

Yhteistoimintaelin

Aika 22.05.2025 klo 14:00 -

Paikka Isopaja, Teams

Käsitteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
36	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
37	Edellisen kokouksen muistio	4
38	Ajankohtaista taloudesta	5
39	Opiskelijavuositoteuma 1-4/2025	8
40	Projektiraportti 1-3/2025	9
41	Uuden strategian valmistelun käynnistäminen	11
42	Organisaation uudistaminen	14
43	KVTES:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja kunta-alan sopimuskorotukset	15
44	Kunta-alan uudet sopimukset 2025-2028	17
45	Vuosityöajan soveltamisohjeen päivittäminen	18
46	Opetuksen resursointiohjeen päivittäminen	19
47	Työsuojeluvaalit ja työsuojelun yhteistoimintasopimus	20
48	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	21
49	Muut asiat	22

Osallistujat

Mommo Hilikka	puheenjohtaja
Sivula Jarkko	varapuheenjohtaja
Bergroth Mari	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Kippo Antti	jäsen
Mantila Jouni	jäsen
Maunuksela Ari	jäsen
Molander Jan	jäsen
Paloranta Johanna	jäsen
Rintala Petri	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Sundström Nina	jäsen
Suonperä Sirpa	jäsen
Urpilainen Pirjo	jäsen
Väisälä Mika	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Ylikarjula Jukka	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltävät asiat

36 - 49

36

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

37

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

YT-ryhmän 24.4.2025 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon
6.5.2025 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

38**Ajankohtaista taloudesta**

Johtoryhmä 14.05.2025 § 102

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän vuoden 2025 talousarvion toteutuma ajalta 1-3/2025 käsiteltiin yhtymähallituksessa 24.4.2025. Jaksotettu ulkoinen tilikauden tulos oli -323 t€ ja tilikauden alijäämä -264 t€. Maaliskuun lopun perusteella tehty ennuste koko vuoden tilikauden tuloksesta on -671 t€ ja alijäämä -352 t€. Verrattuna vuoden 2025 muutostalousarvion taloustavoitteisiin (tulos -300 t€ ja alijäämä 0,00), lisäsäästöjä tulisi saavuttaa loppuvuoden 2025 aikana vähintään noin 300.000 €.

Huhtikuun lopun jaksotetut talousluvut valmistuvat siten, että ne voidaan raportoida YT-ryhmän ja yhtymähallituksen 22.5.2025 kokouksissa sekä johdon foorumin 23.5.2025 kokouksessa. Taloustilanne 4/2025 tarkentaa vuoden 2025 tulosenusteita.

Johtoryhmän 4.6.2026 ja edelleen yhtymähallituksen 12.6.2026 kokouksissa käsitellään vuoden 2025 talousarviotilanne ja säästötavoitteet sekä vuoden 2026 talousarvion laadintaohjeet. Lähtökohta on edelleen se, että vuodelle 2025 laadittu muutostalousarvio toteutuu suunnitellusti ja viranhaltijajohto vastaa tarvittavista talouden ja toiminnan tarvehdyttämistoimenpiteistä.

Elokuussa käsitellään Q2-puolivuosikatsaus sekä tarkennukset vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2026-2028 yhtymäsuunnitelman laadintaan. Tässä yhteydessä saadaan myös tarkemmat tiedot vuoden 2026 valtionosuuksista.

Talousjohtaja on yhteistyössä talouspalvelujen kanssa laatinut muistiota talouden tasapainotustilanteesta ja säästömahdollisuuksista. Muistio valmistuu 30.5.2025 mennessä ja on pohjana sekä vuoden 2025 talouden tasapainotukselle että vuoden 2026 talousarvion laadinnalle. Muistioluonnos käsitellään johtoryhmän kokouksessa ja raportoidaan tarvittavilta osin yhtymähallitukselle.

Päätösehdotus

Merkitään esittelyt tiedoksi ja sovitaan jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Merkittiin esittelyt tiedoksi ja sovittiin, että talousjohtaja jakaa talouden tasapainotustilanteesta laaditun muistioluonnoksen täydennettäväksi johtoryhmän jäsenille. Säästötavoitteet käsitellään tarkemmin johtoryhmän 4.6.2025 kokouksessa.

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

786/02.01.00/2024

YT-ryhmän kokouksessa 22.5.2025 esitellään tarkemmin:

- Kpedun talouden toteutuma ajalta 4/2024 ja sen perusteella ennuste vuoden 2025 tuloslaskelmasta.
- Havaintoja vuoden 2025 talousarvion toteutumisesta sekä toimintatuottojen että toimintakulujen osalta. Talouspalvelut koostaa konkreettisista havainnoista sisäistä muistiota, jotta muutostalousarvion 2025 tavoitteet saavutetaan ja havainnot ovat tukena vuoden 2026 talousarvion laadinnalle.

- Koostetta YT-neuvottelujen päätösmuistiossa 16.1.2025 sovittujen toiminpiteiden toteutumisesta.

Johtoryhmässä on sovittu ja myös henkilöstöä on informoitu seuraavista konkreettisista säästötoimenpiteistä:

”Henkilöstökulut:

- MTA2025 tavoitteessa on pysyttävä, mutta Kunta-alan uusi palkkasopimus nostaa palkkoja vuosina 2025-2028 yli 9 %. Vuoden 2025 osalta korotukset voimaan 1.10.2025. Tarvitaan uusia taikka tehostettuja toimenpiteitä, jotta MTA2025 palkkabudjetti pitää, vaikkakin tasapainottamishaastetta on enemmän vuonna 2026.
- Vapaaehtoiset palkattomat vapaat ja lomarahasäästöt, toteutuma n. 215.000 €. Sinänsä ok, mutta YT-tavoite oli 240.000 €.
- HTV-säästöt, vrt. YT-sopimus 16.1.2025.
- Määräaikaisten ja sijaisten vähentäminen. Eläkötymiset.
- Jory hyväksyy täyttöluvat. Palvelualuejohtajat (yhtymäjohtaja, rehtori, asiakkuusjohtaja) vastuullisia ja henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö koordinoi esittelyt jorylle. Samalla oltava tarkkana määräaikaisten sopimusten ns. ketjutuksissa.

Palvelut ja materiaalihankinnat:

- MTA2025 tavoitteessa on pysyttävä, mutta lisäsäästöjä tarvittaneen jopa 300.000 €.
- Hyväksytään vain välttämättömät materiaaliostot yksiköiden harkinnan mukaisesti.
- Voimaan hankintakielto kalusto- ja laiteostojen osalta (talousjohtaja myöntää luvat), uutta ostetaan vain perustellusti ns. vanhaa käytetään, kunhan laite toimii.
- Suoja- ja turvavaatteiden osalta voimaan hankintakielto; kartoitetaan, keillä on nyt käytössä ja linjataan, miten toimitaan jatkossa.
- Varastoinnin osalta hankitaan vain välttämätön. Selvitetään ammattikampuksen keskusvaraston tehtävät ja varastoinnin uudelleen järjestelyt.
- Palvelujen ostojen (harkinnanvaraiset tapahtumat, matkustus) osalta hyväksytään vain välttämättömät; edustusluonteiset tapahtumat ja ruokailut yhtymäjohtajan luvalla.
- Johtoryhmä arvioi yhteisten tyhy- ja henkilöstötilaisuuksien järjestämisen sekä yksiköiden tyhy-toiminnan tasavertaisesti vuosien 2025 ja 2026 osalta.

Muut kustannussäästöt:

- Organisaation uudistamistarve toimintojen tehostamiseksi ja taloudellisten säästöjen aikaansaamiseksi. Tehtävävastuiden uudelleen tarkastelut.
- Projektitoiminnan kustannustehokkuuden arviointi.
- Investointitarpeiden toteutusten tarkennukset.”

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi kokouksessa esiteltävät 4/2025 talouslaskelmat ja sen pohjalta tehdyn 2025 tulosennusteen. Lisäksi merkitään tiedoksi vuoden 2025 talouden tasapainottamisen säästötoimenpiteet ja YT-neuvottelujen toteutumisen tilannekatsauksen.



Päätös

39**Opiskelijavuositoteuma 1-4/2025**

Johtoryhmä 14.05.2025 § 101

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2025 on 2750 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston 2.5.2025 mukainen arvio opiskelijavuosista (sidotut) vuodelle 2025 on 2323,4 opiskelijavuotta. Vuoden 2024 vastaavan ajankohdan arvio oli 2476 opiskelijavuotta eli 152,6 opiskelijavuotta enemmän kuin vuoden 2025 arvio.

Opiskelijavuosiarvio, johon sisältyy myös suunnitelma loppuvoden aikana alkavista koulutuksista, on tarkasteluhetkellä 2770, 5 opiskelijavuotta eli hyvin lähellä koko vuoden tavoitetta 2750 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-4/2025 vertailutietoineen.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ja saatetaan asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös

Merkittiin opiskelijavuositoteuma 1-4/2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

786/02.01.00/2024

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-4/2025 vertailutietoineen.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-4/2025 sekä ennusteet vuodelle 2025.

Päätös

40

Projektiraportti 1-3/2025

Johtoryhmä 30.04.2025 § 92

Kpedu:ssa oli käynnissä vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 40 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 0,52 M€. Uusia projekteja käynnistyi tammi-maaliskuussa 6 kpl. ja päättäneitä oli 2 kpl. Uusia hankehakemuksia lähetettiin rahoittajien käsittelyyn 14 kpl. Projektitoiminnan volyymi oli euroina mitaten hieman edellisvuotta korkeammalla tasolla. Vuonna 2024 toteutuma oli tässä vaiheessa n. 0,45 M€. Näyttäisi siltä, että edellisvuoden hienoinen lasku projektitoiminnan osalta jäi väliaikaiseksi. Käynnissä olevissa hankkeissa on hyvin jäljellä resursseja kuluvalle vuodelle. Lisäksi uusia hankkeita on käynnistymässä jo huhtikuussa ja rahoittajien käsittelyssä on yli 20 hankehakemusta.

Oppimisympäristöjen kehittäminen oli alkuvuodesta suurin painopisteistä, ja siihen kohdistui n. 24,2% toteutuneista kustannuksista. ESR-rahoituksen osuus rahoituskanavista oli suurin (23,2%). Kpedun omarahoitusosuudet olivat alkuvuonna n. 12,0 % kokonaiskustannuksista, mikä on hieman korkeampi edellisvuosiin verrattuna. Tämä johtuu investointihankkeiden osuuden kasvusta – niissä omarahoitusosuudet ovat muita hieman korkeampia.

Älykäs ja kestävä asuminen –hanke (EAKR/KP-liitto) oli raportointikauden suurin toteutuneiden kustannusten osalta (n. 83 tuhatta euroa). Ota haltuun –hanke (ESR/KSELY) on kokonaisbudjetiltaan suurin käynnistyneistä hankkeista (n. 0,47M€). Hankkeessa tuetaan opiskelijoita, joilla on neuropsykiatriisiin häiriöihin ja mielenterveysongelmiin liittyviä vaikeuksia, jotka vaikeuttavat opintojen suorittamista.

Projektitoiminnan alkuvuoden osalta keskeistä oli uusien hankkeiden käynnistäminen ja uusien hankehakemusten valmistelu ja ideointi. EU:n ohjelmakausi 2021-27 alkaa kääntymään loppusuoralle ja viimeisiä useamman vuoden hankkeita on mahdollista vielä valmistella.

Projektiraportti 1-3/2025 on oheisaineistona.

Päätösehdotus

Merkitään projektiraportti 1-3/2025 tiedoksi ja saatetaan se yhtymähallituksen käsittelyyn.

Päätös

Merkittiin projektiraportti 1-3/2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa se yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

365/00.01.05.02/2025

Projektiraportti 1-3/2025 on esityslistan liitteenä.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee projektiraportin 1-3/2025 tiedoksi.

Päätös

41

Uuden strategian valmistelun käynnistäminen

Yhtymähallitus 20.02.2025 § 32

Kpedun nykyinen strategia 2021-2025 on laadittu alkuvuonna 2021. Strategiaprosessi toteutettiin osallistamalla laajasti henkilöstöä, luottamushallintoa, sidosryhmiä ja opiskelijoita. Valmistelun alkuvaiheessa kuultiin myös asiantuntijapuheenvuoroja joiltakin eräiltä asiantuntijoilta ja muilta koulutuksen järjestäjiltä. Lisäksi toteutettiin edellisen strategian arviointi ja syksyllä 2023 väliarviointi. Keväällä 2025 toteutetaan uudet vaalit. Vaalien ajankohta on huhtikuulla. Uusi luottamushallinto järjestäytyy kevään ja kesän aikana, ja se käynnistää toimintansa todennäköisesti elokuussa 2025.

Luottamushallinnon vaihtumisen takia on tarve arvioida ja päättää, miten uusi strategiaprosessi toteutetaan. Keskusteluissa esillä olleita vaihtoehtoja ovat esimerkiksi; siirretään strategiaprosessin toteutus syksyille 2025 ja toteutetaan se kokonaan uuden luottamushallinnon kanssa, tai käynnistetään strategiaprosessi nyt keväällä ja viedään se loppuun kesän jälkeen uuden luottamushallinnon kanssa.

Strategiaprosessin toteuttamisen kannalta olemme arvioineet, että Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän osalta yhtymävaltuustossa ja yhtymähallituksessa vaihtuisi ehkä puolet näiden toimielinten jäsenistä. Uusien valtuutettujen kohdalla tarvitaan perehdytystä ja koulutusta toisen asteen ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöön ja toimintamalleihin.

Kpedun johtoryhmä on arvioinut, että voisi olla hyvä ratkaisu käynnistää strategiaprosessi alkuvuonna 2025 ja viedä se päätökseen loppuvuonna. Tämä ratkaisu olisi perusteltavissa myös siksi, että kevään aikana vahvistetaan uutta lainsäädäntöä ammatillisen koulutusten säädösten ja rahoituksen osalta. Edelleen vuoden 2026 alusta käynnistyvä ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ja siihen valittavat 40 toisen asteen koulutuksen järjestäjää ratkaistaan tämän vuoden aikana.

Uusi lainsäädäntö ja rahoitusjärjestelmä voivat vaikuttaa koulutuksen järjestäjien suhteelliseen rahoitustilanteeseen. Osallistuminen 8 vuotta kestävään ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun on niin merkittävä asia, että sillä on vaikutusta uuden strategian lähtökohtiin ja sen toteuttamiseen.

Kpedun uuden strategian valmistelun yhteydessä voidaan toteuttaa nykyisen organisaation arviointi ja siihen liittyviä uudistuksia ja organisaation kehittämistä.

Valmistelija Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus käy lähete keskustelun uuden strategian 2026-2030 sekä organisaation uudistamisen toteutuksesta ja aikataulusta.

Päätös Yhtymähallitus kävi asiasta lähetekeskustelun.

Johtoryhmä 05.03.2025 § 52

Yhtymähallituksen kokouksessa 20.2. käytiin tästä asiasta lähetekeskustelu. Keskeinen johtopäätös oli että nykyinen strategia on vielä ajan tasalla ja käyttökelpoinen. Ei ole välttämätöntä käynnistää kokonaan uutta strategiaproessia tällä hetkellä. Käydyn lähetekeskustelun perusteella todettiin seuraavat asiat: nykyiselle strategialle kannattaa tehdä tilannearviointi, analysoida että mitä säilytettävää/uudistettavaa erityisesti nousee esille nykyisen strategian osalta, toimintaympäristön analyysi on hyvä päivittää ajan tasalle, kannattaa toteuttaa suunnattu kysely yhtymävaltuustolle ja -hallitukselle, tarkasteltava organisaation kehitystarpeita ja laatia suunnitelma strategian päivitykselle vuoden 2025 lopulla uudistetun luottamushallinnon kanssa (uusi valittu yhtymävaltuusto ja -hallitus).

Uuden strategian valmistelussa tulee huomioida, että se liittyy ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Kokeilu perustuu kahteen nelivuotiseen strategiakauteen. Kpedun uuden strategian valmistelu kannattaa adaptoida kokeiluhankkeen aikataulun mukaisesti. Näin voidaan yhdistää Kpedun toiminta-alueen kannalta keskeiset tavoitteet yhdessä opetus- ja kulttuuriministeriön linjaamien kansallisten tavoitteiden kanssa.

Päätösehdotus Käydään keskustelu ja päätetään nykyisen strategian tilannekartoituksen valmistelusta ja sen aikataulutuksesta.

Päätös Käytiin keskustelu nykyisen strategian tilannekartoituksen toteuttamisesta ja aikataulutuksesta. Lisäksi keskusteltiin uuden strategian valmisteluun liittyvistä huomioista ja alustavasti myös nykyisen organisaatorakenteen arvioinnista/kehittämisestä.

Johtoryhmä 02.04.2025 § 72

Kpedu on hakenut mukaan Opetus- ja kulttuuriministeriön valmistelemaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen pilottiin 2026-2033. Hankkeessa testataan tulosneuvottelujen käyntiä ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa. Pilot-vaiheeseen valitaan 40 koulutuksen järjestäjää. Kestoltaan hanke on 8 vuotta, kaksi kertaa 4 vuoden mittainen strategiakausi. Kokeiluun osallistumisen huomioiden Kpedun seuraava strategiakausi on 2026-2029 vuosien välillä.

Johtoryhmä laatii aikataulun uuden strategian valmistelun vaiheista. Alla alustava aikataulu päävaiheineen:

- Huhtikuu, kysymysrunko nykyisen strategian arviointia varten
- Yhteistyökumppanin valinta strategiaproessia varten
- Kyselyn kohderyhmän määrittely
- Toukokuu, kyselyn avaaminen verkossa luottamushallinnon, henkilöstön ja sidosryhmien edustajille
- Toukokuu-kesäkuu, Verkkoavustetun työpajan järjestäminen

- Heinäkuu – kesäloma
- Elokuu – aineiston analyysi, esittely uusille luottamushallinnon edustajille (yhtymähallitus, yhtymävaltuusto)
- Syyskuu-lokakuu, uuden strategian luonnos, työpajatyöskentely luottamushallinnon, sidosryhmien ja henkilöstön kanssa
- Strategian vahvistaminen, suunnitelman vahvistaminen toiminnanohjauksen kokeiluun osallistumiseksi
- Lokakuu-marraskuu, strategian käsittely ja hyväksyntä yhtymähallituksessa ja valtuustossa

Päätösehdotus Käydään keskustelu ja tehdään tarvittaessa muutoksia valmistelusuunnitelmaan. Päätetään työnjaosta ja budjetista. Viedään valmistelusuunnitelma ja kustannusarvio yhtymähallituksen vahvistettavaksi.

Päätös Käytiin läpi alustava aikataulu uuden strategian valmistelun vaiheista ja sovittiin, että tarkennukset suunnitelmaan tehdään johtoryhmän ensi viikon aamupalaverissa. Päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Johtoryhmä 14.05.2025 § 104

Uuden strategian valmistelun eri vaihtoehtoja on selvitetty johtoryhmän keskuudessa. Tarkoitus on, että kesäkuun johtoryhmässä ja hallituksessa päätetään toteutuksesta sekä mahdollisesta ulkoisesta konsultoinnista.

Päätösehdotus Sovitaan jatkovalmisteluista.

Päätös Käytiin tarkentava keskustelu uuden strategian jatkovalmisteluista ja aikataulun vaiheista/toimenpiteistä.

Yhteistoimintaelin 22.05.2025
135/00.01.02.00/2025

Johtoryhmän koordinoimana on valmisteltu uuden strategian toteuttamista. Nykyinen strategia arvioidaan kehityspäällikkö Harri Lundellin koordinoimana ja arviointi valmistuu elokuussa.

Valmisteluprosessin etenemisen suunnitelma on yhtymähallituksen hyväksyttävänä 22.5.2025 kokouksessa.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi uuden strategian valmistelun käynnistämisen.

Päätös

42

Organisaation uudistaminen

Johtoryhmä 14.05.2025 § 105

Koulutusyhtymän vuosien 2025 talousarvioon ja yhtymäsuunnitelmaan 2025-2027 sisältyy talouden tasapainottamistavoitteiden lisäksi organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien.

Organisaation uudistamista ei käsitelty 16.1.2025 päättyneissä YT-neuvotteluissa. Päätösmuistiossa kuitenkin todetaan, että organisaation uudistamista käsitellään vuoden 2025 aikana eri valmisteluprosessina.

Johtoryhmässä on alkuvuodesta tehty alustavia tarkasteluja organisaation uudistamisesta sekä koulutuspalvelujen että hallinnon näkökulmista.

Organisaation uudistaminen tarkoittaa valmisteluprosessina:

- yhtymähallituksen lähetekäsittelyä johtoryhmän valmistelusta,
- kytkentää yhtymän perussopimukseen, strategiaan, yhtymäsuunnitelmaan sekä toiminta- ja ohjausjärjestelmään,
- organisaatiorakenteen vaihtoehtojen mallintamista ja hallintosäännön valmistelua,
- tarvittavia kuulemisia ja mahdollista YT-menettelyä,
- hallituksen ja valtuuston päätöskäsittelyä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi tilannekatsaus ja sovitaan jatkovalmistelut.

Päätös

Merkittiin tilannekatsaus tiedoksi ja sovittiin, että johtoryhmän kehittämissäpäivässä 2.6. aloitetaan organisaatiorakenteen vaihtoehtojen arviointi ja mallintaminen. Valmistelumateriaaleja ja huomioita varten avataan kansio johtoryhmän teamsiin. Organisaatiouudistuksen luonnos pyritään saamaan valmiiksi elokuun loppuun mennessä.

Kehityspäällikkö Harri Lundellin koordinoimana tullaan tekemään arviointi nykyisestä strategiasta.

Yhteistoimintaelin 22.05.2025
405/00.01.01.00/2025

Organisaation uudistaminen ja siihen olennaisesti liittyvä hallintosäännön päivittäminen on yhtymähallituksen käsiteltävänä 22.5.2025 kokouksessa.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi organisaation uudistamisen valmistelut.

Päätös

43

KVTES:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja kunta-alan sopimuskorotukset

Yhteistoimintaelin 13.03.2025 § 22

KVTES:n palkkausjärjestelmä uudistuu ja käyttöön tulee uusi tasopalkkajärjestelmä. Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajien tulee viedä järjestelmä käytäntöön 30.9.2025 mennessä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliiitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. Paikallisesti voidaan sopia myös lisätasoisista (esim. D, E).

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Kpedun palkkatyöryhmä on kokoontunut 20.2.2025 käsittelemään tasopalkkajärjestelmään käyttöönottoa. Kokouksessa vahvistettiin käyttöönoton aikataulusuunnitelma, jonka mukaan käsittely tehdään hinnoittelu- ja ammattiryhmittäin maaliskuu-kesäkuun aikana.

Palkkatyöryhmässä käsitellään tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä OVTES:n 0,4%, KVTES:n 0,45% ja TS:n 0,5%(?) paikalliset järjestelyerät.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin 22.05.2025
185/01.00.01/2025

Palkkatyöryhmä on käsitellyt 13.5.2025 kokouksessaan OVTES:n ja TS:n 1.6.2025 paikallisten järjestelyerien kohdentamisen.

KVTES:n paikallisen järjestelyerän kohdentuminen käsitellään tasopalkkajärjestelmän valmistelun yhteydessä ja ne maksetaan takautuvasti 1.6.2025 lähtien syksyllä, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön.

Päätösehdotus YT-ryhmä toteaa palkkatyöryhmässä käsiteltyjen paikallisten järjestelyerien kohdentumisen sopimusaloittain, jonka yhtymäjohtaja vahvistaa viranhaltijapäätöksellään.

Päätös

44

Kunta-alan uudet sopimukset 2025-2028

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

499/01.00.01/2025

Kunta- ja hyvinvointialan uudet työ- ja virkaehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Sopimuskauden pituus on 34 kuukautta, eikä sopimusta voi irtisanoa.

Sopimusten nimelliskorotukset ovat yhteensä 7,37 prosenttia. Koko sopimusjaksolla sopimuskorotukset ovat yhteensä 9,17 prosenttia, ja 9,5 prosenttia korkoa korolle laskien.

Uudet sopimukset sisältävät myös tekstimuutoksia, mm. vuosilomamääräyksiin, lomautusaikaan ja luottamusimes-termin muuttamisesta luottamusedustajaksi.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi kunta-alan uudet sopimukset kaudelle 2025-2028.

Päätös

45

Vuosityöajan soveltamisohjeen päivittäminen

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

323/00.01.01.02/2025

Kpedussa vuosityöajan soveltamisohje tarkistetaan vähintään kerran vuodessa, jolloin siihen tehdään samalla tarvittaessa tarkennuksia ja lisäyksiä. Yleensä päivitys tehdään loppuvuodesta, mutta OVTES:iin tulevien uusien sopimusmääräysten vuoksi ohje on tarpeen päivittää nyt.

Vuosityöajan soveltamisohje on käsitelty koulutuspalveluiden johtotiimissä 29.4.2025, opetusalan pääluottamusedustajan kanssa 13.5.2025 ja johtoryhmä käsittelee sen 19.5.2025.

Vuosityöajan soveltamisohje on oheisaineistona.

Päätösehdotus

YT-ryhmä hyväksyy vuosityöajan soveltamisohjeen päivityksen.

Päätös

46

Opetuksen resursointiohjeen päivittäminen

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

94/00.01.01.02/2025

Kpedussa otettiin käyttöön vuonna 2024 yhteinen opetuksen resursointiohje, joka täydentää vuosityöajan soveltamisohjetta.

Opetuksen resursointiohje toimii osaltaan opetuksen laadunhallinnan, mitoituksen ja opetushenkilöstön tasaisen työkuorman hallinnan välineenä. Resursointiohjetta on sovittu päivitettävän vuosittain sekä määrälliset että laadulliset näkökulmat huomioiden.

Opetuksen resursointiohje on käsitelty koulutuspalveluiden johtotiimissa 29.4.2025 ja 13.5.2025, opetusalan pääluottamusedustajan kanssa 13.5.2025 ja 22.5.2025 ja johtoryhmä käsittelee sen 19.5.2025 kokouksessaan.

Opetuksen resursointiohje esitellään kokouksessa.

Päätösehdotus

YT-ryhmä käsittelee ja hyväksyy opetuksen resursointiohjeen otettavaksi käyttöön vuoden 2026 opetustyön suunnittelukaudelle.

Päätös

47

Työsuojeluvaalit ja työsuojelun yhteistoimintasopimus

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

502/01.00.01/2025

Työsuojeluvaltuutettujen vaalit järjestetään syksyllä 2025. Vaalien käynnistämiskokous on pidetty 23.4.2025.

Työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden valinnasta, lukumäärästä ja toimialueesta sekä ajankäytöstä ja kertoimesta sovitaan paikallisesti.

Paikallinen sopimus tehdään työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan.

Päätösehdotus

Sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden valinnasta, lukumäärästä ja toimialueesta sekä ajankäytöstä ja kertoimesta.

Päätös

48

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

49

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 22.05.2025

Muut mahdolliset asiat.