

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2025-2026

Johtoryhmä 05.03.2025 § 48

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma ovat lakisääteisiä suunnitelmia, johon kokonaisuuteen on lisätty aimmin erillisenä suunnitelmana tehty työhyvinvointisuunnitelma.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelmat täydentävät Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän strategiaa ja henkilöstöstrategiaa. Henkilöstöä koskevat tavoitteet konkretisoituvat vuosittain yhtymäsuunnitelmassa ja toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksessä ja henkilöstöraportissa.

Henkilöstösuunnitelma sisältää mm. henkilöstön asemaan vaikuttavat periaatteet, johtamisen ja esihenkilötyön, henkilöstösuunnittelun ja rekrytoinnin sekä palvelusuhteen ehtojen ja -muotojen periaatteet. Uutena osuutena on vastuullisuus ja monimuotoisuus henkilöstöasioissa.

Koulutussuunnitelmassa henkilöstön osaamisen kehittämisen painopistealueet nousevat valtakunnallisista ja alueellisista sekä organisaation ja henkilöstön kehittämis- ja osaamistarpeista. Koulutussuunnitelmassa on kuvattuna Kpedun osaamisen johtamisen malli ja osaamisen kehittämisen malli.

Työhyvinvointisuunnitelmassa on kuvattu mitä työhyvinvointi on yleisesti ja mitä se on Kpedussa sekä työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma, jonka toimenpiteet ovat osa yhtymäsuunnitelmaa.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2025-2026 toteutumista seurataan yhtymäsuunnitelman mittareiden pohjalta, henkilöstöraportissa, henkilöstökyselyissä ja työterveyshuollon raporteissa.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2025-2026 on toimitettu johtoryhmän jäsenille sähköpostitse.

Päätösehdotus

Johtoryhmä käsittelee henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2025-2026 ja saattaa sen yt-ryhmän ja hallituksen käsittelyyn.

Päätös

Käytiin läpi henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2025-2026 ja päätettiin saattaa se yt-ryhmän ja yhtymähallituksen käsittelyyn.

Sovittiin, että tänä vuonna pilotoidaan anonyymi rekrytointimenettely.

Yhtymähallitus 13.03.2025 § 42
130/01.00.00/2025

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2025-2026 on käsitelty 18.2.2025 heke-tiimissä ja 5.3.2025 johtoryhmässä. Yt-ryhmä käsittelee suunnitelman 13.3.2025 kokouksessaan.

Henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelma 2025-2026 on esityslistan liitteenä 1.

Valmistelija

Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö Elina Seppä-Jokela

Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2025-2026.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi henkilöstö-, koulutus- ja työhyvinvointisuunnitelman 2025-2026. Merkitään, että Kari Pollari saapui kokoukseen tämän pykälän esittelyn aikana klo 16.33 ja Marko Kulpakko poistui kokouksesta tämän pykälän päätöksenteon jälkeen klo 17.34.