

LUOTTAMUSEDUSTAJIEN ERIÄVÄ MIELIPIDE YT-NEUVOTTELUIHIN

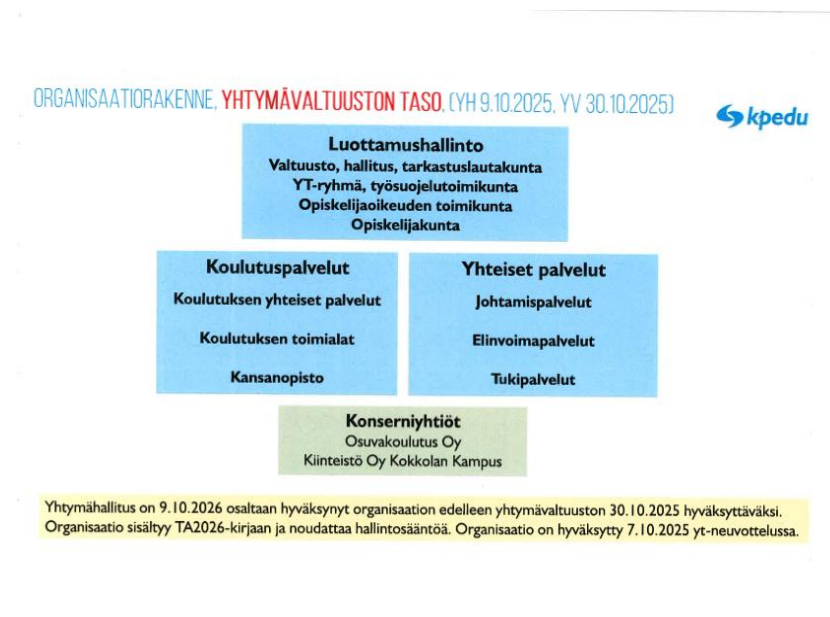
Asia: Syksyn 2025 YT-neuvottelut: Kpedu:n organisaatiouudistus

Päivämäärä: 17.11.2025

Perustelut

1. Ylätason organisaatorakenne

YT-neuvotteluissa 7.10.2025 hyväksyttiin Kpedu:n organisaation ylärakenne (YH 9.10.2025 ja YV 30.10.2025 hyväksyivät organisaation ylärakenteen em. päivinä). Alla on kuvattuna hyväksytty ylärakenne.



2. Luottamusedustajien huomiot ja nostot

Luottamusedustajat toimittivat 5.11.2025 Kpedu:n johdolle koonnin huomioista ja kehitystarpeista koskien alatasen organisaatiota. Nämä käytiin läpi YT-neuvotteluissa 11.11.2025. Huomioita organisaation alatasosta oli mahdollista lausua vasta tässä vaiheessa, koska aikaisemmin neuvotteluissa alataso oli vielä keskeneräinen.

Keskeiset huomiot:

- **Koulutuksen yhteiset palvelut:**

Nykyinen rakenne on monimutkainen (päälliköt, koordinaattorit), mikä lisää siiloutumisen riskiä ja epäselvyyttä valta- ja vastuukysymyksissä. Yhtenäisempi johtaminen toisi synergiaa ja palvelisi kaikkia koulutusaloja tasapuolisesti. Ehdotimme, että uusi pedagoginen päällikkö johtaisi kokonaisuutta, ja hänen alaisuudessaan toimisi tiimejä, joissa koordinaattorit vastaisivat omista osa-alueista. Ehdotimme myös 11.11.2025, että opinto-ohjaus sijoitettaisiin koulutusaloille, erityisopetuksen tavoin.

- **Toimialapäällikön työnkuva:**

Työnkuva on erittäin laaja ja koulutusalat ovat suuria. Pyysimme arvioimaan toimialapäällikön työn mielekäästä jakautumista tutkintovastaavien, vastuuohtajien ja koulutuksen yhteisten palvelujen kesken.

- **Nimikkeiden oikeellisuus:**

Uudessa mallissa on päällikkötason tehtäviä ilman esihenkilövastuuta. Myös osa koordinaatio- ja asiantuntijatehtävistä vaatii tarkempaa määrittelyä ja selkeytystä.

- **Elinvoimapalvelut:**

Ehdotimme käytännönläheisempää nimeä: Työelämä- ja kumppanuuspalvelut. Nykyinen kokonaisuus sisältää myös hyvin erilaisia tehtäviä (työelämä- ja ennakointi, viestintä ja markkinointi, projektit ja kansainvälisyys).

- **Osuvakoulutus:**

Konserniyhtiön rakenne on raskas. Ehdotimme toimitusjohtajan tehtävän siirtämistä asiakkuusjohtajalle otona sekä päällikkyyksien korvautumista vastuumyyjillä.

- **Tukipalvelut:**

Yhteisissä palveluissa tukipalveluiden rakenne on edelleen raskas ja siellä on paljon päällikköjä. Mietittäväksi jätettiin, voitaisiinko esimerkiksi tietohallinto- ja IT-palvelupäällikön virat yhdistää? Talous- ja palkkahallinnon välille toivottiin tiiviimpää synergiaa.

Henkilöstön ääni:

Kysely henkilöstölle toteutettiin 15.–21.9.2025 (117 vastausta), mutta henkilöstön toiveita ei ole riittävästi huomioitu. Luottamusedustajien tehtävä on varmistaa, että henkilöstön ääni kuuluu organisaatiouudistuksessa.

Tilanne 11.11.2025 YT-neuvotteluissa

Johdon näkemyksen mukaan luottamusedustajat eivät voi enää esittää muutoksia alatasen rakenteeseen, koska ylätaso on päätetty. Luottamusedustajat eivät ole pystyneet

ottamaan kantaa organisaation alatasoon neuvotteluiden alku- ja keskivaiheilla, koska riittävää tietoperustaa ei ollut vielä silloin esitetty. Alataso on edelleen hyväksymättä myös yhtymähallituksessa, neuvottelujen ollessa kesken. **Organisaation alataso on henkilöstön kannalta olennainen, se sisältää tarkemman organisaatorakenteen ja päällikkörakenteen.**

Kpedu:n johto on perustellut uudistusta johtamisvastuiden selkeyttämisellä sekä taloudellisilla säästöillä prosessien sujuvoittamisen ja toimintojen kannattavuuden arvioinnin kautta. Näkemyksemme mukaan esitys ei riittävästi selkeytä eikä tehosta johtamisjärjestelmää. Uhkana onkin, että seuraavassa mahdollisessa YT-kierroksessa leikkaukset kohdistuvat henkilöstöön, mikä heikentäisi edelleen opetuksen resursseja ja koulutuksen laatua sekä koulutusta tukevia palveluja.

Yhteenveto

Kpedu:n pääluottamusedustajat, luottamusedustajat ja työsuojeluvaltuutetut jättävät eriävän mielipiteen organisaatiouudistuksesta. Henkilöstön näkemyksiä ei ole huomioitu riittävästi johtamisvastuiden selkeyttämisessä eikä prosessien sujuvoittamisessa.

Allekirjoitukset:

Hilkka Mommo pääluottamusedustaja OAJ/JUKO/AKAVA

Mari Bergroth, pääluottamusedustaja JYTY

Jan Molander pääluottamusedustaja JHL

Kirsi Wacklin, luottamusedustaja OAJ

Sirpa Salo, luottamusedustaja OAJ

Antti Kippo luottamusedustaja OAJ

Jouni Mantila, työsuojeluvaltuutettu, opettajat kanta-Kokkola

Ville Hakkio, työsuojeluvaltuutettu, muu henkilöstö