

Organisaatio 1.1.2026

- Taustaa organisaation uudistamiselle
- Organisaatio 2018 ja 2022
- Henkilöstön kuuleminen
- Yhteistoimintaneuvottelut
- Työnantajan esitys
 - a) Perustelut ja sitovuustasot
 - b) Valtuuston taso vs. hallintosääntö
 - c) Yhtymähallituksen taso vs. toimintasääntö

Johtoryhmä 24.9.2025

Johdon foorumi 25.9.2025

Yt-neuvottelut 25.9., 7.10. ja 23.10.2025

Yhtymähallitus 9.10. ja 30.10.2025

Yhtymävaltuusto 30.10.2025

- 2025 alussa päättyneissä YT-neuvotteluissa huomioitiin myös tarve uudistaa ja kehittää organisaatiota.
- Tavoite on, että uusi organisaatio saadaan voimaan 1.1.2026 alkaen. Valmistelussa kuullaan henkilöstöä ja ratkaisussa noudatetaan tarvittaessa yhteistoimintamenettelyjä.
- Kokonaisuudessaan Kpedun toimintaa uudistetaan niin että saadaan aikaan looginen ja tehokas johtamisjärjestelmä, missä strategia asettaa lähtökohdat organisaatiolle, ja strategian ja organisaation toiminnan kautta saadaan aikaa tavoiteltuja suorituskkyjä.
- Strategiaprosessi etenee rinnakkain organisaation tarkastelun kanssa.
- Toimintaympäristön muutokset kootaan Kpedun talousohjelmaan, 2025-2028, minkä kuluessa tapahtuu lain ja rahoituksen uudistuksia.
- Kpedun toiminnan tulee olla sujuvaa ja taloudellista toimintaympäristön muutoksista huolimatta, ennakointiin on panostettava.

Organisaation uudistamisessa otetaan huomiodaan aiemmat organisaatoratkaisut 2028-2022 sekä nykyisen hallintosäännön olennaiset parantamiskohteet.



Organisaatiorakenne 1.1.2022



YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT 11.9.-27.11.2025



- Todettu, että 2025 alussa päättyneissä YT-neuvotteluissa talouden tasapainottamisen lisäksi huomioitiin myös tarve uudistaa ja kehittää organisaatiota.
- Syyskauden 2025 yhteistoimintaneuvottelut käydään siten, että neuvottelukokoukset ovat 11.9, 25.9, 7.10 ja 27.10.2025 sekä 11.11 ja 27.11.2025. Yhteistoimintaneuvotteluissa organisaation uudistamista käsitellään a) valtuuston hyväksymällä tasolla (vs. hallintosääntö) ja b) yhtymähallituksen hyväksymällä tasolla (vs. toimintasääntö). Lisäksi sovitaan rekryperusteista.
- Yhteistoimintaneuvottelujen aluksi organisaatioluonnoksesta oli henkilöstöllä mahdollisuus lausua webropol-kyselynä. Kyselyn tulokset ja muut saadut kannanotot käsitellään yt-neuvottelukokouksissa ja saatetaan yhtymähallituksen tiedoksi.
- **Valtuuston tasolla hyväksyttävästä organisaatorakenteesta ja hallintosäännön uudistamisesta todettiin yksimielisesti neuvottelut käydyksi 7.10.2025.**
- Yhtymähallituksen tasolla hyväksyttävästä organisaatorakenteesta todetaan neuvottelut käydyksi 30.11.2025 siten, että tarvittaessa yhteistoimintaneuvotteluja jatketaan siihen saakka kunnes yhtymähallitus on päättänyt toimintasäännön uudistamisen.
- Talouden tasapainottamisen osalta seurantaneuvotteluja jatketaan ajalla 11/2025-2/2026 kuukausittain siten, että YT-ryhmän kokouksissa annetaan tiedot vuosien 2025-2026 taloudesta. Tilanteessa 1/2026 arvioidaan vuotta 2026 koskevien Yt-neuvottelujen tarpeesta..

Henkilöstön kuuleminen:

- Yt-neuvottelussa 11.9.2025 sovittiin, että henkilöstöä kuullaan organisaation uudistamisesta. Kuulemisessa arvioitiin hallituksen 4.9.2025 käsittelemää organisaation luonnosta. Lisäksi sovittiin, että henkilöstökyselyn tulosityhteenveto saatetaan tiedoksi yhtymähallitukselle.
- Henkilöstön kuuleminen suoritettiin webropol-kyselynä ajalla 15.-21.9.2025. Kyselyyn vastasi 117 henkilöä.
- Näistä tuloksista tarkemmin seuraavilla dioilla (%-jakaumat ja perustelut): Organisaatiouudistuksen tarpeellisuudesta todettiin..., Organisaation ylärakenteen (valtuustotaso) osalta todettiin..., Koulutuspalvelujen rakenteen osalta todettiin... ja Yhteisten palvelujen osalta todettiin...

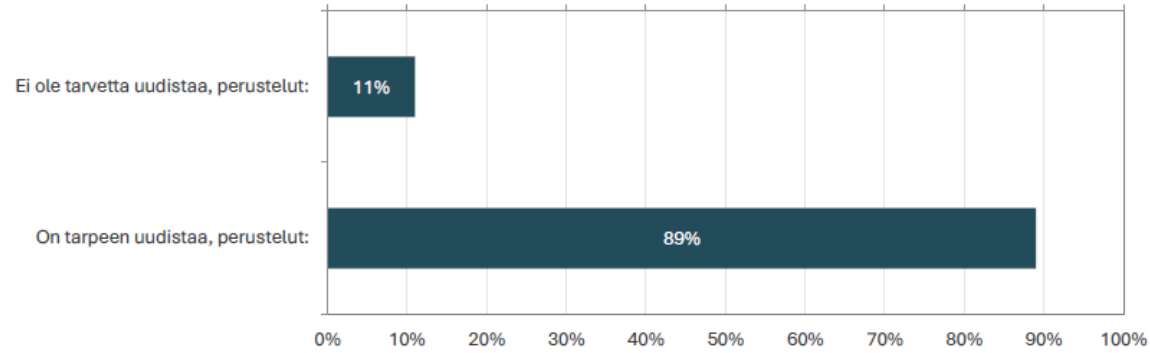
Muut saadut lausumat ja kirjelmät:

- Yto-opettajien kirjallinen lausuma 11.9.2025
- Lausunto oppisopimuskoulutuksen organisoinnista ja johtamisesta

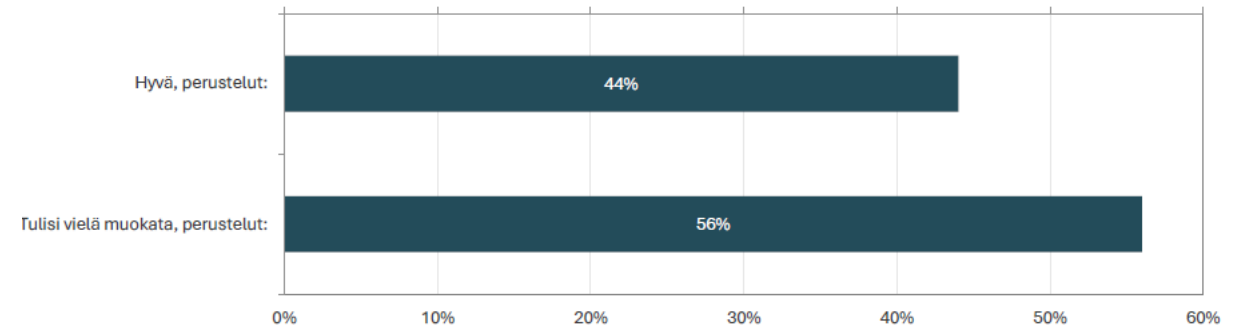
HENKILÖSTÖN KUULEMINEN (%)



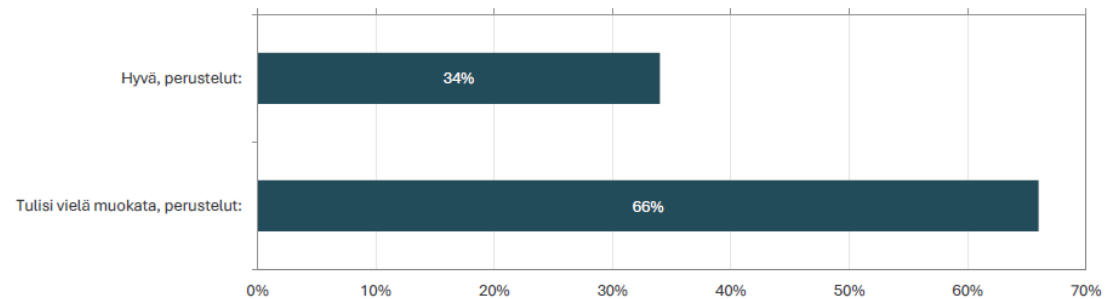
UUDISTUKSEN TARPEELLISUUS



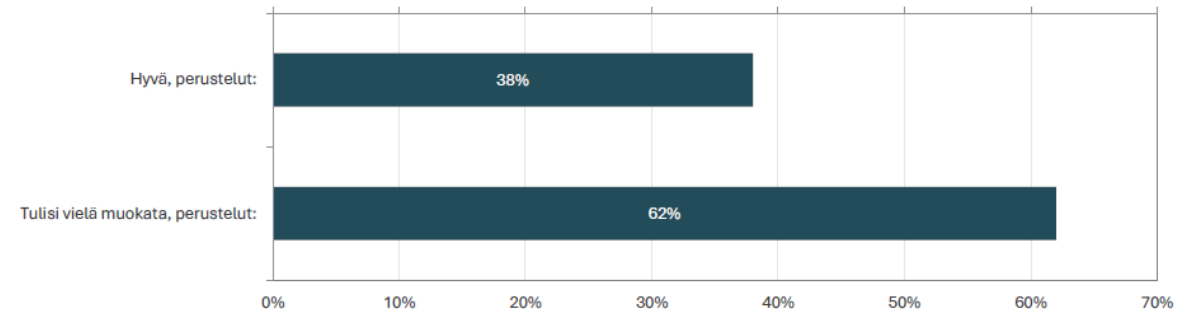
NÄKEMYS ORGANISAATION PÄÄVASTUUALUEISTA



NÄKEMYS KOULUTUSPALVELUIDEN OSIESTA



NÄKEMYS YHTEISTEN PALVELUIDEN OSIESTA



HENKILÖSTÖN KUULEMINEN (AI KOONTI)



PERUSTELUT UUDISTUSTARPEELLE

- Oppisopimuksen paikka on epäselvä – useimmat integroisivat aloille
- YTO:n (yhteiset tutkinnon osat) asema on avattava ja pidettävä koossa
- ”Elinvoimapalvelut” kyseenalaistetaan omana lohkonaan
- Koulutuspalvelut keskiöön hierarkiassa
- Hallinto- ja päällikköportaita on kevennettävä
- Vastuut ja koordinointi on konkretisoitava
- Toimialojen yhdistäminen synergioiden mukaan, mutta rajat maltilla
- Yhteisiä palveluja tulisi tiivistää ja/tai yhdistää
- Ylimmän johdon roolit yksinkertaisemmiksi
- Kaavio on monen mielestä ”selkeä, muttei vielä riittävä”

NÄKEMYS KOULUTUSPALVELUIDEN OSIESTA

- YTO:n rooli ja järjestäminen on ratkaistava
- Oppisopimus lähemmäs koulutusaloja – koordinaatio säilyttäen
- Toimialapäälliköiden vastuualueet ovat liian laajat
- Koulutuspalvelut ytimeen – hallinto tukemaan
- Toimialajako synergioiden mukaan ja tasakokoiseksi
- Opiskelijatuki ja erityinen tuki koottava näkyväksi kokonaisuudeksi
- Pedagogista johtamista on vahvistettava
- Työelämäyhteistyö, kv- ja hanketoiminta lähemmäs koulutusta
- Roolit ja resurssit avattava konkreettisesti
- Säästöjen todentaminen ja laaturiskien hallinta

PERUSTELUJA PÄÄVASTUUALUEISTA

- Hallintoa ja päällikkötasoja kevennettävä
- Päällekkäisyydet pois ja prosessit selkeämmiksi
- Resurssit opetukseen ja ohjaukseen (ydintoimintaan)
- Toimialoja yhdistettävä ja tasapainotettava
- YTO-toimintojen asema selkiytettävä
- Oppisopimustoiminta integroitava koulutusaloille
- Johtamisen roolit ja vastuut kirkastettava
- Tehtävänkuvat kuntoon ja henkilöstörakenne tiiviimmäksi
- Muutoksesta viestittävä selkeästi ja ajoissa, henkilöstö osallistaen
- Säästöt ja vaikutukset todennettava konkreettisesti

NÄKEMYS YHTEISTEN PALVELUIDEN OSIESTA

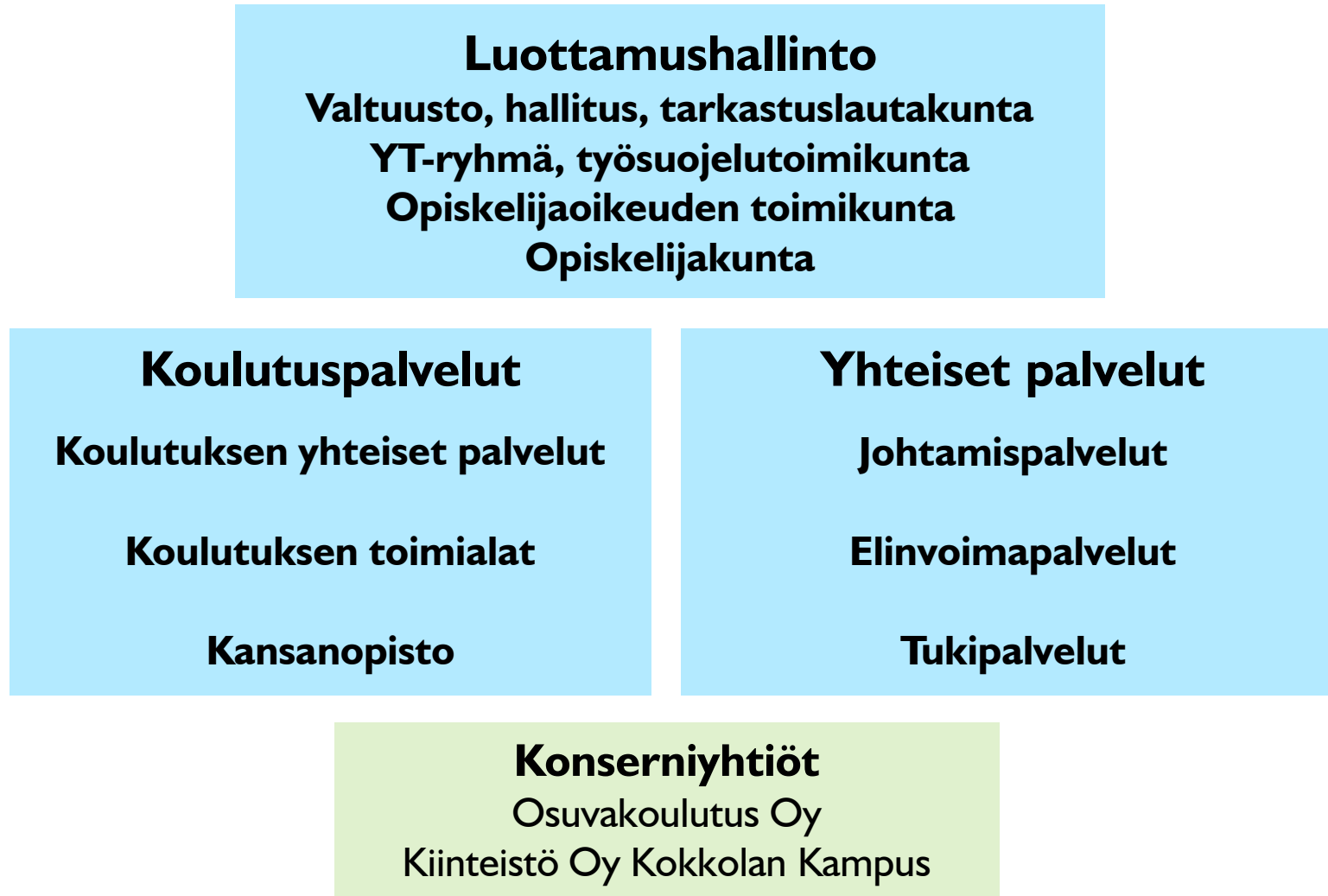
- Päällikkö- ja esihenkilöportaita on liikaa – kevennettävä
- ”Elinvoimapalvelut” erillisenä lohkona kyseenalaistetaan
- Yhteiset palvelut liian korostuneina organisaatiokaaviossa
- Budjettikuri ja vyörytysten läpinäkyvyys
- Tehtäväkuvat ja vaikuttavuus arvioitava kriittisesti
- Toimintojen sijoittelu lähemmäs ydintä ja selkeäksi
- Ulkoistamisen ja keskittämisen mahdollisuudet selvitettävä
- Yhteisten palvelujen on aidosti tuettava pääprosessia
- Johtamisvastuita yksinkertaistettava ja keskitettävä
- Opiskelija-/hakija- ja opiskelijahuollon sijoittelu selvennettävä

Organisaation uudistamisen lähtökohtana on selkiyttää johtamisvastuita tulosalueiden, palvelualueiden ja tulosityksiköiden osalta. Taloudellisia säästöjä etsitään selkiyttämällä organisaatiovastuita, sujuvoittamalla prosesseja sekä uudelleen arvioimalla eri toimintojen kannattavuutta ja henkilöstötarpeita.

Yhtymävaltuusto hyväksyy organisaation päärakenteen osalta tulosalueet ja niiden sisäiset palvelualueet, joiden vastuut ja tehtävät todetaan hallintosäännössä. Kpedu on valtuuston nähden yksi tulosalue (ulkoinen), jonka alla on 4 tulosaluetta (sisäinen):

a) Luottamushallinto, b) Koulutuspalvelut, c) Yhteiset palvelut ja d) Rahoitus.

Yhtymähallitus päättää palvelualueiden tulosityksikkö- ja päällikkörakenteista. Tulosityksiköiden tehtävistä ja henkilötason johtamisvastuista säädetään yhtymähallituksen hyväksymässä toimintasäännössä. Lisäksi yhtymähallitus hyväksyy virkarakenteiden muutokset ja rekrytointiperusteet. Operatiivisen organisaation ratkaisuja valmistellaan rinnakkain uuden strategiaohjelman valmistelun ja toteutuksen kanssa.



Yhtymähallitus on 9.10.2026 osaltaan hyväksynyt organisaation edelleen yhtymävaltuuston 30.10.2025 hyväksyttäväksi. Organisaatio sisältyy TA2026-kirjaan ja noudattaa hallintosääntöä. Organisaatio on hyväksytty 7.10.2025 yt-neuvottelussa.

Luottamushallinto

Valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta
YT-ryhmä, työsuojelutoimikunta
Opiskelijaoikeuden toimikunta
Opiskelijakunta

Koulutuspalvelut

Rehtori

Koulutuksen yhteiset palvelut

Rehtori

Koulutuksen toimialat

Toimialapäälliköt

Kansanopisto

Toimialapäällikkö ja rehtori

Johtoryhmä

Johtajat, päälliköitä, hallintosihtööri

Yhtymäjohtaja nimeää

Yhteiset kehitystiimit

Johtoryhmä nimeää

Palvelualueiden tiimit

Tulosaluejohtaja nimeää

Yhteiset palvelut

Yhtymäjohtaja

Johtamispalvelut

Yhtymäjohtaja

Elinvoimapalvelut

Asiakkuusjohtaja

Tukipalvelut

Talous- ja hallintojohtaja

Konserniyhtiöt

Osuva-koulutus Oy

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus

Luottamushallinto

Valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta
YT-ryhmä, työsuojelu
Opiskelijaoikeuden toimikunta
Opiskelijakunta

Koulutuspalvelut rehtori

Koulutuksen yhteiset palvelut rehtori

Opiskelija- ja hakijapalvelut

Oppisopimuspalvelut

Pedagoginen kehittäminen ja yhteiset opinnot
Opiskelijahuolto

Koulutuksen toimialat toimialapäälliköt

Hyvinvointialat ja Tuva

Luonnonvara-alat

Palvelualat

Rakentaminen ja kuljetus

Tekniikka

Kansanopisto ja kasvatusalat

Yhteiset palvelut yhtymäjohtaja

Johtamispalvelut yhtymäjohtaja

Johtoryhmä, sisäinen valvonta

Turvallisuus, riskienhallinta

Henkilöstöpalvelut

Elinvoimapaalvelut asiakkuusjohtaja

Työelämäyhteistyö ja ennakointi

Viestintä ja markkinointi

Projekti/hanketoiminta

Kansainvälisyystoiminta

Tukipalvelut talous- ja hallintojohtaja

Yleishallinto

Talouspalvelut

Tietohallintopalvelut

Kiinteistö-, varasto- ja ruokapalvelut

Konserniyhtiöt

Osuva koulutus Oy

Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus

Koulutuksen toimialat

Hyvinvointialat ja tuva

(hyvinvointi, tuva)

Kansanopisto ja kasvatusalat

Luonnonvara-alat

Palvelualat

(liiketoiminta, turva, rata, elintarvike,
kiinteistö- ja puhtaus)

Rakentaminen ja kuljetus

(auto, logistiikka, rakennus, pintakäsittely,
talotekniikka)

Tekniikka

(prosessi, laboratorio, metalli, sähkö, IT,
media)

Punaisella on merkitty ne tulosyksiköt, joiden sijainti on muuttunut aiemmasta 2022 organisaatiosta.