

Organisaation uudistaminen

Johtoryhmä 27.08.2025 § 144

Yhtymävaltuusto hyväksyi 3.6.2021 nykyisen organisaation voimaantulevaksi 1.1.2022 lukien. Hyväksyessään organisaation, yhtymävaltuusto edellytti välitarkastelua ottaen huomioon strategian toteutuminen, organisaation sujuvoittaminen, tehtävävastuiden selkeys ja taloudellisuus.

Vuoden 2025 talousarviotavoitteisiin sisältyy organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien. Organisaation uudistamisesta vuoden 2025 aikana sovittiin myös 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyisen strategian väliarvioinnissa ja päätösarvioinnissa on kerätty arvioita myös organisaation toimivuudesta. Olennainen organisaation toimintaa selkiyttävä asia on myös ollut keväällä 2024 yhtymähallituksessa hyväksytty toimintasääntö, aktiivinen toiminta- ja laatu järjestelmätyö, digiuudistukset sekä talouden säästötavoitteet.

Organisaation uudistamisessa on tarkasteltu vuoden 2018 ja vuoden 2022 organisaatioratkaisuja sekä edellä mainittuja kehittämistavoitteita. Nykyisessä organisaatiossa valtuustoon nähden Kpedun toiminta on yksi tulosalue, jonka alla on kolme palvelualueetta (yhteiset palvelut, koulutuspalvelu ja työelämäpalvelut). Budjettirakenteen näkökulmasta luottamushenkilötoiminta ja rahoitus ovat suoraan tulosalueen alla.

Johtoryhmän valmisteleman organisaatioehdotuksen rakenne olisi:

- Kpedun toiminta on edelleen yksi tulosalue valtuuston nähden.
- Tulosalueen alla on neljä (4) vastuualueetta (luottamushenkilötoiminta, rahoitus, koulutuspalvelut ja yhteiset palvelut) organisatorisesti ja budjettivastuullisesti.
- Koulutuspalvelujen vastuualueen alla on kaksi (2) palvelualueetta (opetuksen yhteiset palvelut ja toimialat).
- Yhteisten palvelujen alla on kolme (3) palvelualueetta (johtamispalvelut, elinvoimapaalvelut ja tukipalvelut).
- Palvelualueiden alla ovat tulosityksiköt ja kustannuspaikat. Tulosityksiköiden organisatorista sijoittumista, määriä ja vetovastuita uudistetaan ja selkiytetään.
- Viranhaltijakohtaiset muutokset nimikkeissä ja tehtävissä tarkastellaan organisaation uudistamisen rinnakkaisena prosessina.

Organisaation uudistaminen sisältyy yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuihin asioihin. Muutoksia kohdistuu mm. rakenteiden tiivistymiseen, lähinnä esihenkilöstön tehtävämuutoksiin, mahdollisiin nimikemuutoksiin, virka- ja työsopimusperusteiden arviointiin sekä organisaatiomuutosten aiheuttamien rekrytointien toteutukseen. Määrällisiä tai sisällöllisiä henkilöstövaikutuksia ei tässä vaiheessa tarkasti arvioida, mutta organisaation uudistaminen ja henkilöstön tehtävämuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Päätösehdotus

Johtoryhmä toteaa organisaation uudistamiseen liittyvän aineiston ja saattaa asian yhtymähallituksen käsittelyyn ja esittää asian yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 04.09.2025 § 127
405/00.01.01.00/2025

Kpedun hallintosäännön mukaisesti yhtymävaltuusto päättää tulosalueista sekä vastuualueista ja soveltuvin osin palvelualueista. Yhtymähallitus päättää tulosyksiköistä ja soveltuvin osin kustannuspaikoista.

Viranhaltijatason valinnoista määrätään hallintosäännössä. Nykyisessä hallintosäännössä yhtymävaltusto valitsee yhtymäjohtajan, ja yhtymähallitus valitsee rehtorin, talousjohtajan, asiakkuusjohtajan ja kiinteistöpäällikön. Muut henkilöstövalinnat tapahtuvat hallintosäännössä määritellysti viranhaltijapäätöksillä.

Oheisaineistona johtoryhmän valmisteleva luonnos uudistettavaksi organisaatioksi.

Valmistelija Johtoryhmä

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus käy asiasta lähetekeskustelun ja merkitsee asian tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus kävi asiasta lähetekeskustelun ja merkitsi asian tiedoksi.

Merkitään, että Johanna Paloranta poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 18.02.