

Organisaation uudistaminen

Johtoryhmä 27.08.2025 § 144

Yhtymävaltuusto hyväksyi 3.6.2021 nykyisen organisaation voimaantulevaksi 1.1.2022 lukien. Hyväksyessään organisaation, yhtymävaltuusto edellytti välitarkastelua ottaen huomioon strategian toteutuminen, organisaation sujuvoittaminen, tehtävävastuiden selkeys ja taloudellisuus.

Vuoden 2025 talousarviotavoitteisiin sisältyy organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien. Organisaation uudistamisesta vuoden 2025 aikana sovittiin myös 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyisen strategian väliarvioinnissa ja päätösarvioinnissa on kerätty arvioita myös organisaation toimivuudesta. Olennainen organisaation toimintaa selkiyttävä asia on myös ollut keväällä 2024 yhtymähallituksessa hyväksytty toimintasääntö, aktiivinen toiminta- ja laatu järjestelmätyö, digiuudistukset sekä talouden säästötavoitteet.

Organisaation uudistamisessa on tarkasteltu vuoden 2018 ja vuoden 2022 organisaatioratkaisuja sekä edellä mainittuja kehittämistavoitteita. Nykyisessä organisaatiossa valtuustoon nähden Kpedun toiminta on yksi tulosalue, jonka alla on kolme palvelualueetta (yhteiset palvelut, koulutuspalvelu ja työelämäpalvelut). Budjettirakenteen näkökulmasta luottamushenkilötoiminta ja rahoitus ovat suoraan tulosalueen alla.

Johtoryhmän valmisteleman organisaatioehdotuksen rakenne olisi:

- Kpedun toiminta on edelleen yksi tulosalue valtuuston nähden.
- Tulosalueen alla on neljä (4) vastuualueetta (luottamushenkilötoiminta, rahoitus, koulutuspalvelut ja yhteiset palvelut) organisatorisesti ja budjettivastuullisesti.
- Koulutuspalvelujen vastuualueen alla on kaksi (2) palvelualueetta (opetuksen yhteiset palvelut ja toimialat).
- Yhteisten palvelujen alla on kolme (3) palvelualueetta (johtamispalvelut, elinvoimapaalvelut ja tukipalvelut).
- Palvelualueiden alla ovat tulosityksiköt ja kustannuspaikat. Tulosityksiköiden organisatorista sijoittumista, määriä ja vetovastuita uudistetaan ja selkiytetään.
- Viranhaltijakohtaiset muutokset nimikkeissä ja tehtävissä tarkastellaan organisaation uudistamisen rinnakkaisena prosessina.

Organisaation uudistaminen sisältyy yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuihin asioihin. Muutoksia kohdistuu mm. rakenteiden tiivistymiseen, lähinnä esihenkilöstön tehtävämuutoksiin, mahdollisiin nimikemuutoksiin, virka- ja työsopimusperusteiden arviointiin sekä organisaatiomuutosten aiheuttamien rekrytointien toteutukseen. Määrällisiä tai sisällöllisiä henkilöstövaikutuksia ei tässä vaiheessa tarkasti arvioida, mutta organisaation uudistaminen ja henkilöstön tehtävämuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Päätösehdotus

Johtoryhmä toteaa organisaation uudistamiseen liittyvän aineiston ja saattaa asian yhtymähallituksen käsittelyyn ja esittää asian yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Johdon foorumi 05.09.2025 § 25

Organisaation uudistaminen on yhtymähallituksen 4.9.2025 kokouksessa lähetekeskustelussa. Sen jälkeen asiaa käsitellään yhteistoimintamenettelyssä ja yhtymähallituksen 18.9.2025 kokouksessa.

Päätösehdotus Merkitään tiedoksi kokouksessa esiteltävä organisaatiokuvaus sekä yhtymähallituksen 4.9.2025 kokouksen linjaukset organisaatiosta ja jatkovalmisteluista.

Päätös Merkittiin tiedoksi kokouksessa esitelty organisaatioluonnos sekä yhtymähallituksen 4.9.2025 kokouksen linjaukset organisaatiosta ja jatkovalmisteluista.

Johtoryhmä 10.09.2025 § 152

Oheisaineistona on esitys uudistettavasta organisaatiosta perusteluineen. Aineisto noudattaa yhtymähallituksen 4.9.2025 hyväksyntää ja voidaan esitellä Kpedun työyksiköille ja henkilöstölle.

Organisaation uudistamista käsitellään 11.9.2025 yhteistoimintaneuvottelussa ja uuden yhtymähallituksen 18.9.2025 kokouksessa.

Päätösehdotus Johtoryhmä hyväksyy osaltaan ehdotuksen uudeksi organisaatioksi ja sopii tulosityksikötason rakenteiden (sisällöt, vastuut, nimikkeet) jatkovalmistelusta sekä sopii työyksiköiden kuulemisesta.

Päätös Johtoryhmä hyväksyi osaltaan ehdotuksen uudeksi organisaatioksi ja totesi, että tulosityksikötason rakenteiden jatkovalmistelusta ja työyksiköiden kuulemisesta päätetään 11.9.2025 yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.

Asia viedään käsittelyyn yhtymähallituksen 18.9.2025 kokoukseen.

Yhtymähallitus 18.09.2025 § 142
405/00.01.01.00/2025

Oheisaineistona on esitys organisaation uudistamisesta.

Valmistelija Johtoryhmä

Esittelijä Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee asian tässä vaiheessa tiedoksi.

Päätös Yhtymähallitus merkitsi asian tiedoksi.