

Yhteistoimintaelin

Aika 11.12.2025 klo 14:00 - 15:33

Paikka Isopaja, Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 76	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 77	Edellisen kokouksen muistio	4
§ 78	Osavuosikatsaus Q3/2025	5
§ 79	Tilinpäätöksen 2025 laadintaohje ja aikataulu	6
§ 80	Yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen	8
§ 81	Organisaation uudistaminen	9
§ 82	Toimintasääntö 2026	12
§ 83	Strategian 2026-2030 valmistelu	13
§ 84	Opiskelijavuositoteuma 1-10/2025	14
§ 85	Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys vuosille 2026-2029	15
§ 86	Työsuhdepyörän veroetuuden poistuminen 2026	17
§ 87	Työhyvinvoinnin edistäminen ja henkilöstöetuuudet vuonna 2026	18
§ 88	Henkilöstön muistamisen ohje 2026	19
§ 89	Harkinnanvaraisten vapaiden ohje	20
§ 90	Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat	21
§ 91	Työsuojeluvaalien tuloksen vahvistaminen	22
§ 92	Työsuojelutoimikunnan asettaminen	23
§ 93	Kevätkauden 2026 kokousaikataulu	24
§ 94	Muut asiat	25

Yhteistoimintaelin

Läsnä

Mommo Hilikka	puheenjohtaja
Leivo Marjaana	varapuheenjohtaja
Bergroth Mari	jäsen
Karisaari Tiina	jäsen
Kippo Antti	jäsen
Koskinen Sami	jäsen
Molander Jan	jäsen
Paananen Henry	jäsen
Päivärinta Terhi	jäsen
Salo Sirpa	jäsen
Sundström Nina	jäsen
Väisälä Mika	jäsen
Wacklin Kirsi	jäsen
Seppä-Jokela Elina	pöytäkirjanpitäjä

Poissa

Mantila Jouni
Maunuksela Ari
Rintala Petri
Ylikarjula Jukka

Allekirjoitukset

Hilkka Mommo
Juko/OAJ
pääluottamusedustaja, pj.

Pöytäkirjan tarkastus

Jan Molander JHL, pääluottamusedustaja	Mari Bergroth Jyty, pääluottamusedustaja
---	---

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on tarkastuksen jälkeen nähtävillä koulutusyhtymän verkkosivuilla.

Elina Seppä-Jokela
henkilöstö- ja työhyvinvointipäällikkö,
KT-yhteyshenkilö, sihteeri

Yhteistoimintaelin

§ 76

11.12.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 76

Päätösehdotus

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistoimintaelin

§ 77

11.12.2025

Edellisen kokouksen muistio

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 77

YT-ryhmän 30.10.2025 kokouksen pöytäkirja on saatettu henkilöstön tietoon 31.10.2025 intranetissä.

Päätösehdotus

Vahvistetaan edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Päätös

Vahvistettiin edellisen kokouksen sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja.

Yhteistoimintaelin

§ 78

11.12.2025

Osavuositarkastus Q3/2025

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 78

786/02.01.00/2024

Yhtymähallituksen 20.11.2025 kokouksessa oli käsittelyssä talousraportti Q3/2025. Taloustietojen lisäksi raportissa on koottuna myös toiminnallisia tulostietoja. Tilikauden jaksotettu alijäämä 30.9.2025 oli noin -443.000 € ja ennuste koko vuoden alijäämästä oli noin -590.000 €.

Lokakuun lopun jaksotettu kirjanpito on valmistunut. Jaksotettu alijäämä on noin -337.000 € ja ennuste koko vuoden alijäämästä on noin -464.000 €. Kpedun taloustilanne näyttää lokakuun tietojen perusteella parantuneen elo-syyskuusta eli säästötoimenpiteet alkavat näkyä.

Toisaalta 40 miljoonan budjetissa sadan tonnin kuukausiheilahtelut ovat marginaalisia, joten tarkkoja johtopäätöksiä koko vuoden 2025 tilikauden tuloksesta ja alijäämästä ei vielä voida tehdä. Henkilöstökustannusten kehitys, lomapalkkavelan loppukirjaus vs. pitämättömien lomien määrät ja muut tilinpäätöksen yhteydessä tehtävät tasauskirjaukset sekä mahdolliset lisätuotot vaikuttavat lopputulokseen.

Oheisaineistona on Q3/2025 raportti.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi osavuositarkastuksen Q3/2025, talousarvion 2025 toteutumisen ja tilikauden tulosenennusteen.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi osavuositarkastuksen Q3/2025, talousarvion 2025 toteutumisen ja tilikauden tulosenennusteen.

Johtoryhmä	§ 203	19.11.2025
Yhteistoimintaelin	§ 79	11.12.2025

Tilinpäätöksen 2025 laadintaohje ja aikataulu

Johtoryhmä 19.11.2025 § 203

Vuoden 2025 tilinpäätös- ja toimintakertomus laaditaan vastaavalla aikataululla kuin edellisvuonna. Kirjanpito valmistuu helmikuun loppuun mennessä, jolloin myös tilinpäätöksen ennakkotiedot on perussopimuksen mukaisesti ilmoitettava jäsenkunnille.

Yhtymähallituksen käsittelyssä tilinpäätös- ja toimintakertomus on torstaina 12.3.2026.

Johtoryhmän kokouksessa esitellään talousjohtajan sekä talous- ja palkkapalvelujen laatimat ohjeet.

Päätösehdotus Saatetaan tilinpäätösohjeet yksiköille tiedoksi ja yhtymähallituksen käsiteltäväksi.

Päätös Käytiin läpi tilinpäätöksen 2025 laadintaohje ja aikataulu. Päätettiin saattaa asia yhtymähallituksen käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 79
1034/02.01.01/2025

Vuoden 2025 aikana Kpedun talouden hallinta on edellyttänyt tasapainottamista ja tarkkaa talousseurantaa, ja on myös käyty kahdet Yt-neuvottelut. Puolivuositoteutuman perusteella tehtiin Valtiokonttorille toimitettava koko vuoden 2025 tilinpäätösennuste, jolloin arvio oli noin -0,25 m€ alijäämä. Ajalla 6/2025-10/2025 jaksettu kuukausittainen alijäämä on ollut noin 310-444 t€ tasolla. Koulutuksen sopeuttamisessa ja painotuksissa on edetty suunnitelmallisesti ja lisäsuoriterahoituksen haussa OKM myönsi 3.12.2025 päätöksellään Kpedulle lisää valtionosuusrahoitusta 269.943 € (32 tavoitteellista opv) perustuen lähinnä työvoimakoulutuksen toteutuman kasvuun.

Tilinpäätöksen 2025 kirjauksissa olennaisia tulokseen vaikuttavia eriä ovat lomapalkkavelan muutuskirjaus, tapaturmavakuutus- ym. ennakkomaksujen loppukirjaukset, inventaarien eli varastoarvojen muutuskirjaukset sekä projektien loppukirjaukset. Tuloslaskelman jaksettu alijäämäkehitys 2025:

- Alkuperäinen TA2025 alijäämä -1.400.000 €. Tavoite enintään -500.000 €
- MTA 2025 valtuuston hyväksymä muutettu yli-/alijäämätavoite 0,00 €
- Toteutuma 6/2025 alijäämä -308.000 €
- Toteutuma 8/2025 alijäämä -374.201 €
- Toteutuma 9/2025 alijäämä -443.709 €
- Toteutuma 10/2025 alijäämä -337.538 €
- Q2/2025 toteutuman mukainen TP2025 ennuste valtiokonttorille -250.000 €
- Ennuste 5.12.2025 TP2025 alijäämä enintään -200.000 €.

Johtoryhmä	§ 203	19.11.2025
Yhteistoimintaelin	§ 79	11.12.2025

Tilinpäätöksen 2025 laadintaohje ja aikataulu on käsitelty 19.11.2025 johtoryhmässä ja yhtymähallitus käsittelee sen 11.12.2025 kokouksessaan.

Tilinpäätöksen 2025 laadintaohjeet ja aikataulu on oheisaineistona.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi tilinpäätöksen 2025 laadintaohjeet ja aikataulun.

Päätös Yt-ryhmä merkitsi tiedoksi tilinpäätöksen 2025 laadintaohjeen ja aikataulun.

Yhteistoimintaelin

§ 80

11.12.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen päätyminen

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 80

791/01.00.03/2025

Kpedun yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 11.9. – 11.11.2025.

Päätöskokouksen asiakirjat allekirjoitettiin 17.11.2025.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin alkuvuodesta 16.1.2025 päättyneissä neuvotteluissa sovittuja talouden tasapainottamisen tuloksia sekä uusina asioina Kpedun organisaation uudistamista ja vaikutuksia henkilöstörakenteisiin. Neuvotteluissa on myös käsitelty hallintosäännön uudistamista ja toimintasäännön päivytystä sekä organisaatiomuutokseen liittyviä rekrytointiperusteita.

Yhtymähallitus päätti hyväksyä yhteistoimintaneuvottelut päättyneiksi 20.11.2025 kokouksessaan. Lisäksi yhtymähallitus päätti, että täytäntöönpanossa otetaan huomioon luottamushenkilöedustajien erimielisyyslausumassa esille ottamat asiat.

Oheisaineistona on yt-neuvottelujen 11.11.2025 kokouksen pöytäkirja, päätösmuistio, esittelykooste käydyistä neuvotteluista ja luottamusedustajien eriävä mielipide.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen.

Yhteistoimintaelin	§ 56	18.09.2025
Yhteistoimintaelin	§ 81	11.12.2025

Organisaation uudistaminen

Yhteistoimintaelin 18.09.2025 § 56

Yhtymävaltuusto hyväksyi 3.6.2021 nykyisen organisaation voimaantulevaksi 1.1.2022 lukien. Hyväksyessään organisaation, yhtymävaltuusto edellytti välitarkastelua ottaen huomioon strategian toteutuminen, organisaation sujuvoittaminen, tehtävästuiden selkeys ja taloudellisuus.

Vuoden 2025 talousarviotavoitteisiin sisältyy organisaation uudistaminen 1.1.2026 lukien. Organisaation uudistamisesta vuoden 2025 aikana sovittiin myös 16.1.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa.

Nykyisen strategian väliarvioinnissa ja päätösarvioinnissa on kerätty arvioita myös organisaation toimivuudesta. Olennainen organisaation toimintaa selkiyttävä asia on myös ollut keväällä 2024 yhtymähallituksessa hyväksytty toimintasääntö, aktiivinen toiminta- ja laatu järjestelmätyö, digiuudistukset sekä talouden säästötavoitteet.

Organisaation uudistamisessa on tarkasteltu vuoden 2018 ja vuoden 2022 organisaatoratkaisuja sekä edellä mainittuja kehittämistavoitteita. Nykyisessä organisaatiossa valtuustoon nähden Kpedun toiminta on yksi tulosalue, jonka alla on kolme palvelualue (yhteiset palvelut, koulutuspalvelu ja työelämäpalvelut). Budjettirakenteen näkökulmasta luottamushenkilötoiminta ja rahoitus ovat suoraan tulosalueen alla.

Johtoryhmän valmisteleman organisaatioehdotuksen rakenne olisi:

- Kpedun toiminta on edelleen yksi tulosalue valtuuston nähden.
- Tulosalueen alla on neljä (4) vastuualuetta (luottamushenkilötoiminta, rahoitus, koulutuspalvelut ja yhteiset palvelut) organisatorisesti ja budjettivastuullisesti.
- Koulutuspalvelujen vastuualueen alla on kaksi (2) palvelualue (opetuksen yhteiset palvelut ja toimialat).
- Yhteisten palvelujen alla on kolme (3) palvelualue (johtamispalvelut, elinvoimapaalvelut ja tukipalvelut).
- Palvelualueiden alla ovat tulosityksiköt ja kustannuspaikat. Tulosityksiköiden organisatorista sijoittumista, määriä ja vetovastuita uudistetaan ja selkiytetään.
- Viranhaltijakohtaiset muutokset nimikkeissä ja tehtävissä tarkastellaan organisaation uudistamisen rinnakkaisena prosessina.

Organisaation uudistaminen sisältyy yhteistoimintaneuvotteluissa sovittuihin asioihin. Muutoksia kohdistuu mm. rakenteiden tiivistymiseen, lähinnä esihenkilöstön tehtävämuutoksiin, mahdollisiin nimikemuutoksiin, virka- ja työ sopimusperusteiden arviointiin sekä organisaatiomuutosten aiheuttamien rekrytointien toteutukseen. Määrällisiä tai sisällöllisiä henkilöstövaikutuksia ei tässä vaiheessa tarkasti arvioida, mutta organisaation uudistaminen ja henkilöstön tehtävämuutokset edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja.

Yhteistoimintaelin	§ 56	18.09.2025
Yhteistoimintaelin	§ 81	11.12.2025

Organisaation uudistaminen oli yhtymähallituksen 4.9.2025 kokouksessa lähetekeskustelussa. Sen jälkeen asiaa käsitellään yhteistoimintamenettelyssä ja yhtymähallituksen 18.9.2025 kokouksessa. Organisaatiouudistus on myös henkilöstön kommentoitavana webropol-kyselyn muodossa.

Oheisaineistona on organisaation uudistamisen luonnosdiat.

Päätösehdotus	YT-ryhmä merkitsee tiedoksi organisaation uudistamisen ja siihen liittyvät toimenpiteet.
Päätös	YT-ryhmä merkitsi tiedoksi organisaation uudistamisen ja siihen liittyvät toimenpiteet.

Henkilöstöllä on mahdollisuus kommentoida organisaatiouudistusta 15. – 21.9.2025 välisenä aikana webropol-kyselyn kautta. Hallitukselle toimitetaan yhteenveto henkilöstön vastauksista.

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 81
405/00.01.01.00/2025

Yhtymävaltuusto hyväksyi uuden organisaation tulos- ja palvelualueet ja uudistuksen tulevaksi voimaan 1.1.2026.

Yhtymävaltuuston hyväksymän tulos- ja palvelualueen organisaation ohessa on valmisteltu palvelualueiden sisäistä tulosityksikköorganisaatiota. Valmistelua on tehty osana syksyn 2025 yhteistoimintaneuvotteluja, joissa on keskusteltu erityisesti tulosityksiköiden esihenkilövastuista.

Yhtymähallitus hyväksyi 20.11.2025 kokouksessaan seuraavan tulosityksikötason organisaation 1.1.2026 lukien:

Luottamushallinto Valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta YT-ryhmä, työsuojelu Opiskelijaoikeuden toimikunta Opiskelijakunta	Yhteiset palvelut yhtymäjohtaja Johtamispalvelut yhtymäjohtaja Johtoryhmä, sisäinen valvonta Turvallisuus, riskienhallinta Henkilöstöpalvelut Elinvoimapaalvelut asiakkuusjohtaja Työelämäyhteistyö ja ennakointi Viestintä ja markkinointi Projekti/hanketoiminta Kansainvälisyystoiminta Tukipalvelut talous- ja hallintojohtaja Yleishallinto Talouspalvelut Tietohallintopalvelut Kiinteistö-, varasto- ja ruokapalvelut Konserniyhtiöt Osuuskoulu Oy Kiinteistö Oy Kokkolan Kampus	Koulutuksen toimialat Hyvinvointialat ja tuva (hyvinvointi, tuva) Kansanopisto ja kasvatusalat Luonnonvara-alat Palvelualueet (liiketoiminta, turva, <u>raca</u>, elintarvike, kiinteistö- ja puhtaus) Rakentaminen ja kuljetus (auto, logistiikka, rakennus, pintakäsittely, talotekniikka) Tekniikka (prosessi, laboratorio, metalli, sähkö, IT, media)
Koulutuspalvelut rehtori Koulutuksen yhteiset palvelut rehtori Hakija- ja opiskelijapalvelut Oppisopimuspalvelut Pedagoginen kehittäminen ja yhteiset opinnot Opiskelijahuolto Koulutuksen toimialat toimialapäälliköt Hyvinvointialat ja Tuva Luonnonvara-alat Palvelualueet Rakentaminen ja kuljetus Tekniikka Kansanopisto ja kasvatusalat		

Yhteistoimintaelin	§ 56	18.09.2025
Yhteistoimintaelin	§ 81	11.12.2025

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi organisaation uudistamisen.

Päätös Yt-ryhmä merkitsi tiedoksi organisaation uudistamisen. Käsiteltiin K-P:n Ammatilliset opettajat ry:n kannanotto liittyen yto-opettajien tilanteeseen.

Yhteistoimintaelin

§ 82

11.12.2025

Toimintasääntö 2026

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 82

1011/00.01.01.01/2025

Yhtymävaltuusto hyväksyi 30.10.2025 hallintosäännön, jonka nojalla yhtymähallitus hyväksyi toimintasäännön 20.11.2025. Hallintosäännön uudistamisessa tarkistettiin sisältöjä hallintosäännön ja sen nojalla laadittavien tarkempien sääntöjen osalta.

Toimintasäännössä todetaan hallintosäännössä mainittujen viranhaltijoiden lisäksi tulossyksikötason organisaation mukaisten päälliköiden ja muiden vastuuhenkilöiden tehtäväkuvat ja vastuut.

Toimintasäännön päivitys on tehty osana yhteistoimintamenettelyä, jossa on neuvoteltu organisaation ja hallintosäännön uudistaminen sekä päällikkörakenteet.

Oheisaineistona on 1.1.2026 voimaantuleva toimintasääntö.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi 1.1.2026 voimaantulevan toimintasäännön.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi 1.1.2026 voimaantulevan toimintasäännön, johon tehdään vielä kevään aikana tarkastus.

Yhteistoimintaelin

§ 83

11.12.2025

Strategian 2026-2030 valmistelu

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 83
135/00.01.02.00/2025

Kpedun strategiaa on valmisteltu vuoden 2025 aikana ja uusi strategia on tarkoitus hyväksyä yhtymävaltuustossa 23.4.2026. Valmistelun yhteydessä arvioitiin voimassa olevan strategian toteutumista. Henkilöstöä ja esihenkilöitä on osallistettu erilaisten strategiapajojen yhteydessä ottamaan kantaa strategian arvoihin, visioon, missioon, strategiaan tavoitteisiin sekä konkreettisiin toimenpideohjelmiin. Strategiatyön yhteydessä on tuotettu taustamateriaaliksi myös toimintaympäristön analyysi sekä hahmoteltu alustavia strategisia mittareita ja esitystapaa.

Johtoryhmä täydennettynä omilla asiantuntijoilla ja ulkoisella konsultilla vastaa strategian viimeistelystä ja jatkokäsittelyiden valmisteluista.

Kokouksessa esitellään strategian tämän hetkinen valmistelutilanne.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee strategian 2026-2030 valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi strategian 2026-2030 valmistelutilanteen tiedoksi.

Yhteistoimintaelin

§ 84

11.12.2025

Opiskelijavuositoteuma 1-10/2025

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 84

786/02.01.00/2024

Kpedun opiskelijavuositoteuman tavoite vuoden 2025 talousarviossa on 2750 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona olevan tilaston mukainen 3.11.2025 päivän ennuste koko vuoden toteumasta on 2737,5 opiskelijavuotta. Ennusteessa ovat mukana tarkastelupäivänä kirjoilla olevat opiskelijat eli ei vielä loppuvuoden aikana aloittavat opiskelijat. Lokakuun lopun tilanteesta saadaan kuitenkin jo hyvä ennuste koko kalanterivuoden toteumasta. Vuoden 2024 vastaavan ajankohdan ennuste oli 2924,6 opiskelijavuotta eli kuluvaan vuoteen verrattuna noin 187 opiskelijavuotta enemmän. Vuoden 2024 lopullinen toteuma oli 2925,6 opiskelijavuotta.

Oheisaineistona on opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 10/2025 vertailutietoineen.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 10/2025 vertailutietoineen.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi opiskelijavuosien ja tutkintomäärien toteumatiedot ajalta 1 – 10/2025 vertailutietoineen.

Johtoryhmä	§ 197	19.11.2025
Yhteistoimintaelin	§ 85	11.12.2025

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys vuosille 2026-2029

Johtoryhmä 19.11.2025 § 197

Kpedun työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuosille 2026–2029 on valmisteilla. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma laaditaan nelivuotiskaudeksi kerrallaan, mutta siihen tehdään tarkistus aina vuosittain. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on lakisääteinen ja Kela-korvausten peruste.

Toimintasuunnitelmaan kirjataan mm. työpaikan tarpeet ja toiminnan tavoitteet, työterveyshuollon toteuttamisen keinot ja niiden toteuttajat, suunnitelma työpaikkaselvitysten tekemisestä, lakisääteiset ja mahdolliset vapaaehtoiset terveystarkastukset, miten tapahtuu yksilö- ja ryhmätasolla toiminnan seuranta ja arviointi sekä tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus.

Toimintasuunnitelmassa kuvataan myös työterveyshuollon toiminta varhaisen tuen tarpeen havaitsemisessa ja tuen antamisessa, sairauspoissaolojen seurannassa sekä työpaikan terveys- ja työkykytilannetta koskevien raporttien laadinnassa ja esittämisessä.

Kpedu tarjoaa lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi työntekijöilleen sairaanhoitopalveluja. Näiden palvelujen laajuus ja sisältö kuvataan toimintasuunnitelmassa.

Toimintasuunnitelma on ollut työsuojelujaoksen käsittelyssä 4.11.2025 ja yt-ryhmän käsittelee sen 11.12.2025 kokouksessaan. Toimintasuunnitelman valmistelussa on huomioitu K-P:n Ammatilliset opettajat ry:n ja SKO Keski-Pohjanmaa ry:n toimittama kannanotto.

Päätösehdotus Johtoryhmä käsittelee työterveyshuollon toimiintasuunnitelman vuosille 2026 – 2029.

Päätös Käytiin läpi työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan tehdyt päivitykset ja tarkennukset sekä sovittiin, että Tiina Karisaari esittelee asian henkilöstölle tammikuun Kpedu infossa. Toimintasuunnitelma käsitellään Yt-ryhmän 11.12.2025 kokouksessa.

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 85
546/01.04.02.00/2025

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys vuosille 2026-2029 on käsitelty työsuojelujaoksen kokouksessa 4.11.2025 ja johtoryhmän kokouksessa 19.11.2025.

Johtoryhmä	§ 197	19.11.2025
Yhteistoimintaelin	§ 85	11.12.2025
Päätösehdotus	YT-ryhmä merkitsee tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivityksen vuosille 2026-2029. Työterveyshuollon yhteyshenkilönä 1.1.2026 lähtien toimii henkilöstöpäällikkö Elina Seppä-Jokela.	
Päätös	YT-ryhmä merkitsi tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivityksen vuosille 2026-2029 ja työterveyshuollon yhteyshenkilön muutoksen.	

Yhteistoimintaelin

§ 86

11.12.2025

Työsuhdepyörän veroetuuden poistuminen 2026

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 86

928/01.04.06/2025

Kpedussa on käytössä työsuhdepyöräetus vakituiselle henkilöstölle. Suomen hallitus on tehnyt päätöksen poistaa työsuhdepolkupyörän verovapauden 1.1.2026 alkaen. Lopullinen eduskuntakäsittely on joulukuussa.

Työsuhdepolkupyöräetus tulee poistumaan siirtymäajalla. Hallitus on linjannut, että työsuhdepolkupyöräedun verovapaus poistuu 1.1.2026 vain niiltä sopimuksilta, jotka on solmittu kevään 2025 kehysriihen jälkeen. Jos työnantaja ja työntekijä ovat sopineet polkupyöräedun käyttöönotosta ja jompikumpi on tehnyt pyörän tilaussopimuksen eli hankintasitoumuksen viimeistään 23. huhtikuuta 2025, etu säilyy verovapaana koko sopimuskauden ajan, kuitenkin enintään siihen asti, kun edun käyttöönotosta on kulunut viisi vuotta.

Käytännössä tämä tarkoittaa, että jos:

- pyörän tilaussopimus on tehty ennen 24.4.2025: Työsuhdepyörä pysyy verovapaana koko sopimuskauden ajan, mikäli sopimukseen ei tehdä muutoksia.
- pyörän tilaussopimus on tehty 24.4.2025 – 31.12.2025: työntekijä voi hyödyntää verovapaata etua 31.12.2025 saakka. 1.1.2026 alkaen etu muuttuu veronalaiseksi ansiotuloksi ja näkyy työntekijän verotettavassa tulossa.

Johtoryhmä linjasi 19.11.2025 kokouksessaan, että Kpedussa ei tehdä enää uusia työsuhdepyöräsopimuksia 19.11.2025 jälkeen. Alkuvuodesta 1.1.2026 lähtien pyörien kustannukset vähennetään palkasta hallituksen päätöksen mukaisesti verovapaana tai veronalaisena. Pyörän kustannusten siirryttyä veronalaiseksi tuloksi, voi työntekijä halutessaan lunastaa pyörän huomioiden sopimuksen ehdot.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi työsuhdepyörän veroetuuden poistumisen vuonna 2026.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi työsuhdepyörän veroetuuden poistumisen vuonna 2026.

Yhteistoimintaelin

§ 87

11.12.2025

Työhyvinvoinnin edistäminen ja henkilöstöetuudet vuonna 2026

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 87

928/01.04.06/2025

Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työ koetaan mielekkääksi ja merkitykselliseksi. Työ myös tukee elämän kokonaisuutta.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi ja tukemiseksi Kpedussa olemassa erilaisia malleja ja ohjeita, kuten aktiivisen tuen malli (varhainen tuki, tehostettu tuki, paluun tuki, korvaava työ), ohje epäasiallisen käytöksen käsittelyyn, psykososiaalisen kuormituksen arvioinnin ja käsittelyn ohje ja kriisitoimintaohjeet. Työterveyshuollosta huolehtii TyöPlus.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuonna 2026 ja siihen otetaan mukaan vahvemmin monimuotoisuuden näkökulmat.

Osaamisen kehittämisen linjaukset laaditaan lakisääteiseen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan, joka päivitetään vuosittain. Samalla päivitetään myös työhyvinvointisuunnitelma vuodelle 2026.

Kpedun henkilöstöetuudet on jaoteltu fyysisen ja psyykkisen hyvinvointiin, yhteisöllisyyteen, tapahtumiin, kehittämiseen sekä työn ja muun elämän yhteensovittamiseen. Nämä on koottu yhteiseen taulukkoon, joka käsitellään yt-ryhmän kokouksessa.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi työhyvinvoinnin edistämisen ja henkilötöetuuksien linjaukset vuodelle 2026.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi työhyvinvoinnin edistämisen ja henkilötöetuuksien linjaukset vuodelle 2026.

Johtoryhmä	§ 201	19.11.2025
Yhteistoimintaelin	§ 88	11.12.2025

Henkilöstön muistamisen ohje 2026

Johtoryhmä 19.11.2025 § 201

Henkilöstön muistamisen ohje on sovittu tarkistettavan vuosittain. Ohje on laadittu lahjan hankintaan liittyvissä asioissa verottajan mallin mukaisesti. Ohje sisältää muistamiseen liittyvät vastuut ja toimintaohjeet.

Ikämerkkipäivää viettäviä ja eläkkeelle siirtyviä muistetaan määritetyllä lahjalla, jonka arvo on max. 150€ (sis.alv). Työmerkkipäivämuistamiset 20-, 30- ja 40 - vuoden kunnallisesta palveluksesta ovat joka toinen vuosi. Tällöin muistettava voi hankkia lahjan, jonka vaihtoehdot ovat samat kuin ikämerkkipäivä- ja eläkemuistamisissa, tai hänelle haetaan Suomen Kuntaliiton ansiomerkkiä. Työmerkkipäivämuistamisen lahjan arvo on 135€, 170€ tai 375€ (sis. alv).

Muistamisen ohje vuodelle 2026 on oheisaineistona.

Päätösehdotus Käsitellään henkilöstön muistamisen ohje vuodelle 2026 ja sovitaan ohjeen tarkastusväleistä. Saatetaan henkilöstön muistamisen ohje vuodelle 2026 yt-ryhmän käsittelyyn.

Päätös Käsiteltiin henkilöstön muistamisen ohje vuodelle 2026 ja sovittiin, että ohje tarkastetaan jatkossa tarvittaessa. Päätettiin saattaa ohje yt-ryhmän käsittelyyn.

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 88
1015/00.01.01.02/2025

Johtoryhmä on käsitellyt 19.11.2025 kokouksessaan henkilöstön muistamisen ohjeen.

Henkilöstön muistamisen ohje on oheisaineistona.

Päätösehdotus YT-ryhmä merkitsee tiedoksi henkilöstön muistamisen ohjeen.

Päätös YT-ryhmä merkitsi tiedoksi henkilöstön muistamisen ohjeen.

Yhteistoimintaelin

§ 89

11.12.2025

Harkinnanvaraisten vapaiden ohje

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 89
1023/00.01.02.01/2025

Harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka-/työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräysten perusteella velvollinen myöntämään.

Ohjeeseen on tehty tarkennuksia yt-neuvottelujen yhteydessä. Harkinnanvaraiset vapaat -ohje on päivitetty edellisen kerran keväällä 2024.

Harkinnanvaraisten vapaiden päivitetty ohje on oheisaineistona.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi harkinnanvaraisten vapaiden päivitetyn ohjeen.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi harkinnanvaraisten vapaiden ohjeen päivityksen.

Yhteistoimintaelin

§ 90

11.12.2025

Työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 90

Käydään läpi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi työsuojelujaoksen ajankohtaiset asiat.

Päätös

Ensi vuonna alkaa uusi kausi ja työsuojelujaos muuttuu työsuojelutoimikunnaksi.

Keskusteltiin Kpedun autokannasta, sen kunnosta ja käyttöasteesta. Sovittiin, että asiaa selvitetään.

Yhteistoimintaelin

§ 91

11.12.2025

Työsuojeluvaalien tuloksen vahvistaminen

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 91
227/01.04.01.00/2025

Kpedun työsuojeluvaalit on pidetty 23. - 28.10.2025 välisenä aikana.

Työsuojeluvaltuutetuiksi kaudelle 1.1.2026-31.12.2029 valittiin seuraavat henkilöt:

Opettajat kanta-Kokkola:

Työsuojeluvaltuutettu Heli Kärnä

1. varavaltuutettu Jouni Mantila

2. varavaltuutettu Kirsi Wacklin

Opettajat maakunta:

Työsuojeluvaltuutettu Marko Paavola

1. varavaltuutettu Kaisa Honkaharju

Muu henkilöstö:

Työsuojeluvaltuutettu Ville Hakkio

1. varavaltuutettu Antti Blom

2. varavaltuutettu Pasi Kattilakoski

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin vahvistaa vaalituloksen.

Päätös

Yhteistoimintaelin vahvisti työsuojeluvaalien tuloksen.

Yhteistoimintaelin

§ 92

11.12.2025

Työsuojelutoimikunnan asettaminen

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 92

1061/00.00.01.03/2025

Nykyinen YT-ryhmän alainen työsuojelujaos muuttuu uudistetun hallintosäännön mukaisesti 1.1.2026 alkaen itsenäiseksi työsuojelutoimikunnaksi, jossa on kahdeksan jäsentä. Työntekijöiden edustajia on kuusi (luottamusedustajat nimeävät) ja työnantajan edustajia on kaksi (yhtymähallitus nimeää). Työsuojelupäällikkö on työsuojelutoimikunnan jäsen ja esittelijä, vaikka häntä ei erikseen nimettäisikään.

Työntekijöiden edustajiksi luottamusedustajat ovat nimenneet työsuojeluvaltuutetut ja heidän ensimmäiset varavaltuutettunsa. Kokkolan alueen opettajien edustajia ovat Heli Kärnä ja Jouni Mantila, opettajien maakunnan edustajia ovat Marko Paavola ja Kaisa Honkaharju sekä muun henkilökunnan edustajia ovat Ville Hakkio ja Antti Blom.

Hallintosäännön ja toimintasäännön tehtävävastuiden nojalla työnantajan edustajina olisi perusteltua olla työsuojelupäällikön lisäksi esimerkiksi johtoryhmän edustaja ja/tai asiantuntijalähtöisesti henkilöstöpäällikkö, kiinteistöpäällikkö tai muu tulosyksikötason päälliköiden edustus.

Yhtymähallitus asettaa työsuojelutoimikunnan vuosille 2026-2029 ja nimeää työnantajan edustajat 11.12.2025 kokouksessaan.

Päätösehdotus

YT-ryhmä merkitsee tiedoksi työsuojelutoimikunnan asettamisen.

Päätös

YT-ryhmä merkitsi tiedoksi työsuojelutoimikunnan asettamisen.

Yhteistoimintaelin

§ 93

11.12.2025

Kevätkauden 2026 kokousaikataulu

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 93

YT-ryhmän kevään 2026 kokousaikatauluksi ehdotetaan seuraavaa:

to 29.1.2026 klo 14.00

to 12.3.2026 klo 14.00

to 23.4.2026 klo 13.00 (yhtymävaltuusto klo 18.00)

to 21.5.2025 klo 14.00

Kokouspaikkana Isopaja, ellei muuta kokouspaikkaa ilmoiteta.

Päätösehdotus

Hyväksytään kevään kokousaikataulu.

Päätös

YT-ryhmän 29.1.2026 kokous alkaa klo 13.00, mikäli yhtymähallitukselle sopii 29.1.2026 kokousaikataulut.

Muilta osin kevään kevään kokousaikataulu vahvistettiin esityksen mukaisesti.

Yhteistoimintaelin

§ 94

11.12.2025

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 11.12.2025 § 94

- Hankintaohjeen päivitys
- Projektihallinnon ohjeen päivitys
- Puitesopimus työvoimakoulutusten, työllisyyttä edistävien valmennusten ja palveluiden tuottamisesta