

Organisaation uudistaminen

Yhtymähallitus 09.10.2025 § 158

Yhtymävaltuusto hyväksyi 3.6.2021 nykyisen organisaation voimaantulevaksi 1.1.2022 lukien. Hyväksyessään organisaation, yhtymävaltuusto edellytti välitarkastelua ottaen huomioon strategian toteutuminen, organisaation sujuvoittaminen, tehtävävastuiden selkeys ja taloudellisuus.

Vuoden 2025 talousarviotavoitteisiin sisältyy organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien. Organisaation uudistamisesta vuoden 2025 aikana sovittiin myös 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyisen strategian väliarvioinnissa ja päätösarvioinnissa on kerätty arvioita myös organisaation toimivuudesta. Olennaiset organisaation toimintaa selkiyttävät asiat ovat myös olleet keväällä 2024 yhtymähallituksessa hyväksytty toimintasääntö, aktiivinen toiminta- ja laatujärjestelmätyö, digiuudistukset sekä talouden säästötavoitteet.

Organisaation uudistamisessa on tarkasteltu vuoden 2018 ja vuoden 2022 organisaatioratkaisuja sekä edellä mainittuja kehittämistavoitteita. Nykyisessä organisaatiossa valtuustoon nähden koulutusyhtymän toiminta on yksi tulosalue, jonka alla on kolme palvelualuetta (yhteiset palvelut, koulutuspalvelut ja työelämäpalvelut). Budjettirakenteen näkökulmasta luottamushenkilötoiminta ja rahoitus ovat suoraan tulosalueen alla.

Organisaation uudistaminen sisältyy 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuihin asioihin. Muutoksia kohdistuu mm. rakenteiden tiivistymiseen, henkilöstön tehtävämuutoksiin, mahdollisiin nimikemuutoksiin, virka- ja työsopimusperusteiden arviointiin sekä organisaatiomuutosten aiheuttamien rekrytointien toteutukseen. Määrällisiä tai sisällöllisiä henkilöstövaikutuksia ei tässä vaiheessa voida tarkasti esittää, mutta organisaation uudistaminen ja henkilöstön tehtävämuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Organisaation uudistamista on sisäisesti käsitelty johtoryhmän ja laajemman johtoryhmän eli johdon foorumin kokouksissa. Asiaa on esitelty henkilöstölle henkilöstökokouksissa. Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyen organisaation uudistamisesta suoritettiin henkilöstökysely ajalla 15.9.-21.9.2025 ja kyselyyn vastasi 117 henkilöä. Yhtymähallituksessa organisaation uudistamista on käsitelty 4.9.2025 ja 18.9.2025 sekä Yt-ryhmässä 18.9.2025.

Valmistelujen, lausuntojen ja henkilöstökyselyn perusteella organisaatio esitetään uudistettavaksi yhtymävaltuuston päätösten tasolla seuraavasti:

- Yhtymävaltuusto hyväksyy tulosalueet ja niiden sisäiset palvelualueet.
- Kpedun toiminta on edelleen yksi ulkoinen tulosalue valtuuston nähden.
- Tulosalueen alla on neljä (4) sisäistä tulosaluetta organisatorisesti ja budjettivastuullisesti (luottamushenkilötoiminta, rahoitus, koulutuspalvelut ja yhteiset palvelut).
- Koulutuspalvelujen tulosalueella on kaksi (2) palvelualuetta (opetuksen yhteiset palvelut ja toimialat).
- Yhteisten palvelujen tulosalueella on kolme (3) palvelualuetta (johtamispalvelut, elinvoimapaalvelut ja tukipalvelut).

Yhtymävaltuuston tasolla hyväksyttävän organisaation muutoksessa olennaista on selkiyttää nykyisen organisaation johtamista ja vastuita, joista säädetään myös hallintosäännössä. Koulutuspalvelujen tulosalueelle siirtyy työelämäpalveluista oppisopimuskoulutus ja yhteisistä palveluista hakija- ja opiskelijapalvelut. Yhteisten palvelujen tulosalueelle siirtyy koulutuspalveluista kansainvälisten asioiden koordinointi ja lisäksi yhteisten palvelujen sisällä tehdään työnjaollisia järjestelyjä.

Yhtymähallitus päättää palvelualueiden alla olevista tulosityksiköistä ja päällikkörakenteista. Näistä päätetään sen jälkeen kun yhtymävaltuusto on hyväksynyt ns. ylätason organisaatorakenteen ja hallintosäännön.

Yhtymähallituksen päätöksenteossa, yhteistyössä johtoryhmän kanssa ja yhteistoimintamenettelyssä, ovat tarkastelussa mm. seuraavat asiat:

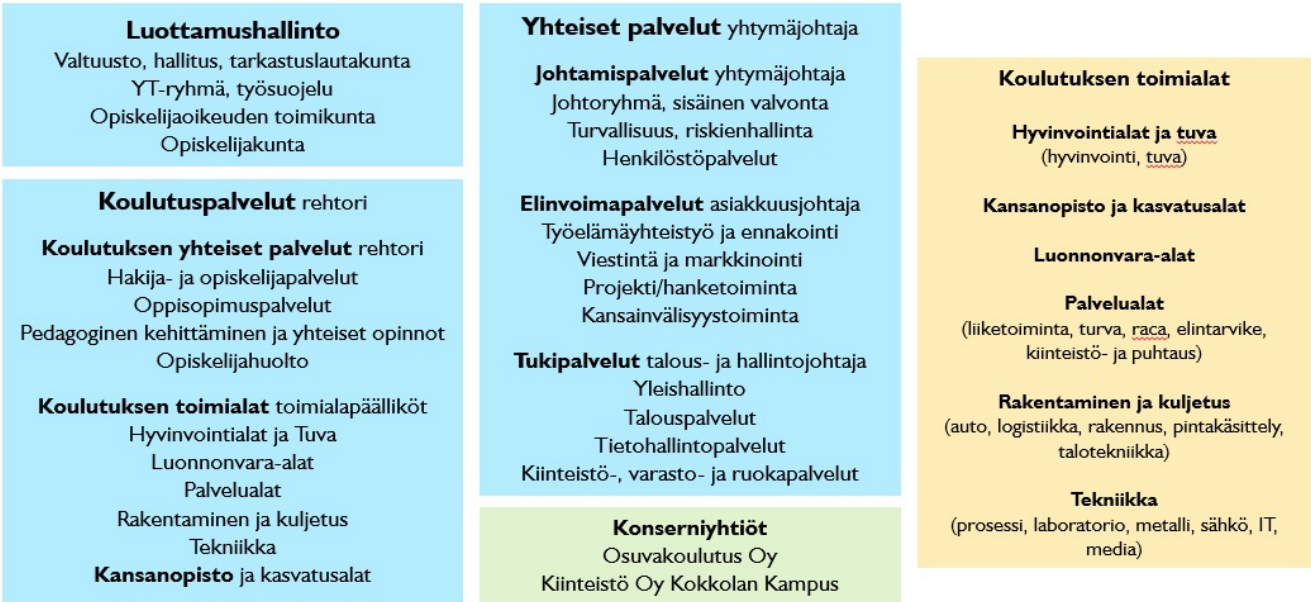
- Sisäisen toimintaympäristön ja organisaation toimivuuden tarkastelu.
- Palvelualueiden sisäisten tulosityksiköiden vahvistaminen.
- Päällikkörakenteiden muutosten tarkastelu ja rekrytointiperusteet.
- Hallintosääntöä tarkentavan toimintasäännön vahvistaminen, jossa yhteydessä todetaan keskeisten virkojen ja toimien tehtävävastuut.
- Operatiivisen organisaation uudistaminen siten, että valmistelussa on konkreettinen yhteys laadittavaan uuteen Strategia 2026-2030 ohjelmaan.

Yhtymähallituksen kokouksen oheisaineistona on yhtymävaltuuston päätettäväksi esitettävä organisaatiokuva ja esittelyaineisto. Lisäksi yhtymähallituksen käyttöön jaetaan henkilöstökyselyn tulosaaineisto.

Valmistelija	Talousjohtaja Jukka Ylikarjula ja muu johtoryhmä
Esittelijä	Yhtymäjohtaja Ari Maunuksela
Päätösehdotus	Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuuston päätettäväksi perusteluissa esitetyt tulosalueet ja niiden sisäiset palvelualueet. Yhtymähallitus päättää jatkaa sisäisten tulosityksiköiden ja päällikkörakenteiden sekä toimintasäännön valmistelua siten, että asialla on yhteys valmistelussa olevaan uuteen strategiaan.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.
Yhtymävaltuusto 30.10.2025 § 39	
	Liitteenä 1 on esitys uudeksi organisaatioksi yhtymävaltuuston hyväksyntätasolla ja perusteluja organisaation uudistamiselle.
Hallitus	Yhtymävaltuusto päättää hyväksyä uuden organisaation tulos- ja palvelualueet ja uudistuksen tulevaksi voimaan 1.1.2026.
Valtuusto	Valtuusto hyväksyi yksimielisesti hallituksen esityksen.
Yhtymähallitus 20.11.2025 § 192 405/00.01.01.00/2025	
	Yhtymävaltuuston hyväksymän tulos- ja palvelualueen organisaation ohessa on valmisteltu palvelualueiden sisäistä tulosityksikköorganisaatiota. Valmistelua on tehty osana syksyn 2025 yhteistoimintaneuvotteluja, joissa on keskusteltu erityisesti tulosityksiköiden esihenkilövastuista.

Hallintosäännön nojalla tulosityksikkötason organisaation hyväksyy yhtymähallitus.

Yhtymävaltuuston hyväksymän ns. ylätason organisaation ja esitettyjen perustelujen nojalla johtoryhmä esittää yhtymähallituksen hyväksyttäväksi seuraavaa tulossyksikötason organisaatiota 1.1.2026 lukien:



Valmistelija	Talousjohtaja Jukka Ylikarjula
Esittelijä	Rehtori Nina Sundström
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy tulossyksikötason organisaation muutoksen 1.1.2026 lukien.
Päätös	Yhtymähallitus hyväksyi esittelijän ehdotuksen yksimielisesti.