

Projektin perustiedot

Projektin nimi

ONNI - Tukea työpaikalla oppimiseen ja onnistumiseen

Aikataulu

01.08.2026 - 31.01.2029

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Hanna-Mari Laitala
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Sirpa Korkiakoski
Nimenkirjoittaja - Nina Sundström

Projektin tarve ja tausta

Ammatillisen koulutuksen toimintaympäristö on muuttunut nopeasti, ja opiskelijoiden tuen tarpeet ovat kasvaneet merkittävästi. Yhä useammalla opiskelijalla on neuropsykiatrisia piirteitä, mielenterveyden haasteita, oppimisvaikeuksia tai kielellisiä ja kulttuuristaan liittyviä tarpeita. Oppimisen tuen uudistus tuo velvoitteen kehittää yhdenvertaisia tukikäytäntöjä ja varmistaa, että jokaisella opiskelijalla on mahdollisuus onnistua opinnoissaan ja työelämään kiinnittymisessä. Työpaikalla oppiminen ja näytöt ovat keskeinen osa ammatillista koulutusta, mutta tällä hetkellä ohjauksen laatu ja käytännöt vaihtelevat. Työpaikkaohjaajilla ei aina ole riittäviä valmiuksia kohdata tukea tarvitsevia opiskelijoita ja selkokielisiä sekä saavutettavia ohjausvälineitä on niukasti tarjolla. Tämä voi johtaa epäonnistumisen kokemuksiin, keskeyttämiin ja vaikeuksiin siirtyä työelämään.

Samanaikaisesti alueellinen toimintaympäristö muuttuu: Keski-Pohjanmaan työvoimatarpeet kasvavat ja työnantajilta vaaditaan valmiutta kohdata erilaista työvoimaa. Työelämän inklusiivisen toimintakulttuurin vahvistaminen on välttämätöntä, jotta alueen veto- ja pitovoima säilyy ja riittävä osaava työvoima turvataan tulevaisuudessa.

Hanke vastaa tähän haasteeseen kehittämällä työpaikkaohjaajien osaamista, luomalla saavutettavia ohjausvälineitä sekä vahvistamalla yhteistyötä oppilaitosten ja työpaikkojen välillä. Näin varmistetaan, että tukea tarvitsevat opiskelijat voivat onnistua työpaikalla

Projektin tavoitteet

1. Työpaikkaohjaajien osaamisen vahvistaminen
Työpaikkaohjaajat saavat uudenlaista osaamista hallita oppimisen tuki sekä kohdata ja tukea moninaisia opiskelijoita.
2. Saavutettavien ja selkokielisten ohjausmallien käyttöönotto työpaikoilla
Työpaikat saavat käyttöönsä konkreettisia, visuaalisia ja selkokielisiä välineitä opiskelijoiden ohjaukseen ja palautteenantoon.
3. Vahvuuksiin perustuvan ja saavutettavan näyttöprosessin kehittäminen
Näyttöjen suunnittelu, toteutus ja arviointi selkeytyvät ja yhdenmukaistuvat. Opiskelijan vahvuudet, oppimisen erityispiirteet ja tuen tarpeet otetaan huomioon näyttöprosessin kaikissa vaiheissa.

4. Opiskelijoiden onnistumisen ja osallisuuden vahvistuminen
Opiskelijoiden kokemus työpaikalla oppimisen mielekkyydestä ja omista vaikutusmahdollisuuksista vahvistuu.
5. Työelämän inklusiivisen toimintakulttuurin vahvistuminen
Työpaikkojen osaaminen ja asenteet moninaisuutta kohtaan kehittyvät.

Projektin toimenpiteet

Työpaketti 1: Työpaikkojen aktivointi ja inklusiivisen toimintakulttuurin vahvistaminen
Tavoite: Viestiä työpaikoille erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden työvoimapotentialista, lisätä tietoisuutta moninaisuudesta ja vahvistaa työpaikkojen halua ja kykyä osallistua kehittämistyöhön ja opiskelijoiden ohjaamiseen. Tavoitteena on rakentaa myönteistä ja inklusiivista asenneilmapiiriä sekä osoittaa konkreettisia hyötyjä työnantajille.

Työpaketti 2: Digitaalinen koulutus tukea tarvitsevien opiskelijoiden ohjaamiseen työpaikoilla
Tavoite: Vahvistaa työpaikkaohjaajien osaamista ja valmiuksia kohdata ja tukea opiskelijoita, joiden oppimista haastavat esimerkiksi neuropsykiatriset piirteet (nepsy), mielenterveyden ongelmat, oppimisvaikeudet, sosiaaliset ja vuorovaikutukselliset haasteet sekä kielelliset tai kulttuuritaustaan liittyvät tarpeet. Koulutus vahvistaa sekä yksittäisten ohjaajien osaamista että työpaikkojen yhteistä toimintakulttuuria moninaisten opiskelijoiden ohjaamisessa.

Työpaketti 3: NäyttöPolku – digitaalinen opas näyttöihin
Tavoite: Luoda opiskelijalähtöinen ja vahvuuksiin perustuva ohjaus- ja arviointimalli, joka tekee näyttöprosessista selkeän, ymmärrettävän ja yhdenvertaisen kaikille osapuolille.

Työpaketti 4: Yhteydenpidon ja yhteistyön uudet toimintatavat
Tavoite: Vakiinnuttaa hankkeen tulokset pysyväksi osaksi koulutuksen ja työelämän yhteistyötä. Tavoitteena on sujuvoittaa ja yhdenmukaistaa opettajien ja työpaikkojen välistä viestintää

Projektiorganisaatio

Kpedu toimii hankkeen hallinnoijana ja toteuttajana. Hankkeen toimenpiteisiin ja pilotointiin osallistuvat: hevostalouden perustutkinto, kasvatusta- ja ohjausalan perustutkinto, liiketoiminnan perustutkinto ja media-alan perustutkinto.

Hankkeella on ohjausryhmä.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

31.10.2025

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Syrjäytymisen ehkäisy

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

Pääasiallinen toiminta-alue

29.10.2025

2 (24)



KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

247 848

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

247 848

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

37 177

Muu rahoitus

210 671,00

Rahoitus yhteensä

247 848

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

15

Hallituksen käsittely

Ei

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Kanssa

Aikataulu

01.08.2026 - 31.07.2029

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Salla Lillhonga
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Salla Lillhonga
Nimenkirjoittaja - Nina Sundström

Projektin tarve ja tausta

Maahanmuuttajien kotoutumista edistävän työn toimintaympäristö on merkittävien muutosten kohteena:

- Kotoutumislain kotoutumisaikaa koskeva muutos (kotoutumisaika kolmesta vuodesta kahteen v. 2025 alusta) on heikentänyt huomattavasti maahanmuuttajien mahdollisuuksia saavuttaa yhteiskunnassa, ammatillisessa koulutuksessa ja työelämässä vaadittava suomen kielen taito.
- Leikkaukset kotouttamispalveluiden rahoitukseen vaikuttavat siihen, kuinka laajasti ja tehokkaasti maahanmuuttajille voidaan tarjota ohjauspalveluita, kielikoulutusta, työllistymispalveluita ja muita kotoutumista tukevia toimenpiteitä.
- Ammatillisen koulutuksen rahoituksen pienentäminen ja rahoituslain uudistus sekä sen myötä ammatillisen koulutuksen aloituspaikkojen vähentäminen vaikeuttavat maahanmuuttajien pääsyä ammatilliseen koulutukseen.
- Vireillä oleva kotoutumiskoulutusten rahoitusta koskeva muutos (v. 2027 alusta) tulee toteutuessaan heikentämään kotoutumiskoulutusten toteuttamismahdollisuuksia ja maahanmuuttajien mahdollisuuksia saavuttaa ammatillisissa koulutuksissa ja työelämässä sekä yhteiskunnan aktiivisena jäsenenä toimimisessa vaadittava suomen kielen taito sekä riittävät kansalaistaidot.
- Samaan aikaan myös asenneilmapiiri maahanmuuttajia kohtaan on muuttunut varauksellisemmaksi, joten on entistä ajankohtaisempaa tukea syrjäytymisvaarassa olevan kohderyhmän oikeuksien toteutumista ja hyvinvointia sekä torjua huono-osaisuutta

Kanssa-hankkeessa vastataan em. haasteisiin

Projektin tavoitteet

1. Vahvistaa heikossa työmarkkina-asemassa olevan maahanmuuttajakohderyhmän osaamista sekä kiinnittymistä yhteiskuntaan, koulutukseen ja työmarkkinoille.
2. Edistää maahanmuuttajakohderyhmän etenemistä kohti koulutusta ja työelämää
3. Tukea heikossa asemassa olevan kohderyhmän oikeuksien, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon



toteutumista sekä ehkäistä syrjintää.

4. Kehittää maahanmuuttajakohderyhmälle soveltuvia koulutuspolkuja.

5. Kehitetään ohjausprosessia vastaamaan entistä paremmin maahanmuuttajakohderyhmän ohjaustarpeisiin

6. Kehittää, levittää ja juurruttaa monialaisia, oikea-aikaisia, saavutettavia ja katkeamattomia ohjauspalveluita.

7. Kehittää yhdenvertaisuuden osaamista koulutusorganisaation opetus- ja ohjaustyössä,

8. Lisätä eri väestöryhmien vuorovaikutusta, kansalaislähtöistä ja yhteisöllistä osallistumista.

9. Edistää verkostoyhteistyötä, jolla tuetaan maahanmuuttajakohderyhmän koulutuksiin ja työelämään pääsyä, osaamista, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Projektin toimenpiteet

1. Työpaketti: Kohderyhmän osallistujien suomen kielen taitoa ja kansalaistaitoja vahvistava materiaali ja toimintatapamalli

2. Työpaketti: Maahanmuuttajille suunnattujen koulutuspolkujen kehittäminen

3. Työpaketti: Maahanmuuttajataustaisten opiskelijoiden erityistarpeet huomioivan työotteen kehittäminen Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä

Projektiorganisaatio

Kpedun oma projekti, jolle kootaan ohjausryhmä

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

31.10.2025

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Syrjäytymisen ehkäisy

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus



373 798

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

373 798

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

18 690

Muu rahoitus

355 108,00

Rahoitus yhteensä

373 798

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

5

Hallituksen käsittely

Ei

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Vastuullinen TKI-kyvykkyys -Osallistavaa kehittämistaitoa yritys- ja yksilötasolla

Aikataulu

01.03.2026 - 31.12.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Ulla Pollari
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Ulla Pollari
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Suomen bruttokansantuotteesta 4 % on oltava T&K-menoja vuoteen 2030 mennessä. TKI-kyvykkyuden, erityisesti sellaisen, joka takaa paikallisten pk-yritysten haasteet sekä ottaa huomioon vastuullisuuden näkökulmat, vaatii osaamista. Hankkeen erityisenä uutuusarvoa tuottavana osuutena onkin tällaisen osaamisen tunnistaminen ja tunnustaminen.

Oikean osaamisen tunnistaminen, sen kehittäminen ja myös yritysten sisällä tunnustaminen ovat tärkeitä askelia TKI-toiminnan nostamisessa. Hanke kytkeytyy Kokkolan innovaatioekosysteemi – hankkeeseen ja tavoitteisiin vastaamalla yksilötason vastuullisen TKI-kyvykkyuden kehittämisen vahvistamisesta alueella. Kasvava TKI-kyvykkyuden taso alueella vaikuttaa työntekijätasolla osaamiseen kasvuun innovaatioiden edistämiseksi. Alueella on kartoitettu ja kehitetty erilaisten hankkeiden avulla yritysten ja työyhteisöjen vastuullisuusosaamista ja TKI-osaamista. Uutuutena on vastuullisuus- ja TKI-osaamisen yhdistäminen ja kehittäminen työntekijän kyvykkyutenä yksilölähtöisesti jatkuvaan oppimiseen. Näiden yhdistämisestä pääsemme vastuulliseen TKI-toimintaan ja -kehittämiseen työelämässä laajemmin kuin vain yksittäisissä yrityksissä.

Projektin tavoitteet

Hankkeen päätavoitteena on parantaa osallistujien työntekijätaitoja vastuullisena TKI-osaajana. Tavoitteet on jäsennelty neljään kokonaisuuteen. Tavoitteet saavutetaan työpakettien toimenpiteillä.

1. Edistetään 4 %/BKT TKI-tavoitetta tekemällä TKI-kyvykkyyydestä työelämätaito
2. Edistetään muutosvalmiutta kasvattamalla osallistujien yhteistyötä ja TKI-kyvykkyyttä
3. Integroidaan vastuullisuusosaaminen osaksi TKI-kyvykkyyttä
4. Lisätään yritysten valmiutta osaamisen tunnistamiseen ja hyödyntämiseen

Projektin toimenpiteet

Työpaketti 1: Hankkeen hallinnointi, koordinointi ja hankkeen sisäinen viestintä (Centria)

Työpaketti 2: Vastuullisen TKI-kyvykkyuden mittaaminen ja siihen liittyvä kehittäminen (TKI-polun aineisto, C&Q-systems) Kpedu koordinoi työpakettia, kaikki partnerit osallistuvat toteutukseen.

Työpaketti 3: Perustason ja syventävän tason vastuullisten TKI-kyvykkyyspolkujen kehittäminen .



Työpakettia koordinoi Centria, kaikki osallistuvat sisällön toteuttamiseen. KPEDU toteuttaa kaksi perustason koulutuspilottia ja 2-4 syventävän tason koulutuspolkua, joiden toteutustapa ja -sisältö on valittavissa osallistujien tarpeiden mukaan.

Työpaketti 4: Osaamisdata ja digitaalisen osaamismerkistön kehittäminen, Tieke koordinoi, muut osallistuvat

Tämä työpaketti linjautuu yhteen työpaketti 3 sisältöjen kanssa. Osaamismerkistö todentaa työpaketissa 3 kehitettävien perustason sekä syventävän tason kokonaisuuksien suorittamisen.

Projektiorganisaatio

Centria-ammattikorkeakoulu (myöhemmin Centria) toimii hankkeen päätoteuttajana ja vastaa hankehallinnosta. Centria tuo hankkeeseen monipuolisen ja kattavan TKI-osaamisensa.

KPEDU toimii osatoteuttajana ja pääasiallinen vastuu hankkeessa on vastuullisuus-, TKI-kyvykkyyteen ja vastuulliseen TKI-kyvykkyyteen C&Q –systems työkalun ja mittariston kehittäminen ja suoritettavat alku- ja loppumittaukset. Tämän lisäksi KPEDU vastaa kaikkien kolmen kyvykkyyden osa-alueen taidon eli käytäntöön soveltamisen ja henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyvien koulutuskonseptien ja koulutusten toteuttaminen.

Tieke ry toimii osatoteuttajana ja Tieken vastuulla on osaamisdataan ja osaamismerkistöön liittyvä kehittäminen .

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

31.10.2025

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Yritysten/alueen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU osatoteuttaja (partneri)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40 %

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

203 512

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

20 351

**Muut toteuttajat**

396 488,00

Kustannukset yhteensä

600 000

Muu rahoitus

183 161,00

Rahoitus yhteensä

203 512

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

10 %

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Teollisuus 4.0 tulevaisuuden osaajat

Aikataulu

01.04.2026 - 31.12.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Iiris Niemonen
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Osaavan työvoiman tarve tulee olemaan suuri. Erityisesti alueen teollisuus on vahvassa investointi-, kasvu- ja kehityskierteessä ja teollisuuteen on ennakoitu syntyvän tuhansia työpaikkoja tulevien vuosien aikana.

Osaajapula on alueen teollisuudessa kasvanut, vaikka työllisyys on heikentynyt. Yritysten tarvitsemaa osaamista ei ole riittävästi tarjolla. Pohjanmaan kauppakamarin osaajakyselyn 10/2024 mukaan osaavan työvoiman puutteesta näyttäisi tulevan myös yritysten merkittävä kasvun ja liiketoiminnan kehittämisen este.

Tuotannollinen teollisuus on vahvassa murroksessa. Alueen teollisuuden kehittyminen, kasvu ja tulevaisuuden kilpailukyky edellyttää Teollisuus 4.0 siirtymän (tuotannon uudistaminen digitaalisiin ja autonomisiin ratkaisuihin, fyysisen ja virtuaalisen yhdistäminen) edellyttämää osaamista. Tämä lisää entisestään sekä työmarkkinoilla että työssä olevan työvoiman osaamisvaatimuksia.

Jotta alueen yritykset saavat osaavaa työvoimaa ja työmarkkinoilla olevien työllistymisedellytykset ja työmarkkinakelpoisuus paranevat, tulee työmarkkinoilla olevien osaamista päivittää vastaamaan tulevaisuuden osaamistarpeita sekä edistää tavoitteisesti ammatillista liikkuvuutta alueen työllistävillä aloilla.

Projektin tavoitteet

Hankkeen tavoitteena on parantaa Keski-Pohjanmaan työllisyysalueen asiakkaiden osaamisperusteista työllistymistä, niin että sillä vastataan alueen sekä paikallisten yritysten nykyisiin ja ennakoituihin osaamistarpeisiin, erityisesti alueen teollisuuden työllistävillä aloilla.

Tavoitteeseen pyritään edistämällä työelämän osaamistarpeiden ja työvoiman osaamisen kohtaantoa sekä työvoiman ammatillista liikkuvuutta alueen osaavaa työvoimaa tarvitseville aloille (alueen teollisuusaloille ja niiden liitännäisaloille, kone- ja metalliteollisuus, sähkö- ja automaatio, prosessi).

Työllistymistä tukevaa kohtaantoa ja ammatillista liikkuvuutta edistetään kehittämällä ja pilotoimalla

- työelämälähtöisen asiakas- ja yritysyhteistyön toimintamalleja



- joustavia paikallisiin yritystarpeisiin räätälöityjä koulutus-, ohjaus- ja tukipalveluja
- yritysten, palveluntuottajien ja muiden toimijoiden yhteistyötä ja yhteiskehittämistä

Projektin toimenpiteet

Kehittämishanke toteutetaan ajalla 04/2026-12/2028 toteuttajakohtaisesti vastuutettuina työpaketteina. Toteuttajina KPEDU ja Keski-Pohjanmaan työllisyysalue.

Hankkeeseen sisältyvät toiminnalliset työpaketit ovat

työpaketti 1. yritys- ja henkilöasiakkuuksien hankinta ja hallinta (K-P työllisyysalue)

työpaketti 2. matching, kohtaantoon poluttaminen (K-P työllisyysalue)

työpaketti 3. kohtaantosuunnittelu (KPEDU)

työpaketti 4. kohtaantopalvelut (KPEDU)*

työpaketti 5. kohtaantoryhmätoiminta (KPEDU)

*Teollisuuden yrityksille laajempi palvelutarjonta hankepilotoitien kokemusten ja kehittämistyön pohjalta erillisinä koulutushankintoina. Hankinnat sisällytetty K-P työllisyysalueelle syksyllä-25 jätettyyn KPEDU:n palveluhankintaesitykseen. Hankinnat ovat edellytys hankkeen yritys- ja henkilöasiakasmäärätavoitteiden saavuttamiselle.

Tavoitteena on, että hankkeen toimintaan osallistuneista työllistyy 70 % tai jatkaa koulutuksiin tai muihin työmarkkinakelpoisuutta ylläpitävään, kehittävään toimintaan 30 %.

Projektiorganisaatio

Hanketta toteuttavat KPEDU (päätotettaja) ja Centria AMK (osatoteuttaja).

Hankkeella on hanketoimijoiden yhteinen toteutusta ja työpakettitoimintaa tukeva osaamisryhmä.

Lisäksi hanke tekee tiivistä yhteistyötä rinnakkaishankkeen ja sen kohtaantoryhmän kanssa.

ESR+ 4.1 ja 4.2 hankkeilla on yhteinen kehittämisryhmä. Kehittämisryhmätoiminnasta vastaavat projektipäälliköt. Päälliköt vastaavat em. lisäksi ESR+ ja EAKR -hankeyhteistyöstä.

Hankkeelle nimetään ohjausryhmä, mikäli päärahoittaja sen edellyttää.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

31.10.2025

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Yritysten/alueen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

Pääasiallinen toiminta-alue



KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

231 892

Muut toteuttajat

221 979,00

Kustannukset yhteensä

453 871

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

11 597

Muu rahoitus

220 295,00

Rahoitus yhteensä

231 892

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

5

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Teollisuus 4.0 tulevaisuuden osaaminen

Aikataulu

01.08.2026 - 31.12.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Iiris Niemonen
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Osaavan työvoiman tarve on kasvava. Alueen teollisuus on vahvassa investointi-, kasvu- ja kehityskierteessä ja teollisuuteen on ennakoitu syntyvän tuhansia työpaikkoja tulevien vuosien aikana.

Tuotannollinen teollisuus on vahvassa murroksessa. Alueen teollisuuden kehittyminen, tulevaisuuden kilpailukyky edellyttää Teollisuus 4.0 siirtymää (tuotannon uudistaminen digitaalisiin ja autonomisiin ratkaisuihin, fyysisen ja virtuaalisen yhdistäminen) ja siirtymän edellyttämää osaamista. Tämä lisää sekä työmarkkinoilla että työssä olevan työvoiman osaamisvaatimuksia. -> Alueen työvoiman osaamista tulee kehittää ja uudistaa vastaamaan selkeästi paikallisia, alueen yritysten nykyisiä ja tulevaisuuden osaamistarpeita sekä Teollisuus 4.0 siirtymää. Teollisuus 4.0 siirtymää tukevaan kehittämistyötä toteutetaan useamman, toisiinsa vahvasti linkittyvien hankkeiden (EAKR, ESR+) kokonaisuutena.

EAKR-hankkeet: Hankkeissa hankitaan ja toteutetaan kehittämis- ja testausympäristö, lisätään alueen ja toimijoiden asiantuntijuutta sekä uudistetaan yritysten ja palveluntuottajien yhteistyötä. ESR+ hankkeet: Keskittyvät alueella tarvittavan kestävä ja jatkuvasti uudistuvan osaamispääoman varmistamiseen.

Projektin tavoitteet

Tavoitteena on uudistaa alueen teollisuusyritysten työntekijöiden osaamista, niin että se vastaa alueen ja yritysten nykyisiin ja ennakoituihin osaamistarpeisiin ja tukee paikallisten teollisuusyritysten osaamiseen perustuvaa kilpailukykyä.

Tavoitteeseen pyritään:

1. Uudistamalla työntekijöiden ammatillista osaamista, lisäämällä valmiuksia ammatilliseen liikkuvuuteen ja tukemalla työntekijöiden työssä pysyvyyttä.
2. Lisäämällä yritysten valmiuksia tavoitteeseen, osaamispääoman kehittämiseen.

Työntekijöiden ammatillisen osaamisen uudistamisessa ja yritysten osaamispääoman tavoitteisessa kehittämisessä huomioidaan erityisesti Teollisuus 4.0 siirtymää tukevat osaamiset, alueen elinvoiman ja kasvun vihreän siirtymän ja energiamurroksen painotukset ja muut digivihreät valmiudet.

Lisäksi huomioidaan ESR 4.1 rinnakkaishankkeen mahdollistava osaajien rekrytointi sekä EAKR-hankkeissa alueelle kehittyvä Teollisuus 4.0 asiantuntijuus ja kehittämisympäristöt.

Projektin toimenpiteet

Hanke toteutetaan ajalla 04/2026-12/2028 toteuttajakohtaisesti vastuutettuina työpaketteina. Toteuttajina KPEDU ja Centria AMK.

- työpaketti 1. toimintaan ja kehittämiseen osallistavat yritysrekrytoinnit (KPEDU);
-alueen työvoimaa tarvitsevien ja osaamisvajeyritysten kontaktointi ja yhteistyöhön aktivointi, yhteistyö- ja pilottiyhteydet
- työpaketti 2. osaamisvajeyden tunnistaminen (KPEDU);
-osaamisen nykytila ja keskeiset, kriittiset osaamistarpeet, -> osaamisvajeytieto
- työpaketti 3. yritysکوhtainen osaamisen kehittämisen suunnittelu (KPEDU);
-tavoitteinen ja tulevaisuuden osaamis- ja osaajatarpeita ennakoiva tarkastelu
-> yritysکوhtaiset osaamisohjelmat ja toteuttamisen palveluyhteistyösuunnitelmat
- työpaketti 4. paikalliset osaamispalvelut (KPEDU)
-em. suunnitelmiin pohjautuvat työelämälähtöiset palvelupilotit (koulutus, ohjaus)*
- työpaketti 5. yhteisten osaamispalvelujen kehittäminen (Centria amk)
- alueen teollisuuteen, tekniikan aloille yhteinen, paikallisiin tarpeisiin vastaava palvelutarjotin ja palveluyhteistyön malli, rakenne

*Teollisuuden yrityksille laajempi palvelutarjonta hankepilotoitien kokemusten ja kehittämistyön pohjalta erillisinä koulutushankintoina. Hankinnat sisällytetty K-P työllisyysalueelle syksyllä-25 jätettyyn KPEDU:n palveluhankintaesitykseen.hankinnat ovat edellytys hankkeen yritys- ja henkilöasiakasmäärätavoitteiden saavuttamiseen.

Projektiorganisaatio

Hanketta toteuttavat KPEDU (päätotettaja) ja Centria AMK (osatoteuttaja).

Hankkeella on hanketoimijoiden yhteinen toteutusta ja työpakettitoimintaa tukeva osaamisryhmä.

Lisäksi hanke tekee tiivistä yhteistyötä rinnakkaishankkeen ja sen kohtaanoryhmän kanssa.

ESR+ 4.1 ja 4.2 hankkeilla on yhteinen kehittämisryhmä. Kehittämisryhmätoiminnasta vastaavat projektipäälliköt. Päälliköt vastaavat em. lisäksi ESR+ ja EAKR -hankeyhteistyöstä.

Hankkeelle nimetään ohjausryhmä, mikäli päärahoittaja sen edellyttää.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

**Hankehakemuksen lähettämispvm**

31.10.2025

Painopistealue

Opetuksen kehittäminen

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Koko projektin kustannusarvio**Kpedun osuus**

254 240

Muut toteuttajat

245 760,00

Kustannukset yhteensä

500 000

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Kpedun osaprojektin rahoitus**Kpedun omarahoitus**

38 136

Muu rahoitus

216 104,00

Rahoitus yhteensä

254 240

Kpedu omarahoitus -osuus(%)

15

Hallituksen käsittely

Ei

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Vasikoiden virikkeellistäminen -esiselvitys

Aikataulu

10.11.2025 - 31.05.2026

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Hanna-Mari Laitala
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Piritta Pärssinen
Nimenkirjoittaja - Ari Maunuksela

Projektin tarve ja tausta

Eläinten hyvinvointilaki korostaa eläinten mahdollisuutta käyttäytyä lajinmukaisesti ja edellyttää, että eläimille tarjotaan virikkeitä ja riittävästi tekemistä. Eläinten hyvinvoinnin merkityksen korostuminen asettaa tiloille uusia tavoitteita arjen hoitokäytäntöihin. Vasikoiden ja hiehojen virikkeellistäminen on alue, josta on vielä niukasti tutkimustietoa ja käytännön esimerkkejä suomalaisilta tiloilta.

Projektin tavoitteet

Esiselvityksen tavoitteena on hankkia, kerätä ja analysoida olemassa olevaa tutkimustietoa ja käytännön kokemuksia virikkeellistämisen vaikutuksista vasikoiden ja hiehojen hyvinvointiin ja kasvuun sekä suunnitella käytännön toteutustapa laajemmalle EIP-hankkeelle.

Varsinaisen EIP-hankkeen tavoitteena on saada tietoa virikkeellistämisen hyödyistä eläinten kasvun, terveyden ja käsiteltävyyden kannalta sekä kehittää tiloille helposti käyttöönotettavia ja kustannustehokkaita virikkeellistämisen malleja. Lisäksi EIP-hankkeessa pyritään vahvistamaan eläinten hyvinvointia, edistämään vastuullista eläintuotantoa sekä lisäämään tiedonvaihtoa tuottajien, koulutus- ja tutkimusorganisaatioiden ja muiden sidosryhmien välillä.

Projektin toimenpiteet

1. Nykytilan kartoitus ja kirjallisuuskatsaus

Kootaan yhteen ajantasaista tietoa vasikoiden ja hiehojen virikkeellistamisesta: tutkimustulokset, käytännön kokeilut sekä eläinten hyvinvointilain ja hyvinvointikorvauksen vaatimukset. Tarkastellaan, millaisia virikkeitä on tutkittu tai otettu käyttöön Suomessa ja muissa Pohjoismaissa.

2. Tiedonkeruu

Kerätään tietoa virikkeellistamisesta, sen eri vaihtoehtoista ja miten näitä voidaan soveltaa erilaisilla tiloilla ja eri tilanteisiin.

3. Käytännön kokeilun ja vertailun suunnittelu

Suunnitellaan sopiva kokeilu- ja vertailuasetelma, jossa verrataan virikkeellistettyjä ja ei-virikkeellistettyjä eläimiä. Vertailun kohteina voivat olla mm. kasvu, aktiivisuus ja lepo/nukkuminen, terveys sekä käyttäytyminen ihmisen käsittelytilanteissa, esimerkiksi ihmisen lähestymistestin avulla. Määritellään mittarit, aineistonkeruutavat, yhteistyötilat ja eläinaineiston koko.



4. Verkostoituminen ja yhteistyömallin rakentaminen

Kootaan EIP-ryhmä ja tulevan EIP-hankkeen yhteistyötahot (esim. oppilaitokset, tutkimuslaitokset, tilat, neuvontaorganisaatiot). Tehdään alustava yhteistyösopimus- ja roolijakoehdotus.

5. Tulosten kokoaminen ja raportointi

Laaditaan yhteenveto esiselvityksen havainnoista, vertailun suunnitelmasta ja suosituksista. Valmistellaan varsinaisen EIP-hankkeen hakemusluonnos Hyrrä-järjestelmään tai kirjoitetaan selvitys miksi aihepiiristä ei ole tarkoituksenmukaista tehdä EIP-hanketta.

Projektiorganisaatio

Kpedu toimii esiselvityksen hakijana ja toteuttajana.

Varsinaisessa EIP-hankkeessa myös Kpedun kotieläintuotannon oppimisympäristö Kannuksessa tulee toimimaan tki-alustana.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

Päärahoittaja

Pohjanmaan ELY-keskus

Painopistealue

Yritysten/alueen kehittäminen

Päärahoittajan rahoituskanava

Maaseuturahasto

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Kyllä

Flatrate

Ei

Flatrate %

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

5000

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

5000

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

0

Muu rahoitus

5 000,00

Rahoitus yhteensä

5000



Kpedu omarahoitus -osuus(%)

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Ankkuri

Aikataulu

01.06.2026 - 31.05.2028

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Nina Sundström
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Anne Eteläaho
Nimenkirjoittaja - Nina Sundström

Projektin tarve ja tausta

Eriarvoistumisen negatiiviseen kehitykseen tulee etsiä ratkaisuja. Ongelma on näkynyt peruskoulusta lähtien eroina luku- ja kirjoitustaidossa, harrastuneisuudessa, koulutuksessa ja lopulta työllistymisessä sekä sairastavuutena. Oppivelvollisuuden laajentuminen on tehnyt näkyväksi, että koko ikäluokassa kaikilla ei ole vielä 16-vuotiaana riittävää kykyä suoriutua ammatillisesta tai lukiokoulutuksesta. Maksuttomuudesta huolimatta moni nuori jää edelleen toisen asteen koulutuksen ulkopuolelle koska toimintakyky ei yksinkertaisesti riitä tavalliseen kouluarkeen. Mielenterveyden häiriöt, oppimisen vaikeudet ja neuropsykiatrisen oireilu asettavat opiskelulle esteitä, joita Suomen koulutusjärjestelmä ei nykyisellään pysty aina selättämään. Samaan aikaan oppivelvollisuuden laajentuminen on tehnyt aiempaa näkyvämmäksi sen, kuinka monen kohdalla nämä haasteet tulevat jatkokouluttautumisen tielle. Mikäli koulupudokkuutta halutaan edelleen vähentää, tarvitaan nykyistä laajempaa osaamista koulutusjärjestelmässä ja työelämässä tunnistaa ja tukea niitä nuoria, jotka ovat vaarassa pudota. Jotta yhä useampi nuori voisi suorittaa toisen asteen tutkinnon ja rakentaa omanlaistaan tulevaisuutta, koulutuksen on mukauduttava nykyistä paremmin erilaisten oppijoiden tarpeisiin.

Projektin tavoitteet

1. Tavoitteena on lisätä opiskelijoiden osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta ja vähentää yksinäisyyttä.
 2. Tavoitteena on taata tuettu ja turvallinen siirtymä toiselle asteelle.
 3. Tavoitteena on negatiivisen keskeyttämisen vähentäminen.
 4. Tavoitteena on kehittää kuntouttavaa opetusta yhdessä Soiten kanssa.
 5. Tavoitteena on lisätä opinto-ohjaajien työelämävalmiuksia. Toimintaympäristö muuttuu ja kehittyy.
- Tavoitteena huomioida ohjauksen prosessia kehitettäessä pedagogiikan mahdollisuudet, opiskelijoiden monimuotoisuus ja erilaiset oppijat.

Projektin toimenpiteet

- 1 Lisätään opiskelijoiden osallisuutta ja yhteenkuuluvuutta.
Erilaisilla toimenpiteillä, tempauksilla, jossa opiskelijat itse saavat suunnitella ja toteuttaa kokonaisuuksia, jotka lisäävät yhteenkuuluvuutta, osallisuutta ja hyvinvointia. Lyhyet viikoittaiset hyvinvointituokiot: esim. taukojooga, kävelytaut, mielen hyvinvointia sekä erilaisia ryhmiä mm. yksinäisille nuorille ja vertaistoiminnan kehittäminen.
- 2 Tuetaan turvallinen ja tuettu siirtymä peruskoulusta niiden osalta, joiden koulupolku on ollut

katkonainen.

3. Varmistetaan jokaisen negatiivisesti eroavan opiskelijan kohdalla onko kaikki mahdollinen tehty opintojen jatkuvuuden turvaamiseksi yhteistyössä Soiten psyykkaritoiminnan kanssa.

"Riskiprofiili"-malli: luodaan tunnistetut keskeyttämisriskin varhaiseksi havaitsemiseksi.

4. Kehitetään kuntouttavaa opetusta niiden nuorten tueksi, joiden voimavarat ovat vähissä ja jotka hyötyvät tuetusta ja voimavaroja vahvistavasta tukiympäristöstä opintojen keskeyttämisen sijaan yhteistyössä Soiten psyykkaritoiminnan kanssa.

5. Tavoitteena on lisätä opinto-ohjaajien työelämävalmiuksia. Opinto-ohjaajat ovat keskeisessä roolissa valmistuvien opiskelijoiden ohjauksessa kohti työelämää ja työpaikkoja. Opinto-ohjaajilla tulee olla tieto, mitä työelämässä tapahtuu, mitä taitoja tarvitaan ym.

Projektiorganisaatio

Kpedu hallinnoi ja tekee yhteistyössä Soiten kanssa. Hankkeella mikäli saa rahoitusta on ohjausryhmä, joka ohjaa ja kehittää toimintaa osana Kpedun perustoimintaa.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Syrjäytymisen ehkäisy

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

227 406

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

227 406

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

45 481

Muu rahoitus

181 925,00

Rahoitus yhteensä

227 406



Kpedu omarahoitus -osuus(%)

20

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Hallituksen käsittelypäivä

Projektin perustiedot

Projektin nimi

Kohti omaa suuntaa

Aikataulu

01.01.2027 - 31.12.2029

Osapuolet

Kirjanpitäjä - Outi Niemelä
Laskujen hyväksyjä - Mika Väisälä
Hakuvaiheen yhdyshenkilö - Sirpa Salo
Nimenkirjoittaja - Mika Väisälä

Projektin tarve ja tausta

Menetetyn työuran kustannuksen arvioidaan olevan yksilötasolla 2 miljoonaa euroa, verraten siihen, jos sama henkilö työskentelisi matalapalkkaisessa työssä koko työuransa. Keski-Pohjanmaalla oli 8/2025 690 alle 30-vuotiaasta työnhakijaa, pelkästään alle 25-vuotiaita työnhakijoita alueellamme oli 420. Nuorisotyöttömyys on kasvanut alueellamme, ollen tällä hetkellä n. 13 % . Pelkän peruskoulun varassa olevia alle 30 -vuotiaita nuoria on alueellamme n. 300 henkilöä, joista miehiä on arviolta 60-65 % . Pelkän peruskoulun suorittaneiden työllisyyden arvioidaan olevan n. 30 % heikompi, kuin toisen asteen tutkinnon suorittaneilla henkilöillä.

Hanke vahvistaa Keski-Pohjanmaan ammattiopiston (Kpedu) kykyä ja valmiuksia vastaanottaa hankkeen kohderyhmää. Hankkeen avulla Kpedu pystyy toteuttamaan ja kehittämään kohderyhmälle soveltuvia ohjauksen- ja erityisopetuksen palveluja, ennen nuoren koulutuksen aloitusta. Hankkeen aikana kehitetään oppilaitoksen koulutuspalveluja toteuttamalla ja kehittämällä lyhyitä osatutkintoa pienempiä kokonaisuuksia. Näin opiskelua on mahdollisimman helppoa kokeilla ja saada kiinnostus ja innostus heräämään. Hankkeen aikana käynnistetään ja kehitetään yksilöllisesti räätälöityä osatutkintotavoitteista työvoimakoulutusta, jota voidaan toteuttaa omaehtoisena- tai oppisopimuskoulutuksena.

Projektin tavoitteet

- Vahvistaa pelkän peruskouluun varassa olevien työttömien nuorten aikuisten kiinnittymistä ammatilliseen koulutukseen ja työhön.
- Tukea ammattiin valmistuneiden nuorten aikuisten työllistymispolutusta ja tarjota osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia työllistymisen edistämiseksi.
- Syventää ja kehittää nuorten koulutus- ja työllistymispolutusta työllisyysalueen ja monialaisen työllisyysverkoston kanssa.
- Mahdollistaa nuorten aikuisten kokemusten ja kehittämisideoiden esille tuominen työllisyysalueen viranomaistyössä
- Kehittää Kpedu:n mahdollisuuksia ottaa vastaan kohderyhmään kuuluvia nuoria aikuisia, joilla voi olla haasteita koulutukseen hakeutumisessa ja koulukseen kiinnittymisessä.
- Kehittää kohderyhmälle soveltuvia osatutkintoa pienempiä opiskelukokonaisuuksia,
- Kehittää tukitoimia opiskelukuntoisuuden edistämiseksi
- Ehkäistä nuorisotyöttömyyttä sekä osaltaan vähentää työmarkkinatuen kuntaosuuskertymiä
- Edistää kohtaantoa työmarkkinoilla sekä ammatillista liikkuvuutta



Projektin toimenpiteet

1. Nuoren työnhakijan opinto- ja uraohjaus
2. Nuoren työnhakijan oppimisen tuen palvelut
3. Nuori työnhakija kohti opiskelua: Tutkinnon osaa pienempien opiskelukokonaisuuksien mahdollistaminen
4. Nuoren pätevyyskortit työnhakua edistämään
5. Nuorten työhakijoiden kanssa työskentelevien yhteistyötapaamiset
6. Nuoren työnhakijan toiveet, tarpeet ja kehittämisideat käyttöön

Projektiorganisaatio

Kpedun oma hanke. Ohjausryhmään kootaan työllisyysalueen ja monialaisen työllisyysverkoston kumppaneita.

Projektin tila

2 Hakemus valmis

Kustannuspaikka

Hankehakemuksen lähettämispvm

31.10.2025

Päärahoittaja

Keski-Suomen ely

Painopistealue

Syrjäytymisen ehkäisy

Päärahoittajan rahoituskanava

ESR-ohjelma

Kpedun rooli

KPEDU päätoteuttaja (hallinnoija)

Pääasiallinen toiminta-alue

Keski-Pohjanmaan maakunta

Deminimis

Ei

Lumpsum

Ei

Flatrate

Kyllä

Flatrate %

40

Koko projektin kustannusarvio

Kpedun osuus

395 994

Muut toteuttajat

Kustannukset yhteensä

395 994

Kpedun osaprojektin rahoitus

Kpedun omarahoitus

19 799

Muu rahoitus

376 195,00

Rahoitus yhteensä

395 994



Kpedu omarahoitus -osuus(%)

5

Johtoryhmän käsittely

Kyllä

Hallituksen käsittely

Ei

Johtoryhmän käsittelypäivä

22.10.2025

Hallituksen käsittelypäivä