

**Yhteistoimintaelin**

**Aika** 18.09.2025 klo 14:00 - 15:41

**Paikka** Isopaja, Teams

**Käsitellyt asiat**

| §    | Otsikko                                                       | Sivu |
|------|---------------------------------------------------------------|------|
| § 50 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                      | 3    |
| § 51 | Edellisen kokouksen muistio                                   | 4    |
| § 52 | Osavuositarkastus Q2/2025                                     | 5    |
| § 53 | Opiskelijavuositoteuma 1-8/2025                               | 6    |
| § 54 | Talousarvio 2026 ja yhtymäsuunnitelma 2026-2028               | 7    |
| § 55 | Strategian 2021-2025 arviointi ja uuden strategian valmistelu | 9    |
| § 56 | Organisaation uudistaminen                                    | 11   |
| § 57 | Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen                    | 13   |
| § 58 | Investointiohjelma vuosille 2026-2028                         | 16   |
| § 59 | Vuosityöajan vapaajaksorytmi vuonna 2026                      | 17   |
| § 60 | Työsuojeluvaalit ja työsuojelun yhteistoimintasopimus         | 18   |
| § 61 | Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat                         | 19   |
| § 62 | Projektiraportti 1-6/2025                                     | 20   |
| § 63 | Tavoiteseminaari / Iltakoulu 25.9.2025                        | 21   |
| § 64 | Muut asiat                                                    | 23   |

## Yhteistoimintaelin

### Läsnä

|                    |                   |
|--------------------|-------------------|
| Mommo Hilikka      | puheenjohtaja     |
| Bergroth Mari      | jäsen             |
| Karisaari Tiina    | jäsen             |
| Kippo Antti        | jäsen             |
| Leivo Marjaana     | jäsen             |
| Mantila Jouni      | jäsen             |
| Maunuksela Ari     | jäsen             |
| Molander Jan       | jäsen             |
| Paananen Henry     | jäsen             |
| Päivärinta Terhi   | jäsen             |
| Rintala Petri      | jäsen             |
| Salo Sirpa         | jäsen             |
| Sundström Nina     | jäsen             |
| Väisälä Mika       | jäsen             |
| Wacklin Kirsi      | jäsen             |
| Ylikarjula Jukka   | jäsen             |
| Seppä-Jokela Elina | pöytäkirjanpitäjä |

### Allekirjoitukset

Hilikka Mommo  
Juko/OAJ  
pääluottamusedustaja, pj.

### Pöytäkirjan tarkastus

|                           |                            |
|---------------------------|----------------------------|
| Jan Molander              | Mari Bergroth              |
| JHL, pääluottamusedustaja | Jyty, pääluottamusedustaja |

### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Elina Seppä-Jokela  
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö,  
KT-yhteyshenkilö, sihteeri

Yhteistoimintaelin

§ 50

18.09.2025

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 50

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 51

18.09.2025

### **Edellisen kokouksen muistio**

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 51

YT-ryhmän 22.5.2025 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 3.6.2025 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 141 | 27.08.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 52  | 18.09.2025 |

### **Osavuositarkastus Q2/2025**

Johtoryhmä 27.08.2025 § 141

Yhtymähallituksen kokouksessa 21.8.2025 esiteltiin talousarvion jaksoitettu toteutuminen ajalta 1-6/2025 ja ns. tilinpäätösennuste vuodelle 2025. Talouden toteutuma tilanteessa 30.6.2025 oli 308.220 € alijäämäinen. Ottaen huomioon käynnissä olevat säästötavoitteet, tilinpäätösennuste on 250.000 € alijäämäinen. Vuoden 2025 talousarviossa yli-/alijäämätavoite on 0,00 €. Johtoryhmä on käynnistänyt säästötoimenpiteitä talousarviotavoitteeseen pääsemiseksi.

Opiskelija- ja tutkintomäärät 30.6.2025 ja ennusteet vuodelle 2025 esitettiin myös edellisessä yhtymähallituksen kokouksessa. Talousarviossa opiskelijavuosien enimmäistavoitteeksi on asetettu 2.750 ov. Ennusteen perusteella vuositoteutuma tulee olemaan noin 2.700 ov tasolla ja tutkintomäärät ovat kertyneet hyvin eli saavutamme talousarviotavoitteet.

Vuoden 2025 talousarviossa on asetettu keskeiset päätavoitteet ja toimenpiteet. Näiden osalta on tehty toteutuma-arvioinnit ja riskianalyysit. Tiedot esitetään osavuositarkastuksen Q2/2025 yhteydessä.

Osavuositarkastus Q2/2025 sisältää edellä mainittujen tietojen lisäksi mittaristotietoja, kehitysgrafiikkaa, kokoavia infograafeja, investointitietoja, tietoja konserniyhtiöistä sekä Valtiokonttorille toimitetun tilinpäätösennusteen.

**Päätösehdotus** Todetaan osavuositarkastuksen Q2/2025 luonnos ja saatetaan asia yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

**Päätös** Todettiin osavuositarkastuksen Q2/2025 luonnos ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 52  
786/02.01.00/2024

Osavuositarkastus Q2/2025 on esityslistan liitteenä.

**Päätösehdotus** YT-ryhmä merkitsee tiedoksi osavuositarkastuksen Q2/2025.

**Päätös** YT-ryhmä merkitsi tiedoksi osavuositarkastuksen Q2/2025.

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 153 | 10.09.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 53  | 18.09.2025 |

### Opiskelijavuositoteuma 1-8/2025

Johtoryhmä 10.09.2025 § 153

Kpedun opiskelijavuositavoite vuodelle 2025 on 2750 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston mukainen 2.9.2025 päivän ennuste koko vuoden toteumasta on 2705,4 opiskelijavuotta. Ennusteessa ovat mukana tarkastelupäivänä kirjoilla olevat opiskelijat eli ei vielä loppuvuoden aikana aloittavat opiskelijat. Elokuun lopun tilanteesta saadaan kuitenkin jo varsin hyvä ennuste koko kalenterivuoden toteumasta. Vuoden 2024 vastaavan ajankohdan ennuste oli 2865,2 opiskelijavuotta eli kuluvaan vuoteen verrattuna lähes 160 opiskelijavuotta enemmän. Vuoden 2024 lopullinen toteuma oli 2925,6 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-8/2025 vertailutietoineen.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin opiskelijavuositoteuma 1-8/2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 53  
786/02.01.00/2024

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-8/2025 vertailutietoineen.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-8/2025 vertailutietoineen.

Päätös Yt-ryhmä merkitsi tiedoksi opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1-8/2025.

Yhteistoimintaelin

§ 54

18.09.2025

### Talousarvio 2026 ja yhtymäsuunnitelma 2026-2028

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 54

593/02.00.01/2025

Yhtymähallitus käsitteli 12.6.2025 laadintaohjeet ja aikataulun seuraavasti:

”Vuoden 2026 talousarvio sekä vuosien 2026-2028 yhtymäsuunnitelma ja investointiohjelma laaditaan vastaavalla aikataululla kuin edellisvuonna. Keskeisiä näkökulmia ovat:

- Vuoden 2026 talousarvion laadinnan lähtökohta on tuloperusteisuus. Olennaista on arvioida OKM:n vuoden 2026 valtionosuuden €-määrä, maksullisen koulutuksen tuotot, projektitoiminnan tuotot ja muut tuotot.
- Vuosien 2026-2028 rahoitus- ja kustannuskehikset noudattavat 16.1.2025 Yt-neuvotteluissa ja yhtymävaltuuston 6.2.2025 vuoden 2025 muutosbudjetin hyväksynnässä vahvistettuja perusteita. Lähtökohtana on monivuotinen talousohjelma, jossa määritellään opiskelijavuosikehykset ja tuloslaskelmatavoitteet.
- Kulujen osalta olennaista on Kunta-alan palkkaohjelman korotukset vuodelle 2026, joiden vaikutus arvioidaan olevan noin 3 % tasoa vuoteen 2025 verrattuna. Henkilöstökustannusten kasvua on rajoitettava htv-vähennyksin.
- Muiden kustannusten osalta noudatetaan 0-kasvua eli budjettisäästöjä on haettava tili- ja kustannuspaikkatasolla sekä rakenteellisesti.
- Investointiohjelman laadinnan lähtökohtana on vuosien 2025-2027 ohjelma.
- Perussopimuksen mukaisesti talousarvio ja yhtymäsuunnitelma on hyväksyttävä yhtymävaltuustossa lokakuun loppuun mennessä.

Yksiköt laativat talousarvioesitykset Opiferus-järjestelmään, jossa on myös käytössä henkilöstösuunnittelun (HeSu) osio. Laadintaohjeita tarkistetaan tarvittaessa elokuussa, kun on tiedossa valtion vuoden 2026 talousarvion OKM:n hallinnonalan tarkentuneet tiedot.

Yhtymävaltuuston ja yhtymähallituksen linjausten mukaisesti vuoden 2026 alusta tulee voimaan uusi organisaatio ja uusi strategia. Näillä päätöksillä on sisällöllisiä ja rakenteellisia vaikutuksia talousarvioon ja yhtymäsuunnitelmaan. Valmistelutilanne ja käsittelyaikataulut konkretisoituvat elo-syyskuussa.”

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan ja ammatillisen koulutuksen vuoden 2026 valtionosuusrahoituksesta ei vielä ole uutta tietoa. Rahoituslaskelmia saadaan elokuun aikana. Kpedun vuoden 2026 talousarvion sekä yhtymäsuunnitelman ja investointiohjelman 2026-2028 valmistelu voidaan kuitenkin toteuttaa kesäkuussa annetuilla budjettiraameilla ja -ohjeilla.

Talousarvion laadinnan kannalta olennainen asia on vuoden 2026 opiskelijamäärätavoite 2.650 sekä vuosien 2027-2028 raami 2.600 opiskelijaa. Koulutuspalvelujen johtotiimi valmistelee koulutustarjonnan kohdentamista. Mikäli OKM:n rahoitus vuodelle 2026 heikkenee ennakoidusta, Kpedun opv-raamituksia voidaan joutua tarkistamaan.

Yhteistoimintaelin

§ 54

18.09.2025

Talousarvion ja yhtymäsuunnitelman laadintaa käsiteltiin 28.8.2025 pidetyssä TA26 laadintapalaverissa. Budjettiluvut Opiferus-järjestelmään tasapainotuksineen on tavoitteena saada valmiiksi 18.9.2025 mennessä.

TA-YS 2026-2028 kirjan valmistelussa johtoryhmän käsiteltävänä on lähipäivinä suunnitelmakauden kärkitavoitteiden ja TA2026 tavoitteiden määrittelyt. Uuden strategian hyväksyntä tapahtunee helmikuussa 2026, joten samassa yhteydessä voidaan tarkistaa tavoitemäärittelyjä. Yhtymähallituksen 18.9.2025 kokouksessa ja valtuuston tavoiteseminaarissa 25.9.2025 käsitellään budjettikirjan tavoitteita.

TA-YS 2026-2028 kirjaehdotus valmistellaan siten, että se on johtoryhmän 24.9.2025 käsiteltävänä. Yhtymäjohtajan ehdotus yhtymähallitukselle lähetetään 3.10.2025.

Päätösehdotus

YT-ryhmän kokouksessa talousjohtaja kertoo talousarvio 2026 ja yhtymäsuunnitelma 2026-2028 valmistelutilanteen.

Päätös

Kuultiin esittely talousarvion 2026 ja yhtymäsuunnitelman 2026-2028 valmistelutilanteesta. Merkittiin tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 55

18.09.2025

### Strategian 2021-2025 arviointi ja uuden strategian valmistelu

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 55

135/00.01.02.00/2025

Kpedun nykyinen strategia on laadittu vuosille 2021-25. Strategiakaudet ovat noudatelleet kuntavaali- valtuustokausia ja nykyiset luottamuselimet ovat lopettelemassa syksyllä 2025 toimintaansa. Osana uuden strategian 2026-29 valmistelua päätettiin toteuttaa voimassa olevan strategian arviointi. Tavoitteena työllä on hakea aineksia uuden strategian työstämiselle. Miten strategian toteutuksessa onnistuttiin? Mitä otetaan edellisestä mukaan? Mitä kannattaa tehdä toisin?

Strategialle tehtiin syvälinen puolivälin arviointi syksyllä 2023 MDI-konsulttiyhtiön toimesta. Tämä on edelleen relevanttia tietoa, vaikkakin toimintaympäristössä on tullut sen jälkeen muutoksia - erityisesti ammatillisen koulutuksen rahoitukseen.

Aineistoa on täydennetty kesä-elokuussa suoritetuilla henkilöstön, luottamushallinnon ja opiskelijoiden kyselyillä, tarkastuslautakunnan arviointiraporteilla ja haastattelulla sekä hyödyntämällä työnantajille suunnattua työelämäpalautetta.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän uuden Strategia 2026-2030 ohjelman valmisteluprosessia ja -aikataulua on tarkennettu ulkoisista tekijöistä johtuen ja uuden luottamushallinnon osallistamiseksi. Uuden strategian valmisteluajankäyttö on:

- Kesäkuu 2025: Uuden strategian laadinnan valmisteluaineisto ja ohjeistus.
- Elokuu 2025: Aiemman strategian arviointi ja johtopäätökset.
- Syyskuu 2025: Uuden strategian aikataulun tarkentaminen ja vastuuttaminen. Työpajat palvelualueiden ja työyksiköiden toimesta, hyödyntäen myös aiemman strategian arviointiaineistoja. Toimintaympäristöanalyysin aloittaminen.
- Syys-lokakuu 2025: Uuden luottamushallinnon osallistaminen uuden strategian laadinnan painotuksiin. Kpedun sisäisen hallinnon ja työyksiköiden valmistelut jatkuvat.
- Marraskuu 2025: Toimintaympäristöanalyysin luonnoksen käsittely ja valmisteluaineiston kokoaminen alustavaksi strategialuonnokseksi.
- Joulukuu 2025: Toimintaympäristöanalyysi valmis. Strategia 2026-2030 ehdotusluonnos. Ehdotuksen arvioinnista ja eri tahojen lausumista sopiminen.
- Tammikuu 2026: Yhtymävaltuuston strategiaseminaari ja strategialuonnoksen käsittely.
- Helmikuu 2026. Yhtymävaltuusto hyväksyy uuden Strategia 2026-2030 ohjelman.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi strategian 2021-2025 arvioinnin ja uuden strategian valmisteluprosessin ja -aikataulun.

Yhteistoimintaelin

§ 55

18.09.2025

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi strategian 2021-2025 arvioinnin ja uuden strategian valmisteluprosessin ja -aikataulun.

Yhteistoimintaelin

§ 56

18.09.2025

## Organisaation uudistaminen

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 56  
405/00.01.01.00/2025

Yhtymävaltuusto hyväksyi 3.6.2021 nykyisen organisaation voimaantulevaksi 1.1.2022 lukien. Hyväksyessään organisaation, yhtymävaltuusto edellytti välitarkastelua ottaen huomioon strategian toteutuminen, organisaation sujuvoittaminen, tehtävävastuiden selkeys ja taloudellisuus.

Vuoden 2025 talousarviotavoitteisiin sisältyy organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien. Organisaation uudistamisesta vuoden 2025 aikana sovittiin myös 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyisen strategian väliarvioinnissa ja päätösarvioinnissa on kerätty arvioita myös organisaation toimivuudesta. Olennainen organisaation toimintaa selkiyttävä asia on myös ollut keväällä 2024 yhtymähallituksessa hyväksytty toimintasääntö, aktiivinen toiminta- ja laatujärjestelmätyö, digiuudistukset sekä talouden säästötavoitteet.

Organisaation uudistamisessa on tarkasteltu vuoden 2018 ja vuoden 2022 organisaatioratkaisuja sekä edellä mainittuja kehittämistavoitteita. Nykyisessä organisaatiossa valtuustoon nähden Kpedun toiminta on yksi tulosalue, jonka alla on kolme palvelualueetta (yhteiset palvelut, koulutuspalvelu ja työelämäpalvelut). Budjettirakenteen näkökulmasta luottamushenkilötoiminta ja rahoitus ovat suoraan tulosalueen alla.

Johtoryhmän valmisteleman organisaatioehdotuksen rakenne olisi:

- Kpedun toiminta on edelleen yksi tulosalue valtuuston nähden.
- Tulosalueen alla on neljä (4) vastuualuetta (luottamushenkilötoiminta, rahoitus, koulutuspalvelut ja yhteiset palvelut) organisatorisesti ja budjettivastuullisesti.
- Koulutuspalvelujen vastuualueen alla on kaksi (2) palvelualueetta (opetuksen yhteiset palvelut ja toimialat).
- Yhteisten palvelujen alla on kolme (3) palvelualueetta (johtamispalvelut, elinvoimapalvelut ja tukipalvelut).
- Palvelualueiden alla ovat tulosityksiköt ja kustannuspaikat. Tulosityksiköiden organisatorista sijoittumista, määriä ja vetovastuita uudistetaan ja selkiytetään.
- Viranhaltijakohtaiset muutokset nimikkeissä ja tehtävissä tarkastellaan organisaation uudistamisen rinnakkaisena prosessina.

Organisaation uudistaminen sisältyy yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuihin asioihin. Muutoksia kohdistuu mm. rakenteiden tiivistymiseen, lähinnä esihenkilöstön tehtävämuutoksiin, mahdollisiin nimikemuutoksiin, virka- ja työ sopimusperusteiden arviointiin sekä organisaatiomuutosten aiheuttamien rekrytointien toteutukseen. Määrällisiä tai sisällöllisiä henkilöstövaikutuksia ei tässä vaiheessa tarkasti arvioida, mutta organisaation uudistaminen ja henkilöstön tehtävämuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Yhteistoimintaelin

§ 56

18.09.2025

Organisaation uudistaminen oli yhtymähallituksen 4.9.2025 kokouksessa lähetekeskustelussa. Sen jälkeen asiaa käsitellään yhteistoimintamenettelyssä ja yhtymähallituksen 18.9.2025 kokouksessa. Organisaatiouudistus on myös henkilöstön kommentoitavana webropol-kyselyn muodossa.

Oheisaineistona on organisaation uudistamisen luonnosdiat.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi organisaation uudistamisen ja siihen liittyvät toimenpiteet.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi organisaation uudistamisen ja siihen liittyvät toimenpiteet.

Henkilöstöllä on mahdollisuus kommentoida organisaatiouudistusta 15. – 21.9.2025 välisenä aikana webropol-kyselyn kautta. Hallitukselle toimitetaan yhteenveto henkilöstön vastauksista.

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 143 | 27.08.2025 |
| Yhtymähallitus     | § 126 | 04.09.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 57  | 18.09.2025 |

### Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen

Johtoryhmä 27.08.2025 § 143

Vuotta 2025 koskevat yhteistoimintaneuvottelut saatiin ilman erimielisyyslausumia valmiiksi 16.1.2025. Taustalla oli se, että vuoden 2025 talousarvio laadittiin -1,4 m€ alijäämäisenä ja hyväksyessään olennaisesti alijäämäisen talousarvion, yhtymävaltuusto edellytti talousarvion tasapainottamista. Neuvottelujen tuloksena yhtymävaltuusto hyväksyi 6.2.2025 muutostalousarvion vuodelle 2025 siten, että tilikauden yli-/alijäämätavoite on 0,00 €.

Käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa sovittiin, että vuoden 2025 talousarvion toteutumista seurataan 2-3kk toteutumajaksoissa. Lisäksi sovittiin, että organisaation uudistamista koskevat ratkaisut todetaan erikseen vuoden 2025 aikana.

Puolivuositoteutuman 1-6/2025 mukainen koulutusyhtymän ulkoinen jaksotettu tulos on 308.220 € alijäämäinen. Laadittu ja valtiokonttorille toimitettu tilinpäätösennuste on alijäämäinen 250.000 €. Valtuuston hyväksymässä muutostalousarviossa 2025 asetettua tulostavoitetta ei siten arvioida saavutettavan, vaikkakin verrattuna alkuperäisen talousarvion -1,4 m€ alijäämään, säästöjä ennakoidaan olennaisessa määrin saavutettavan. Vuoden 2025 tulostavoitteiden saavuttaminen ja säästötoimenpiteistä sopiminen edellyttää yhteistoimintamenettelyjen jatkamista.

Organisaation uudistamisesta johtoryhmä on valmistellut esityksen, joka saatetaan yhtymähallituksen käsiteltäväksi ja edelleen yhtymävaltuuston hyväksyttäväksi 30.10.2025 kokouksessa. Organisaatiota uudistetaan strategian arviointien, toimintajärjestelmän sujuvoittamisen, vastuiden selkiyttämisen ja taloudellisten tavoitteiden mukaisesti. Organisaatiomuutokset tulisi valmistella siten, että muutokset sisällytetään vuoden 2026 talousarvion rakenteisiin. Uudistettu organisaatiomalli tiivistää rakenteita ja muuttaa jossain määrin virkavastuita, joten asiaa on myös tarkasteltava yhteistoimintamenettelyssä.

Edellä mainittujen vuotta 2025 koskevien ratkaisujen osalta yhteistoimintaneuvottelut tulisi käynnistää jo 4.9.2025 yhtymähallituksessa, jotta asiat on neuvoteltu ennen yhtymävaltuuston 30.10.2025 kokousta.

Vuotta 2026 koskevat yhteistoimintaneuvottelut tarvitaan kahdesta syystä. Ensinnäkin vuotta 2026 koskevat ennakkolaskelmat osoittavat, että opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus tarkoittaa Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän suhteellisen osuuden laskevan noin 3 % eli noin yhden (1) miljoonan. Valtion talousarvio sisältää indeksikorotusta, mutta arvioitu vähenemä tarkoittaa, että vuoden 2026 valtionosuus pysyisi kutakuinkin vuoden 2025 tasolla. Ottaen huomioon Kunta-alan palkkaohjelman korotuksen ja hintojen lievä nousu, vuoden

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 143 | 27.08.2025 |
| Yhtymähallitus     | § 126 | 04.09.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 57  | 18.09.2025 |

2026 talousarvion tasapainottamisen arvioidaan olevan haasteellista ja edellyttävän säästötoimenpiteitä.

Vuoden 2026 valtionosuustiedot saadaan vasta joulukuun 2025 puolivälissä. Tämä tarkoittaa sitä, että Kpedun vuoden 2026 talousarvioesitys jouduttaneen laatimaan alijäämäisenä siten, että vuoden 2026 talousarvion lopullisesta tasapainottamisesta on käytävä yhteistoimintaneuvottelut vastaavalla tavalla kuin edellisvuoden TA 2025 osalta.

Vuoden 2026 talousarviota koskevat yhteistoimintaneuvottelut käynnistettäisiin yhtymähallituksessa joko 18.9.2025 taikka 9.10.2025. Neuvottelut tulisi siten saada käytyä tammikuun 2026 alkuun mennessä. Tämän jälkeen yhtymävaltuustolle tehtäisiin esitys vuoden 2026 muutostalousarviosta.

**Päätösehdotus** Johtoryhmä päättää tehdä yhtymähallituksen 4.9.2025 kokoukselle esityksen vuotta 2025 koskevien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä. Vuoden 2026 talousarviota koskevien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisessä päätetään myöhemmin.

**Päätös** Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Yhtymähallitus 04.09.2025 § 126

Oheisaineistona on tausta-aineistoa 30.10.2025 mennessä käytävistä yhteistoimintaneuvotteluista sekä työntäjän neuvottelutavoitteista. Pääluottamusedustajien kanssa johtoryhmä on jo alustavasti sopinut neuvottelupäivät ajalle 11.9.-23.10.2025.

Yhteistoimintaneuvottelut alkavat 5 pv kuluttua virallisesta kutsusta, joka lähetetään yhtymähallituksen kokouksen 4.9.2025 jälkeen.

Vuotta 2026 koskevista yhteistoimintaneuvottelusta päättää 18.9.2025 kokoukset aloittaa uusi yhtymähallitus.

**Valmistelija** Johtoryhmä

**Esittelijä** Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

**Päätösehdotus** Yhtymähallitus päättää käynnistää 30.10.2025 mennessä käytävät yhteistoimintaneuvottelut siten, että neuvotteluissa johtoryhmä toimii työntäjän neuvotteluosapuolena.

**Päätös** Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 57

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 143 | 27.08.2025 |
| Yhtymähallitus     | § 126 | 04.09.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 57  | 18.09.2025 |

791/01.00.03/2025

Yhtymähallitus päätti käynnistää yt-neuvottelut 4.9. kokouksessaan. Yt-neuvottelut ovat käynnistyneet 11.9.2025 ja ne on aikataulutettu päättyvän 23.10.2025.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi yt-neuvottelujen tilannekatsauksen.

Päätös YT-ryhmä merkitsi tiedoksi yt-neuvottelujen tilannekatsauksen.

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 146 | 27.08.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 58  | 18.09.2025 |

### Investointiohjelma vuosille 2026-2028

Johtoryhmä 27.08.2025 § 146

Investointiohjelman 2026-2028 laadinnan pohjana on nykyinen yhtymävaltuuston vuosille 2025-2027 vahvistama investointiohjelma.

Viimeisen 10 vuoden aikana koulutusyhtymä on toteuttanut merkittävän määrän investointeja, joihin on otettu lainoitusta 3-6 m€ vuodessa. Vuoden 2025 lopussa lainamäärä on noin 24 m€. Lainojen keskikorot ovat laskeneet parin edellisen vuoden noin 4 % tasosta noin 2,5 % keskitasoon, joka edelleen kpedussa tarkoittaa vuosikustannuksena noin 0,6 m€.

Vuosien 2026-2028 investointiohjelman laadinnan luonnostelun kehyksenä on 10 m€ nettoinvestoinnit. Lähtökohtaisesti nettoinvestoinnit ovat samalla tasolla kuin tuloslaskelman vuosikate ja poistot. Maltillisempi investointitaso pitäisi pystyä toteuttamaan ilman kokonaislainamäärän lisäystä.

Kiinteistöpäällikkö Petri Rintala esittelee investointiohjelman luonnosta kokouksessa.

Päätösehdotus Esitetään investointiohjelman luonnos yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Kuultiin kiinteistöpäällikkö Petri Rintalan esittely ja päätettiin saattaa investointiohjelman luonnos yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 58  
593/02.00.01/2025

Investointiohjelma vuosille 2026 – 2028 on käsitelty 4.9. hallituksen kokouksessa.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi esittelyn investointiohjelmasta 2026-2028.

Päätös YT-ryhmä merkitsi tiedoksi esittelyn investointiohjelmasta 2026-2028.

Yhteistoimintaelin

§ 59

18.09.2025

### Vuosityöajan vapaajaksorytmi vuonna 2026

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 59

323/00.01.01.02/2025

Vuosityöajan soveltamisohjeen mukaan vapaajaksoista tehdään vuosittain tulevalle kalenterivuodelle mallinnus, joka vahvistetaan yt-ryhmässä.

Vuodelle 2026 on koulutuspalveluiden johtotiimissä 10.9.2025 käsitelty vapaajaksorytmi taulukon mukaisesti. Esihenkilö voi tästä poiketa toiminnasta ja työtehtävistä johtuvalla perusteella.

| <b>Vapaajaksorytmi 2026</b>                         |                       |           |           |  |           |           |  |
|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|--|
|                                                     |                       |           |           |  |           |           |  |
| <b>12 vapaajaksoa</b>                               | <b>12 vapaajaksoa</b> | <b>vk</b> | <b>pv</b> |  | <b>la</b> | <b>su</b> |  |
| 1. jakso                                            | 1.1. - 6.1.           | 1         | 6         |  | 1         | 1         |  |
| 2. jakso                                            | 23.2. - 1.3.          | 1         | 7         |  | 1         | 1         |  |
| kesävapaajakso                                      | 8.6. - 2.8.           | 8         | 56        |  | 8         | 8         |  |
| 3. jakso                                            | 12.10. - 18.10.       | 1         | 7         |  | 1         | 1         |  |
| 4. jakso                                            | 24. -31.12.           | 1         | 8         |  | 1         | 1         |  |
|                                                     |                       | <b>12</b> | <b>84</b> |  | 12        | 12        |  |
|                                                     |                       |           |           |  |           |           |  |
| <b>10 vapaajaksoa</b>                               | <b>10 vapaajaksoa</b> | <b>vk</b> | <b>pv</b> |  | <b>la</b> | <b>su</b> |  |
| 1. jakso                                            | 1.1. - 6.1.           | 1         | 6         |  | 1         | 1         |  |
| 2. jakso                                            | 23.2. - 1.3.          | 1         | 7         |  | 1         | 1         |  |
| kesävapaajakso                                      | 22.6.- 1.8.           | 6         | 42        |  | 6         | 6         |  |
| 3. jakso                                            | 12.10. - 18.10.       | 1         | 7         |  | 1         | 1         |  |
| 4. jakso                                            | 24. - 31.12.          | 1         | 8         |  | 1         | 1         |  |
|                                                     |                       | <b>10</b> | <b>70</b> |  | 10        | 10        |  |
|                                                     |                       |           |           |  |           |           |  |
| Käytetään suunnittelun pohjana                      |                       |           |           |  |           |           |  |
| Sovelletaan myös kesken vuotta aloittavien kohdalla |                       |           |           |  |           |           |  |
|                                                     |                       |           |           |  |           |           |  |

Päätösehdotus

YT-ryhmä hyväksyy oppilaitoksen vapaajaksorytmin vuodelle 2026.

Päätös

YT-ryhmä hyväksyi oppilaitoksen vapaajaksorytmin vuodelle 2026.

|                    |      |            |
|--------------------|------|------------|
| Yhteistoimintaelin | § 47 | 22.05.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 60 | 18.09.2025 |

### **Työsuojeluvaalit ja työsuojelun yhteistoimintasopimus**

Yhteistoimintaelin 22.05.2025 § 47

Työsuojeluvaltuutettujen vaalit järjestetään syksyllä 2025. Vaalien käynnistämiskokous on pidetty 23.4.2025.

Työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden valinnasta, lukumäärästä ja toimialueesta sekä ajankäytöstä ja kertoimesta sovitaan paikallisesti.

Paikallinen sopimus tehdään työsuojeluorganisaation nelivuotiskaudeksi kerrallaan.

**Päätösehdotus** Sovitaan työsuojeluvaltuutettujen ja työsuojeluyhdyshenkilöiden valinnasta, lukumäärästä ja toimialueesta sekä ajankäytöstä ja kertoimesta.

**Päätös** Työsuojeluvaalit toteutetaan syksyllä 2025. Vaaleilla valitaan kolme työsuojeluvaltuutettua: opettajat/kanta-Kokkola, opettajat/maakunta ja muu henkilöstö. Toimihenkilöille ei valita omaa edustajaa.

Maakunnan toimipaikkojen on mahdollista valita keskuudestaan työsuojeluyhdyshenkilö (ent. työsuojeluasiamies). Työsuojeluyhdyshenkilö ei saa vapautusta varsinaisesta työstään tai erillistä palkkiota.

Ajankäytön kertoimeksi vahvistettiin 0,19.

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 60  
502/01.00.01/2025

Työsuojeluvaalit toteutetaan sähköisellä äänestyksellä 23.-24.10. ja 27.-28.10. Vaalitoimikunta huolehtii käytännön järjestelyistä.

**Päätösehdotus** YT-ryhmä merkitsee tiedoksi katsauksen työsuojeluvaalien toteuttamisesta.

**Päätös** Kuultiin ajankohtaiskatsaus työsuojeluvaalien toteuttamisesta. Ehdokasasettelu on päättynyt ja sähköinen äänestys toteutetaan 23.-24.10. ja 27.-28.10.

Yhteistoimintaelin

§ 61

18.09.2025

**Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat**

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 61

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Työsuojelujaos on kokouksessaan käsitellyt Pro24 -ilmoitukset ja vakuutusyhtiön tapaturmatilastot.

Tulevan työsuojelukauden työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen on aloitettu.

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 130 | 13.08.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 62  | 18.09.2025 |

### Projektiraportti 1-6/2025

Johtoryhmä 13.08.2025 § 130

Kpedu:ssa oli käynnissä vuoden 2025 kahden ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhteensä 46 julkisrahoitteista projektia, ja niiden toteutuneet kustannukset em. ajalta olivat noin 1,13 M€. Uusia projekteja käynnistyi huhtikuussa 5 kpl. ja päättyneitä oli 3 kpl. Uusia hankehakemuksia lähetettiin rahoittajien käsittelyyn 5 kpl.

Projektitoiminnan volyymi oli euroina mitaten hieman edellisvuotta korkeammalla tasolla. Vuonna 2024 toteutuma oli tässä vaiheessa n. 0,99 M€. Näyttäisi siltä, että edellisvuoden hienoinen lasku projektitoiminnan osalta jäi väliaikaiseksi. Käynnissä olevissa hankkeissa on hyvin jäljellä resursseja kuluvalle ja tuleville vuosille. Lisäksi uusia hankkeita on käynnistymässä ja rahoittajien käsittelyssä on 13 hankehakemusta.

Projektiraportti 1-6/2025 on oheisaineistona.

|               |                                                                                                       |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Päätösehdotus | Merkitään projektiraportti 1-6/2025 tiedoksi ja saatetaan se yhtymähallituksen käsittelyyn.           |
| Päätös        | Merkittiin projektiraportti 1-6/2025 tiedoksi ja päätettiin saattaa se yhtymähallituksen käsittelyyn. |

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 62  
365/00.01.05.02/2025

Projektiraportti 1-6/2025 on oheisaineistona.

|               |                                                |
|---------------|------------------------------------------------|
| Päätösehdotus | Merkitään projektiraportti 1-6/2025 tiedoksi.  |
| Päätös        | Merkittiin projektiraportti 1-6/2025 tiedoksi. |

|                    |       |            |
|--------------------|-------|------------|
| Johtoryhmä         | § 157 | 10.09.2025 |
| Yhteistoimintaelin | § 63  | 18.09.2025 |

**Tavoiteseminaari / Iltakoulu 25.9.2025**

Johtoryhmä 10.09.2025 § 157

Kuntavaalikauden 2025-2029 uuden yhtymävaltuuston ensimmäinen kokous on 11.9.2025. Kokouksessa mm. valitaan valtuuston puheenjohtajisto, yhtymähallitus ja tarkastuslautakunta.

Lähinnä uuden luottamushallinnon perehdyttämiseksi, toisiimme tutustumiseksi ja lähetekeskustelun käymiseksi asioista, jotka tulevat yhtymävaltuuston seuraavan kokouksen 30.10.2025 päätettäväksi, on sovittu järjestettävän "Valtuuston tavoiteseminaari 25.9.2025".

Seminaari pidetään etäyhteydellä torstaina 25.9.2025 klo 18:00 alkaen. Seminaariin kutsutaan mukaan valtuutetut ja varavaltuutetut, yhtymähallitus ja tarkastuslautakunta varajäsenineen sekä johtoryhmän ja johdon foorumin jäsenet.

Oheisaineistona johtoryhmän kokouksessa käsitellään tavoiteseminaarin ohjelmaluonnos. Keskeisiä asioita ovat:

Taustoituksia:

- Strategian 2021-2025 arviointi ja kohti uutta strategiaa 2026-2030.
- Kpedun tavoitteiden, koulutustarjonnan ja suunnittelujärjestelmän esittelyä.
- Luottamushenkilönä Kpedussa. Käytännön tietoa ja ohjeistuksia.
- Lähikuukausien ajankohtaisia asioita.

Lähetekeskustelua luottamuselinten syksyn päätöstekoa varten:

- Talousarvion 2025 täytäntöönpano, talouden tasapainottaminen ja yhteistoimintaneuvottelut 2025-2026.
- Talousarvio 2026 ja yhtymäsuunnitelma vuosille 2026-2028 valmistelutilanne.
- Organisaation ja hallintosäännön uudistaminen.

Päätösehdotus Johtoryhmä hyväksyy kokouksessa esitettävän tarkennetun ohjelman.

Päätös Käytiin läpi tavoiteseminaarissa käsiteltävät asiat. Tarkennettu ohjelma valmistuu yhtymävaltuuston kokoukseen mennessä.

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 63  
854/07.02.01.00/2025

Oheisaineistona on tavoiteseminaarin 25.9.2025 ohjelma.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi tavoiteseminaarin 25.9.2025 ohjelman.

Päätös Yt-ryhmä merkitsi tiedoksi tavoiteseminaarin 25.9.2025 ohjelman.

Yhteistoimintaelin

§ 64

18.09.2025

**Muut asiat**

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 64

Yhtymävaltuuston tekemät luottamushenkilövalinnat 11.9.2025 kokouksessa.

Kpedun uuden hallituksen ja henkilöstön luottamusedustajien tapaaminen.