

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT KESKI-POHJANMAAN KOULUTUSYHTYMÄSSÄ

Neuvottelun ajankohta ja paikka
Allekirjoituskokoontuminen

11.11.2025 klo 14.12–16.34, Isopaja
17.11.2025 klo 14.30–15.07, Isopaja (pykälät 11–12)

Neuvotteluun osallistuneet:

Koulutusyhtymän henkilöstöjärjestöjen nimeämät osallistujat:

Hilkka Mommo	pääluottamusedustaja OAJ / JUKO / AKAVA
Kirsi Wacklin	luottamusedustaja OAJ
Sirpa Salo	luottamusedustaja OAJ
Antti Kippo	luottamusedustaja OAJ
Jan Molander	pääluottamusedustaja JHL
Mari Bergroth	pääluottamusedustaja JYTY

Ville Hakkio	työsuojeluvaltuutettu, muu henkilöstö
Jouni Mantila	työsuojeluvaltuutettu, opettajat kanta-Kokkola

Työnantajan edustajat:

Ari Maunuksela	kuntayhtymän johtaja (pj. 11.11.2025, ei osall. 17.11.2025)
Nina Sundström	rehtori (pj. 17.11.2025)
Jukka Ylikarjula	talousjohtaja
Mika Väisälä	vt. asiakkuusjohtaja
Elina Seppä-Jokela	henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja todettiin läsnäolijat.

2. Edellisen neuvottelun pöytäkirja

Todettiin edellisen neuvottelun pöytäkirja.

3. Talouslaskelmat 1–9/2025 ja ennuste 2025

Käsitellään kokouskutsun oheisaineistoksi merkittävät talousjohtajan toimittamat talouslaskelmat ja tarkentuva talousennuste vuodelle 2025 sekä vyörytyksen jakoperusteet, ulkoiset ostopalvelut ja tietohallinnon kustannukset.

Päätös: Käsiteltiin talouslaskelmat 1–9/2025, talousennuste vuodelle 2025, vyörytyksen jakoperusteet, ulkoiset ostopalvelut ja tietohallinnon kustannuksia. Laskelmiin palataan loppuvuodesta varsinaisen yt-ryhmän kokouksessa.

4. Organisaatiomuutoksen aiheuttamat virka- ja toimirakennemuutokset

Kokouskutsun oheisaineistona ovat esihenkilökohtaiset virka- ja toimiluettelot. Käsitellään koulutus- ja yhteisten palvelujen ja konserniyhtiöiden päällikkö- ja vastuutasot. Työnantajan esitys päällikkörakenteista on edellisen kokousliitteen lopussa olevilla sivuilla.

Päätös: Käsiteltiin työnantajan esitys päällikkörakenteesta ja organisaatiomuutoksen

aiheuttamista virka- ja toimirakennemuutoksista. Merkittiin tiedoksi luottamusedustajien 5.11.2025 lähettämä muistio.

5. Tulosityksikkötason organisaatio

Käsitellään työnantajan esitys organisaatiorakenteen tulosityksikkötasoista.

Päätös: Käsiteltiin työnantajan esitys organisaatiorakenteen tulosityksikkötasoista.

6. Toimintasääntö

Käsitellään liitteenä oleva toimintasäännön luonnosversio.

Päätös: Käsiteltiin toimintasäännön luonnos. Toimintasääntöön tulevia muokkauksia: Lisätään johdon foorumin tehtävä. Henkilöstöpäällikön ja turvallisuusasiantuntijan keskinäiset tehtävät tarkistetaan. Tilavastaavien tehtäviä ei määritellä toimintasäännössä. Tarkistetaan digikoordinaattorin ja it-suunnittelijan (it-palvelupäällikön) tehtävät. Toimintasäännön tarkistus tehdään 17.11. tapaamisessa.

7. Rekrytointimenettelyt

Päätös: Päätösmuistiossa on kirjattu hakuun laitettavat virat ja toimet. Rekrytoinnit toteutetaan ns. sisäisenä hakuna. Mikäli vakituksessa virassa oleva henkilö ei tule valituksi, hänelle tarjotaan siirtoa toisiin tehtäviin toistaiseksi tai määräajaksi. Irtisanominen on viimeinen vaihtoehto.

8. Käsitellään liitteenä oleva työnantajan esitys yt-neuvottelujen päätösmuistioksi.

Päätös: Kuultiin työnantajan esitys yt-neuvottelujen päätösmuistioksi yhteistoimintaneuvottelujen mukaisesti. Täydennettiin kohdan 4. tekstiä ja lisätään päällikkörakenteita kuvaava kaavio liitteeseen 1.

9. Muut asiat

Johtaja tiedottaa henkilöstöä kokouksen jälkeen.

10. Seuraava kokous

17.11.2025 klo 14.30 kokoontumisessa allekirjoitetaan 11.11.2025 kokouksen pöytäkirja liitteineen.

11. Eriävä mielipide

17.11.2025 klo 14.30 allekirjoituskokoontumiseen henkilöstöjärjestöjen edustajat toimittivat pöytäkirjaan kirjattavaksi seuraavan eriävän mielipiteen:
"Huolimatta siitä, että saavutimme yksimielisyyden joissakin organisaatiota koskevissa rakenteellisissa uudistuksissa. Koemme, että henkilöstöltä kerättyjä mielipiteitä ja niihin liittyviä luottamusedustajien huomioita ei huomioitu työnantajan esityksessä riittävästi.

Tästä syystä jätämme pöytäkirjaan eriävän mielipiteen.”

Eriävä mielipide on yt-pöytäkirjan liitteenä.

12. Yt-neuvottelujen päätyminen

Todettiin, että yhteistoimintaneuvotteluja on käyty yhteistoimitalain edellyttämä aika ja yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi, ellei yhtymähallitus 20.11.2025 kokouksessaan pääätä jatkaa neuvotteluja.

13. Tiedottaminen

Nina Sundström tiedottaa henkilöstöä sähköpostilla ja tekee mediatiedotteen. Yhtymähallitus kokoontuu 20.11.2025. Mikäli yhtymähallitus päättää yt-neuvottelut, johdon foorumille tiedotetaan yt-neuvotteluiden päättymisestä ja niihin liittyvistä ratkaisuista Teamsin kautta 21.11.2025 aamusta. Yhtymähallituksen kokouksen pöytäkirjan allekirjoituksen jälkeen asiat ovat kaikille julkisia.