

YT-neuvottelukokous 11.11.2025
Yhtymähallitukselle 20.11.2025

SYKSYN 2025 YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIJEN PÄÄTÖSMUISTIO

1. Johdanto – kahdet Yt-neuvottelut vuonna 2025

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän talouden sopeuttamistarpeet vuodelle 2025 ovat johtuneet valtion ammatillisen koulutuksen rahoituksen leikkauksista. Kpedun osalta vuoden 2025 OKM:n valtionosuusrahoitus väheni noin 1,8 miljoonaa euroa edelliseen vuoteen verrattuna, mikä on johtanut tavoiteltujen opiskelijavuosien vähenemiseen 185:llä. Tämän vuoksi koulutusyhtymän hallitus käynnisti 8.10.2024 yhteistoimintaneuvottelut, koskien vuoden 2025 taloutta.

Vuosien 2025-2027 talousarviossa ja taloussuunnitelmassa vahvistettiin vaiheistettu sopeuttamisohjelma vuosille 2025–2027, jonka tavoitteena on pysyvien säästöjen saavuttaminen sekä talouden tasapainottaminen. Talouden ja toiminnan tasapainottamistavoitteet jatkuvat vuoden 2026 talousarviossa ja vuosien 2026-2028 yhtymäsuunnitelmassa.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä on vuoden 2025 aikana käyty kahdet yhteistoimintaneuvottelut. Alkuvuodesta 16.1.2025 päättyneissä ensimmäisissä Yt-neuvotteluissa painotuttiin vuoden 2025 talousarvion tasapainottamiseen ja koulutustarjonnan kokonaismäärän alentamiseen. Neuvottelujen päätösmuistiossa todetut ratkaisut ovat ohjanneet koko vuoden 2025 toimintaa.

Toiset Yt-neuvottelut käynnistettiin yhtymähallituksen päätöksellä 4.9.2025. Näiden neuvottelujen päätarkoitus on ensisijaisesti ollut organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistaminen ja sujuvoittaminen sekä toissijaisesti jatkaa alkuvuodesta päättyneiden Yt-neuvottelujen edellyttämiä talouden tasapainottamisen seurantatoimenpiteitä. Toisten Yt-neuvottelujen osalta työnantajan päätösesitykset esitettiin 11.11.2025 pidetyssä neuvottelussa.

2. Yhteistoimintaneuvottelut 2024-2025, päätösmuistio 16.1.2025

Kpedun talousarvio vuodelle 2025 hyväksyttiin 31.10.2024 yhtymävaltuustossa -1,4 m€ alijäämäisenä siten, että yhtymähallituksen edellytettiin aloittavan talouden tasapainottamistoimenpiteet ja tarvittavat yhteistoimintaneuvottelut sekä muutostalousarvion laadinnan.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 8.10.2024 – 16.01.2025 tarkistamalla valtion asettamat talouden säästötavoitteet ja vuoden 2025 lopulliset valtionosuustiedot, laatimalla vaiheistettu koulutustarjonnan sopeuttamisohjelma vuosille 2025-2027 sekä laatimalla valtuuston vuoden 2025 talousarviopäätöksessä edellyttämä muutostalousarvio vuodelle 2025, jonka valtuusto vahvisti 6.2.2025.

Yhteenveto - työnantajan arvio 16.1.2025 henkilötyövuosiin kohdistuvista toimenpiteistä säästöjen aikaansaamiseksi vuonna 2025

1. Henkilötyövuosisäästöt on tarkoitus toteuttaa vaiheittain vuoden 2025 aikana järjestämisluvan opiskelijavuosimäärän vähenemisen myötä.
2. Irtisanomisten taikka osa-aikaistamisen kohteena on vuonna 2025 laskennallisesti alle 10 henkilötyövuotta. Vähennykset kohdennetaan tarkentavien ja täytäntöönpaneuvien henkilötason kuulemisen kautta sen mukaan, mitä koulutusvähennyksiä yhtymähallituksen vuoden 2025 aikana tehtävillä päätöksillä toteutuu.
3. Lähtökohtaisesti kaikki henkilöstövähennykset tehdään ns. luontaisen poistuman avulla. Irtisanomisten taikka osa-aikaistamisen kohteena oleville henkilöille tarjotaan muuta soveltuvaa työtä koulutusyhtymässä.

4. Työnantajan arvio tilanteesta 1/2025 on, että koulutuspalveluiden osalta irtisanomisen kohteena on kaksi (2) ja osa-aikaistamisen kohteena viisi (5) henkilöä tai henkilötyövuotta.
5. Yhteisten palvelujen vapautuvien toimien täyttämättä jättäminen ja eläköitymiset ovat noin 2,5 htv.
6. Toimenpiteiden kohdentamisessa noudatetaan KVTES:n VIII luvun 4§:n mukaista vähentämisjärjestystä.

Yhteenveto – työnantajan päätösehdotus yhteistoimintaneuvotteluihin 16.1.2025

1. Ottaen huomioon yhtymävaltuuston 31.10.2024 hyväksymän vuoden 2025 talousarvion ja siinä yhteistoimintaneuvotteluille asetetut säästötavoitteet, OKM:n vuoden 2025 valtionosuuden suoritepäätöksen, YT-neuvotteluille asetetun 1,5 m€ säästötavoitteen ja käydyt neuvottelut sekä valmisteltavana olevan muutostalousarvion vuodelle 2025, koulutusyhtymän johtoryhmä katsoo, että kokonaistalouden tasapainottamisen näkökulmasta asetetut valmistelutavoitteet ovat pääosin saavutettavissa.
2. Työnantajan kanta käytyihin YT-neuvotteluihin tilanteesta 1/2025 on, että yleisiä koko henkilöstöä koskevia lomautuksia ei toteuteta vuonna 2025, mikäli vapaaehtoisilla henkilöstösäästöillä, tehtäväjärjestelyillä ja luontaisia poistumia hyödyntämällä saavutetaan muutostalousarviossa 2025 asetut säästöt.
3. Koulutustarjonnan vähentäminen vuosina 2025-2027 vaihteellisesti 2900 tasosta 2600 tasoon eli noin 10 % voi tarkoittaa irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai siirtoa muihin tehtäviin. Näissä ratkaisuissa otetaan huomioon myös valtion talousarvioiden ratkaisut ja ammatillisen koulutuksen lainsäädännölliset uudistukset. Koulutustarjonnan vähentämisestä ja koulutusprosessiin liittyvistä toimenpiteistä tehdään erillinen esitys.
4. Jotta tavoitellut talous- ja henkilöstösäästötavoitteet saavutetaan vuodelle 2025, asetetaan kaikkien rekrytointien ja hankintojen osalta lupamenettelyt johtoryhmän päättämällä tavalla.
5. Mahdolliset organisatoriset muutokset (organisaatio, johtaminen, toimintasääntö, vastuhenkilöiden tehtäväkuvat, hallintosääntö, ym.) päätetään erikseen vuoden 2025 aikana.
6. Tasapainotustavoitteiden toteutuminen arvioidaan ja raportoidaan 2kk välein yhtymähallitukselle koulutusyhtymä- ja palvelualueella sekä tulosyksiköittäin johtoryhmässä. Palvelualueen sisäinen arviointi suoritetaan kuukausittain. Arviointi laaditaan menneen jakson tuloksina ja tulevan jakson toimenpiteinä.
7. Osavuosisikatsauksessa Q1/2025 ja puolivuosisikatsauksessa Q2/2025 suoritetaan väliarvioinnit taloudellisten ja tuotannollisten säästötavoitteiden onnistumisesta sekä mahdollisista jatkotoimenpiteistä. Väliarvioinnit ja YT-neuvotteluissa erikseen seurattaviksi sovitut kustannustiedot ja henkilöstön nettovähennykset käsitellään myös YT-neuvottelujen seurantakokouksissa ja YT-ryhmässä.

3. Yhteistoimintaneuvottelut syksy 2025, työnantajan päätösratkaisut 11.11.2025

3.1. Neuvottelujen lähtökohdat

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteista, tavoitteista ja toimeenpanosta sovittiin ns. toimintasuunnitelmassa, joka toimitettiin myös työllisyysviranomaiselle tiedoksi. YT-neuvotteluiden aloittamisesta tiedotettiin työterveyshuoltoa.

Yhteistoimintaneuvottelujen keskeisten tavoitteiden osalta todettiin, että:

- Säästötarpeista huolimatta tavoitteena on turvata Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän toiminnalliset ja taloudelliset edellytykset tuottaa opiskelijoille ja työelämälle laadukkaita oppimis- ja kehittämispalveluja, jotka tukevat opiskelijoiden ja alueen menestystä.
- Tavoitteena on toteuttaa ensisijaisesti kestäviä rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia, jotka mahdollistavat kustannusrakenteen korjaamisen kestäväällä tavalla useamman vuoden kestävässä muutos- ja kehittämisprosessissa.
- Neuvotteluissa ja yhteistoiminnassa kartoitetaan ja arvioidaan erilaisia säästötoimia näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Toimintasuunnitelmassa sovitut ja neuvoteltavat asiat

1. Yhteistoimintaneuvottelussa käsiteltävänä ovat Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän kaikki toiminnot ja neuvottelut koskevat koko henkilöstöä, noin 440 henkilöä.
2. Säästöjen aikaansaaminen ja toiminnan sopeuttaminen supistuviin toimintatuottoihin ja järjestämisluvan opiskelijamäärän alenemiseen vuotta 2025 koskien. Kpedun tavoitteellinen rahoituksen perusteena oleva opiskelijavuosimäärä alenee vuonna 2025 noin 185 opiskelijavuodella. Vuotta 2025 koskeva säästötarve on noin 1,5 milj. euroa.
3. Koulutustarjonnan muutoksien mahdollisesti aiheuttamat muutokset työnkuviin sekä työntekijöiden toimipaikkoihin.
4. Henkilötyövuosisäästöjen aikaansaaminen.
5. Organisaatorakenteeseen tehtävät tarkastelut.

Toimintasuunnitelmassa todetut neuvottelujen arvioidut vaikutukset

Toimintojen uudelleen organisoinnin ja tehostamisen kautta haetaan säästömahdollisuuksia. Henkilöstövaikutukset ovat lähinnä siirtoja toisiin tehtäviin ja osa-aikaistamiset. Kuitenkin myös lomautukset ja irtisanomiset voivat olla mahdollisia. Henkilöstövaikutukset ovat edelleen samat kuin yhteistoimintaneuvottelujen 16.1.2025 päätösmuistiossa on todettu. Toimenpiteet kohdistuvat kaikkiin henkilöstöryhmiin.

Organisaatiomuutokset tulevat voimaan vuoden 2026 alussa.

Mahdolliset irtisanomiset ja osa-aikaistamiset kohdistuvat kaikkiin henkilöstöryhmiin. Työvoiman vähentämisjärjestyksessä noudatetaan KVTE:n VIII luvun 4 §:n mukaista vähentämisjärjestystä.

3.2. Neuvotteluprosessi

Syyskauden 2025 yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 11.9. – 11.11.2025. Päätöskokouksen asiakirjat allekirjoitettiin 17.11.2025. Neuvotteluprosessin olennaiset vaiheet ja ratkaisut olivat:

1. Neuvottelujen alussa todettiin, että vuoden 2025 alussa päättyneissä YT-neuvotteluissa talouden tasapainottamisen lisäksi huomioitiin myös tarve uudistaa ja kehittää organisaatiota.
2. Syyskauden 2025 yhteistoimintaneuvottelut käytiin siten, että neuvottelukokoukset olivat 11.9., 25.9., 7.10., 27.10. ja 11.11.2025. Työnantajan päätösesitys annettiin yt-neuvotteluun 11.11.2025, jonka pöytäkirjasta, päätösmuistiosta ja liitteistä pidettiin vielä allekirjoitustapaaminen 17.11.2025.
3. Yhteistoimintaneuvotteluissa organisaation uudistamista käsiteltiin a) valtuuston hyväksymällä tasolla (vs. hallintosääntö) ja b) yhtymähallituksen hyväksymällä tasolla (vs. toimintasääntö). Lisäksi sovittiin rekrytointiperusteista.
4. Yhteistoimintaneuvottelujen aluksi organisaatioluonnoksesta oli henkilöstöllä mahdollisuus lausua webropol-kyselynä. Kyselyn tulokset ja muut saadut kannanotot käsiteltiin yt-neuvottelukokouksissa ja saatettiin yhtymähallituksen tiedoksi.
5. Valtuuston tasolla hyväksyttävästä organisaatorakenteesta ja hallintosäännön uudistamisesta todettiin yksimielisesti neuvottelut käydyksi 7.10.2025. Yhtymävaltuuston hyväksyi esitykset 30.10.2025.
6. Yhtymähallituksen tasolla hyväksyttävästä organisaatorakenteesta todetaan neuvottelut käydyksi siten, että tarvittaessa yhteistoimintaneuvotteluja jatketaan siihen saakka, kunnes yhtymähallitus on päättänyt tulosyksikötason organisaation ja toimintasäännön uudistamisen. Yhtymähallituksen käsittelyssä ratkaisut ovat 20.11.2025.
7. Talouden tasapainottamisen osalta seurantaneuvotteluja jatketaan ajalla 11/2025-2/2026 kuukausittain siten, että YT-ryhmän kokouksissa annetaan tiedot vuosien 2025-2026 taloudesta. Tilanteessa 1/2026 arvioidaan vuotta 2026 koskevien Yt-neuvottelujen tarpeesta.

3.3. Organisaatiota koskevat ratkaisut

Organisaation uudistamisen lähtökohtana on selkiyttää johtamisvastuita tulosalueiden, palvelualueiden ja tulosityksiköiden osalta. Taloudellisia säästöjä etsitään selkiyttämällä organisaatiovastuita, sujuvoittamalla prosesseja sekä uudelleen arvioimalla eri toimintojen kannattavuutta ja henkilöstötarpeita.

Yhtymävaltuusto hyväksyi 30.10.2025 organisaation päärakenteen osalta tulosalueet ja niiden sisäiset palvelualueet, joiden vastuut ja tehtävät todetaan hallintosäännössä. Kpedu on valtuuston nähden yksi tulosalue (ulkoinen), jonka alla on 4 tulosaluetta (sisäinen): a) Luottamushallinto, b) Koulutuspalvelut, c) Yhteiset palvelut ja d) Rahoitus.

Yhtymähallitus päättää palvelualueiden tulosityksikkö- ja päällikkörakenteista. Tulosityksiköiden tehtävistä ja henkilötason johtamisvastuista säädetään yhtymähallituksen hyväksymässä toimintasäännössä. Lisäksi yhtymähallitus hyväksyy virkarakenteiden muutokset ja rekrytointiperusteet. Operatiivisen organisaation ratkaisuja valmistellaan rinnakkain uuden strategiaohjelman valmistelun ja toteutuksen kanssa.

Yhtymähallitus hyväksyy toimintasäännön uudistamisen valtuuston käsittelemän organisaation ja hallintosäännön päätöksenteon jälkeen. Toimintasäännössä määritellään tarkemmin esi- ja vastuuhenkilöiden tehtävät.

3.4. Henkilöstöä koskevat ratkaisut

Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitaan esitettävän yhtymähallitukselle, että organisaation muutoksista johtuvat rekrytoinnit toteutetaan ns. sisäisenä hakuna. Mikäli vakituksessa virassa oleva henkilö ei tule valituksi, hänelle tarjotaan koulutusta ja pätevyyttä vastaavaa työtä toistaiseksi tai määräajaisesti.

Yhteistoimintaneuvotteluissa sovitaan, että päällikkyyksien määrää pyritään vähentämään organisaation uudistamisella, uudelleen arvioimalla nykyisten päällikkyyksien tehtävien sisältöä taikka eläköitymisten yhteydessä.

Henkilöstöä koskevien muutosratkaisujen toteutusperiaatteena todetaan, että mikäli henkilön nykyinen virka tai toimi lakkautuu, taikka virka- tai tehtävänimike muuttuu, henkilön kanssa käydään henkilökohtainen keskustelu uusista tehtäväjärjestelyistä.

Yhteisten palvelujen tulosalueen ja konserniyhtiöiden osalta työnantajan esitys ratkaisuksi on:

1. Talousjohtajan nimike muutettiin hallintosäännössä talous- ja hallintojohtajaksi. Perusteluna on se, että työvastuulla ovat olennaisesti myös hallintoasiat ja muutos kuvaa paremmin tehtävävastuita myös tulevaisuuden virkahauissa. Talousjohtaja hoitaa otona KiOy Kokkolan Kampuksen toimitusjohtajuuden.
2. Asiakkuusjohtajan virka laitetaan sisäiseen hakuun samassa yhteydessä kuin koulutuspalvelujen päällikkyudet. Nimeämistä on perusteltua jatkaa siihen saakka määräajaisena.
3. Henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikön toimi muutetaan viraksi ja virkanimikkeenä on henkilöstöpäällikkö.
4. Työsuojelu- ja turvallisuuspäällikön virkanimikkeeksi muutetaan turvallisuusasiantuntija.
5. Nykyisen määräajaisen tietohallintopäällikön tehtävä vakiinnutetaan perustamalla tietohallintopäällikön virka, joka täytetään laittamalla perustettu virka sisäiseen hakuun samassa yhteydessä kuin asiakkuusjohtajan ja koulutuspalvelujen rekrytoinnit. Nimeämistä on perusteltua jatkaa siihen saakka määräajaisena.
6. IT- ja tietohallintopalveluissa on tietohallintopäällikön virka, ei muita päällikkyyksiä. Nykyisen IT-palvelupäällikön tehtävä muutetaan IT-asiantuntijaksi.
7. Kiinteistöpalveluissa vuonna 2026 eläköityvän huoltopäällikön tehtävä lakkautuu.
8. Osuvakoulutus Oy asemointi, johtaminen ja henkilöstörakenteet osana Kpedun konsernia selkiytetään. Yhtymähallitus päättää asiasta omistajaohjauksena.

Yhteisten palvelujen esitykset vähentäisivät kaksi päällikkötehtävää (huoltopäällikkö ja it-palvelupäällikkö) ja yksi päällikkötehtävä muuttuisi asiantuntijatehtäväksi.

Koulutuspalvelujen tulosalueen osalta yt-neuvottelujen ratkaisut ovat:

1. Muutoksen kohteena olevien toimialojen päälliköiden virat laitetaan sisäiseen hakuun (hyvinvointialat ja TUVA, palvelualat, rakentaminen ja kuljetus, tekniikka).
2. Perustetaan pedagogisen koordinaattorin virka, joka laitetaan sisäiseen hakuun samassa yhteydessä kuin toimialapäällikkydet.
3. Lakkautetaan organisaation muutoksessa todetut toimialapäälliköiden virat.
4. Täyttämättä oleva vararehtorin virka lakkautetaan ja tehtävävastuita siirtyy rehtorin ja asiakkuusjohtajan virkaan sekä perustettavaksi esitettävään pedagogisen koordinaattorin virkaan, joka laitetaan hakuun samassa yhteydessä kuin toimialapäälliköiden ja asiakkuusjohtajan virat.
5. Opintoasiainpäällikön nimike muutetaan opiskelijapalvelupäälliköksi.

Koulutuspalvelujen esitykset vähentäisivät toimialapäällikköjen virkoja 2 kpl. Lisäksi vararehtorin tehtävävastuiden jakaminen esitetyllä tavalla vähentää yhden johtamisviran, joka korvautuisi pedagogisen koordinaattorin viralla.

3.5. Yhteenvedo syksyn 2025 yhteistoimintaneuvottelujen päätösratkaisuista

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymä esittää työnantajan päätösratkaisuna syksyn 2025 yhteistoimintaneuvotteluissa sovittavaksi organisaation ja henkilöstön osalta seuraavaa:

1. Todetaan, että yhteistoimintaneuvotteluissa sekä organisaation ja hallintosäännön valmisteluissa, on saavutettu johtamista selkiyttäviä ratkaisuja sekä organisaation eri toimintojen yhteistyön tehostamista. Sisäinen johtaminen ja esihenkilötyö edellyttävät riittäviä päällikkörakenteita, jotka todennetaan toimintasäännössä.
2. Henkilötason virkanimikemuutokset ja virkasuhde-/työsopimustulkinnat käydään henkilökohtaisilla keskusteluilla ilman avoimia hakuja.
3. Organisaation muutoksista johtuvat, ja yt-neuvottelussa todetut, virka- ja toimihaut toteutetaan sisäisinä hakuina.
4. Mikäli vakituinen viran- tai toimenhaltija ei tule valituksi, hänelle tarjotaan soveltuvaa muuta työtä toistaiseksi tai määräajaisesti Kpedussa.
5. Vapautuvien vakanssien lakkauttaminen ja työtehtävien siirtäminen selvitetään ennen täyttöluvan myöntämistä johtoryhmässä.
6. Henkilöstökustannusten tasapainottamisen periaate on, että ketään ei irtisanota, mikäli Kpedussa toiminto taikka tehtävä jatkuu, mutta koko henkilöstön tehtäväkuvia ja työvastuita uudistetaan sekä muuhun soveltuvaan työhön siirtymisiä toteutetaan tarpeen mukaisesti ja tarvittaessa paikallisesti neuvotellen.

Talouden säästötavoitteiden sekä tasapainotuksen ja seurannan osalta työnantaja esittää seuraavaa:

1. Vuoden 2025 talouden tasapainottaminen ja säästöt perustuvat yt-neuvottelujen 16.1.2025 ratkaisuun ja valtuuston 6.2.2025 hyväksymään muutostalousarvioon.
2. Talousarvion toteutumista on seurattu kk- ja Q-tasoilla sekä henkilöstökulujen ennakoinnilla. Alkuperäinen 2025 talousarvio oli -1,4 m€ alijäämäinen ja tavoite on saavuttaa 0-tulos.
3. Kunta-alan palkkaohjelman mukaiset palkkaratkaisut ovat tuoneet lisäkustannuksia vuodelle 2025. Toisaalta Kpedun henkilöstö on vaihtanut vapaaehtoisesti lomarahoja vapaaksi ja ottanut palkattomia vapaita, jotka ovat tuoneet noin 230.000 € säästöt vuodelle 2025. Vapautuneiden virkojen ja toimien täyttämättä jättäminen on myös tuonut olennaiset säästöt, jotka vaikuttavat täydellä määrällä vasta vuoden 2026 talouteen.
4. Vuoden 2025 yhteistoimintaneuvottelut todetaan talouden tavoitteiden osalta käydyksi, ottaen huomioon Kpedussa jo vuosina 2023-2025 toteutetut säästöt, vaikka tilikausi 2025 jäänee alijäämiseksi. Talouden tasapainottamistoimenpiteet jatkuvat vuonna 2026.

4. Vuoden 2026 talouden ja toiminnan muutosnäkymät sekä sopeuttamistarpeet

Yhtymävaltuusto on hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion siten, että tilikauden yli-/alijäämä on 0,00 €, ja että yhtymähallitus päättää täytäntöönpanossa tarvittavista tasapainottamistoimenpiteistä ja mahdollisista yt-neuvotteluista. Talouden seuranta jatkuu vuonna 2026 kk- ja Q-tasoilla ja yhteistoimintamenettelynä vuoden 2025 mukaisesti.

Talouden tasapainottamistavoitteiden toteuttaminen edellyttää ennakoivaa talousohjelmaa vuosille 2025-2028 sekä raportoinnin ja tietoanalytiikan edelleen kehittämistä osana Kpedun strategiaa. Talousdata on oltava ajantasaisesti, avoimesti, kattavasti ja helppokäyttöisesti Kpedun henkilöstön ja päättäjien käytettävissä.

Valtion vuoden 2026 talousarviossa ja opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla ammatilliseen koulutukseen kohdistuu talouden säästöjen lisäksi lainsäädännöllisiä muutoksia. Nämä vaikuttavat myös Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän toimintaan.

Talouden osalta olennaista on 12/2025 saatava tieto vuoden 2026 valtionosuusrahoituksesta. Myönteistä on se, että työllisyysalueiden toiminta on käynnistynyt ja maksullisen koulutuksen ostot lisääntyvät. Myönteistä on myös EU-rahoitteisten projektien runsas määrä.

Yhtymävaltuuston hyväksymän vuoden 2026 talousarvion perustelujen mukaisesti talouden tasapainottaminen, koulutustarjonnan uudistaminen ja Kpedun organisaation kehittäminen jatkuvat vuonna 2026. Mahdollinen tarve vuotta 2026 koskeville yhteistoimintaneuvotteluille selviää vuodenvaihteessa 2025-2026, kun tiedetään OKM:n vuoden 2026 valtionosuusrahoitusperusteet.

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymässä jatketaan talouden ja toiminnan ajan tasaista seurantaa ja raportointia kk- ja osavuositasolla siten, että tilannetta seurataan yhteistyössä henkilöstön pääluottamusedustajien kanssa vähintään Kpedun YT-ryhmän kokouksissa. Pääluottamusedustajilla on myös pääsy talouden raportointijärjestelmään kustannuspaikka- ja tilitason taloustiedon sekä tunnuslukujen mittaritiedon seuraamiseksi.

Kpedun uusi strategia vuosille 2026-2030 valmistuu alkuvuodesta 2026 ja hyväksytään valtuustossa huhtikuussa. Strategia antaa suuntaviivat olennaiselle tekemiselle, mutta myös Kpedun sisäisten rakenteiden ja johtamisen uudistamiselle sekä talouden ja toiminnan tasapainottamistarpeille.

5. Päätösmuistion vakuudeksi

Tämä päätösmuistio on esitelty 11.11.2025 pidetyssä yhteistoimintaneuvottelussa ja käsitelty neuvottelussa todetuin tarkennuksin. Neuvottelussa työnantajan 5.11.2025 tekemää esitystä tarkennettiin luvun 4 ja kappaleen 5 sanatarkennuksin sekä liitteeseen 1 lisättiin kolmas kuva neuvottelutuloksen mukaisista vuoden 2026 päällikkörakenteista.

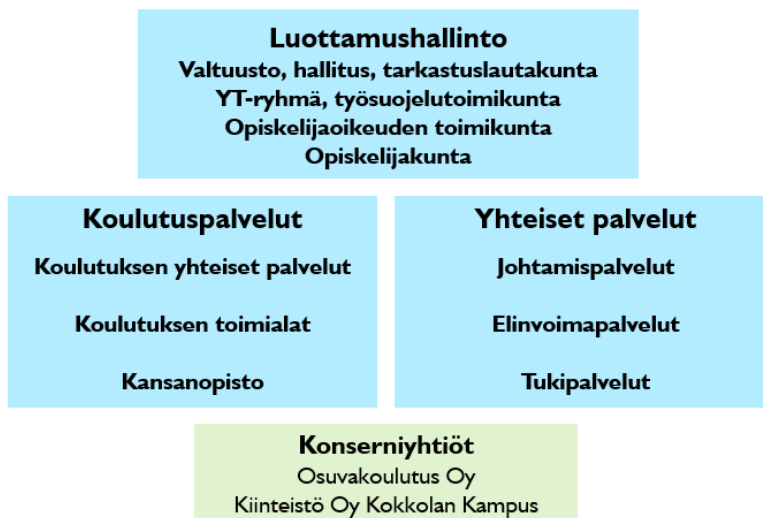
Tämä päätösmuistio on sovittu 11.11.2025 pidetyn yt-kokouksen, ja 17.11.2025 mennessä allekirjoitettavan, neuvottelupöytäkirjan liitteeksi.

Kokkolassa 11.11.2025

Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän johtoryhmä

LIITE 1. Organisaatio (valtuustotaso ja hallitustaso) sekä päällikkörakenteet 2026

Yhtymävaltuusto hyväksyy tulosalueet ja niiden sisäiset palvelualueet (YV hyväksyi 30.10.2025)



Yhtymähallitus hyväksyy palvelualueiden sisäiset tulosityksiköt (YH käsittelee 20.11.2025)



Tulosityksikötason organisaatio ja päällikkörakenteet (Yt-neuvottelu 11.11.2025 ja toimintasääntö)



LIITE 2. Talousarvio 2025 (TA2025, Toteutuma 9/2025 ja tuloseennuste 2025)

TULOSLASKELMA (ulkoinen)	TP 2023	TP 2024	Tot 9/2024	TA 2025	Tot 9/2025	Ero 9/25-24	Tot 9/2025	Ennuste 2025	Yli/ali TA25
							%	tarkentuu	ennuste
TOIMINTATUOTOT	40 803 935	41 548 936	30 838 170	39 854 600	29 624 732	-1 213 438	74,3	39 499 642	-354 958
Myyntituotot yht	36 073 047	37 254 909	28 040 256	35 553 400	26 514 923	-1 525 332	74,6	35 353 231	-200 169
VOS-rahoitus, amm. koulutus	32 344 964	33 255 286	24 818 112	31 600 000	23 728 716	-1 089 396	75,1	31 638 288	38 288
Myynti, Osuvakoulutus Oy	702 136	820 385	645 665	900 000	229 609	-416 056	25,5	306 145	-593 855
Myynti, Osuva työllisyyskoul			0		163 949	163 949	43,7	218 598	218 598
Maksutuotot	58 485	58 457	39 495	50 000	41 769	2 274	83,5	55 692	5 692
Tuet ja avustukset yht	4 029 660	3 584 279	2 312 292	3 764 100	2 604 724	292 432	69,2	3 472 966	-291 134
Valtionapu, vap.sivistys Kälviä	1 354 352	1 400 382	1 022 904	1 621 500	1 216 125	193 221	75,0	1 621 500	0
Muut toimintatuotot yht	642 743	651 290	446 128	487 100	463 315	17 188	95,1	617 754	130 654
TOIMINTAKULUT	-37 953 552	-38 012 677	-27 947 060	-36 084 600	-27 276 088	670 972	75,6	-36 368 117	-283 517
Henkilöstökulut	-24 986 649	-25 030 634	-18 415 920	-24 052 900	-18 675 625	-259 704	77,6	-24 900 833	-847 933
Palvelujen ostot	-5 926 358	-5 687 050	-4 185 955	-5 455 600	-3 840 309	345 645	70,4	-5 120 413	335 187
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 220 047	-4 325 270	-3 057 230	-3 994 000	-2 681 097	376 132	67,1	-3 574 797	419 203
Avustukset	-252 857	-269 740	-196 521	-224 700	-182 283	14 238	81,1	-243 044	-18 344
Muut toimintakulut	-2 567 642	-2 699 984	-2 091 434	-2 357 400	-1 896 774	194 660	80,5	-2 529 031	-171 631
TOIMINTAKATE	2 850 382	3 536 259	2 891 110	3 770 000	2 348 644	-542 467	62,3	3 131 525	-638 475
Rahoitustuotot ja -kulut	-410 411	-611 914	-462 251	-675 700	-513 615	-51 364	76,0	-684 819	-9 119
UUOSIKATE	2 439 972	2 924 345	2 428 859	3 094 300	1 835 029	-593 830	59,3	2 446 705	-647 594
Poistot ja arvonalennukset	-3 047 948	-3 326 040	-2 506 888	-3 394 300	-2 545 809	-38 921	75,0	-3 394 412	-112
TILIKAUDEN TULOS	-607 976	-401 695	-78 028	-300 000	-710 780	-632 752		-947 707	-647 707
Tilinpäätössiirrot yht	613 095	401 695	346 034	300 000	267 070	-78 964	89,0	356 094	56 094
YLI-/ALIJÄÄMÄ	5 119	0	268 006	0	-443 710	-711 716		-591 613	-591 613

LIITE 3. Opiskelija- ja tutkintomäärät 2025

* arvio koko vuoden opiskelijavuosista laskentahetkellä 1.10.2025.

Toimiala	TOT 1-9/2021 opiskelija- vuodet	TOT 1-9/2022 opiskelija- vuodet	TOT 1-9/2023 opiskelija- vuodet	TOT 1-9/2024 opiskelija- vuodet	TOT 1-9/2025 opiskelija- vuodet	* Arvio opiskelija- vuosista 2025 (sidotut)	TOT % suhteessa Arvio 2025
Hyvinvointiala	282,8	336,2	302,2	296,9	268,6	360,5	75 %
IT- ja media-ala	137,3	158,0	146,5	136,2	127,4	182,7	70 %
Kansanopisto	74,2	85,2	92,9	88,9	97,1	137,8	70 %
Laajennettu oppisopimus	81,2	121,8	105,5	106,9	90,8	111,4	82 %
Liiketoiminnan ala	257,2	282,3	272,7	251,4	217,3	292,7	74 %
Luonnonvara-ala	369,1	408,9	424,4	421,7	411,5	543,6	76 %
Rakennusalat	250,2	255,8	258,3	259,5	246,6	352,9	70 %
Ruoka- ja puhtauspalveluala	132,8	126,6	126,4	126,2	133,6	185,7	72 %
Teollisuus ja logistiikka-ala	295,5	290,4	313,1	354,3	345,3	483,8	71 %
Valmentava koulutus & Yto	30,1	38,0	38,1	46,1	55,1	78,2	70 %
Kaikki yhteensä	1 910,4	2 103,2	2 080,0	2 088,0	1 993,5	2 729,5	73 %

1-9/2024: 2908,6 ov
-179,14

Toimiala	TOT 1-9/2021 tutkinnot	TOT 1-9/2022 tutkinnot	TOT 1-9/2023 tutkinnot	TOT 1-9/2024 tutkinnot	TOT 1-9/2025 tutkinnot
Hyvinvointiala	128	118	124	79	132
IT- ja media-ala	40	46	51	57	50
Kansanopisto	23	41	31	40	37
Laajennettu oppisopimus	78	24	92	46	57
Liiketoiminnan ala	143	114	149	140	96
Luonnonvara-ala	102	136	140	134	147
Rakennusalat	82	113	99	85	113
Ruoka- ja puhtauspalveluala	63	43	48	56	46
Teollisuus ja logistiikka-ala	165	143	157	143	210
Valmentava koulutus & Yto	0	0	0	0	0
Kaikki yhteensä	824	778	891	780	888

Seurantakohde	Järjestämis- lupa/ Rah.päätos	Toteutuma 1-9 2025	%
TA 2025 opiskelijavuodet	2 750,00	1 993,5	72,5 %
Opiskelijavuodet	2 490,00	1 993,5	80,1 %
Painotetut opiskelijavuodet	3 043,60	2 376,1	78,1 %
Tutkinnot	1 199	888	74,1 %
Pisteet tutkinnoista	58 813,50	44 277,00	75,3 %
Pisteet tutkinnon osista	220 458,00	164 516,00	74,6 %