

Organisaation uudistaminen

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 56
405/00.01.01.00/2025

Yhtymävaltuusto hyväksyi 3.6.2021 nykyisen organisaation voimaantulevaksi 1.1.2022 lukien. Hyväksyessään organisaation, yhtymävaltuusto edellytti välitarkastelua ottaen huomioon strategian toteutuminen, organisaation sujuvoittaminen, tehtävävastuiden selkeys ja taloudellisuus.

Vuoden 2025 talousarviotavoitteisiin sisältyy organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien. Organisaation uudistamisesta vuoden 2025 aikana sovittiin myös 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyisen strategian väliarvioinnissa ja päätösarvioinnissa on kerätty arvioita myös organisaation toimivuudesta. Olennainen organisaation toimintaa selkiyttävä asia on myös ollut keväällä 2024 yhtymähallituksessa hyväksytty toimintasääntö, aktiivinen toiminta- ja laatu järjestelmätyö, digiuudistukset sekä talouden säästötavoitteet.

Organisaation uudistamisessa on tarkasteltu vuoden 2018 ja vuoden 2022 organisaatioratkaisuja sekä edellä mainittuja kehittämistavoitteita. Nykyisessä organisaatiossa valtuustoon nähden Kpedun toiminta on yksi tulosalue, jonka alla on kolme palvelualueita (yhteiset palvelut, koulutuspalvelu ja työelämäpalvelut). Budjettirakenteen näkökulmasta luottamushenkilötoiminta ja rahoitus ovat suoraan tulosalueen alla.

Johtoryhmän valmisteleman organisaatioehdotuksen rakenne olisi:

- Kpedun toiminta on edelleen yksi tulosalue valtuuston nähden.
- Tulosalueen alla on neljä (4) vastuualuetta (luottamushenkilötoiminta, rahoitus, koulutuspalvelut ja yhteiset palvelut) organisatorisesti ja budjettivastuullisesti.
- Koulutuspalvelujen vastuualueen alla on kaksi (2) palvelualueita (opetuksen yhteiset palvelut ja toimialat).
- Yhteisten palvelujen alla on kolme (3) palvelualueita (johtamispalvelut, elinvoimapaalvelut ja tukipalvelut).
- Palvelualueiden alla ovat tulosityksiköt ja kustannuspaikat. Tulosityksiköiden organisatorista sijoittumista, määriä ja vetovastuita uudistetaan ja selkiytetään.
- Viranhaltijakohtaiset muutokset nimikkeissä ja tehtävissä tarkastellaan organisaation uudistamisen rinnakkaisena prosessina.

Organisaation uudistaminen sisältyy yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuihin asioihin. Muutoksia kohdistuu mm. rakenteiden tiivistymiseen, lähinnä esihenkilöstön tehtävämuutoksiin, mahdollisiin nimikemuutoksiin, virka- ja työsopimusperusteiden arviointiin sekä organisaatiomuutosten aiheuttamien rekrytointien toteutukseen. Määrällisiä tai sisällöllisiä henkilöstövaikutuksia ei tässä vaiheessa tarkasti arvioida, mutta organisaation uudistaminen ja henkilöstön tehtävämuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Organisaation uudistaminen oli yhtymähallituksen 4.9.2025 kokouksessa lähetekeskustelussa. Sen jälkeen asiaa käsitellään yhteistoimintamenettelyssä ja yhtymähallituksen 18.9.2025 kokouksessa. Organisaatiouudistus on myös henkilöstön kommentoitavana webropol-kyselyn muodossa.

Oheisaineistona on organisaation uudistamisen luonnosdiat.

Päätösehdotus	YT-ryhmä merkitsee tiedoksi organisaation uudistamisen ja siihen liittyvät toimenpiteet.
Päätös	YT-ryhmä merkitsi tiedoksi organisaation uudistamisen ja siihen liittyvät toimenpiteet. Henkilöstöllä on mahdollisuus kommentoida organisaatiouudistusta 15. – 21.9.2025 välisenä aikana webropol-kyselyn kautta. Hallitukselle toimitetaan yhteenveto henkilöstön vastauksista.