

Yhtymähallitus

Aika 22.05.2025 klo 16:00 -

Paikka Isopaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
76	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
77	Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen	4
78	Yhtymäjohtajan tiedotettavat asiat	5
79	Opiskelijavuositoteuma 1-4/2025	6
80	Projektiraportti 1-3/2025	7
81	Ajankohtaista taloudesta	9
82	Talousarviolainan ottaminen 2025	12
83	Maa-alueen hankinta Kälviä, Ylävainio	13
84	Uuden strategian valmistelun käynnistäminen	15
85	Organisaation uudistaminen	19
86	Opiskelu-oikeuden toimikunnan jäsenten nimeäminen	21
87	Vaasan hallinto-oikeuden päätös hallintoriita-asiassa	23
88	Oikaisuvaatimus liiketoiminnan alan toimialapäällikön päätöksistä 2 ja 3/2025	25
89	Hankehakemusten hyväksyminen	26
90	Saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat	27
91	Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen	28

JARKKO SIVULA
Jarkko Sivula
puheenjohtaja

Yhtymähallitus

Osallistujat

Jäsenet

Sivula Jarkko, pj.
Urpilainen Pirjo, vpj.
Elfving Jennie
Fiskaali Heimo
Hirvi Emilia
Kangasvieri Marjukka
Koskela Kari
Kulpakko Marko
Pekkarinen Sari
Pollari Kari
Suonperä Sirpa
Paloranta Johanna, valt.pj.
Elo Johanna, valt. I vpj.
Kangas Sami, valt. II vpj.

Varajäsenet

Tuominen Tarja
Similä Tiina
Honga Joakim
Vuollo Eemeli
Isopahkala Janne
Silvennoinen Pentti
Suvanto Vesa
Pihlajakangas Päivi
Leivo Marjaana
Lahnalampi Jarmo
Ahtinen Susanna

Muu

Maunuksela Ari
Sundström Nina
Ylikarjula Jukka
Silvennoinen Sanna

johtaja
rehtori
talousjohtaja
hallintosihteeri

Käsiteltävät asiat

76 - 91

76

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhtymähallitus 22.05.2025

Hallintosäännön 106 § 2 mom. mukaan kokouskutsu, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimitielimen päätöksiksi, lähetetään viimeistään viisi (5) päivää ennen kokousta, jollei erityinen syy sitä estä.

Hallintosäännön 106 § 4 mom. mukaan yhtymähallituksen kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali julkaistaan sähköisessä kokoustilassa ja tieto julkaisusta lähetetään sähköpostitse yhtymähallituksen jäsenille, varajäsenille sekä yhtymävaltuuston puheenjohtajistolle.

Hallintosäännön 103 §:n mukaan yhtymähallituksen kokous voidaan järjestää myös sähköisessä ympäristössä. Kuntalain 99 § edellyttää, että läsnä oleviksi todetut ovat keskenään yhdenvertaisessa näkö- ja ääniyhteydessä.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

77

Pöytäkirjan tarkastajien valitseminen

Yhtymähallitus 22.05.2025

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kaksi jäsentä.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jennie Elfving ja Heimo Fiskaali.

Päätös

78

Yhtymäjohtajan tiedotettavat asiat

Yhtymähallitus 22.05.2025

Kokouksen alussa yhtymäjohtaja tiedottaa ajankohtaisista valmistelussa olevista asioista ja tulevista olennaisista tapahtumista.

Lisäksi todetaan mahdolliset tätä kokousta koskevat asiantuntijaesittelyt.

- Taitaja-kilpailut 2025
- Johtoryhmätyön kehittämishanke
- Osuva-koulutus Oy:n ajankohtaisia asioita
- Ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistuksen etenemisestä
- Kunniamerkkihakuehdotukset 2025

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

79**Opiskelijavuositoteuma 1-4/2025**

Johtoryhmä 14.05.2025 § 101

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2025 on 2750 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston 2.5.2025 mukainen arvio opiskelijavuosista (sidotut) vuodelle 2025 on 2323,4 opiskelijavuotta. Vuoden 2024 vastaavan ajankohdan arvio oli 2476 opiskelijavuotta eli 152,6 opiskelijavuotta enemmän kuin vuoden 2025 arvio.

Opiskelijavuosiarvio, johon sisältyy myös suunnitelma loppuvoden aikana alkavista koulutuksista, on tarkasteluhetkellä 2770, 5 opiskelijavuotta eli hyvin lähellä koko vuoden tavoitetta 2750 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-4/2025 vertailutietoineen.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi ja saatetaan asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös Merkittiin opiskelijavuositoteuma 1-4/2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 22.05.2025
786/02.01.00/2024

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-4/2025 vertailutietoineen.

Valmistelija Rehtori Nina Sundström ja tietohallintopäällikkö Niina Patrikainen.

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-4/2025 sekä ennusteet vuodelle 2025.

Päätös

80

Projektiraportti 1-3/2025

Johtoryhmä 30.04.2025 § 92

Kpedu:ssa oli käynnissä vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 40 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 0,52 M€. Uusia projekteja käynnistyi tammi-maaliskuussa 6 kpl. ja päättäneitä oli 2 kpl. Uusia hankehakemuksia lähetettiin rahoittajien käsittelyyn 14 kpl. Projektitoiminnan volyymi oli euroina mitaten hieman edellisvuotta korkeammalla tasolla. Vuonna 2024 toteutuma oli tässä vaiheessa n. 0,45 M€. Näyttäisi siltä, että edellisvuoden hienoinen lasku projektitoiminnan osalta jäi väliaikaiseksi. Käynnissä olevissa hankkeissa on hyvin jäljellä resursseja kuluvalle vuodelle. Lisäksi uusia hankkeita on käynnistymässä jo huhtikuussa ja rahoittajien käsittelyssä on yli 20 hankehakemusta.

Oppimisympäristöjen kehittäminen oli alkuvuodesta suurin painopisteistä, ja siihen kohdistui n. 24,2% toteutuneista kustannuksista. ESR-rahoituksen osuus rahoituskanavista oli suurin (23,2%). Kpedun omarahoitusosuudet olivat alkuvuonna n. 12,0 % kokonaiskustannuksista, mikä on hieman korkeampi edellisvuosiin verrattuna. Tämä johtuu investointihankkeiden osuuden kasvusta – niissä omarahoitusosuudet ovat muita hieman korkeampia.

Älykäs ja kestävä asuminen –hanke (EAKR/KP-liitto) oli raportointikauden suurin toteutuneiden kustannusten osalta (n. 83 tuhatta euroa). Ota haltuun –hanke (ESR/KSELY) on kokonaisbudjetiltaan suurin käynnistyneistä hankkeista (n. 0,47M€). Hankkeessa tuetaan opiskelijoita, joilla on neuropsykiatriisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyviä vaikeuksia, jotka vaikeuttavat opintojen suorittamista.

Projektitoiminnan alkuvuoden osalta keskeistä oli uusien hankkeiden käynnistäminen ja uusien hankehakemusten valmistelu ja ideointi. EU:n ohjelmakausi 2021-27 alkaa kääntymään loppusuoralle ja viimeisiä useamman vuoden hankkeita on mahdollista vielä valmistella.

Projektiraportti 1-3/2025 on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Merkitään projektiraportti 1-3/2025 tiedoksi ja saatetaan se yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös

Merkittiin projektiraportti 1-3/2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa se yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhtymähallitus 22.05.2025
365/00.01.05.02/2025

Projektiraportti 1-3/2025 on liitteenä 1.

Valmistelija

Kehityspäällikkö Harri Lundell

Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee projektiraportin 1-3/2025 tiedoksi.
Päätös	

81**Ajankohtaista taloudesta**

Johtoryhmä 14.05.2025 § 102

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2025 talousarvion toteutuma ajalta 1-3/2025 käsiteltiin yhtymähallituksessa 24.4.2025. Jaksotettu ulkoinen tilikauden tulos oli -323 t€ ja tilikauden alijäämä -264 t€. Maaliskuun lopun perusteella tehty ennuste koko vuoden tilikauden tuloksesta on -671 t€ ja alijäämä -352 t€. Verrattuna vuoden 2025 muutostalousarvion taloustavoitteisiin (tulos -300 t€ ja alijäämä 0,00), lisäsäästöjä tulisi saavuttaa loppuvuoden 2025 aikana vähintään noin 300.000 €.

Huhtikuun lopun jaksotetut talousluvut valmistuvat siten, että ne voidaan raportoida YT-ryhmän ja yhtymähallituksen 22.5.2025 kokouksissa sekä johdon foorumin 23.5.2025 kokouksessa. Taloustilanne 4/2025 tarkentaa vuoden 2025 tulosenusteita.

Johtoryhmän 4.6.2026 ja edelleen yhtymähallituksen 12.6.2026 kokouksissa käsitellään vuoden 2025 talousarviotilanne ja säästötavoitteet sekä vuoden 2026 talousarvion laadintaohjeet. Lähtökohta on edelleen se, että vuodelle 2025 laadittu muutostalousarvio toteutuu suunnitellusti ja viranhaltijajohto vastaa tarvittavista talouden ja toiminnan tarvehdyttämistoimenpiteistä.

Elokuussa käsitellään Q2-puolivuosikatsaus sekä tarkennukset vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026-2028 yhtymäsuunnitelman laadintaan. Tässä yhteydessä saadaan myös tarkemmat tiedot vuoden 2026 valtionosuuksista.

Talousjohtaja on yhteistyössä talouspalvelujen kanssa laatinut muistiota talouden tasapainotustilanteesta ja säästömahdollisuuksista. Muistio valmistuu 30.5.2025 mennessä ja on pohjana sekä vuoden 2025 talouden tasapainotukselle että vuoden 2026 talousarvion laadinnalle. Muistioluonnos käsitellään johtoryhmän kokouksessa ja raportoidaan tarvittavilta osin yhtymähallitukselle.

Päätösehdotus

Merkitään esittelyt tiedoksi ja sovitaan jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Merkittiin esittelyt tiedoksi ja sovittiin, että talousjohtaja jakaa talouden tasapainotustilanteesta laaditun muistioluonnoksen täydennettäväksi johtoryhmän jäsenille. Säästötavoitteet käsitellään tarkemmin johtoryhmän 4.6.2025 kokouksessa.

Yhtymähallitus 22.05.2025
786/02.01.00/2024

Yhtymähallituksen 22.5.2025 kokouksessa ja myös YT-ryhmässä 22.5.2025 esitellään tarkemmin:

- Kpedun talouden toteutuma ajalta 4/2024 ja sen perusteella ennuste vuoden 2025 tuloslaskelmasta.
- Havaintoja vuoden 2025 talousarvion toteutumisesta sekä toimintatuottojen että toimintakulujen osalta. Talouspalvelut koostaa konkreettisista

havainnoista sisäistä muistiota, jotta muutostalousarvion 2025 tavoitteet saavutetaan ja havainnot ovat tukena vuoden 2026 talousarvion laadinnalle.

- Koostetta YT-neuvottelujen päätösmuistiossa 16.1.2025 sovittujen toimenpiteiden toteutumisesta.

Johtoryhmässä on sovittu ja myös henkilöstöä on informoitu seuraavista konkreettisista säästötoimenpiteistä:

”Henkilöstökulut:

- MTA2025 tavoitteessa on pysyttävä, mutta Kunta-alan uusi palkkasopimus nostaa palkkoja vuosina 2025-2028 yli 9 %. Vuoden 2025 osalta korotukset voimaan 1.10.2025. Tarvitaan uusia taikka tehostettuja toimenpiteitä, jotta MTA2025 palkkabudjetti pitää, vaikkakin tasapainottamishaastetta on enemmän vuonna 2026.
- Vapaaehtoiset palkattomat vapaat ja lomarahasäästöt, toteutuma n. 215.000 €. Sinänsä ok, mutta YT-tavoite oli 240.000 €.
- HTV-säästöt, vrt. YT-sopimus 16.1.2025.
- Määräaikaisten ja sijaisten vähentäminen. Eläkötymiset.
- Jory hyväksyy täyttöluvat. Palvelualuejohtajat (yhtymäjohtaja, rehtori, asiakkuusjohtaja) vastuullisia ja henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö koordinoi esittelyt jorylle. Samalla oltava tarkkana määräaikaisten sopimusten ns. ketjutuksissa.

Palvelut ja materiaalihankinnat:

- MTA2025 tavoitteessa on pysyttävä, mutta lisäsäästöjä tarvittaneen jopa 300.000 €.
- Hyväksytään vain välttämättömät materiaaliostot yksiköiden harkinnan mukaisesti.
- Voimaan hankintakielto kalusto- ja laiteostojen osalta (talousjohtaja myöntää luvat), uutta ostetaan vain perustellusti ns. vanhaa käytetään, kunhan laite toimii.
- Suoja- ja turvavaatteiden osalta voimaan hankintakielto; kartoitetaan, keillä on nyt käytössä ja linjataan, miten toimitaan jatkossa.
- Varastoinnin osalta hankitaan vain välttämätön. Selvitetään ammattikampuksen keskusvaraston tehtävät ja varastoinnin uudelleen järjestelyt.
- Palvelujen ostojen (harkinnanvaraiset tapahtumat, matkustus) osalta hyväksytään vain välttämättömät; edustusluonteiset tapahtumat ja ruokailut yhtymäjohtajan luvalla.
- Johtoryhmä arvioi yhteisten tyhy- ja henkilöstötilaisuuksien järjestämisen sekä yksiköiden tyhy-toiminnan tasavertaisesti vuosien 2025 ja 2026 osalta.

Muut kustannussäästöt:

- Organisaation uudistamistarve toimintojen tehostamiseksi ja taloudellisten säästöjen aikaansaamiseksi. Tehtävavastuiden uudelleen tarkastelut.
- Projektitoiminnan kustannustehokkuuden arviointi.
- Investointitarpeiden toteutusten tarkennukset.”

Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa esiteltävän 4/2025 talouslaskelmat ja sen pohjalta tehdyn 2025 tulosennusteen. Lisäksi yhtymähallitus merkitsee tiedoksi vuoden 2025 talouden tasapainottamisen säästötoimenpiteet ja YT-neuvottelujen toteutumisen tilannekatsauksen. Lisäksi yhtymähallitus päättää, että johtoryhmän tulee toimia siten, että vuoden 2025 talousarvion tulostavoitteet saavutetaan tarvittaville talouden ja toiminnan tervehdyttämistoimenpiteillä.
Päätös	

82

Talousarviolainan ottaminen 2025

Yhtymähallitus 22.05.2025

371/02.03.04/2025

Yhtymävaltuuston hyväksymässä vuoden 2025 talousarviossa uusien talousarviolainojen ottovaltuudeksi on hyväksytty 3,0 miljoonaa euroa. Taloushallinto on pyytänyt pankeilta ja rahalaitoksilta tarjoukset 15.5.2025 mennessä. Tarjoukset saatiin seuraavilta:

- Danske Pankki
- Kuntarahoitus
- Osuuspankki

Tarjoukset pyydettiin 10 vuoden lainoitukseksi siten, että voidaan ottaa lyhennysten osalta yksi (1) vapaavuosi. Korkovaihtoehtoina ovat eri vaihtuvat korot taikka kiinteä korko eri aikajaksoilla.

Valittava laina ehdotetaan otettavaksi siten, että sen on korkosidonnaisuuden osalta tasapainossa kaudun nykyisen lainakannan lainakorkojen (kiinteät ja vaihtuvat) kanssa. Lainatarjouksia vertailtaessa voisi olla perusteltua ottaa korkoriskiä siten, että laina otettaisiin kiinteäkorkoisena, koska sitä on saatavissa jo noin 2,8 % tasoon. Yhtymäjohtaja ja talousjohtaja tekevät vielä arviointia asiasta ennen yhtymähallituksen päätöksentekoa.

Oheisaineistona ovat saadut tarjoukset yhtymähallituksen päätöksentekoa varten.

Valmistelija

Talousjohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee talousjohtajan esittelyn ja saadut lainatarjoukset tiedoksi. Yhtymäjohtajan päätösesitys nostettavasta lainasta ja sen korkosidonnaisuudesta annetaan kokouksessa.

Päätös

83**Maa-alueen hankinta Kälviä, Ylävainio**

Yhtymähallitus 22.05.2025

372/10.00.01.01/2025

Johtoryhmä 16.04.2025 § 84

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän ylläpitämä Keski-Pohjanmaan kansanopisto toimii Kälviällä ja sijaitsee Ylävainio ja Alavainio -nimisillä kiinteistöillä. Kansanopiston päärakennus-, toimisto-, liikunta- ja auditoriotilat sijaitsevat Ylävainion kiinteistöllä.

Auditoriorakennuksen laajennusosa toteutettiin nykyiselle parkkialueelle. Tämä vähensi nykyistä parkkipaikkamäärää aiemmasta noin 100 paikasta puoleen eli noin 50 autopaikkaan. Laajennusosan rakentamisen, toiminnallisuuden ja myös luvituksen kannalta Ylävainion tonttialueen ahtautta voidaan pitää ongelmallisena.

Koulutusyhtymän omistaman Ylävainio -nimisen kiinteistön tonttirajat ovat ahtaat itä- ja pohjoispuolen osalta. Naapuritontit ovat Kokkolan kaupungin omistuksessa ja pidempään on virkajohdon tasolla ollut keskustelua asemakaavan muutostarpeista, tontinmuodostuksesta ja koulutusyhtymän tarpeesta ostaa Kokkolan kaupungilta tonttimaata.

Vuoden vaihteessa 2023-2024 koulutusyhtymä jätti kaavamuutosesityksen Kokkolan kaupungille koskien Ylävainion viereistä määrääalaa ja sen muuttamista pysäköintialue käyttöön. Kyseisen määrääalan kaava on saanut vahvistuksen Kokkolan kaupunginhallituksessa 3.3.2025.

Kokkolan kaupungin on kanssa on käyty keskustelua ko. määrääalan ostamisesta koulutusyhtymälle. Määrääalan koko on 4255m². Kokkolan kaupungin maankäyttöinsinööri on määritellyt yleishyödyllisen määrääalan hinnaksi 5,00 €/m². Määrääalan kokonaishinnaksi muodostuu näin 21 275,00 €.

Oheisaineistona on kaavakartta sekä maankäyttöinsinöörin esitys ostettavasta määrääalasta.

Päätösehdotus

Johtoryhmä esittää yhtymähallituksen ja yhtymävaltuuston päätettäväksi liitetietojen mukaisen määrääalan oston Kokkolan kaupungilta.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 24.04.2025 § 70

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymällä on tarve aloittaa paikoitusalueen rakentaminen siten, että rakennustyöt olisivat valmiit alkusyksystä ennen talven

tuloa. Asiaa on valmisteltu syksystä 2023 lähtien. Nyt kaavoitustyöt ovat valmiit ja lainvoimaiset, joten maakauppa voidaan toteuttaa.

Oheisaineistona on kaavakartta sekä maankäyttöinsinöörin esitys ostettavasta määräalasta.

Valmistelija	Kiinteistöpäällikkö Petri Rintala, talousjohtaja Jukka Ylikarjula
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle, että Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ostaa Kokkolan kaupungilta kaavakartan mukaisesta Ylävainion kiinteistöstä 4.255 m ² määräalan hintaan 21.275 € siten, että yhtymähallitus oikeutetaan hyväksymään lopullinen kauppakirja vähäisin hinta- ja pinta-alatarkennuksin.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhtymävaltuusto 24.4.2025 § 24
608/10.02.00/2023

Liitteenä 9 on kaavakartta ja liitteenä 10 maankäyttöinsinöörin esitys ostettavasta määräalasta.

Hallitus	Yhtymähallitus päättää esittää yhtymävaltuustolle, että: Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ostaa Kokkolan kaupungilta kaavakartan mukaisesta Ylävainion kiinteistöstä 4.255 m ² määräalan hintaan 21.275 € siten, että yhtymähallitus oikeutetaan hyväksymään lopullinen kauppakirja vähäisin hinta- ja pinta-alatarkennuksin.
Valtuuston päätös	Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä ostaa Kokkolan kaupungilta kaavakartan mukaisesta Ylävainion kiinteistöstä 4.255 m ² määräalan hintaan 21.275 € siten, että yhtymähallitus oikeutetaan hyväksymään lopullinen kauppakirja vähäisin hinta- ja pinta-alatarkennuksin.

Yhtymähallitus 22.05.2025

Liitteenä 2 on maa-alueen ostosta laadittu kauppakirja.

Valmistelija	Talousjohtaja Jukka Ylikarjula
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy määräalan ostoon liittyvän lopullisen liitteen mukaisen kauppakirjan.
Päätös	

84**Uuden strategian valmistelun käynnistäminen**

Yhtymähallitus 20.02.2025 § 32

Kpedun nykyinen strategia 2021-2025 on laadittu alkuvuonna 2021. Strategiaprosessi toteutettiin osallistamalla laajasti henkilöstöä, luottamushallintoa, sidosryhmiä ja opiskelijoita. Valmistelun alkuvaiheessa kuultiin myös asiantuntijapuheenvuoroja joiltakin eräiltä asiantuntijoilta ja muilta koulutuksen järjestäjiltä. Lisäksi toteutettiin edellisen strategian arviointi ja syksyllä 2023 väliarviointi. Keväällä 2025 toteutetaan uudet vaalit. Vaalien ajankohta on huhtikuulla. Uusi luottamushallinto järjestäytyy kevään ja kesän aikana, ja se käynnistää toimintansa todennäköisesti elokuussa 2025.

Luottamushallinnon vaihtumisen takia on tarve arvioida ja päättää, miten uusi strategiaprosessi toteutetaan. Keskusteluissa esillä olleita vaihtoehtoja ovat esimerkiksi; siirretään strategiaproessin toteutus syksyille 2025 ja toteutetaan se kokonaan uuden luottamushallinnon kanssa, tai käynnistetään strategiaproessi nyt keväällä ja viedään se loppuun kesän jälkeen uuden luottamushallinnon kanssa.

Strategiaproessin toteuttamisen kannalta olemme arvioineet, että Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän osalta yhtymävaltuustossa ja yhtymähallituksessa vaihtuisi ehkä puolet näiden toimielinten jäsenistä. Uusien valtuutettujen kohdalla tarvitaan perehdytystä ja koulutusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöön ja toimintamalleihin.

Kpedun johtoryhmä on arvioinut, että voisi olla hyvä ratkaisu käynnistää strategiaproessi alkuvuonna 2025 ja viedä se päätökseen loppuvuonna. Tämä ratkaisu olisi perusteltavissa myös siksi, että kevään aikana vahvistetaan uutta lainsäädäntöä ammatillisen koulutusten säädösten ja rahoituksen osalta. Edelleen vuoden 2026 alusta käynnistyvä ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ja siihen valittavat 40 toisen asteen koulutuksen järjestäjää ratkaistaan tämän vuoden aikana.

Uusi lainsäädäntö ja rahoitusjärjestelmä voivat vaikuttaa koulutuksen järjestäjien suhteelliseen rahoitustilanteeseen. Osallistuminen 8 vuotta kestävään ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun on niin merkittävä asia, että sillä on vaikutusta uuden strategian lähtökohtiin ja sen toteuttamiseen.

Kpedun uuden strategian valmistelun yhteydessä voidaan toteuttaa nykyisen organisaation arviointi ja siihen liittyviä uudistuksia ja organisaation kehittämistä.

Valmistelija Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus käy lähete keskustelun uuden strategian 2026-2030 sekä organisaation uudistamisen toteutuksesta ja aikataulusta.

Päätös Yhtymähallitus kävi asiasta lähetekeskustelun.

Johtoryhmä 05.03.2025 § 52

Yhtymähallituksen kokouksessa 20.2. käytiin tästä asiasta lähetekeskustelu. Keskeinen johtopäätös oli että nykyinen strategia on vielä ajan tasalla ja käyttökelpoinen. Ei ole välttämätöntä käynnistää kokonaan uutta strategiaprosessia tällä hetkellä. Käydyn lähetekeskustelun perusteella todettiin seuraavat asiat: nykyiselle strategialle kannattaa tehdä tilannearviointi, analysoida että mitä säilytettävää/uudistettavaa erityisesti nousee esille nykyisen strategian osalta, toimintaympäristön analyysi on hyvä päivittää ajan tasalle, kannattaa toteuttaa suunnattu kysely yhtymävaltuustolle ja -hallitukselle, tarkasteltava organisaation kehitystarpeita ja laatia suunnitelma strategian päivitykselle vuoden 2025 lopulla uudistetun luottamushallinnon kanssa (uusi valittu yhtymävaltuusto ja -hallitus).

Uuden strategian valmistelussa tulee huomioida, että se liittyy ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Kokeilu perustuu kahteen nelivuotiseen strategiakauteen. Kpedun uuden strategian valmistelu kannattaa adaptoida kokeiluhankkeen aikataulun mukaisesti. Näin voidaan yhdistää Kpedun toiminta-alueen kannalta keskeiset tavoitteet yhdessä opetus- ja kulttuuriministeriön linjaamien kansallisten tavoitteiden kanssa.

Päätösehdotus Käydään keskustelu ja päätetään nykyisen strategian tilannekartoituksen valmistelusta ja sen aikataulutuksesta.

Päätös Käytiin keskustelu nykyisen strategian tilannekartoituksen toteuttamisesta ja aikataulutuksesta. Lisäksi keskusteltiin uuden strategian valmisteluun liittyvistä huomioista ja alustavasti myös nykyisen organisaatorakenteen arvioinnista/kehittämisestä.

Johtoryhmä 02.04.2025 § 72

Kpedu on hakenut mukaan Opetus- ja kulttuuriministeriön valmistelemaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen pilottiin 2026-2033. Hankkeessa testataan tulosneuvottelujen käyntiä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Pilot-vaiheeseen valitaan 40 koulutuksen järjestäjää. Kestoltaan hanke on 8 vuotta, kaksi kertaa 4 vuoden mittainen strategiakausi. Kokeiluun osallistumisen huomioiden Kpedun seuraava strategiakausi on 2026-2029 vuosien välillä.

Johtoryhmä laatii aikataulun uuden strategian valmistelun vaiheista. Alla alustava aikataulu päävaiheineen:

- Huhtikuu, kysymysrunko nykyisen strategian arviointia varten
- Yhteistyökumppanin valinta strategiaprosessia varten

- Kyselyn kohderyhmän määrittely
- Toukokuu, kyselyn avaaminen verkossa luottamushallinnon, henkilöstön ja sidosryhmien edustajille
- Toukokuu-kesäkuu, Verkkoavustetun työpajan järjestäminen
- Heinäkuu – kesäloma
- Elokuu – aineiston analyysi, esittely uusille luottamushallinnon edustajille (yhtymähallitus, yhtymävaltuusto)
- Syyskuu-lokakuu, uuden strategian luonnos, työpajatyöskentely luottamushallinnon, sidosryhmien ja henkilöstön kanssa
- Strategian vahvistaminen, suunnitelman vahvistaminen toiminnanohjauksen kokeiluun osallistumiseksi
- Lokakuu-marraskuu, strategian käsittely ja hyväksyntä yhtymähallituksessa ja valtuustossa

Päätösehdotus Käydään keskustelu ja tehdään tarvittaessa muutoksia valmistelusuunnitelmaan. Päätetään työnjaosta ja budjetista. Viedään valmistelusuunnitelma ja kustannusarvio yhtymähallituksen vahvistettavaksi.

Päätös Käytiin läpi alustava aikataulu uuden strategian valmistelun vaiheista ja sovittiin, että tarkennukset suunnitelmaan tehdään johtoryhmän ensi viikon aamupalaverissa. Päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Johtoryhmä 14.05.2025 § 104

Uuden strategian valmistelun eri vaihtoehtoja on selvitetty johtoryhmän keskuudessa. Tarkoitus on, että kesäkuun johtoryhmässä ja hallituksessa päätetään toteutuksesta sekä mahdollisesta ulkoisesta konsultoinnista.

Päätösehdotus Sovitaan jatkovalmisteluista.

Päätös Käytiin tarkentava keskustelu uuden strategian jatkovalmisteluista ja aikataulun vaiheista/toimenpiteistä.

Yhtymähallitus 22.05.2025
135/00.01.02.00/2025

Johtoryhmän koordinoimana on valmisteltu uuden strategian toteuttamista. Nykyinen strategia arvioidaan kehityspäällikkö Harri Lundellin koordinoimana ja arviointi valmistuu elokuussa.

Valmisteluprosessin eteneminen esitetään yhtymähallituksen hyväksyttäväksi seuraavasti:

- Johtoryhmä valmistelee uuden strategian mallintamista ja aikataulutusta johtoryhmän keskinäisenä kehittämistyönä sekä yhteistyössä ns. johdon foorumin eli esihenkilöiden kanssa.
- Uuden strategian luonnos tuodaan elokuussa yhtymähallituksen arvioitavaksi ja siinä vaiheessa päätetään strategian laajemmasta arvioinnista, henkilöstön ja sidosryhmien osallistamisesta sekä mahdollisesta ulkoisesta konsultoinnista.
- Elokuussa päätetään myös mahdollisista toimintaympäristön muutosten ja ennakkoinnin selvitysten laadinnosta sekä skenaariotarkasteluista.

- Uusi strategia valmistellaan siten, että se tulee voimaan 1.1.2026 lukien.

Valmistelija	Johtoryhmä
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi kokouksessa annettavat esittelyt ja hyväksyy johtoryhmän ja yhtymäjohtajan esittämän toteutusmallin.
Päätös	

85

Organisaation uudistaminen

Johtoryhmä 14.05.2025 § 105

Koulutusyhtymän vuosien 2025 talousarvioon ja yhtymäsuunnitelmaan 2025-2027 sisältyy talouden tasapainottamistavoitteiden lisäksi organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien.

Organisaation uudistamista ei käsitelty 16.1.2025 päättyneissä YT-neuvotteluissa. Päättömuistiossa kuitenkin todetaan, että organisaation uudistamista käsitellään vuoden 2025 aikana eri valmisteluprosessina.

Johtoryhmässä on alkuvuodesta tehty alustavia tarkasteluja organisaation uudistamisesta sekä koulutuspalvelujen että hallinnon näkökulmista.

Organisaation uudistaminen tarkoittaa valmisteluprosessina:

- yhtymähallituksen lähetekäsittelyä johtoryhmän valmistelusta,
- kytkentää yhtymän perussopimukseen, strategiaan, yhtymäsuunnitelmaan sekä toiminta- ja ohjausjärjestelmään,
- organisaatiorakenteen vaihtoehtojen mallintamista ja hallintosäännön valmistelua,
- tarvittavia kuulemisia ja mahdollista YT-menettelyä,
- hallituksen ja valtuuston päätöskäsittelyä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi tilannekatsaus ja sovitaan jatkovalmistelut.

Päätös

Merkittiin tilannekatsaus tiedoksi ja sovittiin, että johtoryhmän kehittämissäivässä 2.6. aloitetaan organisaatiorakenteen vaihtoehtojen arviointi ja mallintaminen. Valmistelumateriaaleja ja huomioita varten avataan kansio johtoryhmän teamsiin. Organisaatiouudistuksen luonnos pyritään saamaan valmiiksi elokuun loppuun mennessä.

Kehityspäällikkö Harri Lundellin koordinoimana tullaan tekemään arviointi nykyisestä strategiasta.

Yhtymähallitus 22.05.2025
405/00.01.01.00/2025

Johtoryhmän ehdotus yhtymähallitukselle:

Organisaation uudistamiseen liittyy olennaisesti myös hallintosäännön päivittäminen. Valmisteluja tehdään johtoryhmän koordinoimana ja kesän jälkeen tuodaan asiat päätettäväksi siten, että uusi nimettävä yhtymähallitus asettaa elo-syyskuussa työryhmän hallintosäännön ja organisaation uudistamiseksi 1.1.2026 lukien.

Valmistelija

Johtoryhmä

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee esittelyt tiedoksi ja hyväksyy johtoryhmän ehdotuksen jatkovalmistelusta.

Päätös

86

Opiskeluvoikeuden toimikunnan jäsenten nimeäminen

Johtoryhmä 14.05.2025 § 100

Ammatillisen koulutuksen lain (531/2023 § 93) mukaisesti koulutuksen järjestäjällä tulee olla monijäseninen toimielin, jonka tehtävänä on päättää opiskeluvoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta, määräaikaisesta erottamisesta, asuntolasta erottamisesta sekä opiskeluvoikeuden pidättämisestä. Hallintosäännön mukaan yhtymähallitus asettaa opiskeluvoikeuden toimikunnan opiskelijajäseniä lukuunottamatta.

Opiskeluvoikeuden toimikuntaan valitaan viisi (5) jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, joiden tulee edustaa koulutuksen järjestäjää, opiskelijahuoltoa, opettajia, työelämää ja opiskelijoita. Opiskelijajäsenet nimeää yhtymäjohtaja opiskelijakunnan esityksen pohjalta. Opiskelijoita edustavan jäsenen tulee olla 15 vuotta täyttänyt ja hänellä on toimikunnan kokouksissa läsnäolo- ja puhevoikeus. Jäsenten esteellisyydestä noudatetaan, mitä hallintolaissa säädetään.

Hallintosäännön mukaan opiskeluvoikeuden toimikunnan esittelijänä ja puheenjohtajana toimii rehtori tai hänen varahenkilönsä.

Opiskeluvoikeuden toimikunta päättää:

- opiskeluvoikeuden peruuttamisesta ja palauttamisesta,
- muun kuin oppivelvollisen opiskelijan määräaikaisesta erottamisesta yli 3 kk:n ajaksi ja enintään vuodeksi,
- opiskelijan asuntolasta erottamisesta yli 3 kk:n ajaksi,
- opiskelusta pidättämisestä
- oppivelvollisen opiskelijan erottamisesta enintään 3 kk:n ajaksi.

Päätösehdotus

Opiskeluvoikeuden toimikunnan jäseniksi ajalle 1.8.2025 – 31.7.2028 ehdotetaan seuraavia henkilöitä:

Koulutuksen järjestäjän edustaja: Nina Sundström, varalla Ari Maunuksela

Opiskelijahuollon edustaja: Anne Eteläaho, varalla Maria Indola

Opettajien edustaja: Jenni Ruokoja, varalla Matti Varpaluoma

Työelämän edustaja: Johanna Viskari, varalla Juuso Kautiainen

Opiskelijaedustaja: Martti Viiperi, varalla Oona Nikula

Päätös

Johtoryhmä päätti esittää yhtymähallitukselle, että se nimeää yllä ehdotetut henkilöt opiskeluvoikeuden toimikuntaan ajalle 1.8.2025 - 31.7.2028.

Yhtymähallitus 22.05.2025

392/00.00.01.03/2025

Johtoryhmä on käsitellyt esitystä opiskeluoikeuden toimikunnan jäsenten nimeämisestä ajalle 1.8.2025 – 31.7.2028.

Valmistelija

Rehtori Nina Sundström ja opiskeluhuollon koordinaattori Anne Eteläaho

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää nimetä opiskeluoikeuden toimikunnan jäseniksi ajalle 1.8.2025 – 31.7.2028 seuraavat henkilöt:

Koulutuksen järjestäjän edustaja: Nina Sundström, varalla Ari Maunuksela

Opiskelijahuollon edustaja: Anne Eteläaho, varalla Maria Indola

Opettajien edustaja: Jenni Ruokoja, varalla Matti Varpaluoma

Työelämän edustaja: Johanna Viskari, varalla Juuso Kautiainen

Opiskelijaedustaja: Martti Viiperi, varalla Oona Nikula

Kesken kauden 1.8.2025 – 31.7.2028 tapahtuvat opiskelijaedustajien vaihtuessa tapahtuvat opiskelijaedustajien nimeämispäätökset tekee yhtymäjohtaja.

Päätös

87

Vaasan hallinto-oikeuden päätös hallintoriita-asiassa

Yhtymähallitus 22.05.2025

501/01.01.01.01/2024

Vaasan hallinto-oikeus on 9.5.2025 antanut päätöksen nro 575/2025 koskien hoitotyön opettajan hallintoriita-asiaa. Päätöksellä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä velvoitetaan maksamaan hakijalle 9 kk palkkaa vastaavat korvaukset yhteensä 40.415,76 € sekä oikeudenkäyntikulut 1.505 €. Lisäksi on maksettava viivästyskorkoa 1 kk kuluttua päätöksen antamispäivästä 9.5.2025 lukien.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän hallitus on aiemmin 31.10.2025 § 135 antanut asiasta vastineen Vaasan hallinto-oikeudelle. Hakijan vaatimus oli tuolloin 16 kuukauden palkkaa vastaavan korvauksen saaminen.

Asian juridisia perusteita arvioitaessa voidaan todeta seuraavaa (talousjohtaja):

- OKM:n vuosien 2019-2023 talousarvioissa tyypillistä oli ns. määräaikaiset rahoitukset ammatillisen koulutuksen lisähenkilöstön palkkaamiseen. Näitä rahoituksia vahvistettiin vuosittain ja tyypillistä oli määräaikaisten työsopimusten toteuttaminen ns. vuosi kerrallaan.
- Kpedun henkilöstöohjeissa velvoitetaan noudattamaan virka- ja työsopimusoikeudellisia perusteita määräaikaisia sopimuksia laadittaessa ja mikäli määräaikaisia sopimuksia jatketaan uusilla määräaikaisille sopimuksilla, niin perustelut määräaikaisuuksille tulee olla selkeät.
- Tässä tapauksessa on ollut useita määräaikaisuuksia, johtuen OKM:n rahoituksista ja työtehtävien muutoksista. Sopimuksia on laadittu eri rehtorien ja toimialapäälliköiden toimesta. Sinänsä hakijan kanssa määräaikaiset sopimukset ovat tehty yhdessä sopien ja työnantajan taholta ns. hyvässä tahdossa hakijan työllistymiseksi ja osaamisen hyödyntämiseksi.
- Ottaen huomioon tässä hallintoriita-asiassa tehdyt selvitykset ja saadut asiakirjat, niin sekä oikeudellisesti että käytännössä Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymällä voi olla haastavaa osoittaa käytössä olevaa enempää dokumentteja siitä, että Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä kannattaisi hakea valituslupaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen.

Rehtori Nina Sundström antaa asiasta suullisen selvityksen yhtymähallituksen kokouksessa.

Ohaisaineistona on yhtymähallituksen päätöksentekoa varten Vaasan hallinto-oikeuden päätös 575/2025, joka on muuhun kuin yhtymähallituksen käyttöön saatavissa erikseen pyydettyä kpedun kirjaamosta (kirjaamo@kpedu.fi).

Valmistelija

Talousjohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee tiedoksi rehtorin suullisen selvityksen ja päättää tyytyä Vaasan hallinto-oikeuden asiasta 9.5.2025 antamaan päätökseen.



Päätös

88

Oikaisuvaatimus liiketoiminnan alan toimialapäällikön päätöksistä 2 ja 3/2025

Yhtymähallitus 22.05.2025

289/01.01.00.03/2025

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän turvallisuusalan opettaja on tehnyt 11.4.2025 päivätyn oikaisuvaatimuksen, koskien Liiketoiminnan ja turvallisuusalan toimialapäällikön päätöksiä nro 2 ja 3, jotka ovat päivätty 8.4.2025.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että:

1. yhtymähallitus kumoaa toimialapäällikön päätökset nro 2-3/2025,
2. tutkintovastaavien nimittäminen palautetaan uudelleen valmisteltavaksi,
3. uusi valmistelu ja päätöksenteko toteutetaan lain ja hyvän hallinnon mukaisesti, huomioiden asianosaisten oikeudet, tasapuolinen kuuleminen ja selkeät valintaperusteet.

Tätä asiaa on aikaisemmin käsitelty aiemmin tehdyn oikaisuvaatimuksen johdosta yhtymähallituksen kokouksessa 20.02.2025 § 30, jolloin asia on palautettu uudelleen valmisteltavaksi.

Talousjohtajan lausuma:

”Oikeudellisesti tarkasteltuna on todettava, että tutkintoalavastaavan lisätehtävään nimeäminen on ensisijaisesti työnjohdollinen asia, mutta koska kyseiseen lisätehtävään on intressiä useammalla hakijalla, niin silloin tulee asiasta tehdä toimivaltaisen viranhaltijan päätös, jota edeltää tasapuolinen haku- ja kuulemismenettely. Jos halutaan työnjohdollisesti vaihtaa tutkintoalavastaavaa, niin myös siihen on perustellut oikeudet, asia nimenomaan niin todeten. Tehtyjen päätösten ja oikaisuvaatimusten johdosta ei yksiselitteisesti ilmene, että milloin ja miten aikajärjestyksellisesti valmistelun ja päätöksenteon eri vaiheet ovat toteutettu. Selkeintä olisi, että tässä asiassa asia saatetaan kokonaisuudessa rehtorin päätettäväksi.”

Yhtymähallituksen kokouksessa rehtori antaa asiasta suullisen selvityksen.

Oheisaineistona ovat toimialapäällikön päätökset 2-3/2025 ja 11.4.2025 päivätty oikaisuvaatimus.

Valmistelija

Talousjohtaja Jukka Ylikarjula

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää hyväksyä oikaisuvaatimuksen ja palauttaa asian uudelleen valmisteltavaksi siten, että tässä asiassa viranhaltijapäätöksen tekee rehtori.

Päätös

89

Hankehakemusten hyväksyminen

Yhtymähallitus 22.05.2025

Yhtymähallitus on käsitellyt hankehakemusten hyväksymistä edellisen kerran kokouksessaan 24.4.2025. Tämän jälkeen on yhtymän nimissä lähetetty liitteen 3 mukaiset hankehakemukset.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus hyväksyy liitteessä olevien hankehakemusten lähettämisen rahoittajille.

Päätös

90

Saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat

Yhtymähallitus 22.05.2025

Valtionvarainministeriö

Kirje 28.4.2025, VN/12512/2025-OKM-1 Koski-tietovarannon tietojen tarkistaminen järjestämislupien muuttamista varten ennen asiasta kuulemista

Kutsu 8.5.2025, Tietojärjestelmien tietoturvallisuuden ja varautumisen arvioinnin sidosryhmätilaisuus julkiselle hallinnolle

Sosiaali- ja terveysministeriö

Lausuntopyyntö 15.5.2025, luonnos hallituksen esitykseksi laiksi terveydenhuoltolain muuttamisesta ja eräksi siihen liittyviksi laeiksi

Opetushallitus

Tiedote 23.4.2025, Uudet tutkinnon perusteet

Tiedote 30.4.2025, Opetushallituksen järjestyssääntöohje ja mobiililaitteopas

Kansallisarkisto

Kutsu 6.5.2025, Kansallisarkiston viranomaisinfo 20.5.

Tiedote 15.5.2025, Kansallisarkiston uusi ohje: Arkistoitavien asiakirjojen muuttaminen sähköiseen muotoon

Valtiokonttori

Kuntien ja hyvinvointialueiden talousraportoinnin tiedote 7 ja 8/2025

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT

Yleiskirje 9 ja 10/2025

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus merkitsee saapuneet kirjeet, päätökset sekä ilmoitusasiat tiedoksi ja toteaa, että toimenpiteitä edellyttävät valmistelut on käynnistetty.

Päätös

91

Hallituksen otto-oikeuden käyttäminen

Yhtymähallitus 22.05.2025

Kuntalain 92 §:ssä säädetään asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi. Yhtymähallitus voi ottaa käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty yhtymähallituksen alaisen viranomaisen toimivaltaan. Asia on otettava yhtymähallituksen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä (14 vrk tiedoksisaannista). Yhtymähallituksen käsiteltäväksi ei kuntalain 92 §:n mukaisesti saa ottaa yksilöön kohdistuvia opetustoimen asioita.

Viranhaltijapäätökset	§
Vt. asiakkuusjohtaja	-
Henkilöstöpäällikkö	-
Huoltopäällikkö	-
IT-palvelupäällikkö	-
Johtaja	34-40
Kiinteistöpäällikkö	21
Laskentapäällikkö	-
Opintoasiainpäällikkö	-
Oppisopimuspäällikkö	-
Palvelupäällikkö	-
Rehtori	71-93
Ruokapalvelupäällikkö	-
Talousjohtaja	16-17
Toimialapäälliköt	
- hyvinvointialat	-
- IT- ja media-ala & ruoka- ja puhtauspalveluala	-
- kansanopisto	-
- liiketoiminnan ala	-
- luonnonvara-ala	-
- rakennusalat	-
- teollisuus ja logistiikka-ala	-
- valmentavat ja ohjaavat, YTO	-
Vararehtori	-
Yhtymähallituksen puheenjohtaja	-

Päätösluettelo oheisaineistona.

Esittelijä

Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää, että se ei käytä otto-oikeuttaan yllä mainittuihin päätöksiin.

Päätös