

Uuden strategian valmistelun käynnistäminen

Yhtymähallitus 20.02.2025 § 32

Kpedun nykyinen strategia 2021-2025 on laadittu alkuvuonna 2021. Strategiaprosessi toteutettiin osallistamalla laajasti henkilöstöä, luottamushallintoa, sidosryhmiä ja opiskelijoita. Valmistelun alkuvaiheessa kuultiin myös asiantuntijapuheenvuoroja joiltakin eräiltä asiantuntijoilta ja muilta koulutuksen järjestäjiltä. Lisäksi toteutettiin edellisen strategian arviointi ja syksyllä 2023 väliarviointi. Keväällä 2025 toteutetaan uudet vaalit. Vaalien ajankohta on huhtikuulla. Uusi luottamushallinto järjestäytyy kevään ja kesän aikana, ja se käynnistää toimintansa todennäköisesti elokuussa 2025.

Luottamushallinnon vaihtumisen takia on tarve arvioida ja päättää, miten uusi strategiaprosessi toteutetaan. Keskusteluissa esillä olleita vaihtoehtoja ovat esimerkiksi; siirretään strategiaproessin toteutus syksylle 2025 ja toteutetaan se kokonaan uuden luottamushallinnon kanssa, tai käynnistetään strategiaproessi nyt keväällä ja viedään se loppuun kesän jälkeen uuden luottamushallinnon kanssa.

Strategiaproessin toteuttamisen kannalta olemme arvioineet, että Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän osalta yhtymävaltuustossa ja yhtymähallituksessa vaihtuisi ehkä puolet näiden toimielinten jäsenistä. Uusien valtuutettujen kohdalla tarvitaan perehdytystä ja koulutusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöön ja toimintamalleihin.

Kpedun johtoryhmä on arvioinut, että voisi olla hyvä ratkaisu käynnistää strategiaproessi alkuvuonna 2025 ja viedä se päätökseen loppuvuonna. Tämä ratkaisu olisi perusteltavissa myös siksi, että kevään aikana vahvistetaan uutta lainsäädäntöä ammatillisen koulutuksen säädösten ja rahoituksen osalta. Edelleen vuoden 2026 alusta käynnistyvä ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ja siihen valittavat 40 toisen asteen koulutuksen järjestäjää ratkaistaan tämän vuoden aikana.

Uusi lainsäädäntö ja rahoitusjärjestelmä voivat vaikuttaa koulutuksen järjestäjien suhteelliseen rahoitustilanteeseen. Osallistuminen 8 vuotta kestäväan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun on niin merkittävä asia, että sillä on vaikutusta uuden strategian lähtökohtiin ja sen toteuttamiseen.

Kpedun uuden strategian valmistelun yhteydessä voidaan toteuttaa nykyisen organisaation arviointi ja siihen liittyviä uudistuksia ja organisaation kehittämistä.

Valmistelija	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus käy lähete keskustelun uuden strategian 2026-2030 sekä organisaation uudistamisen toteutuksesta ja aikataulusta.
Päätös	Yhtymähallitus kävi asiasta lähete keskustelun.

Yhtymähallituksen kokouksessa 20.2. käytiin tästä asiasta lähetekeskustelu. Keskeinen johtopäätös oli että nykyinen strategia on vielä ajan tasalla ja käyttökelpoinen. Ei ole välttämätöntä käynnistää kokonaan uutta strategiaproessia tällä hetkellä. Käydyn lähetekeskustelun perusteella todettiin seuraavat asiat: nykyiselle strategialle kannattaa tehdä tilannearviointi, analysoida että mitä säilytettävää/uudistettavaa erityisesti nousee esille nykyisen strategian osalta, toimintaympäristön analyysi on hyvä päivittää ajan tasalle, kannattaa toteuttaa suunnattu kysely yhtymävaltuustolle ja -hallitukselle, tarkasteltava organisaation kehitystarpeita ja laatia suunnitelma strategian päivitykselle vuoden 2025 lopulla uudistetun luottamushallinnon kanssa (uusi valittu yhtymävaltuusto ja -hallitus).

Uuden strategian valmistelussa tulee huomioida, että se liittyy ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Kokeilu perustuu kahteen nelivuotiseen strategiakauteen. Kpedun uuden strategian valmistelu kannattaa adaptoida kokeiluhankkeen aikataulun mukaisesti. Näin voidaan yhdistää Kpedun toiminta-alueen kannalta keskeiset tavoitteet yhdessä opetus- ja kulttuuriministeriön linjaamien kansallisten tavoitteiden kanssa.

Päätösehdotus Käydään keskustelu ja päätetään nykyisen strategian tilannekartoituksen valmistelusta ja sen aikataulutuksesta.

Päätös Käytiin keskustelu nykyisen strategian tilannekartoituksen toteuttamisesta ja aikataulutuksesta. Lisäksi keskusteltiin uuden strategian valmisteluun liittyvistä huomioista ja alustavasti myös nykyisen organisaatorakenteen arvioinnista/kehittämisestä.

Kpedu on hakenut mukaan Opetus- ja kulttuuriministeriön valmistelemaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen pilottiin 2026-2033. Hankkeessa testataan tulosneuvottelujen käyntiä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Pilot-vaiheeseen valitaan 40 koulutuksen järjestäjää. Kestoltaan hanke on 8 vuotta, kaksi kertaa 4 vuoden mittainen strategiakausi. Kokeiluun osallistumisen huomioiden Kpedun seuraava strategiakausi on 2026-2029 vuosien välillä.

Johtoryhmä laatii aikataulun uuden strategian valmistelun vaiheista. Alla alustava aikataulu päävaiheineen:

- Huhtikuu, kysymysrunko nykyisen strategian arviointia varten
- Yhteistyökumppanin valinta strategiaproessia varten
- Kyselyn kohderyhmän määrittely
- Toukokuu, kyselyn avaaminen verkossa luottamushallinnon, henkilöstön ja sidosryhmien edustajille
- Toukokuu-kesäkuu, Verkkoavustetun työpajan järjestäminen
- Heinäkuu – kesäloma
- Elokuu – aineiston analyysi, esittely uusille luottamushallinnon edustajille (yhtymähallitus, yhtymävaltuusto)
- Syyskuu-lokakuu, uuden strategian luonnos, työpajatyöskentely luottamushallinnon, sidosryhmien ja henkilöstön kanssa
- Strategian vahvistaminen, suunnitelman vahvistaminen toiminnanohjauksen kokeiluun osallistumiseksi

- Lokakuu-marraskuu, strategian käsittely ja hyväksyntä yhtymähallituksessa ja valtuustossa

Päätösehdotus	Käydään keskustelu ja tehdään tarvittaessa muutoksia valmistelusuunnitelmaan. Päätetään työnjaosta ja budjetista. Viedään valmistelusuunnitelma ja kustannusarvio yhtymähallituksen vahvistettavaksi.
Päätös	Käytiin läpi alustava aikataulu uuden strategian valmistelun vaiheista ja sovittiin, että tarkennukset suunnitelmaan tehdään johtoryhmän ensi viikon aamupalaverissa. Päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Johtoryhmä 14.05.2025 § 104

Uuden strategian valmistelun eri vaihtoehtoja on selvitetty johtoryhmän keskuudessa. Tarkoitus on, että kesäkuun johtoryhmässä ja hallituksessa päätetään toteutuksesta sekä mahdollisesta ulkoisesta konsultoinnista.

Päätösehdotus	Sovitetaan jatkovalmisteluista.
Päätös	Käytiin tarkentava keskustelu uuden strategian jatkovalmisteluista ja aikataulun vaiheista/toimenpiteistä.

Yhtymähallitus 22.05.2025
135/00.01.02.00/2025

Johtoryhmän koordinoimana on valmisteltu uuden strategian toteuttamista. Nykyinen strategia arvioidaan kehityspäällikkö Harri Lundellin koordinoimana ja arviointi valmistuu elokuussa.

Valmisteluprosessin eteneminen esitetään yhtymähallituksen hyväksyttäväksi seuraavasti:

- Johtoryhmä valmistelee uuden strategian mallintamista ja aikataulutusta johtoryhmän keskinäisenä kehittämistyönä sekä yhteistyössä ns. johdon foorumin eli esihenkilöiden kanssa.
- Uuden strategian luonnos tuodaan elokuussa yhtymähallituksen arvioitavaksi ja siinä vaiheessa päätetään strategian laajemmasta arvioinnista, henkilöstön ja sidosryhmien osallistamisesta sekä mahdollisesta ulkoisesta konsultoinnista.
- Elokuussa päätetään myös mahdollisista toimintaympäristön muutosten ja ennakkoinnin selvitysten laadinnoista sekä skenaariotarkasteluista.
- Uusi strategia valmistellaan siten, että se tulee voimaan 1.1.2026 lukien.

Valmistelija	Johtoryhmä
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annettavat esittelyt ja hyväksyy johtoryhmän ja yhtymäjohtajan esittämän toteutusmallin.
Päätös	