamisen kehittämisessä ja osaamiseen erityistä tukea tarvitsevien ohjaamiseen ja opettamiseen. Vuonna 2024 laadittiin Kpedun osaamisen kehittämisen malli ja otettiin käyttöön osaamiskartoitukset.

Vuonna 2024 sairauspoissaolopäivien määrä on vähentynyt edellisiin vuosiin verrattuna. Työterveyshuollon raportin mukaan yleisimmät sairauspoissaolodiagnoosit olivat mielenterveyden ja käyttäytymisen häiriöt, hengityselinten sairaudet ja tuki- ja liikuntaelinten sairaudet. Henkilöstöstä 35,6 % ei ollut sairauspoissaoloja lainkaan vuoden 2024 aikana. Kpedun sairauspoissaolopäiviä on 9,6 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden ja sairauspoissaoloprosentti on 3,7 %.

Työhyvinvoinnin edistämistä on tapahtunut mm. yhteistyössä työterveyshuollon kanssa, onnistumiskeskusteluissa, kehittämispäivissä, tyhy-päivissä ja henkilöstökyselyn myötä.

Henkilöstöraportti 2024 on toimitettu johtoryhmän jäsenille sähköpostitse.

| | |
|---|--|
| Päätösehdotus | Johtoryhmä käsittelee henkilöstöraportin 2024 ja saattaa sen yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn. |
| Päätös | Käytiin läpi henkilöstöraportti 2024 ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn. |
| Yhtymähallitus 13.03.2025 § 41 129/01.00.02/2025 | Henkilöstöraportti on käsitelty heke-tiimissä 18.2.2025 ja johtoryhmässä 5.3.2025. YT-ryhmä käsittelee raportin 13.3.2025 kokouksessaan. Henkilöstöraportti 2024 on esityslistan oheisaineistona. |
| Valmistelija | Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela |
| Esittelijä | Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela |
| Päätösehdotus | Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstöraportin vuodelta 2024 ja saattaa sen yhtymävaltuustolle tiedoksi. |
| Päätös | Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti. |